

۲۱۱۴ ۱۲۷

برنامہ

رفتار سیاسی در سازمان

نویسندگان:

دکتر الہام ساعی
سہیل سرشار

Political Behavior in Organizations

سرشناسه	: ساعی، الهام، ۱۳۶۰-
عنوان و نام پدیدآور	: رفتار سیاسی در سازمان/ نویسندگان الهام ساعی، سهیل سرشار؛ ویراستار سمیه شریعتی‌راد.
مشخصات نشر	: تهران: سارگل، ۱۳۹۹.
مشخصات ظاهری	: ۱۱۰ ص.
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۸۰۴۶۱۸-۹
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
موضوع	: رفتار سازمانی
موضوع	: Organizational behavior
موضوع	: رفتار سازمانی -- جنبه‌های سیاسی
موضوع	: Organizational behavior -- Political aspects
شناسه افزوده	: سرشار، سهیل، ۱۳۷۲-
رده بنی کنگر	: HD۵۸/۷
رده بندی دیپ	: ۳۰۲/۳۵
شماره ثبت کتابخانه ملی	: ۶۱۶۲۲۴۸

تلیه - رف مادی و معنوی اثر برای نشر سارگل محفوظ است.

نام کتاب : رفتار سیاسی در سازمان

نویسندگان : دکتر الهام ساعی، سهیل سرشار

ویراستار : سمیه شریعتی‌راد

ناشر : سارگل

صفحه‌آرایی : سارگل (محرم پور)

نوبت چاپ : اول - بهار ۱۳۹۹

تیراژ : ۵۰۰ نسخه

شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۸۰۴۶-۱۸-۹

قیمت : ۲۸,۰۰۰ تومان



انتشارات سارگل

تلفن: ۸۸۹۸۳۳۲۴ - ۸۸۹۵۴۰۴۱

www.goto847.ir

فهرست مطالب

۷

پیش‌گفتار

فصل اول: رفتارهای سیاسی در سازمان

۹

رفتارهای سیاسی

۱۰

تاریخچه سیاسی

۱۱

سیاسی‌سازی سازمانی

۱۳

رفتار سیاسی و استفاده از اسم کاری در سازمان‌های دولتی

۱۴

نظریه وابستگی منبع

۱۶

تأثیر فرهنگ بر سیاسی‌کاری در سازمان

۱۷

نظریه هیرچمن

۱۸

سیاسی‌کاری و نفوذ اجتماعی

۱۹

سیاسی‌کاری در تصویرسازی و اعتبار خود

۲۰

تاکتیک‌های نفوذی

۲۲

مهارت‌های سیاسی

۲۴

شخصیت ماکیاوولی و رفتار سیاسی

۲۵

سیاسی‌کاری در سیستم منابع انسانی

۲۵

سیاسی‌کاری، نوعی کارکرد بهره‌وری (مثبت یا منفی بودن سیاسی‌کاری)

۲۷

ابعاد رفتارهای سیاسی

۲۸

مطالعات سیاسی‌کاری سازمانی

۳۱

آزیر خطر

۳۴

سیاسی‌کاری و آذیر خطر

فصل دوم: رهبری سازمانی و سیاسی‌کاری در سازمان

۳۵

رهبری

۳۹

رهبری اخلاقی

۴۱

نظریه یادگیری اجتماعی

۴۲	نظریه مبادلات اجتماعی
۴۲	رهبری اخلاقی و خود تنظیمی اخلاقی
۴۳	رفتار غیر اخلاقی حامی سازمان و رهبری اخلاقی
۴۴	ابعاد رهبری اخلاقی
۴۵	رهبری اخلاقی و رفتارهای ضد اجتماعی سازمانی
۴۶	مطالعات رهبری اخلاقی

فصل سوم: ساختار سازمانی و سیاسی کاری سازمان

۴۹	ساختار سازمانی
۵۱	مرکزگرایی و سیاسی کاری ادراک شده

فصل چهارم: اکنش‌های شغلی

۵۵	واکنش‌های سیاسی سازمان به سیاسی کاری ادراک شده
۵۶	مدل ناکامی پرخاشگری: پرخاشگری سازمانی
۶۲	نظریه رویدادهای عاطفی

