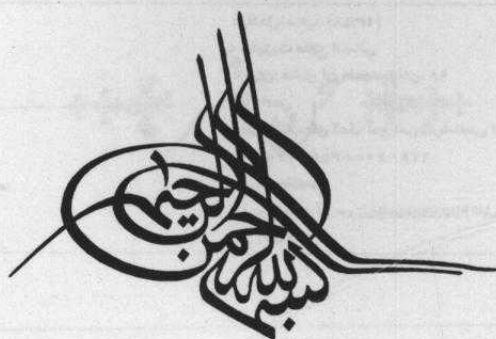




مدیریت منابع انسانی

سری کتاب‌های کمک آموزشی کارشناسی ارشد

مجموعه مدیریت

مؤلف: سعید پاکدل

۲۰۱۳
۱

سرشناسه	: پاکدل، سعید (۱۳۵۸)
عنوان	: مدیریت منابع انسانی
مشخصات نشر	: تهران: مشاوران صعود ماهان، ۹۸
مشخصات ظاهری	: ۴۶۰ ص
فروست	: سری کتابهای کمک آموزشی کارشناسی ارشد
شابک	: ۴-۷۲۰-۴۵۸-۶۰۰-۹۷۸
وضعیت فهرست نویسی	: فنیپای مختصر
یادداشت	: این مدرک در آدرس http://opac.niai.ir قابل دسترسی است.
شماره کتابشناسی ملی	: ۴۲۳۵۰۲۶



کتاب: مدیریت منابع انسانی
مدیر مسئول: هادی سیاری، مجید سیاری
مؤلف: سعید پاکدل
ترجمه: مشاوران صعود ماهان
مدیر عامل: سمیه بیگی
نوبت و تاریخ چاپ: اول / ۹۸
تیراژ: ۱۰۰۰ جلد
قیمت: ۸۴۰/۰۰۰ ریال
شابک: ISBN: ۹۷۸-۶۰۰-۴۵۸-۷۲۰-

انتشارات مشاوران صعود ماهان: خیابان ولیعصر، بالاتر از تقاطع مطهری،

روبروی قنادی هتل بزرگ تهران، جنب بانک ملی، پلاک ۲۵۰

تلفن: ۸۸۱۰۰۱۱۳-۴

سخن مؤلف

مقدمه مؤلف

مشکل اساسی اغلب داوطلبان آزمون کارشناسی ارشد تعدد و تنوع منابع درسی و ناآگاهی از این منابع است. برای رفع این مشکل، مجموعه حاضر به دلیل ارائه کامل شرح دروس، توضیح سرفصل‌ها و مباحث منبع آزمون، کمک قابل توجهی به داوطلبان خواهد کرد تا ضمن ارائه مجموعه‌ای منسجم از مطالب، منابع اصلی در درس نظام سیاست‌های تطبیقی را به داوطلبان ارائه کند. کتاب حاضر برای کمک به داوطلبان و جلوگیری از پراکنده‌خوانی آن‌ها تدوین شده است. این مجموعه همچنین قابل استفاده دانشجویان سال‌های پایین‌تر نیز می‌باشد و می‌تواند به‌عنوان مرجع درسی بسیار مناسبی برای دانشجویان مورد استفاده قرار گیرد.

دسترسی داوطلبان به احث آزمون سراسری و مجموعه سوالات چهار گزینه‌ای در آمادگی آنان بسیار مؤثر بوده و نحوه و شکل مطالعه برای آن‌ها را برای داوطلبان مشخص خواهد نمود. کتاب حاضر برای پوشش یکی از سرفصل‌های آزمون کارشناسی ارشد، مجموعه‌ای از احث مهم و سوالات سال‌های گذشته آزمون کارشناسی ارشد را که منبع درس سیاست‌های مقایسه‌ای می‌باشد، فراهم آورده است. ویژگی‌های این کتاب شامل:

