

۱۴۲۴۲۶۱
۹۷۹۱۵

به نام خدا



هدایت شغلی فرزندان (قابل استفاده برای اولیا و مربیان)

مؤلفان

مهندس علی زارعی

مهندس مهسا میری



هرگونه چاپ و تکثیر از محتویات این کتاب بدون اجازه کتبی
ناشر ممنوع است. متخلفان به موجب قانون حمایت حقوق
مؤلفان، مصنفان و هنرمندان تحت پیگرد قانونی قرار می گیرند.



«عنوان کتاب: هدایت شغلی فرزندان قابل استفاده برای اولیا و مربیان

«مؤلفان: مهندس علی زارعی

مهندس، مهسا میری

«ناشر: موسسه فرهنگی هنری دیباگران تهران

«صفحه آرای: رنیز عمیر

«طراح جلد: داریوش فزایی

«نوبت چاپ: اول

«تاریخ نشر: ۱۳۹۷

«چاپ و صحافی: درج عقیق

«تیراژ: ۱۰۰ جلد

«قیمت: ۲۴۰۰۰۰ ریال

«شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۱۲۴-۹۴۷-۱

نشانی واحد فروش: تهران، میدان انقلاب،

خ کارگر جنوبی، روبروی پاساژ مهستان،

پلاک ۱۲۵۱

تلفن: ۰۰۴۶۱۰۶۶-۲۲۰۸۵۱۱۱

فروشگاههای اینترنتی دیباگران تهران :

WWW.MFTBOOK.IR

www.dibagarantehran.com

www.mftdibagaran.ir

نشانی تلگرام: @mftbook

لینک ربات دیباگران : @dibagaranetehranbot

اپلیکیشن دیباگران تهران را از سایت های اینترنتی دیباگران دریافت نمایید.

سرشناسه: زارعی، علی، ۱۳۵۷-

عنوان و نام پدیدآور: هدایت شغلی فرزندان (قابل استفاده

برای اولیا و مربیان) / مؤلفان: علی زارعی، مهسا میری.

مشخصات نشر: تهران: دیباگران تهران: ۱۳۹۷

مشخصات ظاهری: ۱۱۰ ص: مصور.

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۱۲۴-۹۴۷-۱

وضعیت فهرست نویسی: فیا

موضوع: راهنمایی شغلی-دستنامه ها

موضوع: vocational guidance-handbooks, manuals, etc.

موضوع: راهنمایی شغلی-جنبه های روان شناسی

موضوع: vocational guidance-psychological aspects

موضوع: علاقه های شغلی- vocational interests

موضوع: استعداد ability

موضوع: آزمون های استعداد شغلی occupational aptitude tests

موضوع: والدین و نوجوانان parent and teenage

شناسه افزوده: میری، مهسا، ۱۳۵۷-

رده بندی کنگره: ۱۳۹۷ ۴۵۴ ۲۵۴/۵۳۸۱ HF

رده بندی دیویی: ۶۵۰/۱

شماره کتابشناسی ملی: ۵۲۸۴۳۸۸

فهرست مطالب

۷	مقدمه ناشر
۸	مقدمه مولف
۹	فصل اول
۹	چرا هدایت شغلی مهم است؟
۱۰	بحران آموزشی
۱۱	بحران اشتغال
۱۲	استعدادیابی فرزندان
۱۲	استعدادیابی و شناسایی وپروس های فکری
۱۴	اصول و مفاهیم تست های استعدادیابی
۱۵	آشنایی با بحث استعدادیابی و تشخیص استعدادها می تواند برای پدر و مادرها مفید باشد
۱۶	آشنایی با جانسون اوکانر و بنیاد او به عنوان یکی از راهکارهای استعدادیابی
۱۷	آشنایی با مهم ترین المان های استعداد در مدل جانسون اوکانر
۱۸	شرکت جنرال الکتریک حدود یک قرن پیش، بحث استعدادیابی کارکنان را آغاز کرد
۲۰	استعداد تجسم فضایی و درک ساختارها
۲۳	توانمندی استقرا
۲۶	ایده پردازی و انسانهای لبریز از ایده
۲۹	توانایی خواندن سریع یا Graphoria

