

مدیریت کتابخانه‌های آینده با تأکید بر سرمایه انسانی

تألیف:

میترا دیلمقانی

عضو هیئت علمی دانشگاه صنعتی مالک اشتر

محمد ابویی اردکان

عضو هیئت علمی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

فاطمه فهیم نیا

عضو هیئت علمی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

سرشناسه:	دیلماقانی، میترا، ۱۳۴۵ -
عنوان و نام پدیدآور:	مدیریت کتابخانه‌های آینده با تأکید بر سرمایه‌های انسانی / تألیف میترا دیلماقانی، محمد ابوی اردکان، فاطمه فهیم‌نیا
مشخصات نشر:	تهران: دانشگاه صنعتی مالک اشتر، انتشارات، ۱۳۹۸
مشخصات ظاهری:	ج. ۱۴۵، ص: مصور، جدول.
شابک:	۹۷۸-۶۰۰-۷۷۳۶-۸۰-۷
وضعیت فهرست‌نویسی:	فیا.
یادداشت:	کتابنامه: ص: [۱۴۱]-۱۴۵
یادداشت:	واژه‌نامه.
موضوع:	کتابخانه‌ها - مدیریت کارمندان و کارکنان.
موضوع:	کتابخانه‌های الکترونیکی - مدیریت.
موضوع:	کتابخانه‌ها - کارکنان - اثر نوآوری.
موضوع:	نیروی انسانی - مدیریت.
شناسه افزوده:	ابوی اردکان، محمد، ۱۳۵۰ -
شناسه افزوده:	فهیم‌نیا، فاطمه، ۱۳۴۵ -
شناسه افزوده:	دانشگاه صنعتی مالک اشتر، انتشارات.
رده‌بندی کنگره:	Z ۶۸۲
رده‌بندی دیویی:	۲۳
کتابشناسی ملی:	۵۷۲۸۵۰۳



سازمان اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران

مجمع دانشگاهی مدیریت و مهندسی منابع

عنوان کتاب: مدیریت کتابخانه‌های آینده با تأکید بر سرمایه‌های انسانی
تألیف: میترا دیلماقانی - محمد ابوی اردکان - فاطمه فهیم‌نیا
ناشر: انتشارات دانشگاه صنعتی مالک اشتر
طرح روی جلد: فریناز عسگری
لیتوگرافی، چاپ و صحافی: دانشگاه صنعتی مالک اشتر
صفحه‌آرایی رایانه‌ای: زهرا جاویدی
ویراستار ادبی: زهرا جاویدی
شمارگان: ۱۰۰۰ جلد
نوبت چاپ: اول، تابستان ۱۳۹۸
قیمت: ۴۵۰۰۰۰ ریال

ISBN: 978-600-7736-80-7

کلیه حقوق چاپ برای ناشر محفوظ است.

نقل مطالب فقط با ذکر مشخصات کامل کتاب و با اشاره به نام ناشر مجاز است.

آدرس: تهران، لویزان، دانشگاه صنعتی مالک اشتر، معاونت پژوهش و فناوری،

مدیریت دانش، انتشارات. تلفن: ۲۲۹۳۲۸۹۱

فهرست مطالب

پیشگفتار مولف	أ
مقدمه	ت
فصل اول: سازمان‌های آینده	۳
محیط‌های کاری آینده	۳
اصول کار در سازمان‌های آینده	۶
مدیران آینده/ مدیریت در آینده	۱۶
مهارت‌های لازم کارکنان در محیط‌های آینده	۲۱
مهارت‌های لازم برای رهبران آینده	۲۴
فصل دوم: کتابخانه‌ها در مسیر تغییر	۳۱
مدیریت در کتابخانه‌های آینده	۳۳
طراحی و برنامه‌ریزی در کتابخانه‌ها	۳۶
سیر تحول کتابخانه‌ها و مراکز اطلاع‌رسانی	۳۶
کتابخانه‌های دیجیتالی	۴۱
انواع کتابخانه‌های دیجیتالی	۴۸
مدیریت کتابخانه‌های دیجیتالی	۵۲
فصل سوم: مدیریت سرمایه‌های انسانی در کتابخانه‌ها	۵۹
رهبری در کتابخانه‌ها	۶۱
مهارت‌های لازم برای کتابداران آینده	۶۴
مهارت‌های نوین مدیران کتابخانه‌ها و مراکز اطلاع‌رسانی	۷۰
فصل چهارم: آینده‌پژوهی کتابخانه‌های دیجیتال	۸۳
کتابخانه‌های دیجیتالی پیشرو	۸۳
آینده‌شناسی کتابخانه‌های آینده	۸۵

