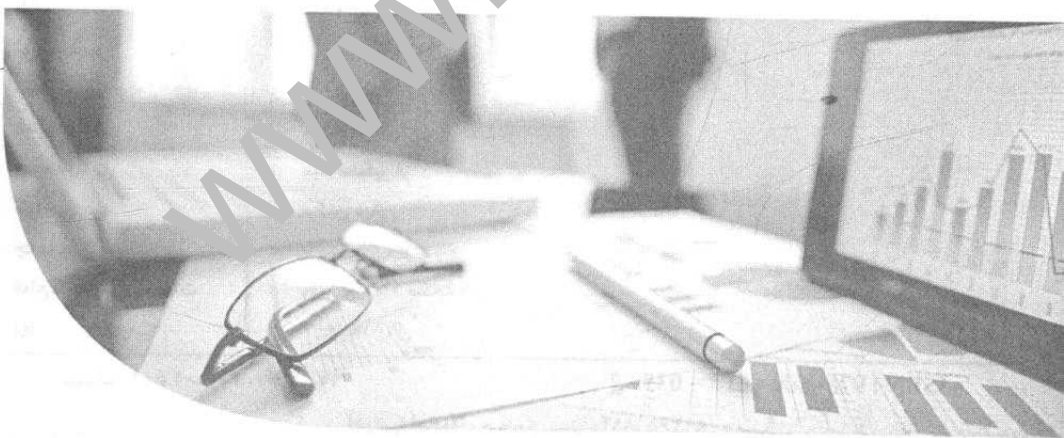
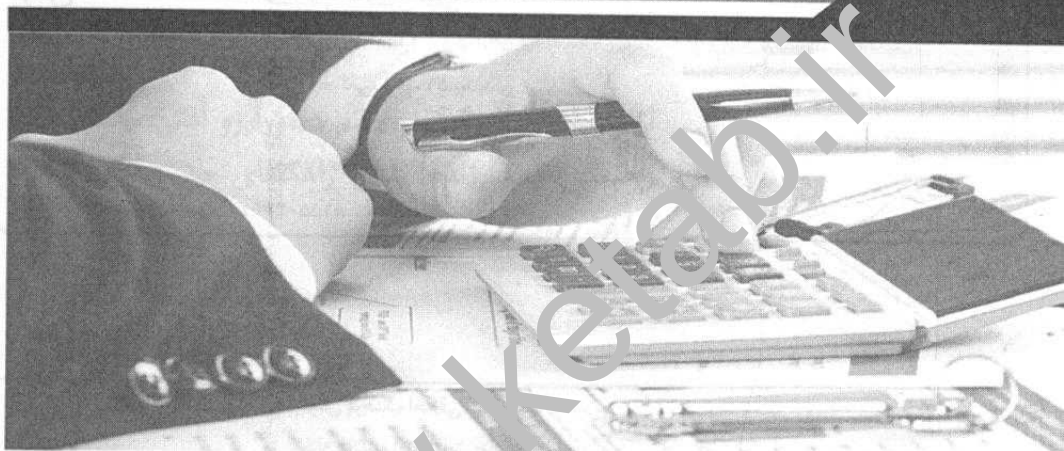


نقش فرهنگ اخلاقی در کیفیت حسابرسی



نگارش: لاله هلالی، آرزو آقائی چادگانی
گروه حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

سرشناسه	: هلالی، لاله، ۶۴، پدیدآور
عنوان و نام پدیدآور	: نقش فرهنگ اخلاقی در کیفیت حسابرسی / نگارش لاله هلالی، آرزو آقایی چادگانی.
مشخصات نشر	: اصفهان: مؤسسه علمی دانش پژوهان برین، انتشارات، ۱۳۹۷.
مشخصات ظاهری	: ۱۲۸ص: جدول، نمودار.
شابک	: 978-600-417-035-2
وضعیت فهرست نویسی	: فیپا
یادداشت	: کتابنامه.
موضوع	: حسابرسی -- جنبه های اخلاقی
موضوع	: Auditing -- Moral and ethical aspects
موضوع	: حسابرسان - اخلاق حرفه‌ای
موضوع	: Auditors - Professional ethics
موضوع	: حسابرسی - کنترل کیفی
موضوع	: Auditing - Quality control
شناسه افزوده	: آقایی، لاله، آرزو، ۵۹، پدیدآور
رده‌بندی کنگره	: HF۵۶۶۸/۲۵۱۰۷:۷۱۰۷
رده‌بندی دیویی	: ۶۵۰.۵۸
شماره کتابشناسی ملی	: ۱۵۵۰۴۴



