

کاربرد نظریه ی رشد مسیر شغلی در مشاوره

ویرایش ششم

ریچارد اس. شارف

دانشگاه دِلور

مترجم: دکتر مرضیه ملکپها

عضو هیأت علمی دانشگاه حضرت معصومه (س)

سرشناسه	شارف، ریچارد S Sharf
عنوان و نام پدیدآور	کاربرد نظریه‌ی رشد مسیر شغلی در مشاوره/ ریچارد اس. شارف؛ مترجم مرضیه ملکپها.
مشخصات نشر	قم: دانشگاه حضرت معصومه (س)، ۱۳۹۹.
مشخصات ظاهری	۸۸۹ ص.
شابک	۹۷۸-۶۲۲-۶۲۸۷-۰۸-۱
وضعیت فهرست نویسی	فیا
یادداشت	عنوان اصلی: Applying career development theory to counseling, 6th ed, 2013.
یادداشت	کتابنامه: ص. ۷۶۲-۸۸۸
موضوع	راهنمایی شغلی
موضوع	Vocational guidance
شناسه افزوده	ملکی‌ها، مرضیه، ۱۳۶۳-، مترجم
شناسه افزوده	دانشگاه حضرت معصومه (س)
شناسه افزوده	Hazrat-e Ma'soumeh University
رده بندی کنگره	HF۵۳۸۱
رده بندی دیویی	۶۵۰/۱۲
شماره کتابشناسی ملی	۶۱۱۳۱۳



کاربرد نظریه‌ی رشد مسیر شغلی در مشاوره

تدوین کنندگان:	ریچارد اس. شارف
مترجم:	مرضیه ملکپها
ناشر:	انتشارات دانشگاه حضرت معصومه (س)
نوبت چاپ:	اول
تاریخ نشر:	۱۳۹۸
تیراژ:	۱۰۰ جلد
صفحه آرای و طرح جلد:	مسعود جزینی
ناظر چاپ:	محمدرضا نیکوگفتار
چاپ:	کنکاش ۰۳۱۳۶۲۵۸۰۴۹
صحافی:	مردانی
قیمت:	۱۵۰۰۰ تومان
شابک:	۹۷۸-۶۲۲-۶۲۸۷-۰۸-۱

مرکز پخش: ۰۲۵-۳۳۲۰۹۰۳۰

کلیه حقوق مادی برای دانشگاه حضرت معصومه (س) محفوظ است.

فهرست

۲۹	مقدمه ای برای دانشجویان
۳۰	مقدمه ای برای کاربران
۳۱	فصل اول: مقدمه
۳۷	نقش نظریه در روانشناسی
۴۰	استفاده‌ی مشاور از نظریه‌های رشد مسیر شغلی
۴۰	تنوع مراجعان
۴۱	نظریه‌های مشاوره و نظریه‌های رشد مسیر شغلی
۴۲	تقطیع
۴۴	مهارت‌های مشاور
۴۴	مهارت‌های یآوری
۴۵	مهارت‌های توجه
۴۶	سوالات
۴۷	اظهارات و بازخوردها
۴۷	پاسخ‌های پیگیرانه
۴۸	ارائه اطلاعات نه تحمیل عقیده
۴۹	تقویت
۵۰	بررسی زمینه‌ی خانواده
۵۰	تفسیر سنجش
۵۱	ابزارهای سنجش
۵۲	نرم‌ها

۵۲	پایایی
۵۳	روایی
۵۴	فراهم کردن اطلاعات شغلی
۵۶	چگونه نظریه رشد مسیر شغلی به مشاوره‌ی مسیر شغلی مربوط می‌شود
۵۷	اهداف مشاوره‌ی مسیر شغلی
۵۷	اهداف، نظریه رشد مسیر شغلی و اخلاقیات
۵۸	استقلال
۵۹	عدم تخطی
۵۹	نیکوکاری
۵۹	عدالت
۵۹	راستی و صداقت
۶۰	رشد مسیر شغلی زنان
۶۱	رشد مسیر شغلی اقلیت‌ها
۶۲	آنچه که در پیش روست
۶۵	بخش اول - نظریه‌ی خصیصه و عامل
۶۷	فصل دوم: نظریه‌ی خصیصه و عامل
۷۱	گام اول
۷۱	کسب شناختی از خود
۷۲	استعدادها
۷۶	پیشرفت
۷۸	رغبت‌ها
۸۴	شخصیت

