

سبک های مدیریت آموزشی



دکتر علی اصغر ماشینچی^۱

دکتر ابراهیم رحمانی^۲

^۱ عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد لامرد ، گروه علوم تربیتی ، لامرد ، ایران

^۲ دبیر آموزش و پرورش لامرد فارس ، دانشجوی دکتری رشته مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی لامرد ،

سرشناسه	:	ماشینچی، علی اصغر، ۱۳۵۶ - Mashinchi, Ali Asghar
عنوان و نام پدیدآور	:	سبک‌های مدیریت آموزشی / علی اصغر ماشینچی، ابراهیم رحمانی.
مشخصات نشر	:	گرگان: انتشارات نوروزی، ۱۳۹۹.
مشخصات ظاهری	:	۱۶۶ ص.
شابک	:	978-622-020927-0
وضعیت فهرست نویسی	:	فیا
موضوع	:	مدیریت Management
موضوع	:	رهبری آموزشی Educational leadership
موضوع	:	رفتار سازمانی Organizational behavior
موضوع	:	مدیریت (اسلام) Islam -- Religious aspects -- Management
شناسه افزوده	:	رحمانی، ابراهیم، ۱۳۴۸-
رده بندی کنگره	:	۳۷HD
رده بندی دیویی	:	۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی	:	۶۱۱۱۳۱

سبک‌های مدیریت آموزشی

تألیف: دکتر علی اصغر ماشینچی / دکتر ابراهیم رحمانی

نوبت چاپ: اول-۱۳۹۹

مشخصات ظاهری: ۱۶۶ ص

قطع: وزیری

شمارگان: ۱۰۰۰

شماره شابک: ۰۰-۰۹۲۷-۰۲-۰۲۲-۶۲۸-۹۷۸

چاپ و نشر: نوروزی-۱۷۳۲۲۴۲۲۵۸

قیمت: ۵۵۰۰۰ تومان

حق چاپ برای نویسنده محفوظ می باشد.



نشانی: گلستان، گرگان، خیابان شهید بهشتی، بازار رضا (ع)، ۱۷-۳۲۲۴۲۲۵۸

دورنگار: ۰۱۷-۳۲۲۲۰۰۴۷ آدرس الکترونیکی: Entesharate.noruzi@gmail

سایت انتشارات: www.Entesharate-noruzi.com

فهرست مطالب

۱۱	 پیشگفتار
۱۳	 فصل اول
۱۳	 انواع سبک های مدیریت آموزشی
۱۴	 تعاریف مفاهیم:
۱۵	 موفقیت سازمان ها
۱۷	 مناسب ترین سبک مدیریت مدیر آموزشگاه
۱۸	 سبک های مدیریت آموزشی خاص
۱۹	 • مدیریت شکوهمند
۱۹	 • مدیریت تحول گرا
۲۰	 • مدیریت انتصابی
۲۰	 • مدیریت استانی
۲۰	 • مدیریت آر دمشر
۲۰	 • مدیریت مسجل
۲۰	 • مدیریت شبکه ای
۲۱	 • مدیریت جامع
۲۱	 سبک های مدیریت ی در سازمان
۲۳	 سبک های مدیریت ی مدرن
۲۳	 ۱- سبک دستوری
۲۵	 سبک های مدیریت مدیریت ی مدرسه
۲۶	 الف) سبک مدیریت استبدادی ، مردمی :
۲۶	 ب) سبک مدیریت فیدلر:
۲۷	 ج) سبک مدیریت مبتنی بر مسیر - هدف :
۲۹	 د) سبک مدیریت مشارکتی :
۳۰	 بررسی سبکهای مدیریت ی در آموزش و پرورش
۳۱	 ۱. نهضت مدیریت علمی
۳۲	 ۲. نظریه روابط انسانی

۳۴	۳. نظریه‌های X و Y در مدیریت
۳۶	۴. مطالعات رابرت تاننوم و وران آج اشمیدت
۳۶	۵. مطالعات تحقیقی دانشگاه میشیگان
۳۶	۶. مطالعات پویائی شناسی گروهی
۳۸	مدیریت، توسعه سازمان و مدیریت
۳۹	مدیریت در سبک هدف گرا (استبدادی)
۴۰	مدیریت در سبک عضو گرایی (مبتنی بر روابط انسانی)
۴۱	مدیریت در سبک سایه نمائی (ضعیف)
۴۲	مدیر در سبک میاز روی
۴۳	مدیریت در سبک ایده آل
۴۵	اهمیت مدیریت
۴۷	فرضیه های سبک مدیریت
۴۷	۱. فرضیه فیدلر
۴۷	۲. فرضیه مسیر- هدف «هاوس»
۴۸	۳. اثر بخشی از نظر بلیک و موتن
۴۸	۴. مدل سه بعدی اثربخشی (3-D)
۴۹	شخصیت و انتظارات مدیر
۴۹	شخصیت و انتظارات زیر دستان
۵۰	شخصیت و انتظارات فرادستان
۵۰	شخصیت و انتظارات همکاران
۵۱	شخصیت و انتظارات سازمان
۵۱	انطباق پذیری سبک
۵۲	روش بررسی مهارتهای مدیران
۵۳	مطالعات دانشگاه ایالتی اوهایو
۵۴	مؤثرترین سبک‌های مدیریت ی در نگاه کارمندان
۵۴	۱ سبک‌های مدیریت ی خودکامه
۵۵	۲ سبک‌های مدیریت ی برون گرا
۵۶	۳ سبک‌های مدیریت ی سیاسی
۵۶	۴ سبک‌های مدیریت ی اجرایی

