

کنکاشی در چگونگی مدیریت استعدادها در سازمان‌های ایران

آزاده ریاحی



سال ۱۳۹۸

سرشناسه	: ریاحی، آزاده، ۱۳۶۱ - azadeh, riyahi
عنوان و نام پدیدآور	: کنکاشی در چگونگی مدیریت استعدادها در سازمان‌های ایران / آزاده ریاحی.
مشخصات نشر	: تهران: پردیس قلم، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری	: ۱۰۹ ص.: جدول (بخش رنگی)، نمودار (بخش رنگی).
شابک	: ۱۷۰۰۰ ریال ۷-۰۵-۷۸۶۵-۶۰۰-۹۷۸
وضعیت فهرست‌نویسی	: فیپا
موضوع	: نیروی انسانی -- ایران -- مدیریت
موضوع	: Manpower planning -- Iran
موضوع	: نیروی انسانی -- ایران -- برنامه‌ریزی
موضوع	: Manpower policy -- Iran
موضوع	: کارکنان -- ارزشیابی
موضوع	: Employees -- Rating of
موضوع	: کارآمدی سازمانی -- مدیریت
موضوع	: Organizational effectiveness -- Management
رده‌بندی کنگره	: HF ۵۵۴۹/۵/ن۹
رده‌بندی دیویی	: ۶۵۸/۳۰۱
شماره کتابشناسی ملی	: ۵۷۲۸۵۲۱



کنکاشی در چگونگی مدیریت استعدادها در سازمان‌های ایران

نویسنده	آزاده ریاحی
شمارگان	۱۰۰۰ نسخه
قطع	وزیری
نوبت چاپ	اول - ۱۳۹۸
قیمت	۱۷۰۰۰ ریال
شابک	۷-۰۵-۷۸۶۵-۶۰۰-۹۷۸
آدرس	خیابان دماوند؛ خیابان نیروی هوایی؛ خیابان آقاجانی شرقی؛ پلاک ۲۲؛ دفتر پردیس قلم
شماره تماس:	۷۷۱۷۵۰۴۹

فصل اول: مقدمه	۱
مقدمه	۲
فصل دوم: استعداد؛ چیستی و چگونگی توسعه آن	۵
استعداد یا «تلفت» - بررسی ریشه لغت	۶
بررسی تعاریف استعداد	۱۱
استعداد در عمل: دیدگاه‌های مختلف درباره استعداد	۱۵
دیدگاه ذاتی در برابر اکتسابی؛ استعداد خدادادی یا پرورش یافته	۱۵
دیدگاه فراگیر در برابر دیدگاه انحصاری؛ «تمام افراد» یا «برخی از افراد»	۱۸
دیدگاه ذهنی در برابر دیدگاه عینی	۱۹
دیدگاه انتقال‌پذیر در برابر دیدگاه وابسته به محیط	۲۰
دیدگاه ورودی در برابر دیدگاه خروجی	۲۱
افراد با استعداد؛ تعریف‌ها و شاخص‌ها	۲۲
فصل سوم: مدیریت استعداد؛ تعریف‌ها و مدل‌ها و فرآیندها	۲۵
اهمیت مدیریت استعداد	۲۶
تعریف‌های ارائه شده از مدیریت استعداد	۳۵
رابطه مدیریت استعداد و مدیریت منابع انسانی	۳۶
مدل‌های مدیریت استعداد	۴۲
مدل مدیریت استعداد کاریگا و سپولودا	۴۲
مدل جهانی مدیریت استعداد	۴۴
مدل مدیریت استعداد آرمسترانگ	۴۶
مدل فیلیپس و راپر	۴۷
مدل کالینگز و ملاحی	۴۹

عنوان

صفحه

مدل استعداد و نبوغ گاگنه	۵۱
فرآیندهای مدیریت استعداد در سازمانها	۵۴
شناسایی استعدادها	۵۷
جذب کردن استعدادها	۵۸
استخدام استعدادها	۶۰
بهسازی استعداد	۶۱
نگهداشت استعداد	۶۱
فصل چهارم: تنشها و چالشهای مرتبط با مدیریت کردن استعداد	۷۰
فرآیند کاربردی کردن مدیریت استعداد در سازمانها	۷۲
تعریف هدفها و استراتژیها	۷۲
تعیین موقعیتهای کلیدی	۷۳
تعریف پروفایل استعداد	۷۳
تعریف تواناییهای بالقوه	۷۴
تحلیل فاصله و شکاف استعداد	۷۴
آمادهسازی و اجرایی کردن طرحهای ارتقا	۷۵
ارزیابی عملکرد داوطلبان	۷۵
ارزیابی وضعیت و میزان ارتقا	۷۶
فصل پنجم: مدیریت استعداد در سازمانهای ایران	۷۷
ویژگیهای سازمانهای دولتی و خصوصی	۸۵
منابع و مآخذ	۹۲