

توسعه پایدار ورزش آماتور و حرفه‌ای با رویکرد خصوصی سازی و اقتصادی (راه تراتژی تحول سازمانی)

تالیف
ابراهیم قدیری علمداری
مهندس نیما قدیری علمداری
مهندس سینا قدیری علمداری

سرشناسه: قدیری علمداری، ابراهیم، ۱۳۴۵ -	
عنوان و نام پدیدآور: توسعه پایدار ورزش آماتور و حرفه‌ای با رویکرد خصوصی سازی و اقتصادی (استراتژی تحول سازمانی) /	
ابراهیم قدیری علمداری، نیما قدیری علمداری، سینا قدیری علمداری.	
مشخصات نشر: ارومیه: انتشارات آید، ۱۳۹۷.	
مشخصات ظاهری: ۲۸۰ص: مصور (بخشی رنگی)، جدول.	
شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۹۹۶۴۷-۱-۰	وضعیت فهرست نویسی: فیا
موضوع: ورزش -- ایران -- مدیریت	موضوع: Sports administration -- Iran
موضوع: ورزش حرفه‌ای -- ایران -- مدیریت	موضوع: Professional sports -- Iran -- Management
موضوع: ورزش و دولت -- ایران	موضوع: Sports and state -- Iran
موضوع: ورزش -- ایران -- جنبه‌های اقتصادی	موضوع: Sports -- Economic aspects -- Iran
موضوع: ورزش -- ایران -- تسهیلات -- برنامه‌ریزی	موضوع: Sports facilities -- Iran -- Planning
موضوع: خصوصی سازی -- ایران	موضوع: Privatization -- Iran
۹ اسه افزوده: قدیری علمداری، نیما، ۱۳۷۴ -	شناسه افزوده: قدیری علمداری، سینا، ۱۳۷۶ -
۱ بدی که ره: ۱۳۹۷ ت ۹۴ GV۶۵۷/	رده بندی دیویی: ۷۹۶/۰۹۵۵
شماره: ۴۹۹۱۵۷۰ ملی:	

توسعه پایدار ورزش آماتور و حرفه‌ای با رویکرد خصوصی سازی و اقتصادی

تالیف: ابراهیم قدیری علمداری، نیما قدیری علمداری، سینا قدیری علمداری

ویراستار علمی: محمد نرضی رومانی ویراستار ادبی: رقیه فخرایی نیا

صفحه آرای: تران: ایرانیان (حمید رضازاده)

