

نظریه‌های بنیانی در سرمایه انسانی

به سرشی بر علوم اجتماعی و علوم مدیریت

تألیف

سهرورد بوابخش

ضیا افروز کنعین

جعفر ربیعو

پیرشناسه	: نوابخش، مهرداد، ۱۳۴۵ -
عنوان و نام پدیدآور	: نظریه‌های بنیانی در سرمایه انسانی با نگرشی بر علوم اجتماعی و علوم مدیریت / مؤلفین مهرداد نوابخش، ضیا افراز کنجین، جعفر رجب‌لو.
مشخصات نشر	: تهران : جامعه پژوهان برنا، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری	: ۲۳۵ ص.، ۲۱×۱۴ س.م.
شابک	: ۹۷۸-۶۲۲-۹۹۴۴۹-۴-۳
وضعیت فهرست نویسی	: فیا
موضوع	: سرمایه انسانی
مدیریت	: Human capital
موضوع	: سرمایه انسانی -- مدیریت
موضوع	: Human capital -- Management
شناسه افزوده	: افراز کنجین، ضیا، ۱۳۵۸ -
شناسه افزوده	: Afraz kanjin, Zia
شناسه افزوده	: رجب‌لو، جعفر، ۱۳۶۱ -
شناسه افزوده	: Jafar rajabloo
رده بندی کنگره	: ۷/۴۰۰۴۲۵
رده بندی دیویی	: ۳۰۱/۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی	: ۵۸۳۰۰۴۵

نظریه‌های بنیانی در سرمایه انسانی

با نگرشی بر علوم اجتماعی و علوم مدیریت

مؤلفین:

مهرداد نوابخش، ضیا افراز کنجین، جعفر رجب‌لو.

ناشر: جامعه پژوهان برنا

چاپ اول: تابستان ۱۳۹۸

طراح جلد: محمد ارزاقی

ویراستار: فهیمه نظری

صفحه آرا: منیره امیری مقدم

تیراژ: ۲۰۰۰

قیمت: ۶۰۰۰۰ تومان

نشانی: تهران - خیابان انقلاب - پاساژ فروزنده طبقه اول - شماره ۴۲۴ تلفن: ۶۶۹۶۱۷۳۰

فهرست

۷.....	مقدمه
۹.....	پیشگفتار
	فصل اول
۱۳.....	تبیین مفهوم سرمایه و گونه‌های آن (مفاهیم و تعاریف)
	فصل دوم
۶۳.....	سرمایه فکری، شالوده‌ایجاد سرمایه انسانی
	فصل سوم
۹۱.....	سرمایه انسانی، از نظریه تا عمل
	فصل چهارم
۱۷۹.....	مدل‌ها، الگوها و رویکردهای سرمایه انسانی
	فصل پنجم
۲۲۵.....	مراحل مدیریت سرمایه انسانی
	فصل ششم
۲۶۳.....	مولفه‌ها و شاخص‌های سرمایه انسانی
	فصل هفتم
۲۸۵.....	توسعه سرمایه انسانی، الگوها و مدل‌ها

کتاب حاضر به بحث درباره سرمایه انسانی و ارتباط آن با دیگر سرمایه ها از جمله اجتماعی و فرهنگی می پردازد. مفهوم سرمایه انسانی، ناظر بدین واقعیت است که انسان ها در ابعاد مختلف سرمایه گذاری می کنند. این امر به کمک نهادهایی همچون آموزش و پرورش و در سطح خردتر کارآموزی یا فعالیت هایی که بازده آتی فرد را از طریق افزایش درآمد مادام العمرش بالا می برد صورت می گیرد. در واقع سرمایه ی انسانی تلفیقی از ویژگی های ژنتیک، توانمندی های احراز شده، مهارت ها و تجربه های کسب شده توسط فرد در طول زندگی است. سرمایه انسانی نیرویی است که در فرد فعال می شود، توان و امکان او را برای تولید کالا و خدمات که موجب استغناء و رفاه وی در زندگی فردی و اجتماعی می گردد را افزایش می دهد. تفاوت های گسترده ای بین سطح ظرفیت ها، ناشی از وجود تفاوت در کسب توانایی هاست که به سرمایه ی انسانی معروف است. مهم ترین اختلاف بین کشورهای پیشرفته صنعتی و کشورهای کم درآمد ناشی از سرمایه ی انسانی است. مفهوم سرمایه انسانی بیانگر این است که خصوصیات کیفی انسان نوعی سرمایه است، زیرا آن خصوصیات می تواند به صورت منبع درآمدهای

بیشتر و یا اقناع و ارضای فراوان تر در آینده درآید. چنین سرمایه ای «انسانی» است چرا که جزیی از انسان را تشکیل می‌دهد. اساس نظریه سرمایه انسانی این است که علت تفاوت های درآمدی افراد به خاطر اختلاف در میزان بازدهی آنهاست. امروزه نظریه سرمایه انسانی از مهمترین نظریه های توزیع درآمد است.

نویسندگان کتاب حاضر با بررسی موشکافانه پیرامون موضوع سرمایه انسانی و نظریه های مرتبط به آن پرداخته‌اند و سعی نمودند تا از این طریق بتوانند گامی مثبت در قنای دیدگاه دانشجویان کلیه گرایش های علوم اجتماعی و مدیریت بردارند. غالباً همانطور که در ادبیات کلاسیک علوم اجتماعی و علوم مدیریت آورده شده است سرمایه انسانی حوزه ای است که بر روی شاخص های زندگی افراد اثر گذار و در برخی مواقع تعیین کننده است لذا برای داشتن یک جامعه مطلوب، یک سازمان موفق و یک مدیر توانا و کارآمد بایست به سرمایه انسانی توجه داشت و آنرا در اولویت امور قرار داد و به خلق، حفظ، کیفیت، و گسترش آن توجه فراوان شان داد. در آخر، نویسندگان اثر حاضر امیدوارند که موضوعات مطرح شده در کتاب بتواند پاسخگوی نیاز علمی تمامی دانش پژوهان، دانشجویان و دیگر علاقه‌مندان ایران زمین باشد.

نوابخش، افراز، رجب‌لو