

6618

۲۰۹

۱۱۲
مطهری

بسم الله الرحمن الرحیم

دولت برگزیده

تفسیر
قرآنی

سیدمادی حسینی

سرشناسه : حسینی، سیدهادی، ۱۳۶۴-

Hosaini, Sayed hadi

عنوان و نام پدیدآورنده: دولت برگزیده: فرصتی برای تغییر/سیدهادی حسینی.

مشخصات نشر : قم: موعود اسلام، ۱۳۹۸

مشخصات ظاهری : ۱۱۲ص؛

شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۲۰۷-۱۷۹-۸

وضعیت فهرست نویسی: فیبا

عنوان دیگر : فرصتی برای تغییر

موضوع : ایران - تاریخ - جمهوری اسلامی، ۱۳۵۸-

موضوع : Iran—History - Islamic Republic, ۱۹۷۹-

موضوع : ایران. ریاست جمهوری

موضوع : ایران - سیاست و حکومت - آینده نگری

موضوع : Iran - politics and government -- Gorecasting

رده بندی کنگره : DSR ۱۵۷۰

رده بندی دیویی : ۰۸۴/۹۵۵

شماره کتابشناسی ملی: ۵۸۵۰۶۵۸



مؤسسه اسنادی و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران

دولت برگزیده، فرصتی برای تغییر

◆ نویسنده: سیدهادی حسینی

◆ ناشر: موعود اسلام

◆ تیراژ: ۲۰۰

◆ چاپ: مبین

◆ شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۲۰۷-۱۷۹-۸

◆ نوبت و سال چاپ: اول/۱۳۹۸

◆ قیمت: ۲۵۰۰۰ تومان

مرکز پخش:

همراه ۰۹۱۷۷۷۱۹۳۰۴

فهرست مطالب

مقدمه:	۷
فصل اول: چکیده ای از دولت های گذشته (دولت اول تا دوازدهم)	۱۳
۱- دولت اول؛ سید ابوالحسن بنی صدر	۱۵
الف: معرفی رئیس جمهور	۱۵
ب: کابینه (اعضای دولت)	۱۵
ج: حوادث و وقایع مهم آن زمان	۱۵
۲- دولت دوم: محمد علی رجایی	۱۸
الف: معرفی رئیس جمهور	۱۸
ب: کابینه (اعضای دولت)	۱۸
ج: حوادث و وقایع مهم آن زمان	۱۸
۳- دولت های سوم و چهارم: آیت الله سید علی حسینی خامنه ای	۲۰
الف: معرفی رئیس جمهور	۲۰
ب: کابینه (اعضای دولت)	۲۰
ج: حوادث و وقایع مهم آن زمان	۲۰
۴- دولت های پنجم و ششم؛ آیت الله اکبر هاشمی رفسنجانی	۲۷
الف: معرفی رئیس جمهور	۲۷
ب: کابینه (اعضای دولت)	۲۷
ج: حوادث و وقایع مهم آن زمان	۲۷
۵- دولت های هفتم و هشتم: سید محمد خاتمی	۳۱
الف: معرفی رئیس جمهور	۳۱
ب: کابینه (اعضای دولت)	۳۱
ج: حوادث و وقایع مهم آن زمان	۳۱
۶- دولت های نهم و دهم؛ محمود احمدی نژاد	۳۷
الف: معرفی رئیس جمهور	۳۷
ب: کابینه (اعضای دولت)	۳۷
ج: حوادث و وقایع مهم آن زمان	۳۷
۷- دولت های یازدهم و دوازدهم؛ حسن روحانی	۴۳
الف: معرفی رئیس جمهور	۴۳
ب: کابینه (اعضای دولت)	۴۳
ج: حوادث و وقایع مهم آن زمان	۴۳

فصل دوم: دولت برگزیده (جوان، مستقل و مردمی) ۴۷

- توجه ویژه به جوانان به عنوان مهمترین سرمایه‌های اجتماعی ۴۹
- تفکری نو برای نسل جدید و جوان ایرانی ۵۰
- ما جوانان ایران زمین چون می‌خواهیم، پس می‌توانیم ۵۱
- قبول و مواجهه منطقی برای جلوگیری از مهاجرت نخبگان ۵۳
- مدیریت استعدادها و کاهش میانگین سنی مدیران ارشد کشور ۵۴
- تنها گناهمان اینست که جوانیم ۵۷
- با علم و عمل صحیح می‌توان تهدیدها و مشکلات اساسی کشور را به فرصت و موفقیت تبدیل کرد ۵۹
- اندیشکده‌ها، دولت‌ها و بخش خصوصی سه رکن مستقل و اساسی هر حکومت می‌باشد ۶۰
- جهان نیازمند رهبرانی قدرتمند است که بدنبال ایجاد و حفظ نظم جهانی باشند ۶۱
- با تفکر و دیدگاهی محلی نمی‌توان داعیه دار جهانی شدن و تاثیرگذاری مثبت در روابط بین الملل شد ۶۲
- مهم‌ترین عامل ایجاد و حفظ نظم جهانی ۶۳
- گام برداشتن در جهت صلح جهانی ۶۵
- ای رهبران داعیه دار رهبری جهان، ما فارغ از هر چیز انسانیم ۶۶
- من انسانم و انسانیتم آرزوست من انسانم ۶۷