ناشر: نشر آید

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۹۹۶۴۷-۱-۰

نوبت چاپ: اول

سال چاپ: ۱۳۹۷

تیراژ: ۱۰۰۰

قیمت: ۳۵۰۰۰ تومان

ارومیه - خیابان امینی - ساختمان فوقانی فروشگاه کنوروش - طبقه ۵ واحد ۹

۰۴۴۳۲۲۵۹۵۴۲_۰۹۱۴۳۴۰۷۱۱۲

فهرست مطالب

پیشگفتا، ۱۳

فصل اول: کلیات

مقدمه ۱۹

شرح فصول ۲۱

تعاریف، واژه‌ها و اصطلاحات ۲۳

وزارت ورزش و جوانان ۲۳

کمیته بین‌المللی المپیک (IOC) ۲۳

کمیته ملی المپیک (NOC) جمهوری اسلامی ایران ۲۳

فدراسیون بین‌المللی ورزشی (IF) ۲۳

فدراسیون ملی ورزشی (nf) ۲۴

فدراسیون ورزشی ملی ۲۴

هیأت ورزشی استانی و شهرستانی ۲۴

تعریف ورزش ۲۵

ورزش آماتوری ۲۵

ورزش حرفه‌ای ۲۶

باشگاه ورزشی ۲۶

اقتصاد ورزش ۲۷

صنعت ورزش ۲۷

شخص حقیقی ۲۷

شخص حقوقی ۲۸

اقسام شخص حقوقی ۲۸

۲۸	الف. شخص حقوقی حقوق عمومی
۲۸	ب. اشخاص حقوقی حقوق خصوصی
۲۹	اتحادیه (ماده ۷ قانون نظام صنفی کشور)
۲۹	رسته های صنفی
۲۹	انجمن صنفی
۲۹	وزارتخانه (ماده ۱ قانون مدیریت خدمات کشوری)
۲۹	مؤسسه دولتی (ماده ۲ قانون مدیریت خدمات کشوری)
۲۹	مؤسسه یا نهاد عمومی غیردولتی (ماده ۳ قانون مدیریت خدمات کشوری)
۳۰	شرکت دولتی (ماده ۴۰۱ قانون مدیریت خدمات کشوری)
۳۰	دستگاه اجرائی (ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری)
۳۰	پست سازمانی (ماده ۶ قانون مدیریت خدمات کشوری)
۳۱	شرکت مدنی (ماده ۵۷۱ قانون مدنی)
۳۱	شرکت تجاری
۳۳	مبحث اول - شرکت سهامی
۳۳	مبحث دوم - شرکت با مسئولیت محدود
۳۳	مبحث سوم - شرکت تضامنی
۳۴	مبحث چهارم - شرکت مختلط غیر سهامی
۳۴	مبحث پنجم - شرکت مختلط سهامی
۳۴	مبحث ششم - شرکت نسبی
۳۵	تعریف مؤسسه
۳۵	ماده ۵۸۴ قانون تجارت
۳۶	بنگاه های اقتصادی
۳۶	تعریف بنگاه
۳۷	پیشینه مدیریت و عملکرد ورزش در ایران و تبیین وضعیت موجود
۴۳	دلایل ارائه نامطلوب خدمات ورزشی در ایران:
۴۳	نکات مثبت و منفی واگذاری امور اجرایی ورزش به فدراسیون ها و هیأت های ورزشی
۴۵	الزام تفکیک ورزش آماتور و حرفه ای و تغییر عناوین در مکاتبات
۴۸	ادله لازم برای اعمال مدیریت تغییر جهت رسیدن به توسعه پایدار ورزش آماتور حرفه ای
۵۰	مضرات ورزش غیراصولی و غیرعلمی
۵۰	نتیجه بی توجهی به ورزش

- ۵۲ ————— شاخص های کلان ارزیابی ورزش کشور
- ۵۳ ————— اظهار نظر کارشناسی مرکز پژوهش مجلس درباره کلیات
- ۵۳ ————— جمع بندی و پیشنهاد
- ۵۵ ————— پیامدهای ضعف در اجرا و عدم دقت کافی نسبت به قوانین
- ۵۵ ————— نتایج رعایت الزامات تشریفات معاملات دولتی در مناقصات و مزایده ها
- ۵۶ ————— دلایل عقلایی و منطقی ارجح بودن اشخاص حقوقی خصوصی نسبت به اشخاص حقیقی
- ۵۸ ————— ادله الزام تشکیل کارگروه تخصصی و فنی بررسی
- ۵۸ ————— اقدام ۱، ۲ و ۳ جهت دستگاه های اجرایی

فصل دوم: ساختار سازمانی وزارت ورزش و جوانان، تشکلهای و نهادهای وابسته

- ۶۳ ————— تعریف ساختار سازمانی
- ۶۴ ————— الزام تناسب و هماهنگی بین ساختار و ساختار سازمانی
- ۶۶ ————— ساختار سازمانی فعلی کشور
- ۶۶ ————— تاریخچه ای کوتاه از ارائه ساختارهای طی سی سال گذشته
- ۶۸ ————— خلأ جایگاه واحد خصوصی سازی در ساختار کلی وزارت ورزش و جوانان
- ۷۰ ————— سازمان های ماتریسی
- ۷۰ ————— متناسب بودن ساختار ماتریسی تشکیلاتی ورزش
- ۷۲ ————— مهندسی مجدد تفکیک اهداف، وظایف و اختیارات ضرورتی برای ساختار تشکیلاتی
- ۷۳ ————— گزارش پروژه اجرایی خصوصی سازی ورزش حرفه ای کشور
- ۷۵ ————— «الزام وجود ساختار سازمانی اقتصاد و صنعت ورزش»

فصل سوم: منابع انسانی

- ۸۱ ————— احصا و استاندارد سازی مشاغل ورزشی و صنایع وابسته
- ۸۲ ————— تهیه طرح جامع طبقه بندی مشاغل ورزشی
- ۸۳ ————— تولید شغل های جدید پایدار ورزشی با خصوصی سازی
- ۸۳ ————— مبحث اول، فصل سوم قانون کار با عنوان شرایط کار
- ۸۴ ————— تهیه طرح جامع ارزیابی و طبقه بندی مشاغل ورزشی
- ۸۶ ————— چگونگی ایجاد اشتغال پایدار و امنیت شغلی

