



: ابراهیمی، جعفر، ۱۳۴۶ -

م پدیدآور

: اثرات اجرای قانون تخلفات اداری در پیشگیری از مفاسد اداری در استانداری همدان و محیط‌های تابعه/مolf جعفر ابراهیمی.

نشر

: تهران: سنجش و دانش، ۱۳۹۶.

ظاهری

: ۱۵۳ص.

: ۹۷۸-۶۰۰-۴۶۹-۳۰۰-۴

هرست نویسی

فیبا

کتابنامه.

: کتاب حاضر پژوهشی است درباره اثرات اجرای قانون تخلفات اداری در پیشگیری از فساد اداری کارکنان استانداری و محیط‌های تابعه، شامل فرمانداری‌ها، شهرداری‌ها و دیگر سازمان‌ها و شرکت‌های وابسته که در خلال سالهای ۱۳۹۲ و ۱۳۹۳ انجام شده است.

: تخلفات اداری -- ایران -- نمونه‌پژوهی

: Misconduct in office -- Iran -- Case studies

: تخلفات اداری -- ایران -- پیشگیری -- نمونه‌پژوهی

: Misconduct in office -- Iran -- Prevention -- Case studies

کنگره

: ۴۵۱۴/الف ۲ - ۱۳۹۶

یویی

: ۵۵۰۲۳۲/۳۴۵

شناسی ملی

: ۴۹۲۳۴۵۳

اجرای قانون تخلفات اداری در پیشگیری از مفاسد اداری در استانداری همدان و محیط‌های تابعه

جعفر ابراهیمی

انتشارات سنجش و دانش

۵۰ نسخه

اول، ۱۳۹۶

۹۷۸-۶۰۰-۴۶۹-۳۰۰-۴

۱۸۰۰۰ تومان

دانشگاه - تقاطع روانمهر - ساختمان سنجش و دانش پ ۱۲۶

کلیه حقوق مادی و معنوی این اثر محفوظ می باشد.

چکیده

وزارت کشور و از جمله استانداری‌ها، از جمله مهم‌ترین ارگان‌های سیاسی و نظم بخشی به امور کشور و تنظیم کننده روابط بین تمامی ارگان‌ها، ادارات، سازمان‌ها و دوایر دولتی در سراسر کشور می‌باشند که نقش بسزایی در تأمین نظم و امنیت جامعه ایفا می‌کنند. در این راستا، کوچک‌ترین تخلف و سهل‌انگاری کارکنان در انجام امور، منجر به خسارت‌های جبران ناپذیری به نظام سیاسی و مردم خواهد شد. این مطالعه با هدف بررسی اثرات اجرای قانون تخلفات اداری در پیشگیری از جرایم اداری در استانداری همدان و محیط‌های تابعه صورت گرفته است. این پژوهش به صورت پیمایشی، مقطعی و به شیوه زمینه‌یابی بر اساس روش نمونه‌گیری خوشه‌ای بر روی ۳۵۶ نفر شامل کارکنان استانداری و محیط‌های تابعه شامل فرمانداری‌ها، شهرداری‌ها و دیگر سازمان‌ها و شرکت‌های وابسته در خلال سالهای ۱۳۹۱ و ۱۳۹۲ انجام شده است. برای گردآوری داده‌ها و سنجش نگرش کارکنان از یک پرسش‌نامه محقق ساخته ۲۸ سوالی که روایی و پایایی آن مورد تأیید قرار گرفته، استفاده شده است. داده‌ها با استفاده از آزمون‌های آمار توصیفی و استنباطی همچون رگرسیون خطی، آنالیز واریانس یک طرفه [1-198] مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته اند. یافته‌های تحقیق نشان داد که میزان آشنایی پاسخگویان با قانون تخلفات اداری در حد زیاد و بالاتر از آن بوده و میزان رابطه آشنایی با قانون تخلفات اداری با پیشگیری از جرایم اداری از دید اغلب آنان یعنی حدود ۷۳ درصد زیاد و مثبت بوده است. نیز رابطه معنی‌دار، مثبت و قوی بین میزان آشنایی با قانون تخلفات اداری و پیشگیری از جرایم اداری وجود داشته به طوری که آشنایی با قانون تخلفات اداری به میزان ۸۱٪ توان تبیین و پیش‌بینی جلوگیری از تخلفات اداری را دارد. اما در استانداری همدان و محیط‌های تابعه، همچنین در پست‌های سازمانی متفاوت و نیز در ویژگی‌های جمعیت شناختی مختلف (سن، جنس، وضعیت تأهل، میزان تحصیلات و سنوات کاری) در زمینه آگاهی با قانون تخلفات اداری و تأثیر این آگاهی بر پیشگیری از جرایم اداری تفاوت معناداری وجود ندارد. نتیجه نهایی آنکه آشنایی بیشتر و دقیق‌تر کارکنان با قانون تخلفات اداری نقش ارزنده‌ای در پیشگیری از تخلفات اداری دارد.

