

مدیریت کریمانه

پدیدآورندگان:

مهدی روشندل، ساره شببویی، حسن چهارمحالی

سرشناسه: روشندل، مهدی، ۱۳۶۲
عنوان و نام پدیدآور: مدیریت کریمانه / پدیدآورندگان: روشندل، مهدی، ۱۳۶۲ - شب بویی، ساره، ۱۳۶۵ - چهارمحالی، حسن، ۱۳۶۳

ویراستار: سلمانی، رضا ۱۳۸۸

وضعیت ویراست: اول

مشخصات نشر: تهران: ارتش جمهوری اسلامی ایران، قرارگاه پدافند هوایی خاتم الانبیاء (ص)، ۱۳۹۵

مشخصات ظاهری: ۱۶۰ صفحه. مصور، جدول و نمودار

شابک: ۵۳-۷-۸۹۸۰-۶۰۰-۹۷۸: ۳۰۰۰۰۰ ریال

وضعیت فهرست نویسی: فیا

عنوان اصلی:

مدیریت کریمانه

موضوع: مدیریت -- جنبه های اخلاقی

موضوع: بیرونی انسانی -- مدیریت -- جنبه های مذهبی -- اسلام

موضوع: کرامت انسانی

موضوع: بیرونی انسانی -- مدیریت

موضوع: ۳ کتاب -- مدیریت

شناسه افزوده: شب بویی، ساره، ۱۳۶۵

شناسه افزوده: چهارمحالی، حسن، ۱۳۶۳

شناسه افزوده: تهران: ارتش، قرارگاه پدافند هوایی خاتم الانبیاء (ص)

رده بندی کنگره: ۵۳۸۷

رده بندی دیویی: ۱۷۴ / ۴

شماره کتابشناسی ملی: ۵۹۱۵۰۳۸



عنوان: مدیریت کریمانه

پدیدآورندگان: مهدی روشندل، ساره شب بویی، حسن چهارمحالی

ویراستار: رضا سلمانی

طراح جلد و صفحه آرا: علیرضا حیدری

ناظر نشر: سید محمد رضا عمادی

مدیر برنامه ریزی: عباس فرحبور علمداری

ناشر: قرارگاه پدافند هوایی خاتم الانبیاء (ص) آجا

چاپ و صحافی: مرکز مطالعات راهبردی ق پ ه خ (ص) آجا

شابک: ۵۳-۷-۸۹۸۰-۶۰۰-۹۷۸

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

چاپ اول: ۱۳۹۸

قیمت: ۳۰۰۰۰۰ ریال

نشانی: تهران، بزرگراه بسیج، بلوار هجرت، قرارگاه پدافند هوایی خاتم الانبیاء (ص) آجا، مرکز مطالعات راهبردی

تلفن: ۳۵۹۲۳۳۳۰ (۰۲۱) دو رنگار: ۳۳۳۴۰۴۶۸ (۰۲۱)

فهرست مطالب

فصل ۱.....	۱
تعریف مدیریت و جایگاه کرامت در تئوری‌های علم مدیریت.....	۱
مقدمه.....	۳
۱- تعریف مدیریت.....	۳
۱.۱ نقش‌های مدیر.....	۵
۲.۱ مهارت‌های مدیریت.....	۷
۲- نظریه‌های علمی مدیریت.....	۹
۱-۲- مکتب کلاسیک.....	۱۰
۲-۲- مکتب رفتاری.....	۱۴
۳-۲- مکتب کمی یا علم مدیریت.....	۱۹
۴-۲- مکتب سیستم‌ها.....	۲۰
۵-۲- مکتب مدیریت اقتضایی.....	۲۱
۶-۲- نظریه‌های جدید سازمان و مدیریت.....	۲۲
فصل ۲.....	۲۷
هدایت (انگیزش و رهبری) در مدیریت؛ و مدیریت کربان.....	۲۷
مقدمه.....	۲۹
۱- رفتار در سازمان و انگیزش.....	۲۹
۱-۱ ارزشها و نگرشها.....	۲۹
۲-۱ شخصیت.....	۳۰
۳-۱ ادراکات.....	۳۳
۴-۱ یادگیری.....	۳۴
۵-۱ انگیزش.....	۳۴
۲- رهبری.....	۶۸
فصل ۳.....	۸۳
کرامت انسانی، خصوصیات انسان و مدیر کریم.....	۸۳

