



**تأثیر سبک رهبری تحولی بر سلامت
سازمانی و ممانجی گری هوش اخلاقی**

مؤلف: احمد برری

انتشارات: رهام اندیشه

سرشناسه	سوری، احمد، ۱۳۶۱-
عنوان و نام پدیدآور	تأثیر سبک رهبری تحولی بر سلامت سازمانی با میانجی‌گری هوش اخلاقی / مولف احمد سوری.
مشخصات نشر	کرج: رهام اندیشه، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری	۸۳ ص: جدول.
شابک	978-622-6800-32-7
وضعیت فهرست‌نویسی	فیبیا
یادداشت	کتابنامه.
موضوع	رهبری تحول‌آفرین -- ایران -- نمونه‌پژوهی
موضوع	رشد اخلاقی -- ایران -- نمونه‌پژوهی
موضوع	مدیران مدارس -- ایران -- نمونه‌پژوهی
موضوع	معلمان مدرسه‌های ابتدایی -- ایران -- نمونه‌پژوهی
موضوع	مدرسه‌ها -- ایران -- مدیریت و سازماندهی -- نمونه‌پژوهی
رده بندی سگره	۴۳/۱۸۱۶۷
رده بندی دیویی	۰۶۹/۷۹۰
شماره کتابشناسی ملی	۵۷۹ ۵۷۹

دوست عزیز، هرگونه کسب‌ده آه بر دیگران، تکثیر کتاب بدون اجازه از ناشر و فروش آن، کاری نادرست و نامشروع است، موجب رواج بی‌تندلی و بروز پیامدهای ناگوار در زندگی و محیطی ناسالم برای خود و فرزندانمان می‌گردد.

تأثیر سبک رهبری تحولی بر سلامت سازمانی با میانجی‌گری هوش اخلاقی

- ❖ مؤلف: احمد سوری
- ❖ ناشر: رهام اندیشه
- ❖ نوبت چاپ: ۱۳۹۸ چاپ اول
- ❖ شمارگان: ۱۰۰۰
- ❖ تعداد صفحات: ۸۳ صفحه
- ❖ قیمت: ۱۷۰۰۰ تومان
- ❖ شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۶۸۰۰-۳۲-۷

فهرست عناوین

فصل اول: کلیات چهارچوب سازمانی

۱	مقدمه
۳	اهمیت اخلاق مداری در سازمان
۶	اهمیت و ضرورت پژوهش
۷	هدف اصلی تحقیق
۷	دیگر اهداف
۸	فرضیه‌های پژوهش
۸	تعریف متغیرها
۸	الف) تعاریف مفهومی
۱۱	ب) تعاریف عملیاتی

فصل دوم: ادبیات پژوهش

۱۵	مقدمه
۱۶	رهبری تحول آفرین
۱۸	رهبری
۱۸	سیر تحول مفهوم رهبری
۱۹	تئورهای رهبری
۱۹	تئوری صفات
۲۰	تئوری رفتاری
۲۱	تئوری اقتضایی
۲۳	تئوری مسیر - هدف
۲۳	سبک های نوین رهبری
۲۴	رهبری مشارکتی
۲۵	رهبری توزیع شده
۲۶	رهبری کاریزما
۲۶	رهبری خدمتگزار
۲۷	رهبری تبدیلی

۲۸	رهبری تحولی
۲۹	تعریف رهبری تحول آفرین و مفهوم آن
۲۹	مولفه‌های رهبری تحول آفرین
۳۱	اهمیت و ضرورت رهبری تحول آفرین
۳۲	دیدگاه صاحب‌نظران در مورد رهبری تحول آفرین
۳۲	نظریه رهبری تحول آفرین برنز
۳۲	نظریه رهبری تحول آفرین باس و آوالیو
۳۳	مدل سه بعدی رهبری تحول آفرین کونورتی
۳۵	نقاط قوت و ضعف رهبری تحول آفرین
۳۶	تعریف هوش اخلاقی
۳۸	هوش
۳۹	انواع هوش
۴۴	اصول هوش اخلاقی در مدیریت
۴۵	هوش اخلاقی در مدیران
۴۵	هفت اصل ضروری هوش اخلاقی
۴۷	تاثیر هوش اخلاقی بر بهبود عملکرد و رفاهیت سازمان
۴۹	مفهوم سلامت سازمانی
۵۱	تعاریف سلامت سازمانی
۵۱	تاریخچه سلامت سازمانی
۵۲	تعاریف و ویژگی‌های سازمان‌های سالم از دیدگاه صاحب‌نظران
۵۴	فهرست ابعاد ده‌گانه‌ی پیشنهادی مایلز برای سلامت سازمانی
۵۵	ابعاد سلامت سازمانی لایدن و کلینگل
۵۶	شاخص‌های سلامت سازمانی خاص مدرسه
۵۷	سلامت سازمانی مدرسه از نظر هوی و همکاران (۱۹۹۱)
۵۸	شاخص‌های سلامت سازمانی
۶۱	دیگر پژوهش‌ها در این زمینه
۶۵	جمع بندی
۶۶	مدل مفهومی پژوهش

فصل سوم: بحث و نتیجه‌گیری

۶۷	خلاصه فصول قبل
۶۸	بحث و نتیجه‌گیری
۷۱	پیشنهادهای پژوهش
۷۲	محدودیت‌های پژوهش
۷۳	فهرست منابع و مآخذ

چکیده

هدف از پژوهش حاضر، تاثیر رهبری تحولی بر سلامت سازمانی با میانجی‌گری هوش اخلاقی در مدیران مدارس ابتدایی شهر خرم‌آباد می‌باشد. شرکت کنندگان در این پژوهش شامل مدیران و معلمان مدارس ابتدایی شهر خرم‌آباد در سال تحصیلی ۹۶-۱۳۹۵ بودند، که با روش نمونه‌گیری تصادفی طبقه‌ای نسبتی براساس جدول کرجسی و مورگان از تعداد ۳۰۷ مدیر و ۱۶۷۰ معلم (۳۱۳ معلم و ۱۷۵ مدیر) از مدیران و معلمان شهر خرم‌آباد به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزارهای استفاده شده در این پژوهش پرسشنامه سلامت سازمانی ساخته هوی و فلدمن (۱۹۹۶)، پرسشنامه رهبری تحول‌یاس و اولیو (۲۰۰۰) و پرسشنامه هوش اخلاقی لینک و کیل (۲۰۰۵) بودند. ارزیابی الگوی پیشنهادی با استفاده روش مدل معادلات ساختاری AMOS-22 استفاده شد. نتایج حاکی از این بود، که بین تاثیر رهبری تحولی بر سلامت سازمانی با میانجی‌گری هوش اخلاقی رابطه معنی‌دار وجود دارد. همچنین نتایج نشان داد بین رهبری تحولی با سلامت سازمانی، رهبری تحولی با هوش اخلاقی و هوش اخلاقی بر سلامت سازمانی در مدیران مدارس ابتدایی شهر خرم‌آباد رابطه معناداری وجود دارد.

احمد سویدی

تابستان ۱۳۹۸