۵۷	۵- سبک‌های مدیریت دموکراتیک
۵۷	۶- سبک مدیریت آزاد
۵۸	۷- مدیریت فرهنگی
۵۹	فصل دوم
۵۹	اهمیت سبک‌های مدیریت
۶۶	مدیریت مشارکتی از دیدگاه اسلام
۶۸	آثار و نتایج مدیریت مشارکتی
۶۹	الگوی اقتضایی فیلدر
۷۰	مدیریت کیفیت جامع
۷۱	مدیریت در سیره پیامبر (ص)
۷۳	تأثیر سبک مدیریت بر انگیزه و اشتیاق کارکنان و عملکرد آنان
۷۳	۱) مدیران فردگرا، راستداری
۷۴	۲) مدیران دموکرات
۷۴	۳) مدیران ساکت و آرا
۷۵	۴) مدیرانی که در سبک مدیریت خود قیل از هر چیز عملکرد کارمندان را در نظر می‌گیرند ...
۷۵	۵) مدیرانی که در سبک مدیریت خود، کارمندان و نظراتشان بیش از هر چیز دیگر بها می‌دهند
۷۶	انواع سبک‌های مدیریت نوین
۷۷	سبک مدیریت نفوذ در دیگران
۷۷	الف) خصوصیات مدیر
۷۸	سیستم‌های مدیریتی
۷۹	نظریه سلسله مراتب نیازهای مازلو:
۸۱	مدیریت فرهنگ
۸۲	مدیریت تحول‌گرا
۸۲	مدیران و مدیران انتخابی و انتصابی
۸۳	مدیران آزاد منش و مدیران مستبد
۸۳	سبک استبدادی یا اقتدارگرانه
۸۴	سبک بوروکراتیک
۸۴	سبک دموکراتیک یا مشارکتی

۸۵	مدیر دیپلماتیک
۸۵	سبک بی نظمی یا انجام گسیخته
۸۶	تئوریهای مدیریت در قرن بیستم
۸۶	مکتب ویژگیهای مدیریت
۸۷	مکتب رفتاری یا سبک مدیریت
۸۹	مدیریت متحول کننده
۹۱	مکتب شایستگی مدیریت
۹۶	تئوریهای رفتار: مدیریت
۹۷	تحقیقات دانشگاه یالتی اوهایو
۹۸	تحقیقات دانشگاه ایالتی بیگان
۹۹	تحقیقات اسکندیناوی
۱۰۲	مدل سه بعدی اثربخشی مدیریت
۱۰۳	فصل سوم
۱۰۳	سبک مدیریت در ایران
۱۰۴	سبک مدیریت ایرانی
۱۰۵	هفت سبک مدیریت ی ضد توسعه در ایران
۱۰۸	سبکهای مختلف مدیریت آموزشی
۱۱۵	انواع رایج مدیریت فردی
۱۱۶	سبکهای مدیریت بر مبنای نیازهای سازمان
۱۱۸	مدیریت به سبک ایرانی (ISM)؛
۱۱۹	۱. مشارکت در مدیریت به سبک ایرانی (ISM)
۱۲۰	۲. مدیر در مدیریت به سبک ایرانی (ISM)
۱۲۱	۳. نیروی انسانی در مدیریت به سبک ایرانی (ISM)
۱۲۱	۴. ساختار و افراد
۱۲۱	۵. جوانان در مقابل کهنسالان
۱۲۲	۶. منطق قدرت اداری در مدیریت به سبک ایرانی (ISM)
۱۲۳	۷. علاقه ذاتی به مدیریت
۱۲۳	۸. افراد در سایه
۱۲۳	۹. ضوابط و عزل ها و نصب ها

