

۲۰۷۵۵۹۴

۹۹,۲,۹



مدیریت استراتژیک منابع انسانی

تألیف:

دکتر آرین قلی‌پور

استاد رفتار سازمانی و منابع انسانی دانشگاه تهران

دکتر اصغر اسدی

دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه تهران

دکتر بهارک سفیدگران

دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه تهران



فیفا

سرشناسه: قلی پور، آرین، ۱۳۵۲-

عنوان و نام پدیدآور: مدیریت استراتژیک منابع انسانی / تالیف آرین قلی پور، اصغر اسدی، بهارک سفیدگران.
مشخصات نشر: تهران: موسسه کتاب مهربان نشر، ۱۳۹۸.

مشخصات ظاهری: ۴۰۴ ص.

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۴۰۷-۳۰۶-۶

وضعیت فهرست نویسی: فیفا

موضوع: نیروی انسانی -- مدیریت Manpower planning

موضوع: کارکنان -- مدیریت Personnel management

شناسه افزوده: اسدی، اصغر، ۱۳۵۳ -

شناسه افزوده: سفیدگران، بهارک، ۱۳۵۵ -

شناسه افزوده: موسسه کتاب مهربان نشر

رده بندی کنگره: ۵۵۴۹/۵

رده بندی دیویی: ۶۵۸/۳۰۱

شماره کتابشناسی ملی: ۶۰۰۶۵۹۵

شناسه

عنوان: مدیریت استراتژیک منابع انسانی

صفه آرا: حسین احمدی

مولفان: دکتر آرین قلی پور، دکتر اصغر اسدی،

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۴۰۷-۳۰۶-۶

دکتر بهارک سفیدگران

نوبت چاپ: از رستا، ۱۳۹۸

ناشر: موسسه کتاب مهربان نشر

تیراژ: ۵۰۰ نسخه

دفتر انتشارات: تهران، خیابان انقلاب، خیابان فخررازی، خیابان شهدای ژندار مری، پلاک ۶۴

کد پستی: ۱۳۱۴۹۶۵۳۵۱

تلفن: ۶۶۹۷۳۱۷۵-۶

ایمیل و وب سایت: Info@mehrabanshop.com-MehrabanPub.com

تلفن فروشگاه نشر بازرگانی: ۶۶۹۵۳۴۷۵

فروشگاه اینترنتی: Ketabemehraban.com

کلیه حقوق و حق چاپ متن و عنوان کتاب که به ثبت رسیده است؛ مطابق با قانون حقوق مؤلفان و مصنفان مصوب ۱۳۴۸ محفوظ و متعلق به مترجم می باشد. هرگونه برداشت، تکثیر، کپی برداری به هر شکل (چاپ، فتوکپی، انتشار الکترونیکی) بدون اجازه کتبی از مترجم نشر ممنوع بوده و متخلفین تحت پیگرد قانونی قرار خواهند گرفت.

کتاب مهربان

فهرست

۹.....	پیشگفتار رئیس انجمن مدیریت دولتی ایران
۱۱.....	پیشگفتار
۱۳.....	مقدمه
۲۳.....	فصل اول مدیریت استراتژیک
۲۳.....	مقدمه
۲۴.....	تاریخچه
۲۷.....	مقایسه استراتژی نظامی و کسب و کار
۳۵.....	انواع استراتژی
۴۵.....	استراتژی‌های رقابتی
۴۷.....	محتوای استراتژی
۴۸.....	ویژگی‌های استراتژی
۵۰.....	سطوح استراتژی
۵۱.....	مدیریت استراتژیک
۵۴.....	مکاتب مدیریت استراتژیک
۶۰.....	فرایند مدیریت استراتژیک
۶۳.....	فصل دوم. مدیریت منابع انسانی
۶۳.....	مقدمه
۶۴.....	تئوری‌های راهنما در مدیریت منابع انسانی
۷۱.....	تکامل و توسعه مدیریت منابع انسانی