فصل چهارم: آموزش و پژوهش

- ۸۹ ————— خط مشی های آموزشی
- ۹۰ ————— ضرورت وجود دستورالعمل تشکیل مؤسسات غیر تجاری انتفاعی و غیر انتفاعی آموزشی ورزشی
- ۹۱ ————— تشکیل هیأت علمی در مؤسسات غیر تجاری انتفاعی و غیر انتفاعی آموزشی ورزشی

۹۱	اهمیت آموزش و پژوهش در شرکت‌های معروف و موفق دنیا
۹۴	خصوصی‌سازی آموزش در ایران
۹۵	نیاز ورزش کشور به وجود استراتژی آموزشی
۹۷	استفاده بهینه از اماکن مازاد دولتی در امر آموزش و پژوهش ورزشی
۹۷	عامل تضمین موفقیت ورزشکاران

فصل پنجم: منابع مالی

۱۰۱	تعریف بودجه
۱۰۲	انواع اعتبار در بودجه‌ریزی دولتی
۱۰۳	طبقه‌بند هزینه‌ها در حسابداری صنعتی
۱۰۳	الف طبقه بی هزینه‌ها:
۱۰۳	هزینه‌های مستقیم
۱۰۳	هزینه‌های غیر مستقیم
۱۰۴	ب طبقه‌بندی هزینه‌ها: اس ناصرتشکیل‌دهنده محصول
۱۰۴	تفاوت حسابداری دولتی، صنعتی
۱۰۶	تحلیل تصویب، تخصیص و هزینه اعتبار - ورزشی
۱۰۹	تجمع اعتبارات ورزشی کل کشور در الب ب ردیف متمرکز بودجه سنواتی
۱۱۰	ایجاد صندوق حمایت از نیروی انسانی ماهر - ورزشی در خارج از کشور

فصل ششم: قوانین

۱۱۳	قانون تأسیس سازمان تربیت بدنی ایران
۱۱۹	قانون انحلال سازمان تربیت بدنی ایران و واگذاری وظایف آن
۱۲۶	قانون اجازه تأسیس باشگاه ورزشی و ورزشگاه
۱۲۷	آیین‌نامه اجرایی قانون اجازه تأسیس باشگاه ورزشی و ورزشگاه
۱۴۱	اظهارنظر کارشناسی درباره کلیات «لایحه اهداف، وظایف و اختیارات وزارت ورزش و جوانان»
۱۴۳	چکیده
۱۴۴	مقدمه
۱۴۵	۱. اسناد و تکالیف بالادستی مرتبط با ساختار و تشکیلات
۱۴۷	۲. اسناد و تکالیف بالادستی مرتبط با مأموریت‌ها و وظایف
۱۴۹	انطباق لایحه با اسناد، تکالیف و سیاست‌های بالادستی
۱۴۹	۱. بررسی ساختار و تشکیلات وزارت
۱۵۱	۲. بررسی مأموریت‌ها و وظایف

