



فرهنگ سازمانی
«بیتنی بر ارزش های اسلامی»

ویژه سرماندها، حفاظت پیرامونی

ناصر داوودی و اکبر بی بی

دفاع
اثبات

تهیه کنندگان:

پژوهشگاه علوم اسلامی امام صادق (ع)

و

سازمان عقیدتی - سیاسی وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح

معاونت تربیت و آموزش

سرشناسه :	داودی، ناصر، ۱۳۴۱ -
عنوان و نام پدیدآور :	فرهنگ سازمانی «مبتنی بر ارزش‌های اسلامی» ویژه فرماندهان حفاظت پیرامونی / نویسندگان ناصر داودی، اکبر ولی‌پور؛ تهیه‌کنندگان: پژوهشگاه علوم اسلامی امام صادق (علیه‌السلام)؛ سازمان عقیدتی سیاسی وزارت دفاع - معاونت تربیت و آموزش.
مشخصات نشر :	تهران: سازمان عقیدتی سیاسی وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح، انتشارات دفاع، ۱۳۹۷.
مشخصات ظاهری :	۱۰۹ ص.
شابک :	۶۰۰۰۰ ریال ۴-۳۳-۸۷۴۵-۹۷۸-۶۰۰
وضعیت فهرست نویسی :	فیا
یادداشت :	کتابنامه ص ۱۰۹.
موضوع :	فرهنگ سازمانی -- جنبه‌های مذهبی -- اسلام
موضوع :	Corporate culture -- Religious aspects -- Islam
موضوع :	رفتار سازمانی -- جنبه‌های مذهبی -- اسلام
موضوع :	Organizational behavior -- Religious aspects -- Islam
شناسه افزوده :	ولی‌پور، اکبر، ۱۳۴۵ -
شناسه افزوده :	پژوهشگاه علوم اسلامی امام صادق (ع)
شناسه افزوده :	سازمان عقیدتی سیاسی وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح، معاونت تربیت و آموزش عقیدتی سیاسی
شناسه افزوده :	سازمان عقیدتی سیاسی وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح، انتشارات دفاع
رده بندی کنگره :	۱۳۹۷ ق ۴۵۵۴/۱/۵۲۲۰ BP
رده بندی دیویی :	۲۹۷/۴۸۳۴
شماره ثبت کتابخانه ملی :	۵۳۹۵۲۷

دفاع

فرهنگ سازمانی «مبتنی بر ارزش‌های اسلامی»

ویژه گروه فرماندهان حفاظت پیرامونی

تهیه کنندگان: پژوهشگاه علوم اسلامی امام صادق (علیه‌السلام)
و سازمان عقیدتی سیاسی وزارت دفاع - معاونت تربیت و آموزش
نویسندگان: ناصر داودی، اکبر ولی‌پور
ناظران فنی: مهدی حسینی و حسن صدیقی

سروراستار: حسین قاسم حمزه ویراستار: محمدرضا سادات امامی
صفحه آرا: اسماء وصال طلب راوری

چاپ: مرکز خدمات فرهنگی مطهر
نوبت و تاریخ چاپ: اول - ۱۳۹۷
شمارگان: ۱۰۰۰ جلد بهاء: ۶۰۰۰۰ ریال
شابک: ۴-۳۳-۸۷۴۵-۹۷۸-۶۰۰

نشانی ناشر: تهران، میدان نوبنیاد، خیابان شهید لنگری، جنب اداره هواشناسی،

ساختمان شهید مطهری، مرکز نشر دفاع

کدپستی: ۱۶۹۳۶۱۴۳۳۹ تلفن: ۳۲۹۳۰۰۰۶

پست الکترونیک: nashrdefa@fatehnet.net

فهرست مطالب

پیشگفتار.....	۱۱
مقدمه.....	۱۷
درس اول: تعادل در کار و زندگی و پایبندی به سنت‌های ایرانی - اسلامی و پرهیز از راهکارهای ادگی فرهنگی	
۱-۱. مقدمه.....	۲۱
۲-۱. اهمیت و ضرورت تعادل در کار و زندگی.....	۲۴
۳-۱. راهکارهای ایجاد تعادل در کار و زندگی.....	۲۷
۱-۳-۱. اولویت‌بندی.....	۲۷
۲-۳-۱. برنامه‌ریزی.....	۳۰
۳-۳-۱. بهره‌مندی از هنر «نه» گفتن.....	۳۱
۴-۳-۱. شناخت نقش کار در زندگی و پذیرش واقعیت‌ها.....	۳۱
۵-۳-۱. منتقل نکردن مسائل کاری به محیط خانه.....	۳۲
۴-۱. علل و عوامل وادادگی فرهنگی.....	۳۳
۱-۴-۱. دنیاگرایی.....	۳۳