۸۷	مثال گام اول.....
۸۹	گام دوم: کسب اطلاعات درباره دنیای مشاغل.....
۸۹	انواع اطلاعات شغلی.....
۹۱	نظام های طبقه بندی.....
۱۰۲	مقتضیات خصیصه و عامل.....
۱۰۴	آنچه که مشاور نیاز دارد بداند.....
۱۰۴	مثال گام دوم.....
۱۰۶	گام سوم: یکپارچه سازی اطلاعات درباره ی خود و دنیای مشاغل.....
۱۰۸	چگونه مشاور می تواند کمک کند.....
۱۱۰	مثال گام سوم.....
۱۱۱	کابرد نظریه برای زنان.....
۱۱۵	کاربرد نظریه برای زنان و اقلیت ها.....
۱۱۸	مسائل مشاور.....
۱۱۹	خلاصه.....
۱۲۱	فصل سوم: مشاغل: اطلاعات و نظریه.....
۱۲۲	بازار مشاغل ایالات متحده.....
۱۲۸	رویکردهای اقتصادی و جامعه شناسی.....
۱۳۰	استخدام جوانان.....
۱۳۵	تأثیر محیط شغلی بر افراد.....
۱۳۷	نظریه دست یابی به پایگاهها.....
۱۴۴	نظریه سرمایه انسانی.....
۱۴۸	ساختار بازار مشاغل.....

۱۵۱	 زنان و تبعیض در محل شغل
۱۶۰	 اقلیت ها و تبعیض در محل شغل
۱۶۷	 خلاصه

فصل چهارم : نظریه سازگاری شغلی..... ۱۶۹

۱۷۲	 گام اول: سنجش توانایی ها، ارزش ها، شخصیت و رغبت ها
۱۷۳	 توانایی ها
۱۸۰	 یک مثال مشاوره
۱۸۱	 گام دوم: اندازه گیری ملزومات و شرایط مشاغل
۱۸۵	 گام سوم: تطابق توانایی ها، ارزش ها و تقویت کننده ها
۱۹۰	 مشاوره سازگاری با پست سازمانی
۱۹۴	 سازگاری با بازنگشتگی
۱۹۶	 تحولات جدید
۱۹۷	 نقش ابزارهای سنجش
۲۰۰	 نقش اطلاعات شغلی
۲۰۰	 کاربرد نظریه برای زنان و اقلیت ها
۲۰۳	 مسائل مشاور
۲۰۴	 خلاصه

فصل پنجم: نظریه تیپ های هالند..... ۲۰۵

۲۰۷	 شش تیپ
۲۰۸	 واقع گرا
۲۰۸	 محیط واقع گرا
۲۰۸	 تیپ شخصیتی واقع گرا

- ۲۰۸..... رفتار مراجعان واقع گرا
- ۲۰۹..... جستجو گر
- ۲۰۹..... محیط جستجو گر
- ۲۱۰..... تیپ شخصیت جستجو گر
- ۲۱۰..... رفتار مراجعان جستجو گر
- ۲۱۱..... هنری
- ۲۱۱..... محیط هنری
- ۲۱۱..... تیپ شخصیت هنری
- ۲۱۱..... رفتار مراجعان هنری
- ۲۱۲..... اجتماعی
- ۲۱۲..... محیط اجتماعی
- ۲۱۲..... تیپ شخصیت اجتماعی
- ۲۱۲..... رفتار مراجعان اجتماعی
- ۲۱۳..... تهوری
- ۲۱۳..... محیط تهوری
- ۲۱۳..... تیپ شخصیت تهوری
- ۲۱۴..... رفتار مراجعان تهوری
- ۲۱۴..... قراردادی
- ۲۱۴..... محیط قراردادی
- ۲۱۴..... تیپ شخصیت قراردادی
- ۲۱۵..... رفتار مراجعان قراردادی
- ۲۱۵..... ترکیب تیپ ها
- ۲۱۷..... سازه های گویا