۱۵۲	تأثیر لایحه بر حوزه ورزش و جوانان
۱۵۳	۱. تضعیف ورزش همگانی
۱۵۴	۲. تضعیف ورزش حرفه‌ای و قهرمانی
۱۵۵	۳. تضعیف ورزش بانوان
۱۵۵	۴. تشدید ناپسامانی رسانه‌های ورزشی
۱۵۵	۵. تشدید مشکلات اساسی جوانان
۱۵۶	جمع‌بند، و پیشنهاد
۱۵۸	منابع و خذ
۱۶۰	اساسنامه، مدراسیون‌های ورزشی آماتوری جمهوری اسلامی ایران
۱۶۰	سازمان تربیت بدنی
۱۶۰	اساسنامه مدراسیر ۸۰، ورزش - آماتوری جمهوری اسلامی ایران
۱۶۰	فصل اول - تعریف و اهد
۱۶۱	فصل دوم - وظایف و ارکان مدرسیون
۱۶۹	فصل سوم - سایر مقررات
۱۷۱	اساسنامه مدراسیون فوتبال جمهوری اسلامی ایران
۱۷۱	فصل اول: موارد عمومی
۱۷۲	مواد ۶۲، ۶۴، ۱۲۴ قانون برنامه پنجم توسعه اقتصاد، اجتماعی و فرهنگی
۱۷۶	آیین‌نامه اجرایی ماده ۱۲۴
۱۷۹	اطلاعیه در خصوص موضوع فعالیت اشخاص حقوقی
۱۹۶	پیش‌نویس سند ملی اشتغال وزارت ورزش و جوانان - (بند ز ماده ۴ قانون برنامه پنجم توسعه)
	فصل هفتم: مهندسی مجدد اهداف، وظایف و اختیارات، تحلیل روابط و تعصبات
۲۰۳	استراتژی چیست؟
۲۰۳	اهداف نهاد‌های متولی ورزش ایران
۲۰۵	سازمان نظام ورزشی
۲۰۷	تحلیل اهداف، تشابهات و تفاوت‌های استراتژیک سه نهاد متولی ورزش
۲۰۸	نتیجه‌گیری
۲۰۹	تشکل‌های خصوصی
۲۰۹	تفاوت شرکت با مؤسسه چیست؟
۲۱۰	بسترسازی حقوقی و قانونی ورود و حضور بخش خصوصی به فضای کسب و کار
۲۱۱	دلایل عقلایی حذف اشخاص حقوقی عمومی و حقیقی غیر اهلیتی از فضای اجرایی

تشکیل اتحادیه‌ها یا انجمن‌های صنفی ورزشی ————— ۲۱۱

فصل هشتم: مقالات و ضمایم

فرایند عملیاتی پروژه ملی ————— ۲۱۷

مقدمه و پیشگفتار ————— ۲۱۸

فرایند عملیاتی ————— ۲۲۱

نتیجه ————— ۲۲۶

ضرورت به رسمیت شناختن قانونی «شغل ورزش حرفه‌ای» از عوامل توسعه پایدار ورزش ————— ۲۲۸

تربیت مدیران متخصص و کارآمد خصوصی ورزشی با اجرای صحیح ماده ۸۸ ————— ۲۳۷

ضرورت ایجاد نگاه مستقل مدیریت خصوصی سازی در وزارت ورزش ————— ۲۴۲

اقتباس مقایسه‌ای الزام حقوقی سازی بخش خصوصی و توسعه پایدار ورزش آماتور و حرفه‌ای ————— ۲۴۵

تغییرات مورد انتظار سیستم مدیریتی، ساختاری و قوانین وزارت ورزش ————— ۲۴۸

اهداف پیش‌بینی شده ————— ۲۵۰

ارزیابی جایگاه شغلی مدیریت ورزشی در فرایند خصوصی‌سازی از دیدگاه مدیران ورزش کشور مطالعه

موردی: ادارات ورزش ده تگاه ایالتی استان آذربایجان غربی ————— ۲۵۱

تعهدنامه اصالت رساله یا پایان نامه ————— ۲۵۲

چکیده ————— ۲۵۳

آزمون فرضیه‌های تحقیق ————— ۲۵۳

۴-۵ بحث و نتیجه‌گیری ————— ۲۵۵

۵-۵ پیشنهادهای برخاسته از پژوهش ————— ۲۶۱

منابع پایان‌نامه ————— ۲۶۴

منابع لاتین پایان‌نامه ————— ۲۶۸

فهرست منابع کتاب ————— ۲۸۰



پیشگفتار

«توسعه پایدار ورزش آماتور و حرفه‌ای با رویکرد خصوصی‌سازی» اثری ورزشی است که حاصل سال‌ها تجربه مفید نگارندگان، در سطح مختلف مدیریتی، کارشناسی سازمان تربیت بدنی، هیأت‌های ورزشی و ۸ سال کار پژوهشی علمی (اعم از پایان‌نامه کارشناسی ارشد و تألیف ده‌ها مقاله کاربردی) است. در واقع، کتاب حاضر، نتیجه مطالعات تطبیقی و مشاوره حضوری با صاحب‌نظران و پیشکسوتان، قهرمانان ورزشی، مدیران، مقامات مدیریتی، ورزشی و اقتصادی کشور (مدیران استانی، ستادی، وزرا و معاون رئیس‌جمهور)، نمایندگان مجلس شورای اسلامی و اساتید برجسته دانشگاه‌های معتبر کشور است که ضمن استقبال از اجرای آن، به طرق مختلف اعم از مکاتبه‌ای یا تماس تلفنی، نگارندگان را به تألیف این اثر تشویق و ترغیب کردند.

