

انگیزش رهبری

پاتریک لندون * سید یار احمدی



چرا بسیاری از رهبران مهم‌ترین
مسئولیت‌هایشان را از سر خود باز می‌کنند



نویسنده: پاتریک لنچونی
 مترجم: سعید یاراحمدی
 نسخه پرداز: حوراء رضایی
 مدیر هنری و طراح جلد: مجید زارع
 طراحی عناوین: حمید قربان پور و امیرحسین قیصری
 شمارگان: ۱۵۰۰ نسخه
 شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۰۸۹-۱۱-۰
 نوبت چاپ: اول، پاییز ۱۴۰۰
 ناشر: آریانا قلم

نشانی: تهران، خیابان سهروردی جنوبی، ملایری پور غربی، پلاک ۳۷

تلفن: ۸۸۳۴۲۹۱۰

فروشگاه اینترنتی: www.AryanaGhalam.com

رسم الخط این کتاب بر اساس دستور خط فارسی فرهنگستان زبان و ادب فارسی است.
 تمام حقوق چاپ و نشر این اثر برای انتشارات آریانا قلم محفوظ است.
 تکثیر و انتشار تمام یا بخشی از این اثر به هر شکل بدون اجازه کتبی ناشر ممنوع است.



سرشناسه: لنچونی، پاتریک، ۱۹۶۵-م. Lençoni, Patrick

عنوان و نام پدیدآور: انگیزه رهبری: چرا بسیاری از رهبران مهم ترین مسئولیت هایشان را از سر خود باز می کنند

پاتریک لنچونی؛ ترجمه سعید یاراحمدی.

مشخصات نشر: تهران: آریانا قلم، ۱۴۰۰.

مشخصات ظاهری: ۱۴۴ ص.، ۱۳۵×۲۱۰ م.م.

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۰۸۹-۱۱-۰

وضعیت فهرست نویسی: فیبا

عنوان اصلی: THE MOTIVE: why so many leaders abdicate their most important responsibilities, [2020]

موضوع: رهبری / Leadership

موضوع: رهبری - جنبه های اخلاقی / Leadership - Moral and ethical aspects

شناسه افزوده: یاراحمدی، سعید، ۱۳۶۴-، مترجم

رده بندی کنگره: HD ۵۷/۷

رده بندی دیویی: ۶۵۸/۴۰۹۲

شماره کتاب شناسی ملی: ۸۵۳۲۹۵۹



★ سخن ناشر ★

از سختی‌های مسیر مدیریت و رهبری که معمولاً بخش جدایی‌ناپذیر این جایگاه محسوب می‌شوند بسیار شنیده‌ایم، اما آیا همه رهبران از این سختی‌ها استقبال می‌کنند و برایشان لذت بخش است یا عذاب‌آور؟ شاید هم فقط رُست سختی این مسیر را به خود می‌گیرند اما از زیر بار مسئولیت کارها و انتخاب‌های دشوار شانه خالی می‌کنند، مثلاً به جای انجام گفت‌وگوهای دشوار با همکاران، برگزاری جلسه‌های چالشی، تشکیل تیم و هدایت افراد بیشتر غر می‌زنند و کار مؤثری انجام نمی‌دهند یا بدتر از آن این کارها را کارهای غیرمهم تلقی و مسئولیت آن را به دیگری واگذار می‌کنند.

پاتریک لِنچونی که سال‌ها مسئول مدیران عامل و رهبران سازمان‌های مختلف بوده است و کتاب‌های زیادی دربارهٔ چگونگی رهبری، تشکیل و هدایت تیم و داشتن سازمانی سلامت نوشته است در یکی از آخرین کتاب‌هایش به موضوعی پایه‌ای‌تر اشاره می‌کند و بحث را به چرایی رهبری می‌کشانند، اینکه فرد با چه انگیزه‌ای مدیرعامل سازمان می‌شود. همان‌طور که می‌دانیم انگیزه باعث می‌شود رفتارهای فرد جهت و هدف مشخصی داشته باشد که در عملکرد او نیز تأثیرگذار است. با شناخت درست انگیزه مدیران عامل و رهبران می‌توانیم رفتارهای آنها را بهتر درک کنیم و مسائل سازمان را از این منظر بررسی کنیم.

شاید در ظاهر برایمان عجیب باشد که ببینیم فردی که پس از سال‌ها تلاش به جایگاه مدیرعاملی یا رهبری تیم رسیده است بی‌انگیزه باشد یا انگیزه درستی نداشته باشد و همین موضوع باعث بی‌اقدامی یا اقدامات

نادرست او شود. لنگونی در این کتاب هم مانند سایر کتاب‌های خود موقعیت‌هایی واقعی را که برای بسیاری از مدیران عامل آشنا و ملموس است با بیانی داستانی ترسیم می‌کند و خواننده را در موقعیت‌های آشنا به چالش می‌کشد. او در بخش دوم کتاب با تکیه بر دانش و تجربه خود موضوع را موشکافی می‌کند و دلایل و راهکارهایی ارائه می‌دهد. بخش داستانی سرشار از نکته‌های کوچک و بزرگی است که علاوه بر موضوع اصلی کتاب در لایه‌های زیرین داستان برای هر مدیری آموزنده است. در این کتاب لنگونی به سختی‌های مسیر مدیرعاملی و رهبری، داشتن رویکردی مسئولانه و آگاهانه در این جایگاه و توجه به مسئولیت‌هایی مانند هدایت تیم و گفت‌وگوهای صریح با همکاران اشاره می‌کند. پیشنهاد می‌کنیم کتاب‌های سختی کارهای سخت، رهبری از بالای خط، صراحت تمام‌عیار و بازیکن تیمی ایدئال را در کنار این کتاب مطالعه کنید. شاید حتی بهتر باشد ابتدا این کتاب را مطالعه کنید و سپس با ذهنیت و انگیزه‌ای درست به سراغ سایر کتاب‌ها بروید. امیدواریم سبک داستانی و موضوعی این کتاب مورد توجه مدیران عامل و رهبران کسب‌وکارهای ایرانی قرار گیرد.

سمیه محمدی

مدیرعامل انتشارات آریانا قلم

★ فهرست ★

۱۵	 مقدمه
۱۷	 داستان
۱۹	 مشکل
۲۰	 تحقیق
۲۱	 دشمن قدیمی
۲۵	 بی دفاع
۲۸	 تجاوز
۳۰	 تسلیم
۳۳	 بی پرده
۳۹	 پرده برداری
۴۳	 کجا بودیم ؟
۴۶	 موشکافی بیشتر
۵۰	 فشار آوردن
۵۴	 از یک قماش بودن
۵۷	 رفتن سراصل مطلب
۶۲	 شغل های کثیف
۶۵	 آدم ها
۷۱	 تله
۷۶	 آماده مبارزه
۷۹	 زدن به سیم آخر
۸۶	 تماس اسکایی
۹۱	 گام بلند
۹۵	 صاحب اختیار
۱۰۱	 دسر
۱۰۳	 پردازش
۱۰۵	 علم تصمیم گیری
۱۰۸	 سن دیگو
۱۰۹	 آموزدها
۱۱۱	 مقدمه
۱۱۵	 بررسی دوانگیزه رهبری
۱۱۹	 پنج غفلت رهبرانی با انگیزه های پاداش مدارانه
۱۳۷	 نقص وهوشیاری
۱۳۹	 خطر تعجب برانگیز کارهای مفرح
۱۴۰	 پایان دوران رهبری خدمتگزارانه
۱۴۳	 درباره نویسنده