۲۱۷	همخوانی
۲۱۸	کاربردهای مشاوره ای
۲۱۸	مثال همخوانی
۲۲۰	تمایز
۲۲۱	کاربردهای مشاوره ای
۲۲۱	مثال تمایز
۲۲۳	همسانی
۲۲۴	همسانی آرزوها
۲۲۵	هویت
۲۲۶	تحقیق بر سازه‌های هالند
۲۲۹	نقش اطلاعات شغلی
۲۳۰	نقش‌های ابزارهای سنجش
۲۳۱	کاربرد نظریه برای زنان
۲۳۴	کاربرد نظریه زنان و اقلیت‌ها
۲۳۸	مسائل مشاور
۲۴۰	خلاصه
۲۴۱	فصل ششم: نظریه‌ی تیپ مایرز- بریگز
۲۴۵	ادراک و قضاوت
۲۴۵	دو شیوه‌ی ادراک
۲۴۶	دو شیوه‌ی قضاوت
۲۴۷	ترکیب قضاوت و ادراک
۲۴۷	حسی و عقلانی

۲۴۷	حسی و احساسی
۲۴۸	شهودی و احساسی
۲۴۸	شهودی و عقلانی
۲۴۸	دو مثال مشاوره
۲۵۰	ترجیح برای ادراک یا قضاوت
۲۵۱	برونگرایی - درونگرایی
۲۵۲	ترکیب‌های شانزده گانه تیپ‌ها
۲۵۶	فرآیندهای اصلی و کمکی
۲۵۸	استفاده از تیپ‌شناسی مایرز-بریگز در مشاوره
۲۵۹	مثال مشاوره‌ی تصمیم‌گیری مسیر شغلی
۲۶۷	مثال مشاوره‌ی سازگاری مسیر شغلی
۲۷۱	نقش اطلاعات شغلی
۲۷۳	نقش ابزارهای سنجش
۲۷۷	کاربرد نظریه برای زنان و اقلیت‌ها
۲۸۰	مسائل مشاور
۲۸۱	خلاصه
۲۸۳	قسمت دوم: نظریه‌ی گستره زندگی
۲۸۷	فصل هفتم: رشد مسیر شغلی در دوران کودکی
۲۹۱	کنجکاوی
۲۹۲	اکتشاف
۲۹۴	اطلاعات
۲۹۵	مظاهر دلبستگی

- ۲۹۷..... مکان کنترل درونی در برابر مکان کنترل بیرونی
- ۲۹۸..... رشد رغبت ها
- ۲۹۹..... چشم انداز زمانی
- ۲۹۹..... خودپنداره و طرح مندی
- ۳۰۳..... اصلاحات سوپر در مراحل اولیه رشد مسیر شغلی
- ۳۰۴..... اصلاحات سوپر از زیر مرحله ی تخیل
- ۳۰۴..... تداعی صرف (سطح اول)
- ۳۰۴..... تفکر جادویی (سطح دوم)
- ۳۰۵..... اصلاحات سوپر از زیر مرحله رغبت
- ۳۰۶..... فعالیت های بیرونی (سطح سوم)
- ۳۰۶..... استفاده از الگوی سوپر در مشاوره کودک
- ۳۰۹..... نظریه آفرینش خود، محدودیت و سازش گاتفردسون
- ۳۱۱..... رشد شناختی
- ۳۱۲..... آفرینش خود
- ۳۱۵..... محدودیت
- ۳۱۶..... مرحله اول: جهت گیری به سمت قدرت و اندازه (۳ تا ۵ سالگی)
- ۳۱۶..... مرحله دوم: جهت گیری به سمت نقش های جنسیتی (۶ تا ۸ سالگی)
- مرحله ی سوم: جهت گیری به سمت ارزش های اجتماعی (ارزش گذاری اجتماعی) (۹ تا ۱۲ سالگی)...
- ۳۱۷.....
- ۳۱۹..... گام چهارم: جهت گیری به سمت خود بی همتای درونی (۱۴ سالگی و بالاتر)
- ۳۲۰..... سازش
- ۳۲۶..... کاربردهای نظریه گاتفردسون برای نظریه ی سوپر
- ۳۲۷..... استفاده از مفاهیم سوپر و گاتفردسون در مشاوره

