

سلامت روان و خلاقیت در سازمان

سیده مطهره نبوی

www.ketab.ir



سرشناسه	:	نیوی، سیده مطهره، ۱۳۶۰ -
عنوان و نام پدیدآور	:	سلامت روان و خلاقیت در سازمان/سیده مطهره نیوی.
مشخصات نشر	:	گرگان: یاقوت سرخ، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری	:	۶۶ص.
شابک	:	978-622-6022-24-8: ۲۵۰۰۰۰ ریال
وضعیت فهرست نویسی	:	فیا
موضوع	:	خلاقیت
موضوع	:	Creative ability
موضوع	:	کارکنان - بهداشت روانی
موضوع	:	Employees -- Mental health
موضوع	:	خلاقیت در کسب و کار
موضوع	:	Creative ability in business
رده بندی کنگره	:	BF۴۰۸
رده بندی دیویی	:	۱۵۳/۲۵
شماره کتابشناسی ملی	:	۵۷۰۲۳۴۲



مؤلف	:	سیده مطهره نیوی
عنوان	:	سلامت روان و خلاقیت در سازمان
نویت چاپ	:	اول ۱۳۹۸
ناشر	:	یاقوت سرخ
شمارگان	:	۳۰۰ نسخه
طرح جلد	:	فهیمة اسبوحلی
قطع	:	رقعی
شابک	:	۹۷۸ - ۶۲۲ - ۶۰۲۲ - ۲۴ - ۸
قیمت	:	۲۵۰۰۰۰ ریال

گرگان، بلوار جانبازان، جانباز ۲۲، انتشارات یاقوت سرخ کد پستی: ۴۹۱۶۶۴۴۳۵

تلفن: ۰۹۱۱۷۷۰۴۹۱ - ۰۹۱۱۷۲۰۴۹۱

Hossein.yaghooti491@gmail.com

فهرست مطالب

عناوین - صفحه

مقدمه ۱

فصل اول ملاحظات نظری در باب سلامت روان ۳

معانی و مفاهیم سلامت روان ۳

مفهوم سلامت روان ۳

سلامت روان از دیدگاه سازمانی ۵

عوامل خطر مرتبط با کار برای سلامتی ۶

ابعاد شش گانه سلامت روان ۷

نظریه های سلامت روان ۸

اسکینر ۸

اریکسون ۹

موری ۱۰

فصل دوم ملاحظات نظری در باب خلاقیت

معانی و مفاهیم خلاقیت ۱۱

تعاریفی از خلاقیت ۱۴

فراگرد خلاقیت ۱۷

خلاقیت و سازمان ۲۱

ابعاد و سطوح خلاقیت ۲۳

انواع خلاقیت ۲۴

ویژگیهای افراد اخلاق ۲۶

دیدگاهها در مورد افراد خلاق ۳۰

خلاقیت از دیدگاه روانشناسی ۳۱

خلاقیت از دیدگاه سازمانی ۳۲

نظریه های خلاقیت ۳۴

نظریه های روانشناسانه خلاقیت ۳۴

دیدگاه روانشناختی اجتماعی ۳۶

دیدگاه عصب شناختی ۳۷

دیدگاه روانسنجی و اندازه گیری خلاقیت ۳۷

فصل سوم سازمان و عوامل موثر در خلاقیت سازمان ۴۱

خلاقیت سازمانی در سازمانها ۴۲

رویکردهای خلاقیت ۵۱

عوامل محیطی ۵۳

عوامل گروهی ۵۳

عوامل سازمانی ۵۵

فهرست منابع و مآخذ: ۵۹

مقدمه

هر سازمانی برای نیل به اهداف خود احتیاج به منابع مختلفی دارد و بدون شک مهم ترین منبع در هر سازمانی نیروی انسانی شاغل در آن سازمان است. عوامل متعددی کارایی افراد را در سازمان تحت تأثیر قرار میدهد یکی از مواردی که رفتار سازمانی هر فرد را به شدت تحت تأثیر قرار می‌دهد خلاقیت است (دوتا و همکاران، ۲۰۰۷). خلاقیت برای بقای هر سازمان لازم است و به طور اجمال ادبیات خلاقیت در حوزه ی سازمان بیانگر دسته بندی های مختلفی از عوامل موثر بر خلاقیت می باشد که از درون و بیرون سازمان بر خلاقیت و نوآوری افراد تأثیر می گذارد (اسلاتر و همکاران، ۲۰۱۰)، اما باید دانست که یکی از ابعاد اساسی در محیطهای کاری توجه به سلامت روان کارکنان است، زیرا آنها بیشتر وقت مفید خود را در محیط کار می‌گذرانند و سلامت روان بر رفتار سازمانی و خلاقیت تأثیر دارد. و مطابق یافته‌های برخی از اندیشمندان سلامت روان اثر مثبت معنی داری بر رفتارهای اجرایی در محیط های کاری دارد که این می‌تواند عملکرد سازمان را تحت شعاع خود قرار دهد (پودساکوف و همکاران، ۲۰۰۰).

در دنیای بسیار رقابتی و پویای پیش روی سازمان‌های امروزی، موضوع اخلاقیت و سلامت روان سازمانی از الویت‌های اساسی برای مدیران و برنامه ریزان محسوب می‌شود. در این اثر سعی بر این است که رابطه و تاثیر متقابل سلامت روان و اخلاقیت را به صورت خاص در سازمان اعم از دولتی و غیردولتی مورد بررسی قرار گیرد. بنابر این ابتدا به موضوع سلامت روان و سپس اخلاقیت پرداخته می‌شود و سپس رابطه و تاثیر و تاثر این دو موضوع مورد تحلیل قرار می‌گیرد. بدون تردید در این بررسی هدف اساسی شناسایی ابعاد و مولفه‌های اخلاقیت و روانشناسی سلامت است.