

رابطه سلامت سازمانی و فرهنگ سازمانی با فرسودگی شغلی معلمان

تالیف :

یعقوب زارع - رضا آزادعلییر - بهنام عبادزاده بالان - حسین حضوری

www.ketab.ir

عنوان و نام پدیدآور	: رابطه سلامت سازمانی و فرهنگ سازمانی با فرسودگی شغلی معلمان / تألیف یعقوب زارع ... [و دیگران].
مشخصات نشر	: تبریز: انتشارات فادیا، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری	: ۱۲۶ ص.: جدول.
شابک	: ۹۷۸-۶۲۲-۶۳۵۴-۷۳-۸
وضعیت فهرست نویسی	: فیپا
یادداشت	: تألیف یعقوب زارع، رضا آقازاده کلپبر، بهنام عبادزاده بالان، حسین حضوری.
یادداشت	: کتابنامه: ص. ۱۱۷.
موضوع	: فرهنگ سازمانی -- ایران
موضوع	: Corporate culture -- Iran
موضوع	: سلامت پروری کارمندان -- ایران
موضوع	: Employee health promotion -- Iran
موضوع	: معلمان -- ایران -- بهداشت روانی
موضوع	: Teachers -- Iran -- Mental health
موضوع	: فشار روانی کار -- ایران
موضوع	: Job stress -- Iran
موضوع	: فشار سازمانی -- ایران
موضوع	: Organizational behavior -- Iran
شناسه افزوده	: زارع، یعقوب. ۱۲۵۹-
رده بندی کنگره	: H۵۸/۷
رده بندی دیویی	: ۶۵۸/۳۰۰۹۵۵
شماره کتابشناسی ملی	: ۵۷۵۰۹۳۹

• نام کتاب: رابطه سلامت سازمانی و فرهنگ سازمانی با فرسودگی شغلی معلمان

• تألیف: یعقوب زارع - رضا آقازاده کلپبر - بهنام عبادزاده بالان - حسین حضوری

• ناشر: انتشارات فادیا

• حروفچینی: واحد کامپیوتر انتشارات فادیا

• تیراژ: ۱۰۰۰

• نوبت چاپ: اول ۱۳۹۸

• قیمت: ۳۰۰۰۰۰ ریال

• چاپ و صحافی: اطلس

• شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۶۳۵۴-۷۳-۸

• کد کتاب: ۸۲



مراکز پخش و فروش: انتشارات فادیا

دفتر و فروشگاه مرکزی، تبریز، میدان جهاد (نصف راه) - بازار اسلامی - طبقه اول - پلاک ۲۵

تلفن: ۰۹۱۴۹۰۱۵۱۴۵ ♦ ۰۴۱-۳۴۴۱۵۸۱۱

پیشگفتار

هدف از تالیف کتاب حاضر بررسی رابطه سلامت سازمانی و فرهنگ سازمانی با فرسودگی شغلی معلمان در مدارس بوده است. سازمان سالم جایی است که افراد با علاقه به محل کارشان می آیند و به کار کردن در این محل افتخار می کنند. فرهنگ سازمانی نیز از اقوال‌های مهم اثرگذار در اثربخشی سازمان‌ها می باشد و مناسبت و عدم مناسبت آن می تواند در بسیاری از شاخص های ارزیابی سازمان موثر باشد. فرسودگی شغلی یکی از تغییرهای رفتاری است که از هر دو متغیر سلامت سازمانی و فرهنگ سازمانی می تواند تاثیر بپذیرد و معلمان می توانند با تاثیرپذیری از این دو، فرسودگی بیشتری را تجربه نمایند. یافته های این اثر تالیفی می تواند راهکارهای مناسبی را در ارتباط با بهبود فرهنگ و سلامت سازمانی و در نهایت کاهش فرسودگی شغلی معلمان را فراهم نماید. امید است این تالیف بتواند مورد استفاده معلمان عزیز و سایر دست اندرکاران دستگاه های آموزشی و پژوهشی و اجرایی قرار گیرد. در خاتمه از همه کسانی که ما را در تهیه این مجموعه یاری کردند، بخصوص مدیریت محترم انتشارات فادیا دکتر داریوش طغیانی کمال تشکر و قدردانی را داریم.

مؤلفان

فصل اول

کلیات

۱-۱- مقدمه.....	۱۱
۲-۱- فرسودگی شغلی، علل و عواقب آن.....	۱۳
۳-۱- اهمیت مطالعه فرسودگی شغلی در سازمان های آموزش و پرورش.....	۱۵
۴-۱- تعاریف مفهوم.....	۱۸

فصل دوم

تعاریف، مفاهیم و نظریات مربوط به سلامت و فرهنگ سازمانی و فرسودگی شغلی

مقدمه.....	۲۳
۱-۲- مبانی نظری.....	۲۳
۱-۱-۲- مفهوم سلامت.....	۲۳
۲-۱-۲- سلامت سازمانی.....	۲۵
۳-۱-۲- تعاریف سلامت سازمانی.....	۲۸
۴-۱-۲- تاریخچه سلامت سازمانی.....	۳۳
۵-۱-۲- سطوح سلامت سازمانی.....	۳۶
۶-۱-۲- ابعاد سلامت سازمانی.....	۴۰
۷-۱-۲- مولفه های سلامت سازمانی.....	۴۶
۸-۱-۲- ویژگی های سازمان سالم.....	۴۹
۹-۱-۲- ویژگی های سازمان ناسالم.....	۵۳

- ۵۷..... ۱-۱-۱۰- نشانه‌های ضعف سلامت سازمانی
- ۵۸..... ۱-۱-۱۱- نظریه‌های سلامت سازمانی
- ۶۲..... ۲-۲- فرهنگ سازمانی
- ۷۱..... ۱-۲-۲- ابعاد فرهنگ سازمانی از دیدگاه کامرون و کوئین
- ۷۴..... ۳-۲- فرسودگی شغلی
- ۷۶..... ۱-۳-۲- علائم و نشانه‌های فرسودگی شغلی
- ۸۰..... ۱-۲- پدیده عملی
- ۸۰..... ۱-۴-۲- پدیده عملی داخلی
- ۹۹..... ۲-۴-۲- پدیده عملی خارجی

فصل سوم

بحث نتیجه‌گیری

- ۱۱۳..... ۱-۳- بحث و نتیجه‌گیری
- ۱۱۴..... ۲-۳- پیشنهادها
- ۱۱۴..... ۱-۲-۳- پیشنهادهای کاربردی
- ۱۱۵..... ۲-۲-۳- پیشنهاد پژوهشی

- ۱۱۷..... منابع