عنوان	: نقش فرهنگ اخلاقی در کیفیت حسابرسی
نگارش	: لاله هلالی، آرزو آقایی چادگانی
ناشر	: انتشارات مؤسسه علمی دانش پژوهان برین
نوبت چاپ	: اول - بهار ۱۳۹۷
شمارگان	: ۵۰۰ جلد
مدیر تولید	: ماندانا مرادی
صفحه‌آرایی	: مینا مشکین‌فر
طراحی جلد	: نرگس دیانی
چاپ متن و جلد	: پارسیان
قطع، شمارش صفحات	: وزیری، ۱۲۸ صفحه
بها	: ۱۵۰۰۰ ریال

ISBN : 978-600-417-035-2

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۴۱۷-۰۳۵-۲

آدرس: اصفهان، صندوق پستی: ۸۱۴۶۵-۸۹۴

همراه: ۰۹۱۳۳۰۰۲۸۷۴

تلفن: ۰۳۱-۳۶۶۳۸۰۲۱

«کتاب حاضر حاصل پایان‌نامه دانشجویی است و کلیه حقوق مادی و معنوی آن متعلق به دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف‌آباد می‌باشد.»

«حق چاپ برای ناشر محفوظ است»

پیشگفتار

در سال‌های اخیر، با توجه به تنوع و تعداد مؤسسات حسابرسی، لزوم توجه به بحث کیفیت کار حساب‌برسان و ارتقای سطح کیفی مؤسسات بسیار مورد توجه قرار گرفته است. با توجه به این که صاحبکاران اغلب مؤسسات حسابرسی با رتبه کیفی بالاتر را در اولویت قرار می‌دهند و همچنین به دلیل رقابت موجود در بین مؤسسات حسابرسی در جهت ارتقای رتبه کیفی، فشار زیادی بر روی حساب‌برسان و مؤسسات حسابرسی به منظور افزایش کیفیت وارد شده است. بنابراین، شناخت بحث کیفیت حسابرسی و راه‌های افزایش کیفیت از طریق شناسایی عوامل مؤثر بر آن بسیار ضروری به نظر می‌رسد.

همچنین، از آنجا که رفتار اخلاقی حساب‌برسان لازمه انجام کار حسابرسی با کیفیت است، بسیاری از مؤسسات بزرگ در پی برقراری فرهنگ‌های اخلاقی در مؤسسات خود هستند. فرهنگ اخلاقی در مؤسسات از عوامل مهم تأثیر گذار و تعیین‌کننده رفتارهای اخلاقی در مؤسسات حسابرسی در نظر گرفته می‌شود. طوری که فرهنگ و اخلاق برای هر امری یک موضوع مهم تلقی می‌شود. مخصوصاً با توجه به آن که حرفه حسابرسی به بررسی ادعاها بر اساس معیارهای از پیش تعیین شده می‌پردازد و شدیداً نیاز به انصاف و عدالت دارد و نظر حساب‌برسان دارد، توجه به نقش فرهنگ اخلاقی و پایبندی به آن در مؤسسات حسابرسی بسیار کارگشا خواهد بود.

با توجه به جدید بودن بحث فرهنگ اخلاقی در مؤسسات حسابرسی و اهمیت نقش وجود فرهنگ اخلاقی در مؤسسات حسابرسی در کیفیت حسابرسی، در این کتاب سعی شده مفاهیم کیفیت حسابرسی، عوامل مؤثر بر افزایش کیفیت حسابرسی، فرهنگ اخلاقی در مؤسسات حسابرسی و نقش آن در کیفیت حسابرسی و ارزیابی عملکرد مؤسسات معرفی گردد و راهنمایی برای آشنایی حساب‌برسان و دانشجویان رشته حسابداری با این مفاهیم و کاربرد آنها در حرفه حسابرسی باشد. همچنین، این کتاب می‌تواند راهنمایی جهت انجام پژوهش‌های آتی حسابرسی در زمینه کیفیت حسابرسی و فرهنگ اخلاقی در مؤسسات حسابرسی باشد.

