

۲۰۷۵۱۸۲

۹۹,۲,۹



حسابداری و تحلیل منابع انسانی

تألیف:

مهندس عاطفه آل ابراهیم

مهندس سمیرا حمزه‌لوی

دکتر سعید شهباز مرادی

دکتر هدیه محبت

فیفا

عنوان و نام پدیدآور: حسابداری و تحلیل منابع انسانی/تالیف عاطفه آل ابراهیم....[و دیگران].

مشخصات نشر: تهران: موسسه کتاب مهریان نشر، ۱۳۹۸.

مشخصات ظاهری: ۲۵۳ ص.

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۴۰۷-۳۰۵-۹

وضعیت فهرست‌نویسی: فیفا

یادداشت: تالیف سعید شهبازمرادی، عاطفه آل ابراهیم، سمیرا حمزه‌لویی، هدیه محبت.

موضوع: نیروی انسانی -- حسابداری

موضوع: Manpower -- Accounting

موضوع: کارکنان -- مدیریت

موضوع: Personnel management

شناسه افزوده: آل ابراهیم، عاطفه ۱۳۵-

رده‌بندی کنگره: HF۵۶۸۱

رده‌بندی دیویی: ۶۵۷/۴

شماره کتابشناسی ملی: ۶۰۱۰۲۴۶

شناسنامه

طراح: امیر سفیری

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۴۰۷-۳۰۵-۹

نوبت چاپ: اول زمستان ۱۳۹۸

تیراژ: ۵۰۰ نسخه

عنوان: حسابداری و تحلیل منابع انسانی

تالیف: عاطفه آل ابراهیم، سمیرا حمزه‌لویی، دکتر

سعید شهبازمرادی، هدیه محبت

ناشر: موسسه کتاب مهریان نشر

صفحه‌آرا: حسین احمدی

دفتر انتشارات: تهران، خیابان انقلاب، خیابان فخررازی، خیابان شهدای ژاندارمری، نرسیده به دانشگاه پلاک ۶۴

تلفن: ۶۶۹۷۳۱۷۵-۶

کدپستی: ۱۳۱۴۹۶۵۳۵۱

ایمیل و وب سایت: Info@mehrabanshop.com-MehrabanPub.com

تلفن فروشگاه نشر بازرگانی: ۶۶۹۵۳۴۷۵

فروشگاه اینترنتی: Ketabemehraban.com

فهرست

بخش اول - کلیات ارزیابی

- فصل اول: مطالعه روش‌های اندازه‌گیری مشارکت منابع انسانی ۱۱
- حسابداری منابع انسانی ۱۳
- حسابداری منابع انسانی: مقصدی خوب اما به خوبی پذیرفته نشده ۱۵
- ممیزی منابع انسانی ۱۶
- شاخص‌های کلیدی ۱۸
- شاخص‌های اثربخشی منابع انسانی ۲۱
- مسیری برای هم‌ترازی ۲۳
- فصل دوم: چرخه عمر کارکنان ۳۱
- مدیریت از طریق شاخص‌های استاندارد ۳۲
- مدیر کل منابع انسانی در مقابل سایر مدیران اجرایی ۳۳
- جذب منابع انسانی ۳۶
- استخدام منابع انسانی ۳۷
- توسعه منابع انسانی ۴۰
- به کارگیری منابع انسانی ۴۰
- خاتمه خدمت ۴۲
- فصل سوم: به سوی تجزیه و تحلیل و پیش‌بینی ۴۳
- زبان معیارها و تجزیه تحلیل‌ها ۴۳
- بالا رفتن از نردبان ارزش ۴۶

تجزیه و تحلیل توصیفی ۴۸

از تجزیه تحلیل کسب و کار تا عمل عقلانی ۴۹

بخش دوم - اندازه گیری مشارکت منابع انسانی

فصل چهارم: اندازه گیری کل منابع انسانی ۶۱

موا قابل اندازه گیری ۶۱

مدا مشارکت منابع انسانی ۶۳

معیارهای مملکت تابع انسانی ۶۵

معیارهای اثربخش سازمانی ۷۴

توسعه شاخص های اثربخش منابع انسانی ۷۸

فصل پنجم: ارزیابی کارکردها، ویرمابع انسانی ۹۹

جذب منابع انسانی ۱۰۰

به کارگیری منابع انسانی ۱۰۶

توسعه منابع انسانی ۱۱۱

نگهداشت منابع انسانی ۱۱۸

اندازه گیری استخدام و به کارگیری از منظر هم ترازای نیکولاس بولکوردر ۱۳۵

اندازه گیری نگهداشت و توسعه از منظر هم ترازای نیکولاس بولکوردر ۱۴۹

بخش سوم - تحلیل داده ها و ارائه مطلب

فصل ششم: هزینه های منابع انسانی ۱۷۹

هزینه های توسعه ۱۷۹

هزینه های کارکنان ۱۸۷

۱۸۹	هزینه‌های برنامه منابع انسانی
۲۰۲	هزینه‌های تأثیر گذار
۲۰۷	فصل هفتم: تحلیل و تفسیر داده
۲۰۸	جداسازی اثرات برنامه منابع انسانی
۲۱۸	تبدیل داده‌ها به واحدهای پولی
۲۲۸	تکنیک‌های تجزیه و تحلیل داده‌ها
۲۴۳	محاسبه بازگشت سرمایه
۲۴۷	روش‌های بیشتر برای ارزیابی سرمایه‌گذاری

تقدیم به معلمان و اساتید گرانقدرمان، حق شناسیم چون به ما آموختید

به گفته شخصیت فرزانه مدیریت (پیتر دراگر): چیزی را که تعریف نکنیم نمی‌توانیم اندازه بگیریم و چیزی را که اندازه بگیریم نمی‌توانیم مدیریت کنیم.

مدیریت سرمایه‌های انسانی همواره در مقام مباحثه‌ای چالشی میان مدیران سازمان قرار گرفته‌اند که آیا واقع سرمایه‌اند؟ در پاسخ به این سوال اساسی، موضوع ارزیابی و اندازه‌گیری ظرفیت‌ها، کارکرد و عملکرد آنان موضوعیت یافته و کاربست یکی از جدی‌ترین مفاهیم مدیریتی یعنی حسابداری منابع انسانی را پیش خواهد کشید. کتاب حاضر تلاشی برای فرا ترکیت مباحث مدیریت سرمایه‌های انسانی، تحلیل حسابداری است که قالب مثال‌ها و تمثیل‌های عملیاتی مطرح گردیده است.

سخن آخر اینکه چاپ و نشر این مجامع بدون عنایت و پیگیری مجدانه مدیریت محترم نشر مهربان و همکارانشان مقدور و محقق نمی‌گردد. بدین وسیله مراتب سپاس و تشکر خود را اعلام می‌داریم.

زمستان ۱۳۹۸