

رهبری اصیل و قدرت مدیران در سازمان‌ها

دکتر دین‌سلاح الدین نقشبندی

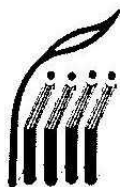
عضو هیات علمی دانشکده اسلامی واحد علوم و تحقیقات

دکتر مرنا رضایی

عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

مهندس توحید اسدیان

دانشجوی دکترای مدیریت استراتژیک



انتشارات نشاء

۱۳۹۷



سرشناسه	: اسدیان، توحید، ۱۳۴۶ -
عنوان و نام پدیدآور	: رهبری اصیل و قدرت مدیران در سازمان‌ها/ توحید اسدیان.
مشخصات نشر	: تهران : نشاء ، ۱۳۹۷.
مشخصات ظاهری	: ۹۶ص.
شابک	: 978-964-7058-38-4
وضعیت فهرست نویسی	: فیا
موضوع	: کارآمدی سازمانی
موضوع	: Organizational effectiveness
موضوع	: رفتار سازمانی -- مدیریت
موضوع	: Organizational behavior -- Management
موضوع	: رهبری
موضوع	: Leadership
رده بندی کنگره	: ۶۵۰/۷۰۷۱۳۹۷/۵۹۰۵الف/
رده بندی دیویی	: ۶۵۰.۰۹۰۱
شماره کتابشناسی ملی	: ۵۲۱۰۱۱

شناسنامه کتاب

نام کتاب	: رهبری اصیل و قدرت مدیران در سازمان‌ها
نویسنده	: دکتر سید صلاح الدین نقشبندی، دکتر عباس پاینده، مهندس توحید اسدیان
صفحه آرای	: طیبه رسولی
چاپ و صحافی	: روز
تیراژ	: ۱۰۰۰ نسخه
نوبت چاپ	: اول، ۱۳۹۷
ناشر	: انتشارات نشاء
قیمت	: ۲۰۰۰۰ تومان
شابک	: ۹۷۸-۹۶۴-۷۰۵۸-۳۸-۴

فهرست

۷	پیاچه
۲۵	بخش اول رهبری
۲۷	مفهوم رهبری
۲۸	نظریه‌های پیرامون رهبری
۲۹	۱- نظریه خصوصیات ذاتی رهبر
۳۰	۲- نظریه رفتاری رهبری
۳۱	۳- مطالعات دانشگاه اوهایو
۳۱	۴- مطالعات مشیگان
۳۲	۵- مطالعات بلیک و موتون
۳۳	نظریه‌های موقعیتی و اقتضایی
۳۳	نظریه مسیر - هدف
۳۵	دوره (سیکل) زندگی
۳۶	سبک رهبری

- ۳۹..... رهبری اصیل
- ۴۱..... چهار بُعد ساختار رهبری اصیل
- ۴۱..... ۱- خود آگاهی
- ۴۱..... ۲- پردازش متعادل
- ۴۲..... ۳- نهادینه کردن دیدگاه اخلاقی
- ۴۳..... ۲- شفافیت روابط
- ۴۷..... بخش دوم: قدرت
- ۴۷..... منبع قدرت: برای
- ۴۷..... مقدمه قدرت
- ۴۸..... تعریف قدرت
- ۴۹..... منابع قدرت
- ۴۹..... ۱- قدرت اجبار
- ۵۰..... ۲- قدرت پاداش
- ۵۰..... ۳- قدرت قانونی
- ۵۲..... ۴- قدرت مرجعیت
- ۵۲..... ۵- قدرت تخصص
- ۵۳..... بخش سوم: سکوت و آوای سازمانی
- ۵۵..... مبانی نظری مربوط به سکوت و آوای سازمانی
- ۵۸..... انگیزه های سکوت و آوای سازمانی
- ۶۲..... ۱- سکوت مطیع

- ۶۴..... ۲- سکوت تدافعی
- ۶۵..... ۳- سکوت نوع دوستانه
- ۶۶..... آوای کارکنان و انواع آن
- ۶۷..... ۱- آوای نوع دوستانه
- ۶۸..... ۲- آوای تدافعی
- ۶۹..... ۳- آوای مطیع
- ۷۰..... عوامل اثر بر پدایش سکوت سازمانی: متغیرهای سازمانی و مدیریتی
- ۷۱..... ۱- ترس: پیرایه در دریافت بازخورد منفی
- ۷۱..... ۲- باورهای ضمنی: نسبت به سکوت سازمانی
- ۷۳..... پیامدهای سکوت در سازمانی
- ۷۴..... ۱- پیامدهای سکوت بر تصمیم‌گیری: سازمانی و فرآیندهای تغییر
- ۷۶..... ۲- پیامدهای سکوت سازمانی بر احساسات و واکنش‌های کارکنان
- ۷۷..... ۱- / احساس کارکنان در خصوص عدم قابلیت‌های
- ۷۸..... ۲- / احساس عدم کنترل کارکنان
- ۷۹..... ۳- ناهماهنگی شناختی کارکنان
- ۸۳..... منابع