اخذ نظریه مثبت از مراکز معتبری، مانند مرکز پژوهش مجلس شورای اسلامی (نامه شماره ۸۳۲۰ مورخ ۱۳۹۰/۷/۲۵)؛ اخذ گواهی تأییدیه علمی از شورای عالی انقلاب فرهنگی و پذیرش مقاله در همایش‌های ملی و بین‌المللی، علمی و قانونی بودن مطالب را تضمین می‌نماید.

اثر مزبور نه تنها در برنامه‌های ورزشی و اقتصادی صدا و سیما، استان آذربایجان غربی و کشور مطرح شده؛ بلکه نگارندگان آن را به شکلی کاملاً تخصصی - علمی با مجوز وزارت علوم، تحقیقات و فن‌آوری در دانشگاه‌های معتبر کشور (کرسی ترویجی) ارائه داده‌اند.

محتوای این کتاب برگرفته از عنوان آن «توسعه پایدار ورزش آماتور و حرفه‌ای با رویکرد

خصوصی‌سازی و اقتصادی - استراتژی تحول سازمانی» بوده و دارای معنا و فلسفه محتوایی است؛ به‌گونه‌ای که می‌توان فرایند آن را به‌عنوان یک «طرح ملی پایدار» قلمداد کرد. (مشمول بر چندین پروژه)

توسعه پایدار ورزش آماتور و حرفه‌ای زمانی امکان‌پذیر خواهد شد که بستر حقوقی و قانونی برای ورود بخش خصوصی از طرف دولت و مدیران حاکمیتی فراهم گردد. یکی از بسترهای حقوقی جهت ورود بخش خصوصی؛ ساماندهی شبکه منابع انسانی، وجود استانداردهای قانونی مشاغل و طبقه‌بندی (ISCO) آن‌ها در خصوص بهره‌مندی از مزایای قانون کار و تأمین اجتماعی (بیمه،زنشستگی، از کارافتادگی، بیمه بیکاری و...)، یارانه‌ها، مشوق‌ها، معافیت‌ها و سایر حمایت‌های دولت است.

طبقه‌بندی رشته فعالیت‌های اقتصادی صنعت ورزش (ISIC) در چهار محور تولید، خدمات، فن‌آوری اطلاعات و ارتباطات I T و بازرگانی که مسیر تهیه بسته‌های سرمایه‌گذاری را تسهیل می‌نماید؛ یکی از بسترهای حقوقی بشمار می‌رود که نگارندگان و اعضای کمیته در حال حاضر در کمیته اشتغال و کارآفرینی وزارت ورزش و جوانان در حال انجام آن هستند.

«توسعه پایدار» واژه‌ای است که تضمین استمرار و عدم انقطاع روند و پایداری توسعه همه‌جانبه فرایند را نشان می‌دهد و واژه «ورزش آماتور و حرفه‌ای» تفکیک نگرش آماتور و حرفه‌ای بودن را از همان ابتدا برای مخاطبان، سیاست‌گذاران و مقننین ورزش کشور مشخص می‌کند.

«الگوی مدیریت خصوصی‌سازی» واژه‌ای بسیار متداول در ترانین و چشم‌اندازهای امور مدیریت کلان کشور و مسائل بین‌المللی است.

پیروان مکتب‌های علمی و مدرن (نوگرایی) تئوری‌های جدید، سازمان و مدیریت معتقدند: کشورهای توسعه‌یافته با بهره‌گیری از این نوع الگوهای جدید با توجه به وضعیت اقتصادی، سیاسی و فرهنگی کشورشان، به موفقیت‌های بزرگی رسیده و به «توسعه پایدار» هم‌دست یافته‌اند.

«نگرش اقتضایی مکاتب مدیریتی که به آن نگرش موقعیتی نیز گفته می‌شود؛ برای استوار

است که یک الگوی مدیریت برای همه موقعیت‌ها به عنوان بهترین راه وجود ندارد و وظیفه مدیر این است که تعیین کند چه روشی، در چه موقعیت خاصی، تحت چه شرایط ویژه‌ای و در چه زمان بخصوصی بهترین زمینه را برای نیل به اهداف مدیریت فراهم می‌کند.» به استناد اصل فوق ادعای بی‌نقص بودن این اثر صحیح نیست و به طور قطع در خلال فرایند عملیاتی با نواقص و ناهماهنگی‌هایی روبرو خواهیم شد.