۱۲۴	۱۰. معارفه و تودیع
۱۲۵	۱۱. قوانین و مقررات
۱۲۶	۱۲. دستیاران و مشاوران
۱۲۶	۱۳. ابوالمشاغل و آچار فرانسه ها
۱۲۷	۱۴. اصل رفاقت در مدیریت
۱۲۷	۱۵. اصل پاداش در مدیریت
۱۲۸	۱۶. امتیاز نصب
۱۲۹	۱۷. مدارک تحصیلی
۱۳۱	۱۸. اداره و وزارتخانه
۱۳۲	۱۹. انحلال و ایجاد
۱۳۲	۲۰. اصلاحات ادار
۱۳۳	۲۱. تشکیلات
۱۳۴	۲۲. تعطیلی مثبت
۱۳۴	۲۳. نفت و اداره
۱۳۴	۲۴. آمار
۱۳۵	۲۵. شاه و مافیا
۱۳۵	۲۶. اسطوره ها
۱۳۶	۲۷. دشمن مشترک
۱۳۶	ویژگی های سبک مدیریتی
۱۳۶	۱. عدم مداخله
۱۳۷	۲. مدیریت دستوری
۱۳۷	۳. مدیریت انگیزشی
۱۳۸	۴. مدیریت پیشرو
۱۳۹	۵. مدیریت پیونددهنده
۱۴۱	فصل چهارم
۱۴۱	سبک های مدیریت در جهان
۱۴۳	سبک های مدیریت لیکرت
۱۴۳	۱. اعمال قدرت قهری
۱۴۳	۲. اعمال قدرت خیرخواهانه

۱۴۴	۳. سبک مشورتی
۱۴۵	۴. سبک مشارکتی
۱۴۶	به کاربردن نظریه‌ی سبک های مدیریت لیبرت
۱۴۷	۱. روش دموکراتیک
۱۴۷	۲. سبک مدیریت استبدادی
۱۴۸	۳. سبک مدیریت مشورتی
۱۴۸	۴. سبک مدیریت آزاد
۱۴۹	سبک رایج مدارات سازمانی در جهان
۱۴۹	۱. سبک مدیریت دموکراتیک
۱۴۹	۲. سبک مدیریت دکامه
۱۵۰	۳. سبک مدیریت آزادی خواهانه
۱۵۰	۴. سبک مدیریت استبداد
۱۵۱	۵. سبک مدیریت تحول
۱۵۱	۶. سبک مدیریت عملیاتی
۱۵۲	۷. سبک مدیریت بوروکراتیک و مدیریت اداری
۱۵۳	۸. مدیریت صرفاً هدف گرا
۱۵۳	۹. مدیریت عضو گرا
۱۵۴	۱۰. مدیریت میانه رو
۱۵۴	۱۱. مدیریت سایه نما
۱۵۵	سبک رایج مدیریت آموزشی در جهان
۱۵۵	۱. مدیر اقتدار گرایانه
۱۵۵	۲. مدیر بوروکراتیک
۱۵۶	۳. مدیر کاریزماتیک
۱۵۶	۴. مدیر مشارکتی
۱۵۷	۵. مدیر تفویضی
۱۵۷	۶. سبک مدیریت وظیفه مدار
۱۵۸	۷. سبک مدیریت رابطه مدار
۱۵۹	منابع و مأخذ

پیشگفتار

به واسطه‌ی سبک مدیریت‌ی است که سمت و سو مشخص می‌شود، طرح‌ها اجرا می‌شوند و افراد انگیزه پیدا می‌کنند. نخستین مطالعات درباره‌ی سبک‌های مدیریت‌ی، در ۱۹۳۹ توسط کرت لوین (Kurt Lewin) انجام شد. این روان‌شناس آمریکایی-آلمانی، سبک‌های مدیریت‌ی متفاوت را شناسایی کرد.

از میان بسیاری از این سبک‌ها که توسط استادان مدیریت به رسمیت شناخته شده‌اند، تعدادی از آنها در طول زمان بهبود یافته‌اند. برخی مدیران، تنها یک سبک خاص را به کار می‌گیرند، در حالی که برخی دیگر، متناسب با شرایط و موقعیت، سبک مناسب را انتخاب می‌کنند. این سبک‌ها تنها مخصوص مدیران رده بالا نیست، بلکه دیگر افراد نیز می‌توانند این رویکردها را در زندگی شخصی خود به کار بگیرند.

این کتاب در چهار فصل تدوین گردیده که فصل اول به انواع سبک‌های مدیریت آموزشی پرداخته و فصل دوم، تضارب و نگرانی در موقعیت‌های استرس‌زا در کنکور و فصل سوم سبک مدیریت در ایران و فصل چهارم سبک‌های مدیریت در جهان بررسی می‌گردد،

دکتر علی اصغر ماشینچی^۱

دکتر ابراهیم رحمانی^۲

^۱ عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد لامرد، گروه علوم تربیتی، لامرد، ایران

^۲ دبیر آموزش و پرورش لامرد فارس، دانشجوی دکتری رشته مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی لامرد،