فصل پنجم: اضطراب شغلی

۶۵	واکنش هیجانی به سیاسی کاری ادراک شده
۶۵	اضطراب شغلی
۶۷	انواع اضطراب شغلی
۶۹	عوامل سازمانی ایجاد کننده اضطراب
۷۱	اضطراب شغلی و اضطراب صفت در رابطه با مرزهای مسئولیت
۷۲	ابعاد اضطراب شغلی

فصل ششم: رفتار انحرافی سازمانی

۷۵	واکنش رفتاری خشن به سیاسی کاری ادراک شده
۷۷	رفتار انحرافی محیط کار
۷۸	عاطفه منفی و رفتار انحراف سازمانی
۷۸	رفتار انحرافی و پیامدهای سازمانی
۸۰	نقش شخصیت در پیش‌بینی رفتار انحراف سازمانی

فصل هفتم: سکوت کارکنان

۸۳	واکنش رفتاری نرم به سیاسی کاری ادراک شده
----	--

۸۳	نظریه عدم قطعیت
۸۵	تاریخچه سکوت کارکنان
۸۶	انواع سکوت کارکنان
۸۹	نظریات مرتبط با سکوت کارکنان
۹۰	سکوت کارکنان و یادگیری سازمان و تسهیم دانش
۹۱	مخالفت اصولی در سازمان
۹۲	فروتنی به مدیریت بالا
۹۲	از نگرینار مسئولیت شانه خالی کردن
۹۳	رفتاری و غفلت
۹۴	اثر خاه‌شی
۹۴	تفکر گروهی
۹۵	تناقض آبلین
۹۵	جهل جمعی (همدلی)
۹۶	مارپیچ سکوت
۹۷	رفتار مدنی سازمانی (بر مبنای سرت)
۹۷	سندرم گوش ناشنوا
۹۹	سکوت سازمانی یا سکوت کارکنان
۱۰۱	سکوت پاسخ به چیست؟
۱۰۱	نوع اطلاعات مخفی شده
۱۰۲	عوامل زمینه‌ای

فصل هشتم: کاهش دهنده‌ها: تاب‌آوری و حمایت اجتماعی

۱۰۵	تاب‌آوری
۱۰۸	حمایت اجتماعی

پیش‌گفتار

این کتاب چکیده‌ای از آخرین تحقیقات انجام شده بر رفتارهای سیاسی یا سیاسی‌کاری در سازمان است. از آن جا که کتابی در این زمینه وجود ندارد که اطلاعات کافی به اختیار افراد قرار دهد، نویسندگان کتاب حاضر تصمیم گرفتند که نتایج تحقیقات خود را در قالب کتاب به رشته تحریر درآورند. در واقع مفهوم کلی سیاسی‌کاری کمتر از یک دهه است که وارد ادبیات پژوهشی کشور شده و از این رو پژوهش‌های کمی در داخل کشور در مورد آن انجام شده است. با وجود این، فعالیت‌های سیاسی در سازمان‌های داخلی و خارجی از زمان‌های قدیم وجود داشته است. در کشورهای توسعه یافته این موضوع مورد توجه بیشتری قرار گرفته و توانسته‌اند برای مواجهه با آن برنامه‌ریزی کنند.

اهمیت مقوله سیاسی‌کاری به عنوان یکی از حیطه‌های روان‌شناسی صنعتی-سازمانی محرک اصلی نویسندگان در نوشتن کتاب حاضر بوده است. در نگارش این اثر سعی شده است ضمن ارائه و بسط نسبی مبانی نظری لازم، پیامدهای آن در سازمان جهت کاربرد در سطوح مختلف سازمان صنعتی، و فردی بیان شود. در این راستا کتاب در ۸ فصل به شرح زیر تنظیم شده است:

- فصل اول: نگاه کلی به سیاسی‌کاری سازمانی و بررسی مفاهیم، تاریخچه، و نظریات مربوط به آن.