- (۱) مباحث درس به‌صورت توضیحی و به‌طور کامل ارائه شده است و داوطلب را از مطالعه کتاب‌های دیگر بی‌نیاز می‌کند.
 - (۲) در این مجموعه تلاش شده است، در کنار مسائل و نکاتی که مهم و کلیدی می‌باشند، مورد توجه قرار گیرد تا همه مباحث مربوطه را پوشش دهد و مجموعه‌ای کامل را فراهم آورد.
 - (۳) منبع و محل پاسخ سوالات آزمون‌های سال‌های گذشته مشخص شده است تا برای داوطلبان روشن شود که سوال از چه نکته‌ای طرح شده است.
 - (۴) فصل پایانی کتاب حاوی سوالات آزمون‌های سال‌های گذشته و همچنین سؤالاتی است که سال‌های گذشته از طرف طراحان سوالات کنکور کارشناسی ارشد بیشتر مورد توجه قرار گرفته است.
- در خاتمه ضمن آرزوی توفیق و موفقیت برای داوطلبین آزمون سراسری، امیدوارم که این کتاب حاضر بتواند به داوطلبین برای موفقیت در آزمون کمک کند. ضروری است از مدیران مؤسسه آموزشی ماهان که در تهیه و ویرایش کتاب نقش داشته‌اند، تشکر کنم. بی‌شک همه کاستی‌های کتاب متعلق به نگارنده است. امیدوارم با مطالعه کتاب دستی‌ها را به اینجانب انتقال دهید.

موفق باشید

سعید پاکدل

۷	فصل اول - مدیریت منابع انسانی، تعاریف و مفاهیم
۱۱	مدیریت منابع انسانی
۱۲	مدیریت پرسنلی در مقابل مدیریت منابع انسانی
۲۴	سوالات چهارگزینه‌ای تألیفی فصل اول
۲۸	پاسخنامه سوالات چهارگزینه‌ای تألیفی فصل اول
۳۳	فصل دوم - تاریخچه پیدایش و شکل‌گیری مدیریت منابع انسانی
۴۱	سیر تحول تنوری‌های مدیریت و کاربرد آنها در مدیریت منابع انسانی
۴۲	زمینه‌های فعالیت متخصصان امور نیروی انسانی
۴۶	سوالات چهارگزینه‌ای تألیفی فصل دوم
۵۰	پاسخنامه سوالات چهارگزینه‌ای تألیفی فصل دوم
۵۷	فصل سوم - مدیریت استراتژیک منابع انسانی
۵۹	نقش مدیریت منابع انسانی به عنوان یک شریک راهبردی
۶۱	مراحل تدوین و اجرای مدیریت استراتژیک منابع انسانی
۶۶	سیر تحول مدیریت استراتژیک منابع انسانی
۷۲	سوالات چهارگزینه‌ای تألیفی فصل سوم
۷۵	پاسخنامه سوالات چهارگزینه‌ای تألیفی فصل سوم
۸۲	فصل چهارم - تجزیه و تحلیل و طراحی مشاغل
۸۲	اهداف و اهمیت تجزیه و تحلیل مشاغل
۸۳	منظور از تجزیه و تحلیل شغل چیست؟
۹۸	رویکردهای طراحی شغل
۱۱۰	ارزشیابی مشاغل مدیریت
۱۱۲	سوالات چهارگزینه‌ای تألیفی فصل چهارم
۱۱۷	پاسخنامه سوالات چهارگزینه‌ای فصل چهارم
۱۲۵	فصل پنجم - فرآیند برنامه‌ریزی منابع انسانی
۱۲۷	تعریف برنامه‌ریزی نیروی انسانی
۱۳۲	مقایسه روش‌های برآورد عرضه و تقاضا برای نیرو
۱۳۸	سوالات چهارگزینه‌ای تألیفی فصل پنجم
۱۴۰	پاسخنامه سوالات چهارگزینه‌ای فصل پنجم
۱۴۳	فصل ششم - کارمندیابی
۱۴۴	تعریف کارمندیابی
۱۴۵	عوامل موثر بر کارمندیابی
۱۵۷	استخدام نیرو ناهمگون
۱۶۱	سوالات چهارگزینه‌ای تألیفی فصل ششم
۱۶۳	پاسخنامه سوالات چهارگزینه‌ای فصل ششم
۱۶۷	فصل هفتم - فرآیند انتخاب
۱۶۹	اهمیت فرایند انتخاب در سازمان
۱۷۱	مراحل مختلف فرایند انتخاب
۱۸۴	سوالات چهارگزینه‌ای تألیفی فصل هفتم
۱۸۸	پاسخنامه سوالات چهارگزینه‌ای تألیفی فصل هفتم
۱۹۳	فصل هشتم - اجتماعی کردن (جامعه‌پذیری)
۱۹۴	تعریف اجتماعی کردن
۱۹۸	فنون اجتماعی کردن (جامعه‌پذیری)
۲۰۱	سوالات چهارگزینه‌ای تألیفی فصل هشتم
۲۰۴	پاسخنامه سوالات چهارگزینه‌ای سراسری فصل هشتم
۲۰۷	فصل نهم - آموزش، توسعه و بهسازی منابع انسانی

