

# ضمانت اجرای تحقق استخدام دولتی

بر مبنای شایسته سالاری

مؤلف

محمد حبیب اللهی

www.ketab.ir



انتشارات کتاب یارمهربان



مؤلف: محمد حبیب اللهی

ناشر: انتشارات کتاب یار مهربان

لیکون آف و چاپ: سورنا

نوبت چاپ: اول / ۱۴۰۰

تیراژ: ۱۰۰۰ نسخه

قیمت: ۳۰۰۰۰ تومان

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۸۵۳۵-۴۳-۰

ISBN:978-600-8535-43-0



9

786008

535430

حق چاپ مخصوص مؤلف است.

تهران میدان انقلاب / کارگر جنوبی / روانمهر / بن بست دولتشاهی / پلاک ۱ / واحد ۲۹

تلفن ۶۶۹۷۶۲۴۲



: حبیب‌اللهی، محمد، ۱۳۶۷-

سرشناسه

: ایران. قوانین و احکام

عنوان قراردادی

: Iran. Laws, etc

: ضمانت تحقق استخدام دولتی بر مبنای شایسته‌سالاری / مولف محمد حبیب‌اللهی.

عنوان و نام پدیدآور

: تهران: کتاب یار مهربان، ۱۴۰۰.

مشخصات نشر

: ۱۰۷ص.

مشخصات ظاهری

: ۳۰۰۰۰۰ ریال ۳-۴۲-۸۵۳۵-۶۰۰-۹۷۸:

شابک

: فیپا

وضعیت فهرست نویسی

: استخدام دولتی -- ایران

موضوع

: Civil service-- Iran

موضوع

: اصلاح نظام اداری -- ایران

موضوع

: Civil service reform -- Iran

موضوع

: سازمان‌های دولتی -- ایران -- قوانین و رویه‌ها

موضوع

: Administrative agencies -- Iran -- Rules and practice

موضوع

: RMH۲۹۷۰

رده بندی کنگره

: ۵۵۰۶۸/۳۴۲

رده بندی دیویی

: ۸۵۱۰۳۹۱

شماره کتابشناسی ملی

: فیپا

اطلاعات رکورد کتابشناسی

## فهرست مطالب

|    |                                   |
|----|-----------------------------------|
| ۱۱ | فصل اول                           |
| ۱۱ | نگاه کلی به کتاب                  |
| ۱۱ | مقدمه                             |
| ۱۶ | تبیین موضوع                       |
| ۱۷ | اهمیت کتاب                        |
| ۱۷ | اصول و مبانی نظری و پیشینه        |
| ۱۸ | اهداف                             |
| ۱۸ | مفاهیم                            |
| ۱۸ | واژه شناسی                        |
| ۱۸ | مفهوم شایسته سالاری               |
| ۱۹ | شایسته سالاری در لغت              |
| ۲۰ | شایسته سالاری در اصطلاح           |
| ۲۰ | بررسی تعریف و مفهوم شایسته سالاری |
| ۲۱ | بررسی مفاهیم                      |
| ۲۲ | انواع شایستگی                     |
| ۲۴ | فرایند شایسته سالاری              |
| ۲۴ | شایسته خواهی                      |
| ۲۴ | شایسته یابی                       |
| ۲۴ | شایسته گزینی                      |
| ۲۵ | شایسته گماری                      |
| ۲۵ | شایسته سنجی                       |
| ۲۶ | شایسته داری                       |
| ۲۶ | شایسته پروری                      |
| ۲۶ | مبانی و اصول                      |
| ۲۷ | حوزه های شایسته سالاری            |
| ۲۷ | شایسته سالاری و دامنه اجتماعی     |
| ۲۷ | شایسته سالاری و دامنه اقتصادی     |

