



سید علی اصغر معلوی
برای در بیان
تجرباتی
بجاری های سیملا



سید علی اصغر معلوی
با مقدمه دکتر علی رضاییان

سرشناسه: علوی، سیدعلی اصغر، ۱۳۶۶-
عنوان و نام پدیدآور: من لا یحضره المذیر، خودآموزی برای درمان بیماری‌های تشکیلاتی /
سیدعلی اصغر علوی.
مشخصات نشر: تهران: دانشگاه امام صادق علیه السلام، بسیج دانشجویی، ۱۳۹۵
مشخصات ظاهری: ۱۳۰/۵۰۲۱/۵۰ سن م.
یادداشت: کتابنامه
موضوع: عاشورا--
شابک: ۹۷۸۰۶۰۰۷۸۵۰۰۴۱۰۱
شناسه افزون: دانشگاه امام صادق علیه السلام، بسیج دانشجویی

من لا یحضره المذیر

خودآموزی، برای درمان بیماری‌های تشکیلاتی
حجت الاسلام سیدعلی اصغر علوی

چاپ اول: ۱۳۹۸

شمارگان: ۲۰۰۰ نسخه

قیمت: ۲۰۰۰۰ تومان

طراح جلد: حسین برنی

چاپخانه و لیتوگرافی: سینانقش (۱۳۷۶ تا ۱۳۸۵)

انتشارات بسیج دانشگاه امام صادق علیه السلام

نشانی: تهران، خیابان انقلاب، نرسیده به خیابان

فلسطین جنوبی، پلاک ۱۱۱۸، واحد ۱/۲

تلفن: ۰۲۱-۶۶۴۸۵۸۵۰

۰۹۱۰۹۸۰۵۰۵۵

www.sadidisu.ir

sadidisu@gmail.com



فهرست اجمالی

۳۰	مقدمه استاد دکتر علی رضاییان
۳۲	آغاز
۳۶	«پزشک تشکیلات»
۳۷	درد این جاست: حیوانات هم پزشک دارند؛ اما!
۳۸	نفس مجموعه شما می زند؟
۳۹	تخصص ها: «سه گانه» بعضی ها: دیانت، سیاست و طبابت!
۴۰	جایی که همه متخلف می اند و همه عموقلی سینا شده اند!
۴۲	«مَنْ لَا يَرْضُهُ» طبیب تشکیلات
۴۳	اصلاً داستان «مَنْ لَا يَرْضُهُ» چیست؟
۴۴	خودت طبیب خودت باش و هم سایر خودت!
۴۵	بیماری هایی که در بیمار اجتماع مجال عرض اندام می یابند
۴۷	تنها راه، مراجعه به آزمایش «تشکیلات» است
۴۸	مواظب امراض مُسری تشکیلات باشید!
۴۹	مواظب امراض بی درد باشید؛ زندگی را در دست بگیرید!
۵۰	بیماری های تشکیلاتی
۱۳۰	داروخانه تشکیلاتی: درمان های عمومی تشکیلات
۱۵۶	بیمارستانی، تیمارستانی!
۱۵۷	خوش طبیعی است بیا تا همه بیمار شویم
۱۶۱	پیوست ها
۲۰۷	کتاب نامه



مقدمه استاد دکتر علی رضاییان^۱

جامعه شناسان هنوز جامعه‌ای را شناسایی نکرده‌اند که بدون داشتن نوعی سلسله مراتب تشکیلاتی توانسته باشد به حیات خود تداوم بخشد. فلسفه وجودی تشکیلات برای دستیابی به اهدافی است که به صورت انفرادی نمی‌توان به آن دست یافت.

دانش مدیریت تلاش دارد میان دو مفهوم نظم و آزادی با توجه به اقتضای محیطی، ترکیب بهینه‌ای را فراهم آورد؛ زیرا برای دستیابی به اهداف جامعه‌ای نظم ضرورت دارد و از سوی دیگر

۱. استاد دکتر علی رضاییان (متولد ۱۳۲۳، تهران) خنون به عنوان ریاست دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه شهید بهشتی مشغول خدمت به نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران هستند. ایشان پس از پایه‌گذاری دوره کارشناسی مدیریت در دانشگاه تهران و دوره دکتری حسابداری در دانشگاه تربیت مدرس به عنوان چهره ماندگار رشته مدیریت در سال ۱۳۸۵ از سوی ستاد چهره‌های ماندگار کشور معرفی و تقدیر شدند.

