

کیفیت زندگی کاری

مؤلف:

علی صابری



انتشارات نارون دانش

تابستان ۱۳۹۸

رشناسه	:	صابری، علی، ۱۳۵۷-
عنوان و نام پدیدآور	:	کیفیت زندگی کاری/علی صابری.
مشخصات نشر	:	تهران: نارون دانش، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری	:	۵۰ ص: ۵/۲۱×۵/۱۴ س.م.
شابک	:	۹۷۸-۶۲۲-۶۹۲۴-۰۰-۹
وضعیت فهرست نویسی	:	فیپا
موضوع	:	کیفیت زندگی کاری
موضوع	:	Quality of work life
موضوع	:	رضایت از کار
موضوع	:	Job satisfaction
رده بندی کد ره	:	HD۶۹۵۵
رده بندی دیویی	:	۶۵۸/۴
شماره کتابشناسی ملی	:	۵۷۹۵۴۱۱

آدرس: میدان انقلاب اسلامی، رگرم شمالی، خیابان نصرت شرقی، پلاک ۷۲، واحد یک شماره تماس: ۰۹۲۲۴۰۱۳۷۰۴ و ۰۲۱۶۶۹۳۲۲۴۵ آدرس الکترونیکی: narvanpub@gmail.com آدرس سایت: www.narvanpub.com	
--	---

عنوان کتاب	کیفیت زندگی کاری
مؤلف	علی صابری
صفحه آرا	سینا آزادی
طراح جلد	سینا آزادی
ناشر	نارون دانش
شمارگان	۱۰۰۰ نسخه
نوبت چاپ	چاپ اول
قیمت	۲۰۰,۰۰۰ ریال
ISBN: 978-622-6924-00-9	

فهرست مطالب

۱	پیشگفتار نویسنده
۲	مقدمه
۴	تعریف شغل
۶	توسعه منابع انسانی
۸	مدیریت سازمانی دانش محور
۱۰	مدیریت سرمایه و امکانات
۱۲	کار و سبک زندگی
۱۶	ساختار نظام شغلی و ایجاد اشتغال
۱۸	رضایتمندی شغلی
۲۰	راندمان کاری و بازده سازمانی
۲۳	امنیت، درآمد و سلامت در کار
۲۵	بومی سازی مدل کسب و کار و توسعه کارآفرینی
۲۷	تعهد شغلی و سازمانی
۲۹	کار، کارکنان و محیط کاری
۳۱	شغل در فضای مجازی
۳۵	فرهنگ کار
۳۷	الگوی کسب و کار استاندارد
۳۹	کیفیت زندگی، کیفیت زندگی کاری

پیشگفتار نویسنده

در راستای پیشرفت فناوری و دانش های مختلف سبک زندگی، افکار و رفتار انسان ها نیز متحول شده است. فناوری های نوین سبب شکل گیری مفهومی رشدیافته از شغل و کار شده اند و لذا امروزه ایجاد شدن شغل و ساختارهای شغلی جدید ماهیت شغل نیز متحول شده است. سیستم، سازمان، فرد و جامعه ای موفق خواهد بود که شاخص های ارتقای کیفیت زندگی را به آگاه بوده و با مفهومی جامع تر و اصولی تر از شغل و فعالیت کاری برنامه ریزی مناسب انجام دهد هر اندازه که تعریفی رشدیافته تر از کار و مولفه های مرتبط با آن ارائه گردد. ساختارهای شغلی، خدمات و امکانات آن نیز بهتر و مطلوب تر خواهد شد هم چنین سالم و پویا برای فعالیت کاری و هم بازده و محصول مناسب تر و سایر مزایا. در این کتاب با بیان ماهیت کار در راستای الگوهای پیشرفت جهانی و نقش مولفه های مؤثر در ارتقای کیفیت زندگی کاری سعی خواهد شد دانش و تفکر را پیرامون کار متحول نمود تا با داشتن آگاهی و دانش بتوان از کار به عنوان نیروی محرکه و پیشرفت بهره مطلوب را کسب کرد و همچنین ساختارهای سازمان و نظام شغلی را با استانداردهای کیفیت زندگی کاری ارائه و اجرایی کرد که طبعاً محصول چنین فرآیندی سیستم اقتصادی و اجتماعی شکوفا، دانش محور و پیشرفته خواهد بود.

"یک سازمان باید محیط کار و محیط زندگی باشد"