

نقش عدالت و هوش فرهنگی بر تعهد سازمانی

نگارش:

فرزانه علی اصغری

سرشناسه:	علی اصغری، فرزانه، ۱۳۵۱ -
عنوان و نام پدیدآور:	هوش هیجانی، هوش فرهنگی با تعهدات سازمانی / نگارش فرزانه علی اصغری؛ ویراستار مرضیه سادات جعفریان.
مشخصات نشر:	تهران: هدف خوارزمی، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری:	۱۳۶ ص.
شابک:	۹۷۸-۶۲۲-۶۵۲۷-۴۵-۳: ریال ۳۰۰۰۰۰
وضعیت فهرست نویسی:	فیا
یادداشت:	کتابنامه: ص. ۱۳۲ - ۱۳۶.
موضوع:	تعهد سازمانی
موضوع:	Organizational commitment
موضوع:	رضایت از کار
موضوع:	Job satisfaction
موضوع:	عدالت سازمانی
موضوع:	Organizational justice
موضوع:	هوش هیجانی
موضوع:	Emotional intelligence
موضوع:	هوش فرهنگی
موضوع:	Cultural intelligence
رده بندی کنگره:	HD۵۸/۷
رده بندی دیویی:	۶۵۸/۳۱۴
شماره کتابشناسی ملی:	۵۷۱۴۹۶۲

نقش عدالت و هوش فرهنگی بر تعهد سازمانی

ناشر: انتشارات هدف خوارزمی

مؤلف: فرزانه علی اصغری

ویراستار: مرضیه سادات جعفریان

مدیر تولید: موسسه آموزشی خوارزمی

صفحه‌آرایی و طراحی جلد: رامین جوانی زاده

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

نوبت چاپ: اول - ۱۳۹۸

چاپ و صحافی: موسسه آموزشی خوارزمی

ناظر چاپ: پژمان عباد، محبوبه رضا علی

قیمت: ۳۰۰۰۰۰ ریال

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۶۵۲۷-۴۵-۳

کلیه حقوق چاپ برای ناشر محفوظ است.

نشانی: تهران - خ شریعتی - ابتدای میرداماد - خ رودبارشرقی - پلاک ۵۷

book@mokha.ir

تلفن: ۰۲۱ - ۲۶۴۲۰۱۸۹

۱	عدالت سازمانی
۳	بخش اول: عدالت سازمانی
۳	مقدمه:
۴	مفهوم لنوی عدالت:
۴	عدالت سازمانی:
۵	کانون‌های عدالت سازمانی:
۵	عدالت توزیعی:
۶	عدالت رویه‌ای:
۷	عدالت تعاملی:
۸	عوامل مؤثر بر درک عدالت:
۸	پیامدهای سازمانی
۸	رویه‌های سازمانی
۸	خصوصیات ادراک‌کننده
۸	نتایج درک عدالت:
۸	عملکرد کاری:
۹	رفتار شهروندی سازمانی:
۹	رفتار خلاف انتظار و ترک شغل:
۹	واکنش‌های نگرشی و احساسی نسبت به پیامدهای خاص، سازمان و سرپرست
۱۰	نتیجه‌گیری:
۱۰	بخش دوم: تعهد سازمانی
۱۰	مقدمه:
۱۱	مفهوم تعهد:
۱۱	تعهد سازمانی:
۱۲	ابعاد تعهد سازمانی:
۱۲	دیدگاه‌های نظری تعهد سازمانی:
۱۴	دیدگاه‌های نظری عوامل مؤثر بر تعهد سازمانی:
۱۵	نتیجه‌گیری:
۱۵	بخش سوم: عملکرد شغلی
۱۵	مقدمه:
۱۶	عملکرد شغلی:
۱۷	اهمیت عملکرد شغلی
۱۸	نتیجه‌گیری:
۱۹	پیشینه تحقیق:
۲۱	رضایت شغلی
۲۳	مقدمه
۲۳	رضایت شغلی
۲۳	تعریف شغل
۲۴	اهمیت کار کردن از دیدگاه فردی و اجتماعی
۲۵	عوامل مؤثر در انتخاب شغل
۲۶	تعریف رضایت شغلی
۲۷	روش‌های ارزیابی رضایت شغلی

۳۰	عوامل مؤثر بر رضایت شغلی
۳۴	روابط انسانی و رضایت شغلی
۳۵	کیفیت زندگی کاری
۳۶	ویژگی‌های شخصی و خشنودی شغلی
۳۶	افزایش رضایت شغلی
۳۷	پيامدهای رضایت شغلی و عدم رضایت شغلی
۳۷	رضایت شغلی و عملکرد
۳۸	تأثیر رضایت شغلی بر سازمان
۳۸	تحول مطالعات پیرامون رضایت شغلی
۴۰	برخی از نظریه‌های موجود در خصوص رضایت شغلی
۴۳	تعاریف، تعهد سازمانی
۴۵	دیدگاه‌های متفاوت درباره تعهد سازمانی
۴۶	انواع تعهد
۴۶	انواع تعهد سازمانی
۴۷	اهمیت تعهد سازمانی
۴۸	جوانب تعهد سازمانی
۴۸	حوزه‌های تعهد سازمانی
۵۴	نظریه‌های تعهد سازمانی
۵۹	توسعه منابع انسانی
۵۹	استقرار نظام مدیریت عملکرد
۶۰	رضایت شغلی و بهره‌وری
۶۰	نقش تعهد در بهره‌وری کارکنان
۶۳	تعلق سازمانی
۶۵	مبانی نظری
۶۶	تعلق سازمانی
۶۷	رضایت شغلی
۷۴	تعهد سازمانی
۷۵	مدل‌های تعهد سازمانی
۸۵	اشتراک دانش
۹۲	پیشینه پژوهش
۹۹	ارتباط بین هوش هیجانی، هوش فرهنگی و با تعهدات سازمانی
۱۰۱	تعهد و تعهدسازمانی
۱۰۱	شاخص‌های تعهد
۱۰۴	اجزای تعهد سازمانی
۱۲۳	تحقیقات داخلی
۱۲۷	تحقیقات خارجی
۱۳۰	جمع بندی
۱۳۱	منابع
۱۳۵	منابع انگلیسی