۳۳۰..... رشد مسیر شغلی کودکان متعلق به گروه‌های اقلیت

۳۳۲..... نقش اطلاعات شغلی در مشاوره

۳۳۳..... برنامه‌های طراحی شده‌ی مدرسه به کار برای کودکان

۳۳۶..... نقش ابزارهای سنجش

۳۳۶..... مسائل مشاور

۳۳۷..... خلاصه

۳۳۹..... فصل هشتم: رشد مسیر شغلی نوجوانان

۳۴۰..... عوامل اثرگذار بر رشد مسیر شغلی نوجوانان

۳۴۱..... مرحله‌ی اواخر رشد در رشد مسیر شغلی نوجوان از دیدگاه سوپر

۳۴۲..... رشد ظرفیت‌ها

۳۴۴..... گذار به زیرمرحله‌ی تبلور

۳۴۴..... اصطلاحات مرحله‌ی اواخر رشد در رشد مسیر شغلی نوجوانان سوپر

۳۴۵..... سطح چهارم: پردازش‌های درونی و ظرفیت‌ها

۳۴۵..... سطح پنجم: تعامل

۳۴۶..... سطح ششم: تعامل نظام دار

۳۴۸..... یک مثال مشاوره

۳۵۰..... بلوغ مسیر شغلی

۳۵۱..... برداشت سوپر از بلوغ مسیر شغلی

۳۵۱..... طرح ریزی مسیر شغلی

۳۵۳..... اکتشاف مسیر شغلی

۳۵۴..... تصمیم‌گیری

۳۵۴..... اطلاعات دنیای مشاغل

۳۵۵	کسب اطلاعات در زمینه ی گروه شغلی ترجیحی
۳۵۶	واقع گرایی
۳۵۶	جهت گیری مسیر شغلی
۳۵۷	کاربرد مفهوم بلوغ مسیر شغلی در مشاوره
۳۵۹	هویت و بافت
۳۶۵	یک مثال مشاوره
۳۶۸	نقش اطلاعات شغلی
۳۷۰	نقش ابزارهای سنجش
۳۷۱	مسائل جنسی در نوجوانان
۳۷۳	یک مثال مشاوره
۳۷۵	رشد مسیر شغلی نوجوانان اقلیت
۳۸۱	مسائل مشاور
۳۸۱	خلاصه
۳۸۳	فصل نهم: رشد مسیر شغلی در اواخر نوجوانی و دوران بزرگسالی
۳۸۵	برجستگی نقش
۳۸۷	نقش های زندگی
۳۸۷	مطالعه
۳۸۷	شغل
۳۸۸	خدمات اجتماعی
۳۸۸	خانه و خانواده
۳۸۸	فعالیت های اوقات فراغت
۳۸۹	شاخص های برجستگی نقش های زندگی

۳۸۹	 مشارکت
۳۹۰	 تعهد
۳۹۰	 دانش
۳۹۰	 انتظارات ارزش ها
۳۹۵	 مراحل زندگی بزرگسال
۳۹۸	 اکتشاف
۳۹۹	 تبلور
۳۹۹	 تشخیص
۳۹۹	 اجرا
۴۰۴	 بزرگسالی در حال ظهور (آرنت)
۴۰۵	 استقراء
۴۰۶	 ثبات
۴۰۶	 تحکیم
۴۰۶	 پیشرفت
۴۱۰	 ابقاء
۴۱۱	 نگهداری
۴۱۱	 به روز ماندن
۴۱۱	 خلاقیت
۴۱۳	 جدایی
۴۱۴	 افول
۴۱۴	 طرح ریزی برای بازنشتگی
۴۱۴	 زندگی در دوران بازنشتگی
۴۱۵	 بازچرخیدن

