

رهبری اخلاقی مدیران (خودکارآمدی و رضایت شغلی)



علیرضا باغستانی

مهدی رجبی

جواد درودی

www.ketab.ir



- سرشناسه : باغستانی، علیرضا، ۱۳۷۳-
عنوان و نام پدیدآور : رهبری اخلاقی مدیران (خودکارآمدی و رضایت شغلی) / علیرضا باغستانی، مهدی رجبی، جواد درودی.
مشخصات نشر : تربت حیدریه: چشم انداز قطب، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری : ۲۰۵ ص.: جدول .
شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۴۹۳-۱۶۰-۱
وضعیت فهرست نویسی : فیبا
رژیم : مدیریت -- جنبه‌های اخلاقی
موضوع : Management -- Moral and ethical aspects
موضوع : مدیران -- اخلاق حرفه‌ای
موضوع : Executives -- Professional ethics
موضوع : رضایت از کار
موضوع : Job satisfaction
شناسه اف ۵ : رجبی، مهدی، ۱۳۷۳-
شناسه ازد : درودی، جواد، ۱۳۶۹-
رده بندی کنگر : ۴۴ ۵۲/۵۳ پ ۹۳۹۸
رده بندی دیویی : ۷۴/۱
شماره : ۵۶۰۳۸۹
کتابشناسی ملی :

رهبری اخلاقی مدیران (خودکارآمدی و رضایت شغلی)



نویسندگان : علیرضا باغستانی - مهدی رجبی - جواد درودی

ناشر : انتشارات چشم انداز قطب

تیراژ : ۱۰۰۰

نوبت چاپ : اول

تاریخ چاپ : ۱۳۹۸

چاپ : ویونا

قطع : وزیری

تعداد صفحات : ۲۰۵

قیمت : ۶۵۰۰۰۰ ریال

شابک :

۹۷۸	۶۰۰	۴۹۳	۱۶۰	۱
-----	-----	-----	-----	---

آدرس: تربت حیدریه، خیابان رازی، رازی ۳

تلفن: ۰۹۱۵۳۳۲۸۵۱۶ - ۰۹۲۲۳۵۷۹۱۰۹

فهرست مطالب

صفحه	عنوان
۱۱.....	فصل اول
۱۱.....	کلیات
۱۲.....	مقدمه
۱۸.....	اهمیت و ضرورت
۲۲.....	فصل دوم
۲۲.....	رهبری اخلاقی
۲۳.....	مقدمه
۲۳.....	تعاریف مفاهیم کلی
۲۳.....	آموزش
۲۳.....	پرورش
۲۵.....	ورزش
۲۵.....	تربیت بدنی
۲۶.....	تعاریف مفاهیم مربوط به
۲۶.....	رهبری
۲۶.....	اخلاق
۲۷.....	رهبری اخلاقی

۲۹.....	اصول رهبری اخلاقی
۲۹.....	جهت گیری مردمی
۲۹.....	انصاف
۳۰.....	تسهیم قدرت
۳۰.....	نگرانی برای پایداری (ثبات)
۳۰.....	پرهیز عصیت (نمایات بچه گانه)
۳۱.....	هدایت اخلاقی
۳۱.....	وضوح نقش
۳۲.....	صداقت
۳۳.....	ابعاد رهبری اخلاقی
۳۴.....	فرد اخلاقی
۳۴.....	مدیر اخلاقی
۳۵.....	ویژگی های رهبری اخلاقی
۳۵.....	ویژگی های رهبری اخلاقی از نگاه فریمن و استیوارت
۳۵.....	ویژگی های رهبری اخلاقی براون
۳۶.....	اثرات رهبری اخلاقی
۳۶.....	رفتار آوای سازمانی
۳۶.....	خلاقیات و نوآوری
۳۷.....	بدبینی سازمانی
۳۸.....	مسئولیت اجتماعی

