

تجلیا، رفتار اخلاقی و رضایت شغلی

نگارش:

حمید اسلامی

سرشناسه:	اسلامی، حمید، ۱۳۵۵-
عنوان و نام پدیدآور:	تحلیل رفتار اخلاقی و رضایت شغلی / نگارش حمید اسلامی؛ ویراستار مرضیه سادات جعفریان.
مشخصات نشر:	تهران: اندیشه نوآوران، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری:	۱۱۲ ص.
شابک:	۴۵۰۰۰ ریال: ۲-۴۸-۶۸۱۵-۶۲۲-۹۷۸
وضعیت فهرست نویسی:	فیپا
یادداشت:	کتابنامه.
موضوع:	کارکنان -- رضایت از کار
موضوع:	Employees -- Job satisfaction
موضوع:	کارکنان -- اخلاق حرفه‌ای
موضوع:	Employees -- Professional ethics
موضوع:	فشار روانی کار
موضوع:	Job stress
موضوع:	تعهد سازمانی
موضوع:	Organizational commitment
رده بندی کنگره:	HF۵۵۴۹/۵
رده بندی دیویی:	۱۵۸/
شماره کتابشناسی ملی:	۵۷۴۰۸۷۷

تحلیل رفتار اخلاقی و رضایت شغلی

ناشر: موسسه فرهنگی انتشاراتی اندیشه نوآوران

مؤلف: حمید اسلامی

ویراستار: مرضیه سادات جعفریان

مدیر تولید: موسسه آموزشی خوارزمی

صفحه‌آرایی و طراحی جلد: رامین جوانی زاده

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

نوبت چاپ: اول - ۱۳۹۸

چاپ و صحافی: موسسه آموزشی خوارزمی

ناظر چاپ: پژمان عباد، مجوبه رضا علی

قیمت: ۴۵۰،۰۰۰ ریال

شابک: ۲-۴۸-۶۸۱۵-۶۲۲-۹۷۸

کلیه حقوق چاپ برای ناشر محفوظ است.

نشانی: تهران - خ انقلاب - پج شمیران - خ نور محمدی - بلاک ۳۷ - واحد ۱۲

Email: e_a_kamyab@yahoo.com

تلفن: ۷۷۴۱۰۸۹

سلامت روان

تاریخچه تحقیق پیرامون فشار عصبی

فشار عصبی چیست؟

اجتناب‌ناپذیر بودن فشار عصبی

مراحل فشار عصبی

منابع فشارهای عصبی

محیط خانواده

محیط اجتماع

عوامل ۱ تا ۵ به ۵ سازمان

ساختار سازمان

چرخش سازمان

محیط یزیدی سازمان

تضادهای ساز و ساز

عوامل سازمانی مربوط به ساز

ایهام نقش

افراط نقش (کمی و کیفی)

تقریب نقش

تعارض نقش

روابط بین افراد

فزونی اطلاعات

نکات مربوط به مسیر ترقی

تحرك جغرافیایی

مشاغل مدیریتی

انتظاران نقش

مسئولیت برای دیگران

ادراک نقش

عوامل مؤثر در تعدیل فشارهای عصبی

رضایت شغلی

رضایت شغلی

نظریه کارل راجرز (۱۹۶۳) (مفهوم سلامت روان در نظریه انسانگرایی)

مفهوم سلامت روان در نظریه روانی - اجتماعی اریک اریکسون

مفهوم سلامت روان در نظریه هنری موری

مفهوم سلامت روان در نظریه اسلام

نقش خانواده در سلامت روان

نقش مدرسه در سلامت روان

نقش معلم در رابطه با سلامت روان دانش آموزان

پیامدهای سلامتی

تحقیقات انجام‌شده در رابطه با موضوع پژوهش

تحقیقات انجام‌شده در داخل کشور:

تحقیقات انجام‌شده در خارج از کشور:

تعهد سازمانی

۵۱	مقدمه
۵۲	مفهوم تعهد
۵۲	تعهد سازمانی
۵۳	ابعاد تعهد سازمانی
۵۳	دیدگاه‌های نظری تعهد سازمانی
۵۳	مدل «می و آلن»
۵۴	مدل «مایر و شورمن»
۵۵	مدل «چاروس» و همکاران
۵۵	دیدگاه‌های نظری عوامل مؤثر بر تعهد سازمانی:
۵۷	نتیجه‌گیری:

۵۹	تعلق سازمان
۶۱	مبانی نظری
۶۲	تعلق سازمانی
۶۲	ابعاد تعلق سازمانی
۶۴	رضایت شغلی
۶۴	مفهوم و تعریف رضایت شغلی
۶۶	دیدگاه‌های رضایت شغلی
۶۷	نظریه‌های رضایت شغلی
۶۸	عوامل مؤثر بر رضایت شغلی
۷۰	پیامدهای رضایت شغلی
۷۱	تعهد سازمانی
۷۲	مدل می و آلن
۷۴	مدل مایر و شورمن
۷۴	مدل چاروس و همکاران
۷۴	زمینه‌های وجودی تعهد سازمانی
۷۵	دیدگاه‌های نظری عوامل مؤثر بر تعهد سازمانی
۷۷	پیش شرطها یا عوامل تعیین کننده تعهد سازمانی
۷۸	عوامل تاثیرگذار بر روی تعهد سازمانی
۸۲	اشتراک دانش
۸۳	موانع و تسهیل کننده‌های تسهیم دانش
۸۳	موانع و تسهیل کننده‌های فردی
۸۷	موانع سازمانی تسهیم دانش
۸۹	موانع و تسهیل کننده‌های مبتنی بر فناوری‌های اطلاعاتی و ارتباطی
۹۰	پیشینه پژوهش
۹۰	پژوهش‌های داخلی
۹۳	پژوهش‌های خارجی
۹۶	نتیجه‌گیری

۹۹	منابع
۱۰۱	منابع فارسی
۱۰۵	منابع انگلیسی