۴۱۹ مراحل زندگی زنان

۴۲۵ مراحل زندگی بزرگسالان در اقلیت ها

۴۳۰ مسائل مشاور

۴۳۱ خلاصه

فصل دهم : گذارها و بحرانهای مسیر شغلی بزرگسالان ۴۳۳

۴۳۵ انواع گذارها

۴۳۶ مقوله ها و رویکردهایی به گذارهای مسیر شغلی

۴۳۸ مسیر شغلی رنگارنگ

۴۳۹ مسیرهای شغلی بدون مرز

۴۴۰ مسیر شغلی متنوع

۴۴۱ سیاهه ی گذارهای مسیر شغلی

۴۴۲ رویدادهای غیر معمول مسیر شغلی

۴۴۲ مشکلات شغلی مقاوم

۴۴۳ الگوهای گذارها و بحران ها

۴۴۷ الگوی گذارهای بزرگسالان آدامز و هاپسون

۴۴۷ سکون

۴۴۸ کوچک انگاری

۴۵۰ شک به خود

۴۵۱ رها کردن

۴۵۲ دردست گرفتن امور

۴۵۲ جستجو برای معنا

۴۵۳ درونی سازی

بحرانهای مسیر شغلی مؤثر بر زنان.....	۴۵۵
ورود و خروج موقت به بازار مشاغل.....	۴۵۶
خشونت جنسی.....	۴۵۹
بحرانهای مسیر شغلی مؤثر بر اقلیت ها.....	۴۶۹
مسائل مشاور.....	۴۷۳
خلاصه.....	۴۷۳
قسمت سوم: نظریه ها با تمرکز ویژه.....	۴۷۵
فصل یازدهم: رویکردهای سازه گرایی و حکایی در رشد مسیر شغلی.....	۴۷۷
مشاوره‌ی حکایی.....	۴۸۰
داستان گفتن.....	۴۸۳
اهداف سنجش در مشاوره‌ی حکایی.....	۴۸۳
مشاوره‌ی مسیر شغلی حکایی ککران.....	۴۸۴
شرح دقیق یک مشکل مسیر شغلی.....	۴۸۵
ساختن تاریخچه‌ی زندگی.....	۴۸۹
برگزیدن حکایتی برای آینده.....	۴۹۲
ساخت واقعیت.....	۴۹۴
تغییر ساختار زندگی.....	۴۹۵
نمایش یک نقش.....	۴۹۵
تبلور یک تصمیم.....	۴۹۶
نظریه‌ی سازه گرایی مسیر شغلی ساویکاس.....	۴۹۸
شخصیت فعالیت شغلی هدفمند- نظریه‌ی هالند.....	۴۹۸
وظایف رشدی انطباق پذیری مسیر شغلی.....	۵۰۰

۵۰۲	ابعاد انطباق پذیری مسیر شغلی
۵۰۵	زمینه های زندگی
۵۰۵	سبک زندگی
۵۰۶	خاطرات اولیه
۵۰۷	پنج تکلیف مهم زندگی
۵۰۸	کاربرد مصاحبه ی سبک مسیر شغلی در مشاوره ی مسیر شغلی
۵۰۹	مصاحبه ی سبک مسیر شغلی با تیفانی
۵۱۳	کاربرد نظریه ی سازه گرایی مسیر شغلی در مشاوره ی مسیر شغلی
۵۱۴	بازبینی اهداف مشاوره
۵۱۴	تمایل به افعال
۵۱۵	بررسی سرفصل های خاطرات
۵۱۵	حرکت از مشغولیت ذهنی به شغل
۵۱۶	الگوهای نقش به عنوان پیشنهادی یک طرح
۵۱۶	پروفایل انطباق پذیری
۵۱۷	ارزشیابی شخصیت هدفمند شغلی
۵۱۷	ساختن یک فرمول موفقیت
۵۲۳	نقش ابزارهای سنجش
۵۲۵	نقش اطلاعات شغلی
۵۲۶	کاربرد نظریه ها برای زنان و اقلیت ها
۵۲۸	مسائل مشاور
۵۲۹	خلاصه
۵۳۱	فصل دوازدهم: رویکردهای رابطه ای در رشد مسیر شغلی