|         |                                                                   |
|---------|-------------------------------------------------------------------|
| ۲۸..... | شایسته سالاری و دامنه سیاسی                                       |
| ۲۸..... | تغییر رویکرد نسبت به شایسته سالاری                                |
| ۲۹..... | شایسته سالاری در ایران                                            |
| ۳۱..... | مفهوم ضمانت اجرا                                                  |
| ۳۳..... | مفهوم لغوی                                                        |
| ۳۴..... | مفهوم اصطلاحی                                                     |
| ۳۵..... | مفاهیم و تعاریف استخدام عمومی                                     |
| ۳۶..... | مفهوم های غیر حقوقی استخدام                                       |
| ۳۶..... | مفهوم سازمانی استخدام                                             |
| ۳۷..... | استخدام عمومی به مفهوم مقررات                                     |
| ۳۷..... | استخدام عمومی به مفهوم دریافت حقوق از سازمانهای عمومی             |
| ۳۷..... | مفهوم اقتصادی استخدام عمومی                                       |
| ۳۸..... | مفهوم شغلی و مادی استخدام عمومی                                   |
| ۳۸..... | مفهوم و تعریف های حقوقی استخدام عمومی                             |
| ۳۸..... | مفهوم و تعریف استخدام از دید قانون استخدام کشوری                  |
| ۳۹..... | مفهوم مستخدم از دید حقوق جزا                                      |
| ۴۰..... | اصول استخدام                                                      |
| ۴۳..... | پذیرش یا ورود به خدمت عمومی                                       |
| ۴۵..... | شرط های پذیرش به خدمت کشور در قانون استخدامی کشوری                |
| ۴۵..... | اصل برابری پذیرش به خدمت عمومی                                    |
| ۴۸..... | -شرط سن                                                           |
| ۵۲..... | شرط انجام خدمت زیر پرچم یا داشتن معافیت قانونی در صورت مشمول بودن |
| ۵۲..... | شرط نداشتن محکومیت جزایی موثر                                     |
| ۶۲..... | شرط عدم محکومیت به فساد عقیده و معتاد نبودن                       |
| ۶۴..... | شرط تحصیل                                                         |
| ۶۴..... | تشریفات و دیگر مقررات ورود به خدمت های کشوری                      |
| ۶۵..... | انواع استخدام                                                     |

|     |                                           |
|-----|-------------------------------------------|
| ۷۰  | فصل دوم                                   |
| ۷۰  | شایسته سالاری و ضمانت اجرا                |
| ۷۰  | انواع ضمانت اجرا                          |
| ۷۰  | ضمانت اجرای اجتماعی                       |
| ۷۱  | قوانین خاص حمایتی                         |
| ۷۱  | قوانین ورود به خدمت دولتی                 |
| ۸۹  | ضمانت اجرای مدنی                          |
| ۹۰  | قانون مدنی                                |
| ۹۰  | قانون مسئولیت مدنی                        |
| ۹۱  | ضمانت اجرای کیفری                         |
| ۹۴  | قانون مجازات اسلامی                       |
| ۹۴  | ضمانت اجرای انتظامی                       |
| ۹۶  | قانون رسیدگی به تخلفات انتظامی و کلا      |
| ۹۶  | ضمانت اجرای اداری                         |
| ۹۷  | قانون رسیدگی به تخلفات اداری              |
| ۱۰۱ | فصل سوم                                   |
| ۱۰۱ | چالشها، تهدیدات و راهکارهای استخدام دولتی |
| ۱۰۱ | چالشها، تهدیدات و راهکارهای استخدام دولتی |
| ۱۰۱ | عدم راهبرد مشخص و مدون در جذب نیرو        |
| ۱۰۱ | عدم توازن نیروی انسانی                    |
| ۱۰۱ | استخدام بدون آزمون و ضابطه مشخص           |
| ۱۰۱ | راهکارهای استخدام دولتی                   |
| ۱۰۳ | جمع بندی و نتیجه گیری                     |
| ۱۰۴ | کلام آخر                                  |
| ۱۰۵ | فهرست منابع                               |