فصل سوم: رویکردهای سیاسی دولت برگزیده ۶۹

- نشانه‌هایی از یک کشور موفق در سطح داخلی و عرصه بین‌الملل ۷۱
- ما در کشور به دیپارتمان سیاسی نیاز داریم ۷۲
- بازنگری در قانون جامع انتخابات کشور ۷۳
- انواع سیاست بر اساس نوع جهان بینی و ایدئولوژی که انسانها دارند ۷۴
- ویژگی‌های مهم سیاستمداران، و اخذ بهترین سیاست در جوامع بین الملل ۷۵
- بهترین نوع سیاست، سیاست منعطف، همراه با حمله دیپلماتیک پیش دستانه است ۷۷
- ما بیشتر از آنکه به زمان نیاز داشته باشیم، به تصمیم‌های سیاسی صحیح نیاز داریم ۷۸
- اصلاحات باید بدون تقلید محض از دیگران، عوام فریبانه و از جنس شعارهای انتخاباتی باشد ۷۹
- مدیریت تضادها برای حضوری قدرتمند در صحنه جهانی ۸۰
- تفکر برتر در عرصه سیاست ۸۱

فصل چهارم: اقتصاد از نگاه دولت برگزیده ۸۳

- موفقیت در اجرای سیاست‌های داخلی و بین‌المللی، در داشتن راهبرد می‌باشد ۸۵
- راه حلی برای برون رفت از معضلات کلان اقتصادی انقلاب اسلامی ایران ۸۶
- بحران‌ها و مشکلات اقتصادی کشور با تغییر افراد از بین نمی‌رود ۹۰
- مواجهه منطقی با تهاجم اقتصادی غرب ۹۱

۹۳.....	احتکار و جایگاه آن در اقتصاد بین الملل
۹۴.....	آیا تا این اندازه که از نام خلیج فارس دفاع می‌کنیم، برای بهره‌وری بیشتر و استفاده بهینه از آن در امور تجارت و اقتصاد کشور، در جهت رفاه حال مردم، تلاش کرده‌ایم
۹۷.....	فصل پنجم: راهبرد اجتماعی و فرهنگی دولت برگزیده
۹۹.....	نسبت به گسست اجتماعی و بی تفاوتی شهروندان جامعه ایران هشدار می‌دهیم
۱۰۰.....	مهمترین نیاز امروز جامعه، رضایت افکار عمومی و مردم می‌باشد
۱۰۲.....	کسانی درد تغییر را می‌فهمند، که درد کشیده باشند
۱۰۳.....	تغییر یا اصلاح بعضی از فرهنگ‌های غلط یا ناکارآمد، برای رشد و پیشرفت انسانها و جامعه لازم و ضروری می‌باشد
۱۰۵.....	اصلاح فرهنگ‌های ناکارآمد و غلط جامعه
۱۰۶.....	جایگاه فضای سایبر و شبکه‌های اجتماعی مجازی در ارتباط بین دولتها و ملت‌های جهان
۱۰۷.....	جوانان در مواجهه با جنگ نرم
۱۰۹.....	فرهنگ استفاده صحیح از فضای مجازی
۱۱۰.....	زمینه سازی و آماجی افکار عمومی جامعه از طریق رسانه‌ها و فضای سایبر، از ملزومات پذیرش محدودیت‌های اجتماعی صحیح و علمی از طرف مردم می‌باشد
۱۱۱.....	بردگی فکری و روحی، عاملی برای اسارت انسانها

مقدمه:

امروزه یکی از ارکان مهم و اصلی گذار مطلوب از جامعه سنتی به جامعه مدرن و مترقی، تعیین استراتژی و برنامه ریزهای استراتژیک حکومت‌ها، بر روی سرمایه اجتماعی می‌باشد، تا بتوانند با جلب اعتماد اجتماعی، بستر سازی برای بالا بردن فرهنگ‌ها و هنجارهای اجتماعی، آگاهی بخشی و همچنین کمک به ایجاد شبکه‌های اجتماعی مناسب، به مشارکت جامعه در تمام موارد مورد لزوم (سیاسی، اقتصادی، فرهنگی) بهره لازم را ببرند. در کشور ایران، دولت مردان باید به دقت، کاهش سطح اعتماد به دولت و کاهش مشارکت‌های مدنی افراد جامعه را رصد کنند، زیرا این دو عامل از مهمترین موارد سنجش و ارزیابی سرمایه اجتماعی بحساب می‌آید.