توانمندی در استدلال تحلیلی ۳۱

توانایی کار با اعداد ۳۳

سیلوگرام ۳۶

حافظه طراحی ۳۸

تشخیص و تفکیک رنگها ۴۰

نگاه به جلو ۴۲

تسلط بر انگشتان ۴۴

اعداد موسیقی و تشخیص صدا ۴۶

مطالب برای استعدادهای ۵۲

بازی جنگا - استعداد کار با انگشتان ۵۶

فصل دوم ۶۱

آشنایی با هوشهای چندگانه ۶۱

مفهوم باهوش بودن چیست؟ آشنایی با هوشهای چندگانه گاردنر ۶۱

تعریف ضریب هوشی یا بهره هوشی یا هوش ۶۲

حال انواع هوش را بررسی می نماییم ۶۲

ظرفیت هوشی ۶۵

رابطه هوش و انتخاب رشته چیست؟ ۶۶

فصل سوم ۶۹

نقش خانواده در انتخاب رشته فرزندان ۶۹

نقش آموزش و پرورش در انتخاب رشته ۷۱

علاقمندی فرزندان ۷۲

هدایت تحصیلی ۷۲

- در هدایت تحصیلی شرایط موجود کشور هم لحاظ شود ۷۴
- سازوکار طرح تحول برای هدایت تحصیلی ۷۵
- عدم آگاهی والدین مهمترین مشکل بر سر راه هدایت تحصیلی ۷۵
- مکانیکان و طراحان دوختی که بیشتر از یک پزشک حقوق می گیرند ۷۶
- هدایت تحصیلی نیازمند نظام جامع ۷۶
- هدایت تحصیلی درست کلید حل مشکل اشتغال ۷۶
- هدایت تحصیلی یا هدایت تحصیلی؟ ۷۷
- هدایت تحصیلی نادرست امروز، فرسودگی شغلی فردا ۷۷

فصل چهارم ۷۹

تعیین شغل مناسب بر اساس تیپ و شخصیت افراد ۷۹

- تیپ واقع گرا ۷۹
- شغل های مناسب افراد واقع گرا ۸۰
- تیپ سازمان یافته ۸۰
- شغل های مناسب تیپ سازمان یافته ۸۰
- تیپ جستجوگر ۸۱
- شغل های مناسب تیپ جستجوگر ۸۱
- تیپ هنری ۸۱
- شغل های مناسب تیپ هنری ۸۲
- تیپ اجتماعی ۸۲
- شغل های مناسب تیپ اجتماعی ۸۲
- تیپ متهور ۸۳
- شغل های مناسب تیپ متهور ۸۳
- انتخاب شغل با توجه به هوش های چندگانه ۸۳
- هوش کلامی ، زبانی verbal / linguistic intelligence ۸۴

۸۸	 mathematical / logical intelligence	هوش ریاضی - منطقی
۹۱	 spatial intelligence	هوش دیدی - فضایی - مکانی
۹۳	 musical / rhythmic	هوش موسیقایی - ریتمیک - موزون
۹۵	 Bodily / kinesthetic	هوش حرکتی - جسمی - بدنی - ورزشی
۹۷	 Interpersonal inte	هوش برون فردی
۹۹	 Interpersonal inte	هوش درون فردی
۱۰۰	 Naturalist inte	هوش معنوی و طبیعت گرا
۱۰۲		نتیجه گیری
۱۰۳		دریافته مولف
۱۱۰		منابع



اگر این اصل را بپذیریم که جایگاه امروز ما و جامعه ما به علت عملکرد گذشته ماست و عملکرد کنونی ما هم آینده ما و فرزندان و جامعه ما را می سازد آنگاه لزوم هدایت شغلی فرزندان آشکار می گردد زیرا در حال حاضر با بحران اشتغال در کشور مواجه هستیم و این مشکل به علت اشکالات نظام آموزشی و فرهنگ کشور (علاقه به استخدام شدن) در سالهای گذشته می باشند و ادامه دارد البته شاید مشکلات سیستم آموزشی را بشناسیم ولی به عقیده من اگر بخواهیم منتظر بمانیم این مشکلات حل شوند و فرهنگ اصلاح شود حداقل بین ۵۰ تا ۱۰۰ سال وقت نیاز داریم! در واقع سرعت تغییرات قانونی بسیار کند استند و آن زمان کودکان امروز قطعاً بیش از ۶۰ سال سن خواهند داشت!

پس اگر می خواهید آینده فرزندان خود را متحول کنید باید راهکار دیگری پیدا کنید. در واقع بهترین شیوه آنست که والد دانش خود را در زمینه های مختلف از جمله هوش های چندگانه و مخصوصاً هوش مالی، کتاب و کاردستی، استعدادیابی، هدایت تحصیلی و شغلی و... بالا ببرند و آنگاه به فرزندان خود آموزشهای لازم را ارائه نمایند. همچنین از مربیان و معلمان و مدارس موارد لازم را مطالبه کنند تا سرعت اصلاحات بیشتر شود.

هدف از تالیف این کتاب آنست که پدرش والدین و معلمان درباره هدایت شغلی تغییر کند و آموزشهایی نیز در این زمینه ارائه گردند تا پدر نهایت برخی از مشاغلی که با تحصیلات دانشگاهی مرتبط هستند معرفی شده است که می تواند برای علاقمندان مفید واقع گردد.

با تشکر - مهندس علی زارعی