

مدیریت عمومی با نگرش کاربردی

مؤلفین:

ملیکا ملک آرا - سیدرس طاهری باوندپور
محسن صادقی نیه - آلهام خورسند

ویراستاران:

رضا جمشیدی شادفرد - بهمن رحمتی
ادیسه ابهری

سرشناسه	ملیکا ملک‌آرا، ۱۳۵۶ - melika Molkara
عنوان و نام پدیدآور	مدیریت عمومی یا نگرش کاربردی مولفین: ملیکا ملک‌آرا - سیروس طاهری باوندپور - محسن صادقی‌نیه - الهام خورسند / ویراستاران: رضا جمشیدی شادفرد - بهمن رحمتی - ادیسه ابهری
مشخصات ظاهری	۱۹۵ صفحه
شابک	978-600-453702-5 - ۲۷۵۰۰۰ ریال
وضعیت فهرست نویسی	فیا
یادداشت	مولفین: ملیکا ملک‌آرا - سیروس طاهری باوندپور - محسن صادقی‌نیه - الهام خورسند
موضوع	مدیریت
موضوع	Management
موضوع	مدیریت دانش
موضوع	Knowledge management
شناسه افزوده	ملیکا، ملک‌آرا، ۱۳۵۶ -
شناسه افزوده	molkara, Melika
رده بندی کنگره	HF37
رده بندی دیو	۶۵۸/۱
شماره کتابخانه ملی	۶۰۸۰۴۱۵

مدیریت عمومی یا نگرش کاربردی

عنوان کتاب	مدیریت عمومی یا نگرش کاربردی
ناشر	موسسه اندیشه کامیاب ایرانیان، ۱۳۹۸.
دفتر انتشارات	۷۷۶۴۱۰۸۹ - ۱۳۲ - واحد ۳۷ - پلاک ۳۷ - خ نور محمدی -
مؤلف	ملیکا ملک‌آرا - سیروس طاهری باوندپور - محسن صادقی‌نیه - الهام خورسند
ویراستاران	رضا جمشیدی شادفرد - بهمن رحمتی - ادیسه ابهری
نظارت بر محتوا:	ملیکا ملک‌آرا
سطح:	آکادمیک
تأییدیه، صفحه آرا، طراحی جلد:	مریم پیغامی اشرفی
شمارگان	۱۰۰۰ جلد
نوبت چاپ	اول، ۱۳۹۸
چاپ و صحافی	موسسه اندیشه کامیاب ایرانیان، ۱۳۹۸.
ناظر چاپ	موسسه اندیشه کامیاب ایرانیان، ۱۳۹۸.
قیمت	۲۷۵۰۰۰ ریال

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۴۵۳-۷۰۲-۵

ISBN: 978-600-453-702-5

فهرست

تاریخچه مدیریت دانش

فرآیندهای دانش محور

تعقل گرایی در مدیریت فناوری اطلاعات

مبانی مدیریت دانش

مزیت های مدیریت دانش

فراسوی اجرا

نوآوری

طرح راهبردی ناسا برای مدیریت دانش

تعریف مدیریت

سطوح مدیریت: Management Levels

۱. مسئولیت های مدیریت

وظایف و اصول شش گانه مدیریت به شرح زیر است:

موانع خلاقیت و نوآوری در سازمان

برخی از ویژگی های یک مدیر موفق

سیستم

خصوصیات مشترک و مهم سیستم ها

اجزای یک سیستم

ویژگی های سیستم باز

سازمان

یک سازمان

ویژگی های یک سازمان

فرآیند توسعه سازمانی

۱. آنتروپی منفی در سازمان

۲. مدیریت موفق

۳. عقلانیت محدود:

۴. سکوت سازمانی:

۵. بوروکراسی:

۶. هدف گذاری

۷. چند قانون مدیریتی

۸. استراتژی جایگاه سازمان

۹. اختیار مدیر، اعتماد مدیر، آمادگی مدیر

۱۰. دموکراسی

۱۱. اصول گرایی مایول (مدیریت علمی)

۱۲. مدیریت علمی تیلور

۱۳. مدیریت تعارض

۱۴. بهره‌وری = اثربخشی + کارایی

۱۵. هوش مدیریتی

۱۶. هماهنگی

۱۷. یادگیری سازمانی

۱۸. عدالت سازمانی

۱۹. ارزش محوری

۲۰. بهروزی سازه‌نی

۲۱. پاسخگویی در مدیریت

۲۲. تئوری‌های مدیریت

۲۳. تجزیه تحلیل تعاملی و حالات من

۲۴. هزینه فرصت

۲۵. هنر مدیریت - علم مدیریت

۲۶. کمال‌گرایی

۲۷. فلات شغلی :

۲۸. تحلیل رفتگی شغلی

۲۹. (ساختار، رسمیت، تمرکز) در سازمان

۳۰. سینرژی در سازمان

۳۱. شناخت اجتماعی

۳۲. تبادل اجتماعی

۳۳. مدیریت محیط

۳۴. چرخه حیات سازمان

۳۵. ارزش های رقابتی

۳۶. فرهنگ سازمانی

۳۷. تکامل سازمانی:

۳۸. فناوری در سازمان

۳۹. ادھوکراسی

۴۰. طراحی شغل

۴۱. نظریه سازمان