- ۲-۴-۱. عقب‌ماندگی علمی و صنعتی ۳۵
 - ۳-۴-۱. عدم شناخت صحیح دین و خارج کردن دین از صحنه زندگی .. ۳۶
 - ۴-۴-۱. قوم‌گرایی و نژادپرستی ۳۷
 - ۵-۴-۱. عدم حفظ استقلال فرهنگی ۳۸
 - ۱-۵-۱. راهکارهای مقابله با وادادگی فرهنگی ۳۸
 - ۱-۵-۱. شناخت فرهنگ و اهداف دشمن ۳۹
 - ۲-۵-۱. نه‌ین‌سازی آموزه‌های دینی ۴۰
 - ۳-۵-۱. تقویت و ارتقای بینش اعتقادی و سیاسی ۴۰
 - ۴-۵-۱. احیای عزت نفس ۴۱
 - ۵-۵-۱. مبارزه با ریشه‌های فساد ۴۲
 - ۶-۵-۱. حساسیت به فرهنگ خبی و مهاجم ۴۲
 - ۷-۵-۱. افزایش روحیه استقلال‌طلبی ۴۳
 - ۸-۵-۱. پیشگیری از نفوذ عوامل فرهنگی دشمن ۴۴
 - ۹-۵-۱. اقامه فریضه امر به معروف و نهی از منکر ۴۵
- درس دوم: مسئولیت‌پذیری و پاسخ‌گویی و حفظ عزت و افتخار سازمانی
- ۱-۲. مقدمه ۴۹
 - ۲-۲. اهمیت و ضرورت بحث ۵۱
 - ۳-۲. آثار مسئولیت‌پذیری و پاسخ‌گویی به ارباب‌رجوع ۵۴
 - ۲-۳-۱. بهره‌مندی از یاری خدا ۵۴

- ۵۵..... ۲-۳-۲. رستگاری در آخرت
- ۵۵..... ۳-۳-۲. برخورداری از اکرام الهی
- ۵۶..... ۴-۳-۲. محبوبیت در پیشگاه خداوند
- ۵۶..... ۵-۳-۲. برطرف شدن غم و اندوه
- ۵۶..... ۶-۳-۱. ثواب جهاد در راه خدا
- ۵۷..... ۴-۲. رانندگی ارتقای روحیه مسئولیت پذیری و پاسخ گویی
- ۵۷..... ۱-۴-۲. عناصر برنامه ریزی
- ۵۸..... ۲-۴-۲. توجه نمراس به قدمت
- ۵۹..... ۳-۴-۲. امانت الهی دانستن امکانات و فرصت ها
- ۶۰..... ۴-۴-۲. اعتقاد به عبادی بودن کار
- ۶۰..... ۵-۴-۲. آگاهی دادن درباره اهداف سازمان
- ۶۱..... ۶-۴-۲. تأمین نیازهای مادی کارکنان
- ۶۱..... ۷-۴-۲. مشارکت دادن کارکنان
- ۶۲..... ۸-۴-۲. فرهنگ سازی
- ۶۲..... ۹-۴-۲. شایسته سالاری و گزینش افراد صالح
- ۶۳..... ۱۰-۴-۲. تشویق و تنبیه
- ۶۴..... ۵-۲. الزامات خدمت به ارباب رجوع
- ۶۴..... ۱-۵-۲. عدم منت و آزار
- ۶۵..... ۲-۵-۲. خلوص نیت و پرهیز از ریا و شهرت طلبی