رویکرد مدیریت فعلی ورزش کشور علی‌رغم الزامات و تکالیف اسناد بالادستی، چشم‌اندازها و تأکیدات اکید در قانون اساسی (اصل ۴۴ و سیاست‌های کلی آن)، مواد مختلف در قوانین میان مدت اول تا ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور، قوانین اجرایی و مدیریتی؛ مانند مدیریت خدمات کشوری، تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت و الحاقات بعدی و بسیاری دستورات حکومتی؛ از جمله سیاست‌های کلی نظام اداری ابلاغی و همچنین اقتصاد مقاومتی و... سبک مدیریت دولتی است!

با نظر به ناکارآمدی سبک مدیریت دراتی در دنیا و ایران، مدیران عالی نظام و قوای سه‌گانه به خصوص مدیران عالی ورزش کشور الزاماً باید با عزمی ملی، تدبیر و تصمیمی سریع و بدون از دست دادن فرصت، به صورت کاملاً جدی، هماهنگ و کاربردی (با تغییرات تدریجی و جامع برای تغییر سبک مدیریت از دولتی به خصوصی سازی) در مدیریت ورزش کشور اتخاذ نمایند تا سیستم ورزش کشور از روزمرگی و روزمرگی رها شده و با انتقال حق مالکیت امور تصدی‌گری از دولت به اشخاص حقوقی خصوصی و حقیقی اهلیت دار، این سیستم پویا، کارآمدتر گردد.

بر اساس تجربه و مستندات علمی-تاریخی؛ همیشه تغییرات موجب رشد و شکوفایی نشده؛ بلکه گاهی موجب وخیم‌تر شدن آن نیز گردیده است. تغییری موفق و پایدار خواهد بود که با تصمیم سازی قوی، جامع و کارشناسی شده همچنین تغییرات تدریجی و بدون «تعصب» همراه گردد. چنین امری میسر نیست مگر این‌که با اولویت‌بندی جایگزینی سیستم جدید و پیش‌بینی تمام فرصت‌ها و تهدیدها (استراتژی جدید تحول سازمانی) اقدام گردد؛ البته ارزیابی‌های دقیق و مستمر در تحقق حداکثری اهداف، اهمیت زیادی دارند.

اجماع کلیه سیستم مدیریت کشور و دستگاه‌های نظارتی معتقد به ناکارآمدی مدیریت

دولتی‌اند، پس باید روزی این تغییر و تحول انجام گیرد.

با توجه به فضای مساعد تغییر در ابتدای دولت دوازدهم، انسجام و هماهنگی میان اعضای مجلس شورای اسلامی در تحقق اهداف ۲۴ بند سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی (استقرار سیستم نظام مدیریت بهره‌وری، اثربخشی و استفاده بهینه از منابع) به نظر می‌رسد زمان تغییر و تحول فرارسیده باشد.

هرساله با اختصاص مبالغی هنگفت به صورت بودجه سنواتی، منابع عمومی و سایر منابع گاهی هدایای نقدی و غیر نقدی خیرین و علاقه‌مندان به ورزش آماتور و حرفه‌ای اختصاص داده می‌شود که با این اشتغال غیر بهره‌ور نیروهای انسانی متخصص و استفاده غیرمفید از منابع مادی، امکانات و تکنولوژی، و از دست دادن زمان، شاهد زیان‌های غیرملموس بی‌شمار اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی، سیاسی هستیم. با مطالعه‌ای تطبیقی و تحقیقی در مورد کشورهای دیگر به طور دقیق، نقص و اشکال بازار مشخص می‌گردد و به راحتی می‌توان با استفاده از تجارب چهل ساله، از اقدامات نه‌چندان نابینا در خصوص ساختن در کشور که گاهی با عنوان خصولتی و در برخی موارد با نام رهاسازی و عناوین مشابه یاد می‌شود، به شکلی مفید بهره‌برداری کرد؛ لذا زمان تغییر فرارسیده و هر لحظه سکوت، ضرر و زیان‌های هنگفتی به ثروت ملی کشور وارد می‌کند.

نگارندگان

فروردین ۱۳۹۷