لاله هلالی

آرزو آقایی چادگانی

گروه حسابداری، واحد نجف آباد،

دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، ایران

فصل اول: کیفیت حسابرسی

۱-۱- تعریف کیفیت حسابرسی.....	۲
۲-۱- چالش های اساسی در تعریف کیفیت حسابرسی.....	۴
۳-۱- عوامل تعیین کننده کیفیت حسابرسی.....	۵
۱-۳-۱- اندازه حسابرس (اندازه مؤسسه حسابرسی).....	۶
۳-۱-۳- تخصص حسابرس در صنعت.....	۸
۱-۲-۳- دوره تصدی حسابرس.....	۹
۱-۳-۴- حق الزحمه - حسابرسی.....	۱۲
۳-۱-۵- ویژگی های صاحب کار.....	۱۴
۱-۳-۵-۱- استقلال و بی تأثیر بودن.....	۱۵
۱-۳-۵-۲- اندازه هیأت مدیره.....	۱۵
۱-۳-۵-۳- دوگانگی مدیر اما رئیس هیأت مدیره.....	۱۶
۱-۳-۵-۴- حضور سهامداران نهادی در هیأت مدیره.....	۱۶
۱-۳-۵-۵- سابقه حسابرسی مدیر مالی.....	۱۷
۱-۳-۵-۶- وجود کمیته حسابرسی.....	۱۸
۱-۳-۶- ویژگی های حسابرس.....	۲۰
۱-۳-۶-۱- مسئولیت قانونی حسابرسان.....	۲۰
۱-۳-۶-۲- ویژگی ها و توانایی های فردی.....	۲۱
۱-۳-۶-۳- ویژگی ها و تیپ های شخصیتی.....	۲۲
۱-۳-۶-۴- رفتارهای ناکارآمد حسابرسان.....	۲۵
۱-۳-۶-۴-۱- انواع رفتارهای ناکارآمد.....	۲۷
۱-۳-۶-۴-۲- عوامل مؤثر بر رفتارهای ناکارآمد.....	۲۸
۱-۳-۶-۴-۳- پیچیدگی کار.....	۲۸
۱-۳-۶-۴-۴- فشار بودجه - زمانی.....	۲۹
۱-۳-۶-۴-۵- گزارش کمتر از حد زمان حسابرسی.....	۳۲

۳۴	۱-۳-۶-۴-۷- خاتمه زودتر از موعد رویه‌های حسابرسی
۳۵	۱-۳-۶-۴-۷- خود ارزیابی عملکرد حساب‌رسان
۳۶	۱-۳-۶-۴-۸- سبک حاکمیت در مؤسسه حسابرسی (سیستم کنترلی)
۳۷	۱-۳-۷- عوامل محیطی
۴۰	۱-۴- خلاصه فصل

فصل دوم: ارزیابی عملکرد حساب‌رسان و ارتباط آن با کیفیت حسابرسی

۴۴	۲-۱- ارزیابی عملکرد مؤسسات حسابرسی
۴۶	۲-۲- مزایای ارزیابی عملکرد در مؤسسات حسابرسی
۴۶	۲-۳- مزایای ارزیابی عملکرد
۴۶	۲-۴- ویژگیهای ارزیابی عملکرد مناسب
۴۷	۲-۵- عوامل مؤثر بر اثربخشی نظام ارزیابی عملکرد
۴۸	۲-۶- رویکردهای ارزیابی عملکرد
۴۹	۲-۷- روشهای ارزیابی عملکرد
۵۲	۲-۸- روش ارزیابی عملکرد مبتنی بر الگوی فازی
۵۳	۲-۹- خطاهای بالقوه در سیستمهای ارزیابی عملکرد
۵۵	۲-۱۰- روشهای ارزیابی کیفی عملکرد مؤسسات حسابرسی و ارتباط آنها با رفتارهای ناکارآمد
۵۵	۲-۱۰-۱- ارزیابی عملکرد مبتنی بر کارایی و ارتباط آن با رفتارهای ناکارآمد
۵۷	۲-۱۰-۲- ارزیابی عملکرد مبتنی بر مشتری و ارتباط آن با رفتارهای ناکارآمد
۵۸	۲-۱۰-۳- ارزیابی عملکرد مبتنی بر کیفیت و ارتباط آن با رفتارهای ناکارآمد
۶۰	۲-۱۱- خلاصه فصل

فصل سوم: فرهنگ اخلاقی در مؤسسات حسابرسی

۶۲	۳-۱- تعریف فرهنگ اخلاقی
۶۵	۳-۲- انواع مدل‌های فرهنگ اخلاقی سازمان
۶۹	۳-۳- فرهنگ اخلاقی به عنوان یک عامل محیطی در مؤسسات حسابرسی
۷۲	۳-۴- مروری بر پژوهش‌های انجام شده در زمینه فرهنگ اخلاقی
۷۶	۳-۵- خلاصه فصل

فصل چهارم: نقش فرهنگ اخلاقی در افزایش کیفیت حسابرسی

- ۴-۱- فرهنگ اخلاقی مانعی برای انجام رفتارهای غیراخلاقی..... ۸۰
- ۴-۲- ارتباط بین فرهنگ اخلاقی با رفتارهای ناکارآمد حسابرسان..... ۸۱
- ۴-۳- ارتباط فرهنگ اخلاقی با سبک رهبری اخلاقی و تعهد سازمانی..... ۸۶
- ۴-۴- ارتباط فرهنگ اخلاقی و رضایت شغلی..... ۹۱
- ۴-۵- نتیجه‌گیری..... ۹۷

منابع و مراجع

- الف) منابع فارسی..... ۱۰۰
- ب) منابع انگلیسی..... ۱۰۳

www.ketab.ir