- ۸۹.....نسل آینده کتابخانه‌های دیجیتالی
- ۹۱.....سیر تحولات در نقش‌ها و وظایف کتابداران
- ۹۴.....ماهیت فیزیکی کتابخانه‌ها در آینده
- ۹۵.....نیازهای آموزشی کتابداران آینده
- ۱۰۲.....چالش‌های آینده
- ۱۱۱.....فصل پنجم: مباحث ویژه در حرفه کتابداری و اطلاع‌رسانی
- ۱۱۱.....اخلاق در سازمان‌ها و مسائل اخلاقی مدیریت حرفه‌ای
- ۱۱۳.....ارزش‌ها، قوانین کتابداری به‌عنوان یک حرفه
- ۱۱۷.....چالش‌های اخلاقی در نظام خدماتی کتابخانه‌های آینده
- ۱۲۱.....واژه‌نامه
- ۱۲۱.....واژه‌نامه (انگلیسی به فارسی)
- ۱۳۰.....واژه‌نامه (فارسی به انگلیسی)
- ۱۴۱.....منابع و مآخذ

پیشگفتار

کتاب مدیریت کتابخانه‌های آینده از دو بخش اصلی تشکیل شده است، در فصل اول نویسندگان سعی نموده‌اند، ابتدا به طور عام خوانندگان را با تعاریف، خدمات و کارکردهای مدیریت سازمان‌های آینده در سطح کلان آشنا نموده، سپس در فصل‌های بعدی به مدیریت، کارکردها، خدمات، نیروی انسانی در کتابخانه‌ها و مراکز اطلاع‌رسانی آینده پرداخته‌اند.

با توجه به اهمیت مدیریت کارآمد و مؤثر در پیشبرد اهداف سازمانی، بخش‌های مختلف این کتاب؛ از بعد مدیریت، آموزش، تجهیز یا راه‌اندازی خدمات و نیروی انسانی، می‌تواند منبع درسی مناسبی برای برخی از درس‌های مقطع کارشناسی ارشد و دکتری گرایش‌های مختلف از جمله رشته علم اطلاعات و دانش‌شناسی به شرح زیر باشد. شایان ذکر است که فصل اول کتاب ماهیتی بین‌رشته‌ای داشته و می‌تواند برای تمامی دانش‌پژوهان و علاقه‌مندان به موضوع مدیریت در سازمان‌های آینده مفید باشد.

- درس طراحی و توسعه کتابخانه‌های دیجیتال (گرایش کتابخانه‌های دانشگاهی)؛
 - برنامه‌ریزی در کتابخانه‌های دانشگاهی (گرایش کتابخانه‌های دانشگاهی)؛
 - ارزشیابی نظام‌ها و خدمات اطلاعاتی (گرایش کتابخانه‌های دانشگاهی، (مدیریت اطلاعات)؛
 - خدمات اطلاعاتی تخصصی (مدیریت اطلاعات)؛
 - مدیریت کتابخانه‌های عمومی (مطالعات کتابخانه‌های عمومی)؛
 - طراحی و برنامه‌ریزی خدمات فرانهادی (مطالعات کتابخانه‌های عمومی).
- همچنین با توجه به نبود کتاب تخصصی در زمینه مدیریت منابع انسانی در حوزه کتابخانه‌ها و مراکز اطلاع‌رسانی از این منبع می‌توان برای برنامه‌ریزی در حوزه‌های منابع انسانی استفاده کرد.