۵۳۳	نظریه‌ی رشد شخصیتی رو.....
۵۳۵	نظریه‌ی دلبستگی.....
۵۴۲	درمان سیستم‌های خانواده.....
۵۴۵	الگوی رابطه‌ای- رشدی فیلیپز.....
۵۴۸	اقدامات دیگران.....
۵۴۸	حمایت غیرفعال.....
۵۴۹	فراهم کردن اطلاعات.....
۵۴۹	فراهم کردن جایگزین‌ها.....
۵۵۰	ترغیب کردن/مجبور کردن.....
۵۵۰	راهنمای اجباری.....
۵۵۰	نکوهش.....
۵۵۱	خود-جهت‌دهی.....
۵۵۱	اعتماد نا به جا.....
۵۵۲	نظر خواهی ناموفق.....
۵۵۲	عدم اطمینان به دیگران.....
۵۵۲	احتیاط کردن.....
۵۵۳	جستجوی اطلاعات درباره‌ی خود.....
۵۵۳	سنجیدن گزینه‌ها.....
۵۵۳	نظر سنجی.....
۵۵۳	نظام مند بودن.....
۵۵۴	مثال مشاوره‌ی الگوی رابطه‌ای- رشدی.....
۵۵۷	نظریه‌ی ارتباطی کار کردن بولستین.....
۵۵۹	فرضیه‌های نظریه‌ی ارتباطی کار کردن.....

۵۶۸ کاربرد نظریه برای زنان و جمعیت‌های گوناگون فرهنگی

۵۷۱ خلاصه

۵۷۳ فصل سیزدهم: نظریه‌ی یادگیری اجتماعی کرومبولتز

۵۷۶ مواهب ژنتیکی

۵۷۷ شرایط و رویدادهای محیطی

۵۷۷ شرایط اجتماعی

۵۷۷ والدین و مراقبان

۵۷۸ گروه‌های همسالان

۵۷۸ محیط‌های ساختاریافته‌ی آموزشی

۵۷۸ شرایط شغلی

۵۷۹ تجارب یادگیری

۵۷۹ تجارب یادگیری ابزاری یا وسیله‌ای (H)

۵۸۰ تجارب یادگیری تداعی (O)

۵۸۰ مهارت‌های وظیفه - محور

۵۸۱ مهارت‌های شناختی - رفتاری مراجع

۵۸۱ تعمیمات خودنگر درباره‌ی توانایی‌ها

۵۸۲ تعمیمات خودنگر درباره‌ی رغبت‌ها

۵۸۲ تعمیمات خودنگر درباره‌ی ارزش‌ها

۵۸۳ تعمیمات درباره‌ی دنیا

۵۸۳ مهارت‌های وظیفه - محور بکاربرده شده در تصمیم‌گیری مسیر شغلی

۵۸۴ راهبردهای رفتاری مشاور

۵۸۴ تقویت

۵۸۵	الگوهای نقش.....
۵۸۶	ایفای نقش.....
۵۸۶	شیبه سازی.....
۵۸۷	راهبردهای شناختی مشاور.....
۵۸۸	تصریح اهداف.....
۵۸۹	مواجهه با باورهای مشکل ساز.....
۵۸۹	جستجو برای تناقضات بین گفتار و عمل.....
۵۹۰	تمرین شناختی.....
۵۹۲	نظریه ی یادگیری تصادفی: اهداف بنیادی برای مشاوره ی مسیر شغلی.....
۵۹۵	کاربرد نظریه رویدادهای تصادفی برنامه ریزی شده در مشاوره ی مسیر شغلی.....
۶۰۵	نقش اطلاعات شغلی.....
۶۰۷	کاربرد نظریه یادگیری- اجتماعی برای زنان.....
۶۰۸	کاربرد نظریه یادگیری- اجتماعی برای اقلیت ها.....
۶۰۸	مسائل مشاور.....
۶۰۹	خلاصه.....

