

۱۳۳۴

پندشغلے برای کارمندان

مؤلف: دکتر حیدر میرزا

ناشر از حمایت های مالی شرکت مشاورین کیفیت ساز کار آفرین
در چاپ و انتشار این کتاب تقدیر و تشکر می نماید.

برابر قانون حمایت از مولفین و مترجمین، کلیه حقوق این اثر محفوظ و متعلق به ناشر است. استفاده یا کپی از قسمت های یا بخش هایی از این کتاب به هر صورت، منوط به کسب اجازه کتبی از ناشر است. هر گونه تکثیر و نسخه برداری کاغذی، الکترونیکی و کپی و یا تصویربرداری از این کتاب به هر صورت و شکلی شرعا و قانونا ممنوع و قابل پیگرد قانونی است. کپی برداری الکترونیکی از این کتاب و استفاده از آن در شبکه های داخلی سازمان ها شرعا و قانونا حرام و قابل پیگرد قانونی است.

نشانی : تهران، خیابان ولیعصر (عج)، روبروی درب اصلی پارک ملت،
ساختمان صوتی، پلاک ۲۶۶۵، طبقه دوم، واحد ۱۷
تلفن ها : ۲۲۰۱۲۳۰۴ - ۲۲۰۱۶۱۴۱
پست الکترونیک : amiranbooks@yahoo.com
فروشگاه اینترنتی : www.amiranbooks.com

سرشناسه : امیران، حیدر، ۱۱
عنوان و نام پدیدآور : ۱۰۰ پند شغلی برای کارمندان
مشخصات نشر : تهران : امیران، ۱۳۹۴
مشخصات ظاهری : ۱۰۰ ص. مصور
شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۷۰۸۲-۸۸-۱
وضعیت فهرست نویسی : فبیای مختصر
یادداشت : فهرست نویسی کامل این اثر در نشانی : <http://pac.i> قرار داده و بررسی است
شماره کتابشناسی ملی : ۳۸۱۳۵۱۷

نام کتاب : ۱۰۰ پند شغلی برای کارمندان

مؤلف : دکتر حیدر امیران

ناشر : انتشارات امیران

چاپ اول : بهار ۱۳۹۴

تیراژ : ۳۰۰۰ نسخه

شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۷۰۸۲-۸۸-۱

حروفچینی و صفحه آرایی : انتشارات امیران

طرح روی جلد : افشین امیری

قیمت کتاب : ۹۹,۰۰۰ ریال

به نام پروردگار مهربانی

کارکنان هر سازمان به عنوان عوامل تعیین کننده نتایج مهم در موفقیت و کامیابی و یا اضمحلال آنها ایفاء می نمایند. به همین جهت، چه از جنبه منابع انسانی سازمان ها، از فرهنگ و ارزش های مناسب و در اندر برخورد ناپايدار، مکان رشد و توسعه سازمان ها و در نتیجه کشور عزیزمان فراهم شود و شاهد شود. در این زمینه شاهد هستیم که سازمان ها، تلاش مناسب برای ارتقاء فرهنگ و رفتار کارکنان خود به عمل نمی آورند و در این زمینه کوتاهی های زیادی دارند. از سوی مدیران سازمان ها شاهد هستیم، به راستی، مدیران از کارکنان خود چه انتظاراتی دارند؟ کارکنان باید خود را با چه اصول، ارزش ها و انتظاراتی تطبیق بدهند؟ اگر به همکاران خود در سازمان ها، نگوئیم که چه انتظاری از آنها داریم و یا آنها چگونه باید انتظارات و رضایت ما را فراهم کنند چگونه می توانیم انتظار داشته باشیم که آنها در مسیر تامین رضایت مدیران و بهره وری سازمان خود کامیاب و موفق ظاهر شوند؟

کتابی که پیش رودارید، در پی آن است تا نکات و موضوعات مهم و پندهای شغلی مناسب و کارساز را در اختیار کارکنان قرار بدهد و از این طریق در تلاش

است تا خلاء آموزشی و توجیهی کارکنان سازمان ها و شرکت ها و کسب و کارهای ایرانی را مرتفع سازد.

اینجانب امیدوارم این کتاب که براساس تجارب مدیریتی مؤلف در مجموعه ای که مدیریت آن را به عهده دارم تهیه شده، حاوی نکات و آموزه های مناسب و مفید برای شما سرمایه های انسانی کشور عزیزمان ایران باشد.

به امید روزی که جمله **Made in Iran** خودگویای کیفیت محصولات و خدمات کشور عزیزمان ایران باشد.

انشاء الله

تهران

بهار ۱۳۹۴

دکتر حیدر امیران

رئیس هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی - واحد تهران مرکزی
و رئیس هیئت مدیران شرکت مشاورین کیفیت ساز کارآفرین