ایشان سابقاً در مسئولیت‌های متعددی به ارائه خدمت پرداخته‌اند که از آن جمله است: ریاست دانشکده معارف اسلامی و مدیریت دانشگاه امام صادق (ع)، ریاست دانشکده علوم اداری و مدیریت بازرگانی دانشگاه تهران، مدیر گروه مدیریت دانشکده علم‌انسان دانشگاه تربیت مدرس، مدیر گروه مدیریت مؤسسه آموزشی و پژوهشی امام خمین (ره)، رئیس گروه علمی اقتصاد و مدیریت جشنواره بین‌المللی فارابی.

ایشان هم‌چنین دوره‌های علمی متعددی در دانشگاه‌های مختلف ایران و خارج از کشور برگزار و بیش از ۱۸۰ کتاب و مقاله در حوزه مدیریت به زبان‌های فارسی و انگلیسی تألیف و نگارش کرده‌اند.

تألیف و ترجمه کتب مرجع مدیریتی، پروژه‌های پژوهشی متعدد در ادارات، سازمان‌ها و مؤسسات آموزش عالی، ارائه طرح جامع اصلاح سیستم‌ها و ارتقاء بهره‌وری شرکت ملی نفت ایران (نصر)، حضور در هیأت تحریریه نشریات متعدد علمی-پژوهشی داخلی و خارجی و ارائه مباحث نو و خلاقانه در رشته مدیریت گوشه‌ای از خدمات علمی و عملی ایشان می‌باشد. استاد تاکنون بر آثار دیگر مجموعه «زیر خیمه حسین (علیه السلام)» مانند «آبروی علم»، «توجیه المسائل کربلا»، «روضة اصحاب چیست؟» و «مبانی مدیریت عاشورایی» نیز مقدمه داشته‌اند.





خلاقیت و نوآوری مرهون آزادی‌های فردی است. بنابراین هر جا نظم ضرورت داشته باشد مانند سازمان‌های نظامی و انتظامی، آزادی‌های فردی را محدود می‌کند و هر جا خلاقیت و نوآوری اولویت داشته باشد مانند دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌ها آزادی فردی را افزایش می‌دهد.

ساحب‌نظران سازمان برای آن شخصیت قائلند که انتظاراتی دارند برخی از سازمان‌ها از اعضای خود نظم می‌طلبند و برخی دیگر خلاقیت و نوآوری طلب می‌نمایند. سازمان مانند هر پدیده دیگری آفریننده است. مانند جایگزینی وسیله با هدف، عدم حساسیت به مسائل فردی، عدم انعطاف‌پذیری در رفتار، ایجاد انحراف در شخصیت اعضا، مسئولیت‌گریزی، تضعیف رابطه سخت‌کوشی و پاداش و قرار دادن افراد ناشایست در منصب‌های مهم.

برادر اندیشمند بسیجی و پژوهشگر خرد فکر و خوش ذوق جناب حجت‌الاسلام سید علی اصغر علایی، کتاب «من لا یحضره الممدیر» را با الهام از «من لا یحضره الطیب» معتمد زکریای رازی برای حل بیماری‌های تشکیلاتی به‌ویژه با رویکرد مدیریت فرهنگی نوشته است. ایشان که خود کارشناس و خبره مدیریت است به‌خوبی بیماری‌های تشکیلاتی را به زبان ساده و با سبب شیوایی خود نگاشته است، به گونه‌ای که حتی برای کسانی که با ادبیات مدیریت آشنایی ندارند، سودمند باشد. توفیق روزافزون ایشان را از درگاه ایزدمنان خواستارم.

علی رضاییان

۱۳۹۶/۳/۱۲