۸۵	مقدمه.....
۸۵	۱- تعریف کرامت.....
۱۰۲	۲- نمونه‌هایی از الگوی مدیریت کریمانه در مکتب اسلام.....
۱۰۴	۳- جمع‌بندی.....
۱۱۱	فصل ۴.....
۱۱۱	شرح مدل مدیریت کریمانه و مرور نمونه‌های تجربی از کاربرد آن در سازمان.....
۱۱۳	مقدمه.....
۱۱۳	تشریح گام‌به‌گام مدل مدیریت کریمانه.....
۱۱۳	مؤلفه اول: اعتدال و میانه‌روی.....
۱۱۸	مؤلفه دوم: رأفت و مهربانی.....
۱۲۲	مؤلفه سوم: توجه به نیازهای معنوی، روحی و عاطفی کارکنان.....
۱۲۶	مؤلفه چهارم: ایجاد فرهنگ تکریم.....
۱۲۹	مؤلفه پنجم: نانودگرایی.....
۱۳۱	مؤلفه ششم: اجتناب از تسعیم کارکنان.....
۱۳۲	مؤلفه هفتم: تخصص و دانش مدبر.....
۱۳۳	مؤلفه هشتم: تقویت حس اعتماد بنفس در کارکنان.....
۱۳۳	مؤلفه نهم: رعایت احترام و ادب در برخورد با کارکنان.....
۱۳۴	مؤلفه دهم: مشورت با کارکنان در تصمیم‌گیری.....
۱۳۵	مؤلفه یازدهم: واگذاری مسئولیت متناسب با توانایی کارکنان.....
۱۳۷	فصل ۵.....
۱۳۷	چالش‌های مدیریت کریمانه و توسعه مدل.....
۱۳۹	مقدمه.....
۱۳۹	چالش‌های مدیریت کریمانه.....
۱۴۲	توسعه مدل مدیریت کریمانه.....
۱۴۵	فصل ۶.....
۱۴۵	فهرست منابع.....
۱۴۷	منابع و مأخذ.....

اللهم عجل لوليک الفرج واجعلنا من خیر انصاره و أعوانه والذابین عنه

والمسارعین الیه فی قضاء حوائجه و المستشهدین بین یدیه

سال‌ها پیش در پی علاقه قلبی و اقتضای شغلی که داشتم تصمیم به ادامه تحصیل در حوزه مدیریت و خصوصاً مدیریت منابع انسانی نمودم تا با بهره‌گیری از دانش تخصصی در کنار تجربیات و آموزه‌های قبلی بتوانم بیش از گذشته در ارتقاء عملکرد مثبت و سازنده در حوزه مدیریتی خود گام بردارم.

با وود به مقطع کارشناسی ارشد و تلمذ در محضر اساتید خبره دانشگاهی و انجام مطالعات گسترده در این حوزه بیش از هر چیز شباهت متنی و بطنی نظریه‌های نوین مدیریتی را با اندک آموزه‌های دینی و مذهبی خود یافته و در حاشیه بسیاری از کتب تخصصی آیات و روایتی را مرتبط با بحث مربوطه یافته و می‌نگاشتم. در اواخر تحصیل احساس کردم حلقه مفقوده‌ای در تئوری‌های مدیریتی نوین وجود دارد و اگرچه بسیاری از اساتید این رشته به مصادیق متعددی از آن پرداخته‌اند اما کمتر توانسته‌اند به ماهیت، اساس آن پی ببرند. این حلقه مفقوده کرامت انسانی است که از بدو آفرینش انسان از سوی فریدگار هستی به او ارزانی شده و هدف انسان نیز حفظ و نیل به جایگاه عظیم کرامت در محضر باری تعالی است. در همین راستا و پس از مشورت با چندی از اساتید این حوزه به فکر ارائه یک مدل کاربردی مدیریتی که بتواند کرامت انسانی انسان را در سازمان حفظ کرده و رشد دهد و زمینه افزایش بهره‌وری نیروی انسانی را در سازمان وجود آورد. این کتاب در همین راستا تهیه شده و بدیهی است انجام پژوهش‌های میدانی بیشتر، می‌تواند ضمن تأیید یا رد صحت این مدل و افزایش غنای آن مؤثر باشد.

امید است این اثر ناچیز بتواند فضای فکری مخاطبان خود و علاقمندان و صاحب‌نظران مباحث مدیریتی را در نگاه به مقوله انسان و نیروی انسانی در سازمان مورد تلطیف قرار داده و با اصلاح و تکمیل بتواند به کارآمدی حداکثری نیروی انسانی در سازمان نایل گردد.

"یا ایها العزیز مسنا و أهلنا الضر و جئنا ببضاعة مزجاة فأوف لنا الکیل و تصدق علینا"

مهدی روشندل - بهار ۱۳۹۸