- ۶۶..... ۳-۵-۲. دوری از افراط و زیاده‌روی
- ۶۷..... ۶-۲. آثار عزت
- ۶۷..... ۱-۶-۲. محقق کردن خواسته‌ها
- ۶۸..... ۲-۶-۲. عفو و گذشت
- ۶۸..... ۳-۶-۲. قانونگذاری
- ۶۹..... ۴-۶-۲. رهایی از شیطان
- ۷۰..... ۵-۶-۲. استقامت و پایداری
- ۷۰..... ۶-۶-۲. امید و یاری دیگران
- ۷۰..... ۷-۶-۲. رحمت و برخورد به دیگران
- ۷۱..... ۸-۶-۲. نجات از ظلم و ستم و دلاکت
- ۷۱..... ۹-۶-۲. کسب اقتدار
- ۷۲..... ۷-۲. عوامل مؤثر بر حفظ و افزایش منزلت و اقتدار سازمانی
- ۷۳..... ۱-۷-۲. ارضای نیازهای اساسی‌تر
- ۷۳..... ۲-۷-۲. هماهنگی شناختی درباره سازمان
- ۷۴..... ۳-۷-۲. وجود عوامل بهداشتی
- ۷۴..... ۴-۷-۲. وجود عوامل انگیزشی
- ۷۴..... ۵-۷-۲. انتظار و امید به کسب اهداف
- ۷۵..... ۶-۷-۲. برابری داده‌ها و ستاده‌های شغلی و وجود عدالت سازمانی
- ۷۵..... ۷-۷-۲. انطباق اهداف کارکنان با اهداف سازمان

- ۷۶..... ۸-۷-۲. با اهمیت دانستن وظایف و مسئولیت‌ها
- ۷۶..... ۹-۷-۲. استقلال شغلی کارکنان
- ۷۷..... ۱۰-۷-۲. شفافیت وظایف شغلی و سازمانی

درس سوم: عفو

- ۸۱..... ۱-۳. مقایسه
- ۸۲..... ۲-۳. مفهوم شایسته‌سالاری
- ۸۳..... ۳-۳. ارزش و منزلت
- ۸۳..... ۱-۳-۳. صفت پرهیزگاران
- ۸۵..... ۲-۳-۳. زمینه‌ساز آموزش الهی
- ۸۵..... ۳-۳-۳. مستوجب پاداش الهی
- ۸۵..... ۴-۳-۳. مکمل قانون
- ۸۷..... ۴-۳. آثار عفو
- ۸۷..... ۱-۴-۳. سلامت روانی و جسمانی
- ۸۸..... ۲-۴-۳. آرامش و آسایش
- ۸۹..... ۳-۴-۳. تبدیل کینه‌ها و دشمنی‌ها به محبت و دوستی
- ۸۹..... ۴-۴-۳. کسب عزت و محبوبیت
- ۹۰..... ۵-۴-۳. ایجاد امنیت
- ۹۱..... ۵-۳. راه‌های کسب روحیه عفو
- ۹۱..... ۱-۵-۳. توجه به قدرت و عفو الهی





۳-۵-۲. تقویت مبانی عقیدتی و اخلاقی ۹۲

۳-۵-۳. شرح صدر و بزرگی روح ۹۲

۳-۵-۴. توجه به آثار مثبت عفو ۹۳

۳-۵-۵. تمرین و مراقبت ۹۳

۲-۵-۶. مقابله با موانع عفو ۹۴

درس چهارم: عمل‌گرایی

۴-۱. مقدمه ۹۷

۴-۲. اهمیت عمل‌گرایی در سازمان ۹۹

۴-۳. عمل‌گرایی در سوره مائده ۱۰۰

۴-۴. آثار عمل‌گرایی ۱۰۲

۴-۴-۱. همبستگی ۱۰۲

۴-۴-۲. اعتمادسازی ۱۰۳

۴-۴-۳. ایجاد محبوبیت ۱۰۴

۴-۴-۴. آرامش ۱۰۴

۴-۴-۵. حفظ آبرو و شخصیت ۱۰۴

۴-۴-۶. الگودهی ۱۰۵

۴-۴-۷. حل مشکلات ۱۰۶

۴-۴-۸. نفوذ کلام ۱۰۶

کتابنامه ۱۰۹