فصل چهاردهم: نظریه ی شناختی- اجتماعی مسیر شغلی..... ۶۱۱

۶۱۴	خود کارآمدی.....
۶۱۶	نتایج مورد انتظار.....
۶۱۷	اهداف.....
۶۱۸	عوامل بافتی: موانع و حمایت ها.....
۶۲۰	الگوی شناختی- اجتماعی انتخاب مسیر شغلی.....
۶۲۵	مثال مشاوره.....

۶۲۹	الگوی شناختی - اجتماعی توسعه‌ی رشد رغبت‌ها
۶۳۳	الگوی شناختی - اجتماعی مسیر شغلی رضایت شغلی و رضایت از زندگی
۶۳۵	کاربرد نظریه‌ی مسیر شغلی شناختی - اجتماعی برای اقلیت‌ها
۶۳۷	نقش اطلاعات شغلی
۶۳۷	نقش ابزارهای سنجش
۶۳۸	کاربرد نظریه مسیر شغلی شناختی - اجتماعی برای زنان
۶۴۳	کاربرد نظریه‌ی شناختی - اجتماعی برای اقلیت‌ها
۶۴۶	مسائل مشاور
۶۴۷	خلاصه
۷۴۹	فصل پانزدهم: رویکردهای تصمیم‌گیری مسیر شغلی
۶۵۱	چشم‌انداز معنوی در تصمیم‌گیری
۶۵۳	معنویت (بلوچ و ریچموند)
۶۵۳	تغییر
۶۵۴	تعادل
۶۵۵	انرژی
۶۵۶	اجتماع
۶۵۶	رسالت
۶۵۹	هماهنگی
۶۶۰	وحدت
۶۶۱	نظریه‌ی مسیر شغلی زندگی میلر و تیدمن
۶۶۲	رویکرد معنوی میلر - تیدمن در مشاوره‌ی مسیر شغلی
۶۶۳	یک مثال موردی از مشاوره‌ی معنوی

۶۶۷	رویکردی کل نگر به طرح ریزی زندگی (هنسون).....
۶۷۱	رویکرد پردازش اطلاعات شناختی.....
۶۷۲	فرضیه های رویکرد پردازش اطلاعات شناختی.....
۶۷۳	هرم پردازش اطلاعات.....
۶۷۵	خود شناسی.....
۶۷۶	شغل شناسی.....
۶۷۷	مهارت های تصمیم گیری.....
۶۷۸	۱-ارتباط.....
۶۸۰	۲-تحلیل.....
۶۸۲	۳- ترکیب.....
۶۸۳	۴- ارزش گذاری.....
۶۸۴	۵- اجرا.....
۶۸۵	حیطه ی پردازش اجرایی.....
۶۸۵	۱-خود گویی.....
۶۸۶	۲-خود آگاهی.....
۶۸۷	۳- کنترل و بازبینی.....
۶۸۸	موارد مورد نیاز برای مشاوران و دانش آموزان.....
۶۸۹	طبقه بندی سبک های تصمیم گیری مسیر شغلی.....
۶۹۰	سیاهه ی افکار مسیر شغلی.....
۶۹۲	نقش اطلاعات شغلی.....
۶۹۳	نقش ابزارهای سنجش.....
۶۹۴	کاربرد نظریه برای زنان و اقلیت ها.....
۶۹۵	مسائل مشاور.....