درست است، که هنوز راه زیادی برای ایجاد یک سرمایه اجتماعی فعال، آگاه، نیرومند و قوی داریم، ولی می‌توان با دادن آگاهی و جلب اعتماد جامعه به بارور شدن و تسریع در آن کمک قابل توجهی نمود.

هر جامعه‌ای که به رشد و پیشرفت بالای انسانی و صنعتی رسیده است، جوانان نقش کلیدی و تعیین کننده‌ای در آن، داشته‌اند.

این جوانان هستند که با استراتژی درست و هدفمند، برنامه ریزی دقیق و اجرایی، و با تلاش و زحمت فراوان توانسته‌اند به درجات بالای علمی و عملی دست یابند و خود و جامعه را به پیشرفت بالای مادی و معنوی برسانند.

آینده کشور در دست جوانان متخصص و توانمند، در تمام زمینه‌ها و متعلق به همین قشر می‌باشد. لذا باید هر کس در هر زمینه‌ای که تخصص و توانایی دارد شروع به فعالیت نماید.

البته برای اینکه جوانان بتوانند در تمام زمینه‌ها بصورت دقیق و علمی نقش آفرینی کنند، می‌بایست با کمک و همفکری نخبگان و تمام افراد جامعه، بعضی از کارهای بنیادین را شروع کرده و در بعضی مسائل تغییرات اساسی و ساختاری بوجود آورند.

بهترین راه حل عبور از مشکلات و بحران‌ها، رشد و پیشرفت، در گرو شناخت خود، جامعه و آگاهی از وظایف دولت‌ها در قبال ملت، و همچنین مطالبه‌گری قانونی از دولتمران می‌باشد. که مردم جامعه و بخصوص جوانان مستعد و توانمند کشور می‌توانند در قالب تشکیل احزاب مستقل و تخصصی، با نگاهی علمی، عملی و فراجناحی با توجه به نیاز و فرهنگ جامعه، این روند و اقدام را جامعه عمل ببوشانند.

برای اینکه بتوان در زمینه‌های مختلف سیاسی، اقتصادی و اجتماعی به رشد و پیشرفت واقعی دست یافت، می‌بایست با آمایش منطقه‌ای، آگاهی و شناخت لازم نسبت به نیروی انسانی و مواهب خدادادی هر منطقه جغرافیایی را بدست آورد، و با تعیین استراتژی و برنامه ریزی‌های علمی و اجرایی، کار را بدست جوانان مستعد، متخصص و توانمند کشور واگذار نمود.

لازمه چنین کارهایی، نیاز به آگاهی و شناخت افکار عمومی جامعه توسط نخبگان کشور می‌باشد که به مطالبه عمومی و فرهنگ جامعه تبدیل شود.

در همین راستا چند پیشنهاد برای مسئولین امر، تصمیم گیرندگان، صاحب نظران و سیاست گذاران کشور در جهت اصلاح ساختار اداری و مدیریتی کشور و تغییر در قوانین اداری و استخدامی و برنامه ریزها، و توجه ویژه به حوزه سرمایه انسانی، به خصوص قشر مستعد، توانمند و تحصیل کرده جوان کشور را داریم؛

۱- برنامه ریزی مدون و قابل اجرا برای شناسایی، پرورش و تثبیت استعدادها و برتر جامعه در میان جوانان مستعد و توانمند در تمام زمینه‌های مختلف سیاسی، اقتصادی، اجتماعی،

فرهنگی و هنری در تمامی استانها و سراسر کشور در جهت جایگزینی و مدیریت در رده‌های مختلف مدیران پایه، مدیران میانی، مدیران ارشد اجرایی و مدیران سیاسی کشور.

۲- اهتمام ویژه در جهت جوان سازی و کاهش میانگین سنی بدنه مدیریتی کشور در تمامی سطوح بویژه مدیران ارشد کشور از طریق تربیت مدیران شایسته و جوان کشور، تا دیگر دغدغه مدیریتی و جانشین پروری در کشور بخصوص قشر جوان جامعه و جود نداشته باشد و جوانان با استعداد و توانمند کشور اعتماد دوباره و انگیزه برای رشد و ترقی در رده‌های مدیریتی تا سطح مدیران ارشد اجرایی را بدست آورند.