۳۸.....	اعتماد درون سازمانی
۳۹.....	تعهد سازمانی
۴۰.....	فرهنگ سازمانی
۴۰.....	رفتار اخلاقی
۴۱.....	ظرفیت انطباق‌پذیری سازمانی
۴۲.....	دلبستگی شغلی
۴۳.....	شهروند سازمانی
۴۳.....	ترک خدمت
۴۴.....	سلامت سازمانی
۴۶.....	رهبری اخلاقی از دیدگاه اسلام
۴۷.....	نقش رهبری و مدیریت از دیدگاه اسلام
۴۸.....	رهبری اخلاقی در تربیت بدنی
۵۰.....	سبک‌های رهبری سازمانی
۵۱.....	رهبری تحولی
۵۱.....	رهبری تعاملی
۵۱.....	رهبری وظیفه‌گرا
۵۱.....	رهبری خدمتگذار
۵۲.....	رهبری عدم مداخله
۵۲.....	رهبری کاریزماتیک
۵۲.....	رهبری بروکراتیک

۵۲.....	رهبری مستبدانه.....
۵۳.....	رهبری اخلاقی.....
۵۴.....	ظریات و سبک‌های رهبری.....
۵۴.....	نظریات خصوصیات ذاتی رهبر.....
۵۵.....	۲ نظریات رفتار رهبری.....
۵۵.....	مطالعات دانشگاه اوهایو.....
۵۶.....	مطالعات می‌یگان.....
۵۶.....	مطالعات بلیک و تون.....
۵۷.....	نظریات موقعیتی و اقتضایی.....
۵۷.....	نظریه مسیر-هدف.....
۵۸.....	دوره (سیکل) زندگی.....
۵۹.....	نظریه جایگزینی رهبری.....
۶۰.....	نظریه اسنادی رهبری.....
۶۱.....	نظریه رهبری فرهمند.....
۶۲.....	نظریه رهبری ممتاز.....
۶۲.....	رهبری تیمی.....
۶۴.....	رهبری خدمتگزار.....
۶۴.....	رهبری تحول آفرین.....
۶۶.....	مدیر و مدیریت در لغت.....
۶۶.....	مدیریت.....

۶۷.....	مدیریت آموزشی
۶۷.....	تفاوت و شباهت ها میان رهبری و مدیریت
۷۰.....	فصل سوم
۷۰.....	خود کار آمدی
۷۱.....	تعاریف مفاهیم مربوط به خود کار آمدی
۷۱.....	تاریخچه خود کار آمدی
۷۱.....	خود کار آمدی ر لغت
۷۲.....	مفهوم خود کار آمدی
۷۴.....	ابعاد خود کار آمدی
۷۴.....	سطح
۷۵.....	عمومیت
۷۵.....	نیرومندی
۷۵.....	منابع خود کار آمدی
۷۶.....	تجربه های موفق
۷۶.....	تجربه های جانشینی
۷۷.....	ترغیب کلامی یا اجتماعی
۷۷.....	حالات عاطفی و فیزیولوژیک
۷۸.....	انواع خود کار آمدی
۷۸.....	خود کار آمدی عاطفی
۷۹.....	خود کار آمدی خلاق

- ۷۹..... خود کارآمدی اجتماعی
- ۸۰..... خود کارآمدی در مراحل رشد
- ۸۰..... کودکی
- ۸۱..... نوجوانی
- ۸۱..... بزرگسالی
- ۸۲..... پیری
- ۸۲..... ویژگی های نراد خود کارآمد
- ۸۳..... مبانی روان شناختی خود کارآمدی
- ۸۶..... اثرات خود کارآمدی بر در کم های وانشناختی
- ۸۶..... اثر خود کارآمدی بر سطح انگیزس
- ۹۰..... تأثیر خود کارآمدی بر عواطف
- ۹۱..... مبانی جامعه شناختی خود کارآمدی
- ۹۴..... مبانی فلسفی خود کارآمدی
- ۹۵..... فرآیندهای فعال شونده مرتبط با خود کارآمدی
- ۹۵..... یندهای شناختی
- ۹۵..... فرآیندهای عاطفی
- ۹۶..... فرآیندهای انگیزشی
- ۹۶..... فرآیندهای گزینشی
- ۹۷..... راهکارهای تربیت فرد خود کارآمد
- ۹۷..... مواجهه کردن با موقعیت های چالش برانگیز

