

تحلیل ویژگیهای شغلی و تعهد حرفه‌ای (درورزش)

مولفین: اباذر اسلامی

دکتر سید حسین علوی

استادیار دانشگاه فنی و حرفه‌ای



انتشارات آریا دانش

تیر ماه ۱۳۹۹

موضوع	وضعیت فهرست نویسی	فیبا	۹-۵۶۶۴۸۶۶-۶۷۸-۶۲۲
موضوع	موضوع	داوران کشتی - ایران - نمونه پژوهی	
موضوع	موضوع	Wrestling referees -- Iran -- Case studies	
موضوع	موضوع	کشتی گیران - ایران - اخلاق حرفه‌ای - نمونه پژوهی	
موضوع	موضوع	Wrestlers -- Professional ethics -- Iran -- Case studies	
موضوع	موضوع	کشتی (ورزش) - ایران - مدیریت - نمونه پژوهی	
موضوع	موضوع	Wrestling -- Iran -- Management -- Case studies	
موضوع	موضوع	کشتی گیران - ایران - روان شناسی - نمونه پژوهی	
موضوع	موضوع	Wrestlers -- Psychology -- Iran -- Case studies	
موضوع	موضوع	تسلیم سازمان - ایران - نمونه پژوهی	
موضوع	موضوع	Organizational commitment -- Iran -- Case studies	
موضوع	موضوع	عمر، سیدحسین، ۱۳۶۰ -	
موضوع	موضوع	۷۸/۷۱۱۹۸	
موضوع	موضوع	۱۰۹۵۵/۷۹۶	
موضوع	موضوع	۶۱۹۱۷۳۴	

هر گونه تکثیر کامل یا قسمتی از کتاب بدون اجازه، بدید آه، یا ناشر خلاف قانون، شرع و اخلاق است. موارد تخلف را به دفتر مرکزی "انتشارات آه" من "گزارش فرمایید."

عنوان: تحلیل ویژگیهای شغلی و تعهد حرفه‌ای (در ورزش)

مولفین: اباذر اسلامی، دکتر سید حسین علوی، استادیار دانشگاه قتی و حرفه‌ای

صفحه آرا: مهدی رادمهر

ناشر: آریا دانش

شمارگان: ۱۰ نسخه + نوبت: اول تیر ۱۳۹۹

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۶۸۶۶-۵۶-۹

قیمت: ۲۲۰۰۰ تومان

مرکز پخش: تهران، میدان انقلاب، خیابان آزادی، خیابان بهزاد، بهلاک ۳۲ واحد ۱۴ تلفن ۸۸۵۶۲۲۷۳

www.ariyadanesh.ir

حق چاپ جهت ناشر محفوظ است

۱	فصل اول : تعهد کارکنان
۲	ورزش حرفه ای کشتی در ایران
۶	ویژگی اول) پردازش اطلاعات
۶	ویژگی دوم) تنوع مهارت
۶	ویژگی سوم) اهمیت وظیفه
۶	تعهد حرفه ای
۷	بعد اول) کسب هویت
۷	بعد دوم) مانع در
۸	بعد سوم) دب
۸	فصل دوم : طراحی شغل
۹	طراحی شغل
۱۰	نظریه های طراحی شغل
۱۱	تئوری مدل ویژگی های شغل
۱۱	تعهد
۲۷	انواع تعهد
۲۹	الف) تعهد شغلی
۲۹	ب) تعهد سازمانی
۳۱	ب) تعهد حرفه ای
۳۶	ابطال ویژگی های شغلی با تعهد حرفه ای و رضایت شغلی
۶	آوری در ورزش
۶۷	سوم : ویژگی اصلی شغل کشتی گیران
۷۶	منابع
۸۲	Reference
۹۴	منابع سایت

امروزه سازمان‌ها بخش مهمی از جامعه را تشکیل می‌دهند و نقش غیر قابل انکاری در زندگی افراد دارند. در عصر کنونی، سازمان‌های ورزشی نیز اثر زیادی در زندگی افراد جامعه دارند و به شیوه‌های مختلفی می‌توانند افراد را تحت تأثیر قرار دهند. هر سازمان فقط در صورتی می‌تواند مؤثر عمل کند که منابع ضروری را در اختیار داشته باشد. این منابع در قالب منابع مادی در شکل سرمایه، تسهیلات، امکانات و منابع انسانی گروه‌بندی می‌شوند. منابع انسانی سازمان‌ها، شامل کارکنان و مدیران آن‌هاست. این افراد هستند که سیاست‌ها و رویه‌ها، سازمانی را به کار گرفته و به سازمان در رسیدن به اهدافش کمک می‌کنند. بنابراین مدیریت منابع انسانی به اندازه هر فرایند مدیریتی دیگر مهم و حساس است.

کشورها با صرف هزینه‌های زیاد و افراد با تحمل سختی‌ها و تلاش فراوان سعی می‌کنند سکوهای افتخار ورزش را به دست آورند. همچنین برگزاری مسابقات و میزبانی تورنمنت‌های بزرگ ورزشی، شکست باشکوه افتخار بزرگی برای کشورها محسوب می‌شود. در ورزش اهمیت منابع انسانی بیش از دیگر زمینه‌ها نمود پیدا می‌کند. زیرا این افراد هستند که در دنیای ورزش نقش آفرین می‌کنند. از جمله این منابع انسانی، در ورزش ورزشکاران و مخصوصاً داوران کشتی هستند. داوران کشتی هستند که موجب کسب مدال و افتخار برای دولت‌ها می‌شوند و شاخص توسعه‌یافتگی همه دولت‌ها در بخش ورزشی نهایتاً به ورزشکاران بر می‌گردد که در کشور ایران مهمترین و مدال‌آورترین ورزش المپیکی، ورزش کشتی است و طبعاً این وظیفه بر داوران کشتی خواهد بود.

مرور پیشینه پژوهش مطالعات نشان می‌دهند که بدون در نظر گرفتن عوامل درونی شغل، وضعیت داوران کشتی هم از لحاظ جسمانی و هم روانی بررسی شده‌اند. در صورتی که به منظور افزایش انگیزه‌های درونی، رضایت‌مندی، کیفیت عملکرد و کاهش غمت، فرسودگی شغل و غیره نیاز به پژوهش‌های جدی و جامع در این زمینه وجود دارد. این رویا توجه به این که ورزش کشتی و داوران این رشته یکی از مهم‌ترین مشاغل و ورزشکاران حوزه ورزش به شمار می‌آید بررسی رابطه بین ویژگی‌های اصلی شغل و تعهد حرفه‌ای بسیار ضروری به نظر می‌رسد که کتاب حاضر اقدام به این بررسی کرده است.

مؤلفین