

مدیریت استراتژیک منابع انسانی

نویسنده:

استاد آریج و ام.رایت

مترجم:

غلامرضا عباس پاشا

مدرس دانشگاه



مهدیز پوهش
انتشارات

سرشناسه	: استوری، جان، ۱۹۵۰-م
عنوان و نام پدیدآور	: Storey, John, 1950
مدیریت استراتژیک منابع انسانی / نویسنده استوری، آلریچ و ام.رایت؛ مترجم غلامرضا عباس پاشا.	
مشخصات نشر	: رودهن: مهدپژوهش، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری	: ۲۶۰ ص.
شابک	: 978-622-96098-3-5
وضعیت فهرست نویسی	: فیا
یادداشت	: عنوان اصلی: Strategic human resource management.
موضوع	: مارکت — مدیریت
موضوع	: Personnel management
رده بندی کنگره	: ۵۵۴۹۱
رده بندی دیویی	: ۸/۳
شماره کتاب شناسی ملی	: ۵۹۷۲۳۲۴



مدیریت استراتژیک منابع انسانی

نویسنده: استوری، آلریچ و ام.رایت

مترجم: غلامرضا عباس پاشا

ناشر: مهدپژوهش

تعداد صفحات: ۲۶۰ صفحه

نوبت چاپ: اول، ۱۳۹۸

قیمت: ۵۰۰۰۰ تومان

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۹۶۰۹۸-۳-۵

فهرست مطالب

۱۱	نقشه برآری از زمینه مدیریت استراتژیک منابع انسانی
۱۸	تعریف مدیریت منابع انسانی
۲۸	تئوری و عمل
۳۰	ماهیت استراتژی در مدیریت منابع انسانی
۳۵	استراتژی به عنوان طرح؟
۳۹	چرا مدیریت منابع انسانی استراتژیک مهم است؟
۴۲	مدل ها و چارچوب های احتمالی
۴۳	انواع چارچوب های احتمالی
۴۳	اتصال SHRM به استراتژی تجارت
۴۴	اتصال SHRM به چرخه زندگی تجارت
۴۶	پیوند SHRM به استراتژی و ساختار سازمانی
۴۸	خلاصه
۵۱	منابع انسانی استراتژیک
۵۹	تغییر مسیر تحقیق: شیوه ها و عملکرد HR
۵۹	مرحله اول: نشان دادن رابطه بین شیوه های HR و عملکرد
۶۳	مرحله ۲: کاوش در جعبه سیاه

مرحله ۳: مدل های پردازش رابطه بین شیوه های HR و

عملکرد..... ۶۶

از رابطه بین شیوه های HR و عملکرد چه می دانیم؟..... ۷۱

بین استفاده از روشهای HR و عملکرد واحد رابطه مثبت وجود

دارد..... ۷۱

رابطه مثبت بین شیوه های HR با عملکردی فراتر از مرزها

است..... ۷۲

نرم افزاری HR در رابطه با عملکرد اهمیت دارد..... ۷۳

چه چیزی می تواند در مورد رابطه بین شیوه HR و عملکرد

نمی دانیم..... ۷۴

کدام پرسش..... ۷۴

پیکان علی و عکس چیست اشاره می کند؟..... ۷۷

چقدر می توان از افزایش روش های HR انتظار داشت؟..... ۷۸

نتیجه گیری..... ۸۱

قسمت های اصلی تمرین و اهرم های کلیدی..... ۸۲

برنامه ریزی و تأمین منابع انسانی..... ۸۷

استخدام و گزینش..... ۹۶

مدیریت عملکرد و پاداش..... ۹۹

جبران خسارت..... ۱۰۳

توسعه منابع انسانی و مدیریت استعداد..... ۱۰۷

روابط اشتغال، اشتغال کارمندان، مدیریت بهداشت و سلامتی..... ۱۱۲

طراحی سازمان: ساختار و مدیریت فرهنگ سازمانی..... ۱۱۹

نتیجه گیری..... ۱۲۳

۱۲۵ صلاحیت HR و عملکرد HR

۱۲۸..... پشت پرده.....

۱۳۵..... شایستگی HR که تغییر می کند.....

۱۴۰..... تصویر از مدل شایستگی HR آریچ.....

۱۴۸..... سازمان های انسانی شایسته.....

۱۶۳..... نتیجه گیری.....

۱۶۵ مدیرهای مدد مت استراتژیک منابع انسانی

۱۷۰..... اف ، و خ مدیریت منابع انسانی.....

۱۸۹..... محرک های مدیران جهانی سازی و فناوری.....

۱۹۵..... کار دانش و مهارت های مخاطره آمیز.....

۱۹۸..... نتیجه گیری.....

۲۰۱ تناسب ، انعطاف پذیری و چابکی

۲۰۴..... مفهوم تناسب در SHRM.....

۲۱۶..... خلاصه تحقیقات متناسب.....

۲۱۹..... انعطاف پذیری و چابکی.....

۲۳۱..... خلاصه تحقیقات در مورد انعطاف پذیری.....

۲۳۲..... نتیجه گیری.....

۲۳۵ سهام و نگاهی رو به جلو

۲۴۳..... اقدام بعد چیست؟.....

۲۵۸..... برنامه های پژوهشی آینده محور.....