خلاصه ۶۹۶

قسمت چهارم: یکپارچگی نظری ۶۹۹

فصل شانزدهم: نظریه ها در ترکیب ۷۰۱

خلاصه ی نظریه ها به همراه نقاط ضعف و قوتشان ۷۰۳

نظریه خصیصه و عامل ۷۰۳

مشاغل: اطلاعات و نظریه ۷۰۴

نظریه ی سازگاری شغلی ۷۰۵

نظریه ی تیپ های هالند ۷۰۸

نظریه ی تیپ های مایرز-بریگز ۷۰۸

رشد مسیر شغلی در دوران کودکی ۷۱۰

رشد مسیر شغلی نوجوانان ۷۱۱

اواخر نوجوانی و رشد مسیر شغلی بزرگسالان ۷۱۳

بحران ها و گذارهای رشد مسیر شغلی بزرگسالان ۷۱۶

اهداف سنجش در مشاوره ی مسیر شغلی حکایی ۷۱۹

رویکردهای ارتباطی در رشد مسیر شغلی ۷۲۱

نظریه ی یادگیری-اجتماعی کرومبولتز ۷۲۳

نظریه ی شناختی-اجتماعی مسیر شغلی ۷۲۶

رویکردهای تصمیم گیری مسیر شغلی ۷۲۷

نظام های طبقه بندی شغلی و نظریه های رشد مسیر شغلی ۷۵۳

چگونه نظریه ها برای رشد مسیر شغلی زنان دارای کاربرد است؟ ۷۵۴

چگونه نظریه ها در رشد مسیر شغلی اقلیتها دارای کاربرد است؟ ۷۵۶

مسائل مشاور ۷۵۸

۷۵۸ نظریه‌های تخصیص و عامل

۷۵۹ نظریه‌های گستره‌ی زندگی

۷۵۹ نظریه‌های تصمیم‌گیری مسیر شغلی

۷۵۹ رویکردهای اقتصادی و جامعه‌شناسی

۷۶۰ نتیجه‌گیری

۷۶۱ **پیوست الف:** استانداردهای CACREP

۷۶۱ استانداردهای CACREP

۷۶۱ استانداردهای CACREP برای رشد مسیر شغلی

۷۶۳ **پیوست ب:** آزمون‌ها و ناشران آنها

۷۶۴ **پیوست ج:** آدرس ناشران

۷۶۴ آدرس ناشران

۷۶۵ **REFERENCES**

مقدمه مترجم

کتاب حاضر، ترجمه‌ی ششمین ویرایش کتاب کاربرد نظریه‌ی رشد مسیر شغلی در مشاوره است که یکی از کتاب‌های مطرح در حوزه مشاوره‌ی مسیر شغلی است و در سطح جهانی مورد استقبال دانشجویان و مشاوران قرار گرفته است لذا بر این اساس تا کنون شش بار توسط مؤلف (ریچارد. اس. شارف، پرفسور دانشگاه دلور) مورد تجدید چاپ و بازنگری قرار گرفته است. کتاب به زبان بسیار ساده ضمن معرفی و مقایسه‌ی سه دسته از نظریه‌های مطرح و بنیادین سستی، مدرن و پست مدرن مشاوره‌ی مسیر شغلی سعی در نشان دادن رسالت اصلی مشاوره‌ی مسیر شغلی مبنی بر "مسیر شغلی، زندگی است (کالین، ۲۰۰۶، ص ۳)" نموده است که این امر به نوعی وجه امتیاز این کتاب در مقایسه با سایر کتب تدوین شده در این حوزه است. خواندن این کتاب به مشاوران مسیر شغلی و دانشجویان در همه‌ی مقاطع تحصیلی رشته‌ی مشاوره توصیه می‌شود. امید است که ترجمه‌ی این کتاب گامی در راستای غنابخشیدن به کیفیت مشاوره‌ی مسیر شغلی چه در بعد نظری و چه بعد ارایه‌ی خدمات به مراجعان در کشور عزیزمان ایران باشد. ترجمه‌ی این کتاب سالها به طول انجامید. افراد زیادی بنده را در ترجمه‌ی این کتاب یاری نمودند که در پایان بدین وسیله از زحمات بی‌شایبه‌ی همه‌ی این عزیزان خصوصاً پرفسور محمدرضا عابدی، بزرگ مرد مشاوره‌ی مسیر شغلی ایران تشکر و قدردانی می‌شود.