۲۰۹	تعاریف مفاهیم
۲۱۴	اصول یادگیری
۲۳۴	سوالات چهارگزینه‌ای تألیفی فصل نهم
۲۴۱	پاسخنامه سوالات چهارگزینه‌ای فصل نهم
۲۴۹	فصل دهم - ارزیابی عملکرد
۲۵۲	تفاوت ارزیابی عملکرد با مدیریت عملکرد
۲۵۵	عوامل موثر بر ارزیابی عملکرد
۲۵۹	روش‌های ارزیابی عملکرد
۲۷۶	سوالات چهارگزینه‌ای تألیفی فصل دهم
۲۸۳	پاسخنامه سوالات چهارگزینه‌ای فصل دهم
۲۹۱	فصل یازدهم - تفاوت حقوق با دستمزد
۲۹۳	نظام جبران خدمات کارکنان و اهداف آن
۳۲۰	سوالات چهارگزینه‌ای تألیفی فصل یازدهم
۳۲۵	پاسخنامه سوالات چهارگزینه‌ای تألیفی فصل یازدهم
۳۳۱	فصل دوازدهم - سیستم مدیریت پاداش و مزایا
۳۳۴	مزایا و خدمات
۳۴۷	سوالات چهارگزینه‌ای تألیفی فصل دوازدهم
۳۴۹	پاسخنامه سوالات چهارگزینه‌ای فصل دوازدهم
۳۵۱	فصل سیزدهم - کار راه توسعه نیروی انسانی
۳۵۲	سنگ بنای رفتارهای متضاد در سازمان
۳۶۰	سوالات چهارگزینه‌ای تألیفی فصل سیزدهم
۳۶۳	پاسخنامه سوالات چهارگزینه‌ای فصل سیزدهم
۳۶۹	فصل چهاردهم - سیستم انضباط: اصلاح رفتار ناهنجار کارکنان
۳۷۳	فرایند انضباط
۳۷۴	انواع انضباط
۳۸۳	سوالات چهارگزینه‌ای فصل چهاردهم
۳۸۶	پاسخنامه سوالات چهارگزینه‌ای فصل چهاردهم
۳۸۹	فصل پانزدهم - مدیریت ایمنی و بهداشت کارکنان
۳۹۰	اقدامات تندرستی در سازمان
۴۰۲	پیامدهای استرس برای سازمان
۴۰۶	سوالات چهارگزینه‌ای فصل پانزدهم
۴۰۹	پاسخنامه سوالات چهارگزینه‌ای فصل پانزدهم
۴۱۳	فصل شانزدهم - حفظ و نگهداری کارکنان
۴۲۱	فسخ استخدام نیروهای کلیدی
۴۲۳	سوالات چهارگزینه‌ای فصل شانزدهم
۴۲۴	پاسخنامه سوالات چهارگزینه‌ای فصل شانزدهم
۴۲۷	فصل هفدهم - روابط کار
۴۲۸	تعاریف روابط کار
۴۴۸	سوالات چهارگزینه‌ای فصل هفدهم
۴۵۲	پاسخنامه سوالات چهارگزینه‌ای فصل هفدهم
۴۵۷	سوالات کنکور سراسری ۹۵ تا ۹۷
۴۷۵	منابع