فصل اول	۱۲
کلیات تحقیق	۱۲
۱-۱. مقدمه	۱۳
۲-۱. بیان مسأله	۱۵
۳-۱. اهمیت و ضرورت تحقیق	۱۹
۴-۱. اهداف تحقیق	۲۰
۵-۱. سؤالات تحقیق	۲۱
۷-۱. تعریف مفاهیم	۲۲
مفهوم تخلف	۲۲
سایر تعاریف برای تخلفات اداری	۲۳
۸-۱. ساختار تحقیق	۲۵
فصل دوم	۲۶
فساد اداری؛ ادبیات و پیشینه	۲۶
۱-۲. ادبیات نظری	۲۷
- فقدان نظام پیش بینی و اعمال	۳۰
۲-۲. تاریخچه فساد در ایران	۳۰
۳-۲. انواع کلی فساد اداری	۳۴
۱-۳-۲. انواع فساد اداری بر مبنای قانون تخلفات اداری	۳۹
۴-۲. شاخص‌های فساد اداری	۴۶
۵-۲. علل وقوع فساد اداری	۴۷
شرایط اساسی برای وقوع فساد اداری	۴۷
۱-۵-۲. ریشه‌های اصلی فساد اداری	۴۸
۶-۲. عوامل تسهیل کننده فساد اداری	۴۸
۷-۲. علل ناتوانی قانون از پیشگیری مفسد اداری	۴۹

۵۰	۲-۷-۱. عوامل اداری و سازمانی
۵۰	۲-۷-۲. رویکرد هزینه- فایده
۵۲	۲-۸. سطوح کلی فساد
۵۳	۲-۹. درجات فساد
۵۴	۲-۱۰. پیامدهای فساد
۵۵	۲-۱۱. مهم‌ترین تأثیرات سوء فساد اداری در جامعه
۵۶	۲-۱۲. پیشنهاد تحقیقات انجام شده
۶۱	۲-۱۳. پیشگیری از فساد اداری و رویکردهای آن
۶۴	۲-۱۳-۱. مکانیسم‌های پایه‌ای جهت پیش‌گیری از فساد اداری
۶۸	۲-۱۴. روش‌های مؤثر کنترل فساد
۷۱	۲-۱۵. دلایل ضرورت کنترل و مبارزه با فساد
۷۱	۲-۱۶. روش‌های مبارزه با فساد اداری
۷۲	۲-۱۷. روش‌های کاهنده فساد اداری
۷۳	۱-۲. مقررات‌زدایی:
۷۴	۱-۳. خصوصی سازی:
۷۵	۲-۱۸. اقدامات افزایشده احتمال کشف فساد اداری
۷۵	۲-۱۸-۱. اقدامات افزایشده هزینه‌های حیثیتی و مادی ارتکب فساد اداری
۷۸	۲-۱۹. جغرافیای فساد
۷۹	۲-۲۰. مبارزه با فساد اداری در ایران
۸۱	۲-۲۰-۱. نقش قانون اساسی در جهت مبارزه با مفاسد اداری در ایران
۸۲	۲-۲۱. اقسام کنترل اداری مقرر در قانون اساسی
۸۴	۱-۲. اصل ۹۰ و شکایت مردم از طرز کار قوای سه گانه
۸۵	۱-۳. اصول ۱۷۳ و ۱۷۴ بررسی دیوان عدالت اداری و سازمان بازرسی کشور
۸۸	۲-۲۲. اثرگذاری راهکار طرح تحول نظام اداری جهت مبارزه با فساد اداری
۹۱	۲-۲۳. نوآوری در پیشگیری از فساد اداری
۹۲	۲-۲۳-۱. توانمند کردن شرکتها و موسسات خصوصی (و افراد)
۹۲	۲-۲۳-۲. توانمند کردن دولت‌ها در کاهش هزینه بالای مبارزه با فساد
۹۳	۲-۲۳-۳. عناصر اصلی برنامه میثاق سلامت
۹۵	فصل سوم