۷۲	مرحله رفاه در عصر صنعتی.....
۷۳	تغییر تمرکز از رفاه به اداره امور پرسنلی.....
۷۴	تکامل و توسعه مدیریت پرسنلی.....
۷۸	تغییر به مدیریت منابع انسانی.....
۸۱	فلسفه مدیریت منابع انسانی.....
۸۳	اهداف مدیریت منابع انسانی.....
۸۶	تسهیم نتایج مدیریت منابع انسانی بین مدیران صف و واحد منابع انسانی.....
۹۱	انتقادات از مدل مدیریت منابع انسانی.....
۱۰۲	تغییر به مدیریت استراتژیک، منابع انسانی.....
۱۰۵	فصل سوم. مدیریت استراتژیک منابع انسانی.....
۱۰۵	مقدمه.....
۱۰۶	تعریف مدیریت استراتژیک منابع انسانی.....
۱۱۲	اهمیت مدیریت استراتژیک منابع انسانی.....
۱۱۳	ماهیت مدیریت استراتژیک منابع انسانی.....
۱۱۵	اهداف استراتژیک مدیریت منابع انسانی.....
۱۱۸	مزایای مدیریت استراتژیک منابع انسانی.....
۱۲۱	مدیریت پرسنلی، مدیریت منابع انسانی و مدیریت استراتژیک منابع انسانی.....
۱۲۷	مدیریت استراتژیک منابع انسانی و استراتژی‌های مدیریت منابع انسانی.....
۱۲۸	چارچوب نظری مدیریت استراتژیک منابع انسانی.....
۱۴۱	تکامل مدیریت استراتژیک منابع انسانی.....

دیدگاه‌های مدیریت استراتژیک منابع انسانی.....	۱۴۸
ابزارهای مدیریت استراتژیک منابع انسانی.....	۱۷۰
مساله، چالش‌ها و موانع مدیریت استراتژیک منابع انسانی.....	۱۷۱
نقش استراتژیک منابع انسانی.....	۱۷۶
فصل چهارم: ماهیت استراتژی منابع انسانی.....	۱۸۵
مقدمه.....	۱۸۵
مفهوم استراتژی منابع انسانی.....	۱۸۶
انواع استراتژی منابع انسانی.....	۱۸۸
روش بیانیه گسترده.....	۱۸۹
استراتژی کلی یا کلان منابع انسانی.....	۱۸۹
استراتژی‌های خاص منابع انسانی.....	۱۹۱
مدل‌های استراتژی منابع انسانی.....	۱۹۹
مدل‌های مبتنی بر تئوری.....	۲۰۱
مدل‌های مبتنی بر منابع / رابطه کارفرما-کارمند.....	۲۰۱
مدل‌های محتوایی استراتژی منابع انسانی.....	۲۰۰
استراتژی‌های منابع انسانی «آسترمین».....	۲۰۲
استراتژی‌های منابع انسانی «دلری» و «دوتی».....	۲۰۶
استراتژی‌های منابع انسانی «بارون» و «کرپس».....	۲۰۸
مدل‌های کنترل کارکنان.....	۲۱۲
استراتژی‌های منابع انسانی «شولر» و «جکسون».....	۲۱۳

۲۱۹	استراتژی منابع انسانی «دایر» و هولدر»
۲۲۳	استراتژی‌های منابع انسانی «اسنل»
۲۲۶	مدل‌های مبتنی بر داده
۲۲۶	استراتژی‌های منابع انسانی «آرتور»
۲۲۹	استراتژی‌های منابع انسانی «مک‌دافی»
۲۳۳	روکرد ترکیبی
۲۳۳	استراتژی منابع انسانی «بامبرگر»، «بیرن» و «مشولام»
۲۴۶	استراتژی منابع انسانی «لپارک» و همکاران
۲۵۰	استراتژی منابع انسانی «استوارت» و «براون»
۲۵۷	فصل پنجم. طراحی و توسعه استراتژی منابع انسانی
۲۵۷	مقدمه
۲۵۸	عوامل موثر در اتخاذ استراتژی منابع انسانی
۲۵۹	رویکرد انتخاب عقلانی
۲۷۳	رویکرد برون به درون در مقابل درون به برون
۲۷۶	رویکرد هدفمند و برنامه‌ریزی شده در مقابل نوظهور
۲۷۷	مدل مدیریت استراتژیک منابع انسانی «تراس» و «گراتون»
۲۷۹	رویکرد برنامه‌ریزی عقلایی (رویکرد منطقی) و رویکرد فزاینده یا جزئی تدریجی
۲۸۰	رویکرد منطقی / عقلایی
۲۹۳	نقاط مرجع استراتژیک
۲۹۶	مدل یکپارچه یا زمینه‌ای مدیریت استراتژیک منابع انسانی «مارتین الکازا» و همکارانش