۹۸.....	ایجاد زمینه برای آمادگی عقلی و اخلاقی
۹۸.....	آموزش خلاقیت
۹۹.....	آموزش کنترل خود
۱۰۰.....	خودکارآمدی و عملکرد
۱۰۲.....	خودکارآمدی در تربیت بدنی
۱۰۵.....	فصل چهارم
۱۰۵.....	رضایت شغلی
۱۰۶.....	تعاریف مفاهیم مربوط به رضایت شغلی
۱۰۶.....	تاریخچه رضایت شغلی
۱۰۸.....	رضایت شغلی در لغت
۱۰۸.....	مفهوم رضایت شغلی
۱۰۹.....	انواع رضایت شغلی
۱۰۹.....	رضایت شغلی از دیدگاه گینزبرگ
۱۱۰.....	مفهوم چندبعدی رضایت شغلی
۱۱۱.....	تفاوت رضایت شغلی و انگیزش
۱۱۳.....	عوامل موثر بر رضایت شغلی
۱۱۵.....	عوامل محیطی رضایت شغلی
۱۱۵.....	نظریه ویژگی‌های شغلی:
۱۱۵.....	محدودیت سازمانی
۱۱۷.....	متغیرهای نقش

- ۱۱۸..... تعارض کار - خانواده
- ۱۱۸..... سطح پرداخت
- ۱۱۹..... استرس شغلی
- ۱۱۹..... کار اضافی
- ۱۲۰..... کنترل حین کار
- ۱۲۰..... برنامه های زمانی کار
- ۱۲۰..... برنامه های کار منعطف
- ۱۲۱..... کار پاره وقت
- ۱۲۱..... سوابق فردی رضایت شغلی
- ۱۲۱..... ویژگی های شخصیتی و رضایت شغلی
- ۱۲۱..... کانون کنترل
- ۱۲۲..... خلق و خوی منفی
- ۱۲۲..... تناسب شغل با شاغل
- ۱۲۲..... اثرات بالقوه رضایت شغلی
- ۱۲۲..... عملکرد شغلی
- ۱۲۳..... رفتار "شهروندسازمانی"
- ۱۲۴..... رفتار واپسگرایانه (مخرب)
- ۱۲۴..... غیبت از کار
- ۱۲۵..... ترک کار
- ۱۲۶..... فرسودگی شغلی

- ۱۲۶..... بهداشت جسمانی و رفاه روانی
- ۱۲۷..... رفتار ضد تولیدی
- ۱۲۸..... رضایت از زندگی
- ۱۲۸..... روش های ابراز نارضايتی
- ۱۲۸..... ترک سازمان
- ۱۲۹..... اعتراض
- ۱۲۹..... وفاداری
- ۱۳۰..... اقدام منفی
- ۱۳۱..... تنوری های رضایت شغلی
- ۱۳۱..... نظریه سلسله مراتب نیازها
- ۱۳۵..... نظریه ERG
- ۱۳۶..... نظریه نیازهای اکتسابی مک کله لند
- ۱۳۷..... تنوری X و Y
- ۱۳۹..... تنوری Z
- ۱۴۱..... نظریه انگیزش - بهداشت
- ۱۴۳..... نظریه تبادل هولاندر
- ۱۴۴..... نظریه کامروایی نیازی
- ۱۴۶..... نظریه گروه مرجع
- ۱۴۷..... تنوری بالندگی کریس آرجریس
- ۱۴۸..... نظریه جایگاه نظارت

۱۵۰	نظریه برابری آدامز
۱۵۰	نظریه تعیین هدف
۱۵۲	نظریه انتظار
۱۵۴	کاربردهای تئوری انتظار
۱۵۵	تئوری تکامل یافته پورتر و لاولر
۱۵۷	کاربردهای علمی
۱۵۸	مدل فرات استارک
۱۶۱	نظریه ارزش
۱۶۱	نظریه بریل
۱۶۱	نظریه نقشی
۱۶۲	نظریه نیازها
۱۶۲	نظریه هالند
۱۶۳	رضایت شغلی در تربیت بدنی
۱۶۴	منابع و مآخذ
۱۶۴	منابع داخلی
۱۸۴	منابع خارجی