۹۵	روش اجرای تحقیق
۹۶	۱-۳. مقدمه
۹۶	۲-۳. روش تحقیق
۹۶	۳-۳. جامعه‌ی آماری
۹۷	۴-۳. حجم نمونه و روش نمونه‌گیری
۹۸	۵-۳. متغیرهای تحقیق
۹۹	۶-۳. روش‌های گردآوری داده‌ها
۹۹	۳-۶-۱. روش کاغذی
۹۹	۳-۶-۲. روش میدانی
۹۹	۳-۷-۱. ابزار گردآوری داده‌ها
۱۰۰	۳-۷-۱. روایی پرسشنامه
۱۰۰	۳-۷-۲. پایایی پرسشنامه
۱۰۱	۳-۸. روش‌های آماری
۱۰۲	۳-۹. روش تجزیه و تحلیل اطلاعات
۱۰۳	فصل چهارم
۱۰۳	تجزیه و تحلیل داده‌ها
۱۰۴	۴-۱. مقدمه
۱۰۴	۴-۲. یافته‌های توصیفی (جمعیت شناختی):
۱۰۴	۴-۲-۱. جنسیت از مودنی‌ها به تفکیک وضعیت تأهل
۱۰۵	۴-۲-۲. سن پاسخگویان
۱۰۷	۴-۲-۳. وضعیت تأهل پاسخگویان
۱۰۸	۴-۲-۴. سابقه خدمت پاسخگویان
۱۰۹	۴-۲-۵. میزان تحصیلات پاسخگویان
۱۱۱	۴-۲-۶. محل کار پاسخگویان
۱۱۳	۴-۲-۷. شهرستان محل کار پاسخگویان
۱۱۵	۴-۲-۸. شهر محل کار پاسخگویان
۱۱۷	۴-۲-۹. پست سازمانی پاسخگویان
۱۱۸	۴-۲-۱۰. وضعیت استخدامی پاسخگویان
۱۲۰	۴-۳. نتایج به دست آمده از سنجش متغیرهای تحقیق

۱۲۳	۴-۴. یافته‌های استنباطی (آزمون فرضیه‌ها).....
۱۲۶	۴-۴-۲. آزمون فرضیه‌ی فرعی اول پژوهش:.....
۱۲۷	۴-۴-۳. آزمون فرضیه‌ی فرعی دوم پژوهش:.....
۱۲۹	۴-۴-۴. آزمون فرضیه‌ی فرعی سوم پژوهش:.....
۱۳۵	فصل پنجم.....
۱۳۵	بحث و نتیجه‌گیری.....
۱۳۶	۵-۱. بحث.....
۱۴۱	۵-۲. انطباق نتایج تحقیقات با سایر تحقیقات انجام شده.....
۱۴۱	۵-۳. جمع‌بندی نتایج تحقیق.....
۱۴۲	۵-۴. پیشنهادات تحقیق.....
۱۴۵	۵-۵. محدودیت‌های تحقیق.....
۱۴۷	منابع و مآخذ.....