



مدیریت منابع انسانی در قرن ۲۱

Managing The Human Resource In the 21st century



نویسندگان:

عبدالله مول معتضیان

محسن شریف راد

مهدی زارعی



سرشناسه: معتضدیان، عبدالرسول، ۱۳۶۴-
عنوان و نام پدیدآور: مدیریت منابع انسانی در قرن ۲۱ / نویسندگان عبدالرسول معتضدیان، محسن
کریمی راد، مهدی زارعی.

مشخصات نشر: تهران: نسل روشن، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری: ۱۶۰ ص:، ۵/۱۴ × ۵/۲۱ س.م.
شابک: ۷-۹۴-۶۴۱۳-۶۲۲-۹۷۸-۱۷۰۰۰۰ ریال

وضعیت فهرست نویسی: فیفا
موضوع: نیروی انسانی -- مدیریت
موضوع: MANPOWER PLANNING

شناسه افزوده: زارعی، مهدی، ۱۳۵۷-
شناسه افزوده: کریمی راد، محسن، ۱۳۶۰-
رده بندی کنگره: ۵/۱۳۹۸ HF۵۵۴۹
رده بندی دیویی: ۶۵۸/۳۰۱
شماره کتابشناسی ملی: ۵۶۱۲۵۴۹

نام کتاب

مدیریت منابع انسانی در قرن ۲۱



ناشر: انتشارات نسل روشن
نویسندگان: عبدالرسول معتضدیان، محسن کریمی راد، مهدی زارعی
صفحه آرا: پورهایمی
طراح جلد: علیرضا زمانی
چاپخانه صحاف: نسل روشن
نوبت چاپ: ۱
شمارگان: ۵۰ نسخه
قیمت: ۱۷۰۰۰۰ ریال
شابک: ۷-۹۴-۶۴۱۳-۶۲۲-۹۷۸

آدرس: تهران - میدان انقلاب، خیابان فخر رازی، خیابان شهید نظری شرقی، پلاک ۶۱، واحد ۴۴ B

☎ ۶۶۹۵۳۱۲۶

www.nasleroshan.ir

📧 nasle_roshan

🌐 @nasleroshan

تمامی مسئولیت‌ها و حقوق مادی و معنوی این کتاب متعلق به نویسنده است.

هیچ شخص حقیقی یا حقوقی حق چاپ و برداشت تمام یا قسمتی از اثر را به صورت چاپ، فتوکپی و... را ندارد و متخلفین به موجب بند ۵ از ماده ۲ قانون حمایت از ناشرین تحت پیگرد قانونی قرار می‌گیرند.

فهرست

۱۱.....	فصل اول - همستر خود را نکشید
۱۲.....	مقدمه
۱۴.....	۱- مانع از حرکت همستر نشوید!
۱۴.....	چگونه می‌توان خود را متفاوت دید؟
۲۱.....	۲- راه، راه، راه، ملاقه شما چیست؟
۲۱.....	چطور می‌توان به اعصاب و نفس عمل کنید؟
۲۸.....	۳- قهرمان خود باشید
۲۸.....	چطور می‌توانید قدرت خود را افزایش دهید؟
۳۴.....	۴- احساس قدرت و هیجان
۳۴.....	چگونه می‌توان به سوی اهداف پیش رفت؟
۴۳.....	۵- در مکان و زمان مناسبی باشید
۴۳.....	چگونه می‌توان موقعیت و مسیر را تشخیص داد؟
۵۳.....	۸- همستر خود را دوباره احیا کنید!
۵۳.....	چگونه تمام تکه‌ها را کنار هم بچینیم
۵۸.....	فصل دوم - مدیریت منابع انسانی در آینده
۵۸.....	مقدمه
۶۲.....	۱- در منابع انسانی سال ۲۰۲۵ تعداد آینده نگران منابع انسانی افزایش می‌یابد
۶۸.....	۲- در منابع انسانی ۲۰۲۵ موقعیت کار چگونه خواهد بود؟
۷۷.....	۳- متخصصان مشاغل منابع انسانی در سال ۲۰۲۵
۸۱.....	۴- روش‌های استخدام در سال ۲۰۲۵

- ۵- داشتن و رعایت اخلاقیات، تنها راه پاداش و تشویق کارکنان در سال ۲۰۲۵..... ۸۳
- ۶- مدیریت عملکرد ۸۵
- ۷- یادگیری، یادگیری و یادگیری..... ۹۰
- ۸- راه‌های خروجی ای برای خارج شدن از مسیر وجود دارد..... ۹۹

- فصل سوم - مدیریت منابع انسانی در قرن ۲۱..... ۱۰۱
- مقدمه ۱۰۲
- ۱- مردم - سازمان ها ۱۰۳
- ۲- مدیریت منابع انسانی ۱۱۲
- ۳- انجمن و تعهد در سازمان ۱۲۰
- ۴- گروه و تیم ها ۱۳۰
- ۵- فرهنگ سازمان ۱۳۶
- ۶- بازسازی و اصلاح عملکرد و سازمان ها ۱۴۰
- ۷- آموزش سازمانی و فردی ۱۴۶
- ۸- مدیریت منابع انسانی در قرن ۲۱..... ۱۵۴

- درباره نویسندگان: ۱۵۷
- منابع ۱۵۹