

رهبری بر پایه ارزش‌ها

نویسنده:

م. ی. کریم

برگرداننده به فارسی: دکتر احمد عیسی خانی



نشر فرا

Kraemer, Harry M. Jansen.

سرشناسه: کرم، هری ام. جنسن، ۱۹۵۵ - م.

عنوان و نام پدیدآور: رهبری بر پایه ارزش‌ها / نویسنده هری کرم؛ مترجم احمد عیسی خانی.

مشخصات ظاهری: ۲۴۶ ص.

مشخصات نشر: تهران: سازمان فرهنگی فرا، ۱۳۹۷

شابک: 978-600-6092-49-2

نوعیت فهرست‌نویسی: فنیبا

یادداشت: عنوان اصلی: From values to action: the four principles of values-based leadership

موضوع: ۱. رهبری - leadership. ۲. فرهنگ سازمانی - Corporate culture. ۳. ارزش‌ها - Values

شناسه افزوده: عیسی خانی، احمد، ۱۳۵۵ - مترجم.

رده‌بندی: حوزه: ۱۳۰۷ - HD۵۷۷/۷/۷

رده‌بند: دیویی: ۶۵۸/۲

شماره کتابشناسی ملی: ۵۱۶۶۶۹۱

نام کتاب: هری ام. جنسن، پای ارزش‌ها

نویسنده: هری کرم

مترجم: دکتر احمد عیسی خانی

ویراستار علمی: دکتر فریبا لدی

صفحه‌آرایی: نرگس میرصانع

فرایند چاپ: امیر تاجیکی

نوبت چاپ: اول، تابستان ۹۷

شمارگان: ۱۰۰۰ جلد

قیمت: ۲۴۵۰۰ تومان

ISBN 978-600-6092-49-2

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۶۰۹۲-۴۹-۲

ناشر: فرا

نشانی: تهران، خیابان ولی عصر، مقابل پارک ساعی، پلاک ۳۶۴، ک. پستی ۱۴۳۴۷

دورنگا: ۷۰۲ ۸۸۸۸

تلفن بخش و فروش: ۸۸۸۸۰۷۰۰-۱

پست الکترونیک: info@fara.ir

چاپ: کاری نو

ناشر از همکاری پارک علم و فناوری یزد در چاپ این کتاب به‌منظور

کمک به توسعه فرهنگ مدیریت در کشور قدردانی می‌کند.

حق چاپ برای ناشر محفوظ است.

فهرست

۷	مقدمه ناشر
۹	آشنایی با کتاب؛ انجام کارهای درست
۲۱	بخش ۱: اصول چهارگانه
۲۳	فصل ۱: خرداندیشی
۴۱	فصل ۲: توازن و دیدگاه
۶۱	فصل ۳: اعتدال و نفس راستین
۸۱	فصل ۴: بودن حالصانه
۱۰۵	بخش ۲: مؤلفه‌ها، اصولی سازمان ارزش‌مدار
۱۰۷	فصل ۵: رهبری با ارزش
۱۲۷	فصل ۶: مدیریت استعداد و استعداد رهبری
۱۴۷	فصل ۷: تعیین جهت‌گیری شفاف
۱۶۳	فصل ۸: ارتباطات اثربخش
۱۸۱	فصل ۹: انگیزش و مشارکت تیمی
۱۹۷	فصل ۱۰: اجرا و پیاده‌سازی
۲۱۷	بخش ۳: رهبری سازمان از موفقیت تا تاثیرگذاری
۲۱۹	فصل ۱۱: شهامت رهبری در تغییر، مناقشه و بحران
۲۳۵	فصل ۱۲: رهبری مسئول در مقابل اجتماع

مقدمه ناشر

کار درست انجام دادن، بی‌مانند است.
بهتر از آن، یاد دادن کار درست به دیگران است.
«مارک تواین»

رهبران الهی پیروان خود هستند. در این الگوبرداری، رفتار، گفتار و کردار رهبران، درس ارزشمندی است که رستگاری خود را در پیروی از آنان می‌بینند. هدف رهبر ارزش‌مدار این است که با انتخاب و تصمیم‌گیری همسو با ارزش‌ها، کار را انجام دهد. بنابراین، رهبرانی که پایبندی به ارزش‌ها را شیوه خود قرار می‌دهند، نه تنها خودشان کار درست را انجام می‌دهند، بلکه آموزگار و راهنمای دیگران نیز هستند برای ساختن سازمان‌ها، جامعه‌ها و دنیایی ارزش‌مدار.

کتاب «رهبری بر پایه ارزش‌ها» نوشته هری کرمر است که پس از انتشار، با استقبال عمومی روبه‌رو شد و انتشار کتاب، بعد از پرفروش او با نام «بهترین باش»^۱ را در پی داشت. نویسنده در کتاب اول، چهار اصل را از ویژگی‌های بایسته رهبران ارزش‌مدار دانسته و به شرح این ویژگی‌ها می‌پردازد؛ و در کتاب دوم، چگونگی پیاده‌سازی این اصول برای ساختن سازمانی ارزش‌مدار را بازگو می‌کند. نویسنده اصول چهارگانه رهبری ارزش‌مدار را این گونه بیان می‌کند: خوداندیشی، توازن، اعتماد به نفس راستین، و فروتنی خالصانه.

۱. این کتاب نیز با ترجمه دکتر شهلا برجملی، توسط نشر فرا در دست چاپ است.

رهبری بر پایه ارزش‌ها، با خوداندیشی، خودآگاهی و خودشناسی آغاز می‌شود. نویسنده بر این باور است که اگر یک رهبر خوداندیشی نکند نمی‌تواند به داشته‌ها و نداشته‌های خود آگاه شود و خودش را به درستی بشناسد. و اگر فردی خودش را نشناسد نمی‌تواند خود را در مسیر درست هدایت کند. و چنین فردی، بدون شک نمی‌تواند راهنما و رهبر خوبی برای دیگران باشد.

گفته‌ی جوزف باداراکو، استاد رشته اخلاق مدیریت در دانشگاه هاروارد، نیز این سخن نویسنده را پشتیبانی می‌کند: «رهبران اگر می‌خواهند کامیاب شوند باید دربار خودشان بیش‌تر بیاموزند. اگر می‌خواهید راه بیفتید و دنیا را عوض کنید و راهنمای دیگران باشید، باید نخست به درون خویش بنگرید تا ببینید آیا آمادگی رهبر شدن را دارید یا نه. باید ببینیدشید و ببینید تا چه حد می‌توانید رهبر خوبی برای خودتان باشید. این کار وقت می‌برد و برای عمل‌گرایان کاری‌ستِ بزرگ می‌نماید.»

سازمان فرهنگی فرا امید دارد این کتاب راهنمایی باشد برای همه مدیران و رهبرانی که می‌خواهند به این کتاب دست بزنند و راهبر خود در انجام کارهای درست باشند؛ و از آن بهتر، کار درست را به دیگران نیز بیاموزند تا شاهد مردمان و سازمان‌هایی ارزش‌مدار در سراسر جهان باشیم و پندآموز سخن سعدی که:

خواهی که رستگار شوی راستکار باش

دکتر فریبا لطیفی

مدیرعامل