۲۹۸	چارچوب الهام‌بخش برای مدیریت استراتژیک منابع انسانی
۳۰۰	چارچوب زمینه‌ای مدیریت استراتژیک منابع انسانی «پاو» و «فارندل»
۳۰۴	مدل پویای مدیریت استراتژیک منابع انسانی «کریشان» و «سینک»
۳۱۵	فصل ششم. اجرای استراتژی منابع انسانی
۳۱۵	مقدمه
۳۱۶	ماهیت اجرای استراتژی منابع انسانی
۳۱۸	شکاف تدوین و اجرا استراتژی منابع انسانی: «گفتن و انجام دادن»
۳۲۴	رویکردهای اجرا در استراتژی منابع انسانی
۳۳۰	نقش مدیران صف در اجرای استراتژی منابع انسانی
۳۳۲	نقش حوزه منابع انسانی در اجرای استراتژی
۳۳۱	فصل هفتم. ارزیابی استراتژی منابع انسانی
۳۳۵	مقدمه
۳۳۶	ماهیت ارزیابی
۳۳۷	ضرورت و اهداف ارزیابی
۳۴۱	موانع ارزیابی
۳۴۵	استقرار سیستم‌های کنترلی
۳۴۵	سیستم‌های کنترلی استراتژیک
۳۴۸	سیستم‌های کنترلی عملیاتی
۳۵۰	معیارهای ارزیابی
۳۵۴	معیارهای کارایی و اثربخشی

- ۳۵۷..... مقیاس های کمی و کیفی
- ۳۵۷..... مقیاس های کمی
- ۳۵۸..... مقیاس های کیفی
- ۳۵۹..... مقیاس های فرایندی و نگرشی
- ۳۵۹..... اجرای فرایند ارزیابی مدیریت استراتژیک منابع انسانی
- ۳۶۴..... ارزیابی کننده
- ۳۶۴..... جنبه های قابل ارزیابی مدیریت استراتژیک منابع انسانی
- ۳۶۵..... استراتژی های ارزیابی
- ۳۶۶..... بازخور
- ۳۶۸..... گزارش دهی به ذینفعان
- ۳۷۵..... پیوست. دستورالعمل شناسایی و تأیید استراتژیک
- ۳۹۱..... منابع و مآخذ



بیشگفتار رئیس انجمن مدیریت دولتی ایران

انجمن علمی مدیریت دولتی ایران با دو شاخه‌ی اصلی فعالیت در عرصه «خط‌مشی و استراتژی» و «عرصه رفتار سازمانی و مدیریت منابع انسانی» در نظر دارد برای خدمت به عامه مردم ایران، نسبت به تجمیع منابع و استعداد‌های علمی و تجربی همت گمارد.

در این راستا اهتمام همکاران گرانقدر پروفسور آرین قلی‌پور، دکتر اصغر اسدی و دکتر بهارک سفیدگر، در تدوین کتاب فاخر مدیریت استراتژیک منابع انسانی و معرفی آن به جامعه علمی و سازمانی کشور ستودنی است. این اثر را می‌توان حد میانی دو عرصه مذکور یعنی عرصه خط‌مشی‌گذاری و استراتژی و عرصه رفتار سازمانی و منابع انسانی تلقی کرد که بین دو عرصه پیوند می‌زند.

امید آنکه توسعه این رویکردهای بین‌رشته‌ای و هم‌نوایی رویکردهای مشابه راهگشای توسعه کشور عزیزمان ایران باشد.

با این باور که برای گذار از چرخه‌های رکود و ترس و جهل در عرصه‌های اقتصادی و سیاسی و فرهنگی کشور، پرثمرترین راه، روی آوردن به دانش مدیریت و کاربرست‌یافته‌های آن برای حل مشکلات کشور است.

دانش مملو از تجربه فشرده است که اگر به درستی به کار بسته شود، فوق علم بی‌عمل جلوه می‌کند و البته هرگاه تجربه بدون علم رصد شود، نتیجه‌ای جز تجمیع منابع و توسعه برهوت و کویر بی‌حاصل در پی نخواهد داشت.

این کتاب دستاورد ارزشمند تجربه فشرده و دانش روز و کاربرست تجربه و دانش در عرصه عمل است و امید است به اعتلای مدیریت منابع انسانی در سازمان‌ها کمک کند.

علی اصغر پورعزت

رئیس انجمن علمی مدیریت دولتی ایران