۳- استفاده از تجارب مدیران ارشد سالخورده در جایگاه مشاور، و اعتداد به جوانان و سپردن مسئولیت‌ها و مدیریت‌های ارشد به آنان

۴- ایجاد سازو کارها و مکانسیم‌هایی، که در آن طی یک فرآیند چند ساله نیروی جوان و متخصص آمادگی لازم برای جانشینی در رده‌های مختلف مدیریتی به خصوص مدیریت ارشد را پیدا کند.

۵- شناسایی و پرورش جوانان مستعد و توانمند در هر استان و زادگاه خود، با توجه به اطلاع، آگاهی و مسلط بودن جوانان نخبه و بومی هر منطقه به مسائل و مشکلات آن منطقه و راه حل‌های رفع آن مشکلات با در نظر گرفتن تمامی شرایط و امکانات موجود در استان خود.

۶- از این جهت که ثروت انسانی مهم ترین سهم را در رشد و پیشرفت جوامع در تمامی زمینه‌های سیاسی، اقتصادی و اجتماعی را دارد، با اجرای طرح آمایش سرزمینی و جغرافیایی کشور، اطلاعات منطقه ایی و استانی بسیار مدغنی از منابع انسانی و حوزه سرمایه‌های انسانی بدست می‌آید که ما را برای برنامه ریزی دقیق‌تر و علمی‌تر یاری می‌رساند.

۷- داشتن برنامه مدون و موثر در سطح ملی و توجه ویژه به عدم تعادل عرضه و تقاضای نیروی انسانی در حوزه کسب و کار، بویژه نرخ رشد عرضه ی نیروی کار جوان، تحصیل کرده، متخصص و جویای کار که پیامدها و مشکلات عدیده یی را بوجود آورده است.

۸- تعیین استراتژی، برنامه ریزی استراتژیک، انتخاب عوامل اجرایی مناسب و اهتمام در جهت هماهنگی نظام آموزش عالی و نظام اشتغال کشور که عدم اثربخشی سرمایه‌های متخصص و مستعد جوان در کشور از عدم هماهنگی این دو ناشی شده است.

برای اینکه بتوانیم در تمام زمینه‌ها و حوزه‌های مختلف سیاسی، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی در سطوح ملی و بین‌المللی، به رشد، پیشرفت و شکوفایی واقعی دست پیدا کنیم، می‌بایست، با علم و عمل، تهدیدها و مشکلات اساسی و زیربنایی کشور را به فرصت و موفقیت تبدیل نماییم.

بنابراین باید با آمایش منطقه‌ای، آگاهی و شناخت لازم نسبت به نیروی انسانی و مواهب خدادادی هر منطقه جغرافیایی کشور را بدست آوریم، و با تعیین استراتژی و برنامه‌ریزی‌های استراتژیک، علمی و اجرایی، کار را بدست جوانان مستعد، متخصص و توانمند کشور واگذار نماییم.

نتیجه چنین کارهایی، تشکیل دولت و مجلسی پویا و در خدمت آحاد مردم جامعه می‌باشد، تا افرادی بتوانند بر مسند قدرت بنشینند که: با تعیین استراتژی‌ها و راهبرد های هدفمند، برنامه‌ریزی‌های استراتژیک، با عمل برخاسته از علم صحیح، تهدیدها و مشکلات اساسی کشور را به فرصت و موفقیت تبدیل کنند، و شاهد رشد و پیشرفت کشور عزیزمان در سطوح ملی و بین‌المللی باشیم که در نهایت منجر به آرامش و سعادت مردم جامعه بشود.

این کتاب شامل پنج فصل می‌شود

که فصل اول چکیده‌ای است از دولت‌های گذشته (دولت‌های اول تا دوازدهم)، که شامل مختصری از رزومه رئیس‌جمهور، اعضای کابینه و حوادث و وقایع مهم آن زمان می‌باشد. در فصل دوم سعی شده است راهبردها، رویکردها و دیدگاه‌هایی در مورد مقوله‌های مهمی همچون جوان، مستقل و مردمی بودن دولت بیان شود تا یک شناخت کلی از دولت برگزیده ارائه بدهد.

سه فصل سوم، چهارم و پنجم نیز راهبرد ها، برنامه ها و رویکرد های بترتیب در مورد مقوله های سیاسی، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جامعه و کشور بیان شده است. در آخر جا دارد از همسر مهربانم دکتر بجلی و دوست عزیزم مهندس حسینی پور صمیمانه تشکر و قدردانی بنمایم.

سید هادی حسینی