

اصل مدیریت فوق العاده

اصل مدیریت فوق العاده

نویسنده: راد واگنر

مترجم: فائزه رضائی، محمد حسن فکری

www.ketab.ir

- سروش‌نامه : واگنر، راد (Wagner, Rodd).
- وان و م. پدیدآور : ۱۲ اصل اساسی فوق‌العاده / نویسنده راد واگنر؛ مترجمین
فائزه رضائی، محمدحسین فکری.
- مشخصات نشر : تهران: تغییر نگرش، ۱۳۹۸.
- مشخصات فیزیکی : ۲۶۰ ص.
- شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۹۶۱۷۸-۶-۹.
- وضعیت فهرست‌نویسی : فیا.
- عنوان اصلی : The 12 Elements of Great Managing.
- موضوع : آبلیس / رای (Executive ability).
- موضوع : مدیریت (Management).
- شناسه افزوده : هارتر، جیمز (Harter, James K).
- شناسه افزوده : رضائی، فائزه / مترجم.
- شناسه افزوده : فکری، محمدحسین / مترجم.
- رده‌بندی کنگره : ۱۳۹۷ ۲۵۹
- رده‌بندی دیویی : ۶۵۸
- شماره کتاب‌شناسی ملی : ۵۳۷۹۶۸۰

۱۲ اصل مدیریت فوق‌العاده

نویسنده: راد واگنر

مترجمین: فائزه رضائی، محمدحسن فکری

ویراستار ادبی: علی رضائی

مدیر هنری: سعید زاشکانی

ناشر: انتشارات تغییر نگارش

صفحه آرای: تغییر نگارش

شمارگان: ۱۰۰۰ جلد

نوبت چاپ: اول - ۱۳۹۸

قیمت: ۵۰۰۰۰ تومان

چاپ و صحافی: اسکویی

شابک: ۹۶۱۷۸-۶-۹-۶۰-۶۰-۹۷۸

خیابان انقلاب، روبه‌روی درب اصلی دانشگاه تهران، خیابان فخررازی

کوچه شهید فاتحی داریان، پلاک ۲، طبقه اول، واحد ۱۳

تلفن: ۶۰-۶۶۹۵۴۴۵۹، فکس: ۶۶۴۹۳۰۳۴

همراه: ۵۰۸۰۲۵۵-۰۹۱۲

Email: tagheernegaresh@gmail.com

فهرست مطالب

۱۱	پیش‌گفتار
۱۳	دیباچه
۲۷	اصل اول: باید بدانید دقیقاً چه انتظاراتی از شما دارند!
۵۳	اصل دوم: تجهیزات، امکانات و اطلاعات مورد نیاز
۷۸	اصل سوم: فرصتی برای اثبات توانایی‌هایم!
۱۰۷	اصل چهارم: قراردادی!
۱۲۹	اصل پنجم: در محل کارم بدین اهمیت می‌دهند
	اصل ششم: در محل کارم، حاصل یک نفر وجود دارد که خواستار
۱۵۰	پیشرفت من بوده و در این خصوص مرا تشویق کند
۱۷۲	اصل هفتم: به نظرات من نیز اهمیت می‌دهند
۲۰۱	اصل هشتم: همبستگی با مأموریت سازمان
	اصل نهم: همکارانم افراد متعهدی بوده و می‌کوشند تا با کیفیتی
۲۲۶	ارائه دهند
۲۴۶	اصل دهم: در محل کارم، از یک دوست صمیمی برخوردارم
۲۷۳	اصل یازدهم: گفت‌وگو درباره پیشرفت کاری کارکنان
۲۹۹	اصل دوازدهم: فرصت‌هایی برای یادگیری و رشد

ضمیمه کتاب ۳۲۵

آنچه رهبران بزرگ بدان نیاز دارند ۳۴۶

سخن آخر: جان کلام در خصوص مدیریت فوق العاده ۳۴۹

دوره نویسندگان ۳۵۷

www.ketab.ir

پیش گفتار

به نام خداوند جان و خرد

در سال‌های اخیر، مجموعه کتاب‌ها و سخنرانی‌های بسیاری در حوزه‌های مختلفی علی‌الرأس مسائل مالی و خودانگیزی، کارآفرینی و رهبری در جای جای این جهان پستی به واسطه گسترش روزافزون فضای مجازی - در دسترس عموم مردم قرار گرفته است اما شاید حلقه مفقوده این کلمات، به نحوه اتصال و به کار بردن آنان با یکدیگر است به طوری که شاید به دلیل تعدد این سخنرانی‌ها یا کتب منتشره، خواننده یا شنونده، دچار نوعی سردرگمی شده، نتواند ارتباطی بین موارد مذکور پیدا کند.

ممکن است در نگاه اول ارتباطی منطقی بین تمامی این ثروت (و در کل مسائل مالی)، سلامتی (و در کل مسائل جسمی)، کارآفرینی (یا کارمندی) و مدیریت - رهبری، چندان به چشم نیاید اما با نگاهی عمیق‌تر به این کلمات، متوجه خواهید شد همه موارد گفته شده ارتباطی بسیار نزدیک با یکدیگر دارند؛ چه آنکه اگر شما سالم نباشید، کار کردن برای شما مشکل و دشوار خواهد بود و این مسئله، در درآمد و ثروت شما اثر خواهد گذاشت؛ اگر شما نگاهی سطحی و درست به ثروت‌اندوزی (درآمد، هزینه و بخشش) نداشته باشید، قطعاً روزگار حال و آینده شما (دوران بازنشستگی‌تان) تحت تأثیر قرار خواهد گرفت و اگر نگاهی هرچند کوچک به کارآفرینی نداشته باشید و بخواهید تا آخر عمر کارمند بمانید،

یقیناً نوسانات و مشکلات اقتصادی، روزگار شما را با شدت بیشتری تحت تأثیر قرار خواهد داد.

مؤسسه فرهنگی - هنری تغییر نگرش با هدف تغییر نگرش عموم افراد جامعه - هرچند این تغییر کوچک باشد - نسبت به مسائل مالی، سلامت و خودانگیزی (مواردی چون کارآفرینی و تغییر در نحوه مدیریت و رهبری)، با صرف زمان بسیار یافتن یک سیر منطقی، آثار بزرگان این حوزه هم چون دیو رمزی (Dave Ramsey)، مایکل گربر (Michael Gerber)، تام راث (Tom Roth) و ... را از سراسر جهان گردآوری و ترجمه کرده تا در اختیار شما خوانندگان عزیز قرار دهد؛ باشد که ان شاء الله مورد استفاده شما عزیزان قرار بگیرد.

در پایان از شما خواهشمندم گرامی تقاضا نمودیم نظرات، پیشنهادات و انتقادات خود را از طریق ای میل tagheernegaresh@gmail.com با ما در میان بگذارید تا در آینده برای بهتر شدن از آن استفاده کنیم و به آنچه مطلوب شما و خود ما است، دست پیدا کنیم.