

توان افزایی منابع انسانی و تولید سازمان

مهندس محمد سکری

سرشناسه	عسکری، محمد، ۱۳۵۳
عنوان و نام پدیدآور	توان افزایی منابع انسانی و عملکرد سازمان/محمدعسکری؛ ویراستار حمیدرضا خاشعی و رنامخواستی
مشخصات نشر	تهران: ویهان، ۱۳۹۸
مشخصات ظاهری	۱۰۰ ص: نمودار
شابک	۹۷۸-۶۲۲-۶۵۹۱-۶۲-۱
وضعیت فهرست نویسی	فیفا
یادداشت	کتابنامه
موضوع	کارکنان - - توانمندسازی
موضوع	Employee empowerment:
موضوع	سازمان:
موضوع	Organization:
رده بندی کنگره	۵۰/۵
رده بندی دیویی	HD۶۵۸/۳۴
شماره کتابشناسی ملی	۵۷۱۱۹۱

عنوان کتاب	توان زایی منابع انسانی و عملکرد سازمان
ناشر	انتشارات ویهان
مؤلف	محمد عسکری
ویراستار	حمیدرضا خاشعی و رنامخواستی
مدیر تولید	شرکت پیشازان علم و دانش (شیرین شریف یار)
صفحه آرا	الهام کسایی پور
طراح جلد	محدثه حاجی
شمارگان	۱۰۰۰ جلد
نوبت چاپ	اول، ۱۳۹۸
چاپ و صحافی	شرکت پیشازان علم و دانش امیرکبیر (شریف یار)
ناظر چاپ	حمیدرضا خاشعی و رنامخواستی
قیمت	۲۰۰۰۰ تومان

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۶۵۹۱-۶۲-۱

ISBN:978-622-6591-62-1

همه حقوق برای ناشر محفوظ است

دفتر پخش: تهران، خیابان انقلاب، خیابان فخررازی، کوچه انوری، پلاک ۱۴

شماره های تماس: ۰۹۱۲۵۲۷۹۲۴۸-۰۹۱۹۶۸۳۷۱۵۲-۶۶۱۷۵۷۹۱

دفتر موسسه شریف یار: فلکه دوم صادقیه، خ اشرفی اصفهانی، خ سازمان آب غربی، ساختمان نور قائم، پلاک ۱

شماره های تماس: ۰۹۰۲۰۸۹۱۲۹-۴۴۰۲۰۲۴۱

سخنی با خواننده

حمد و سپاس ایزد منان را که با الطاف بی‌کران خود این توفیق را به ما ارزانی داشت تا بتوانیم در راه ارتقای دانش عمومی و فرهنگ این مرز و بوم در زمینه‌ی چاپ و نشر کتب علمی دانشگاهی، علوم پایه گام‌هایی هر چند کوچک برداشته و در انجام رسالتی که بر عهده داریم موثر واقع شویم. گستردگی علوم و توسعه روزافزون آن شرایطی را به وجود آورده که هر روز شاهد تحولات اساسی چشمگیری در سطح جهان هستیم. این گسترش و توسعه نیاز به منابع مختلف از جمله کتاب راه دستیابی و اطلاع‌رسانی بیش از پیش روشن می‌کند.

چاپ همگانی و سامانمند را می‌توان نقطه آغاز و محرک اصلی رشد روزافزون شگفت‌انگیز دانش در چند صده گذشته دانست. کتاب از یکسو تفکرات نویسنده خود را از مرز زمان و مکان می‌برد و با دیگر سو در آستانه همین رهایی خواسته و یا ناخواسته ماهیت خود را به محک نقد بررسی و می‌گذارد تنها در چنین ساحتی و از برخورد دیدگاه‌های گوناگون است که بشر گامی به پیش برده دارد.

موسسه فرهنگی با رویکردی جدید و متناسب با تغییرات در دنیای نوین، طرح توسعه کتاب‌های گوناگون در برنامه انتشاراتی قرار داده است. این برنامه از یکسو، متأثر از پیشرفت‌ها و نوآوری‌های است که در سطح بین‌المللی در زمینه‌های آموزش علوم و فن‌آوری رخ داده است و از سوی دیگر، متناسب با نیازی است که در جامعه دانشگاهی کشور بر اساس رشد و توسعه سال‌های اخیر به لحاظ کیفی و کمی پدید آمده است.

انتشارات ویهان با همکاری موسسه مشاوران امیرکبیر علمی با این نگرش در عرصه چاپ و نشر کتب علمی گام نهاده است. روند تولید آثار در این مجموعه علمی فرهنگی تمام مراحل پذیرش، داوری، ویراستاری فنی و ادبی، اخذ مجوز، چاپ و انتشار به هر دو شیوه «چاپ شمارگانی» و «چاپ در ازای سفارش» را در بر می‌گیرد.

شما دانش‌پژوه ارجمند می‌توانید آثار مکتوب یا چندرسانه‌ای، پیشنهاد، همکاری و نظرات راهگشای خود را با فرستادن پیام به نشانی رایانامه انتشارات ویهان و موسسه شریف یار «Info@vihanpub.ir_sharifyar4@gmail.com» با ما در میان بگذارید. همه تلاش ما این است که با نگاه کارشناسی و ایجاد یک فضای علمی به خلق آثاری پربار و نوآرانه توفیق یابیم و باور داریم که دستیابی به این خواسته تنها با همراهی شما مشتاقان حقیقی آموزش و پژوهش ممکن است.

انتشارات ویهان

شرکت پیشتازان علم و دانش امیرکبیر (شریف یار)

صفحه	عنوان
۹	مقدمه
۱۳	فصل اول
۱۳	توانمندسازی چیست؟
۱۵	توانمندسازی به عنوان مفهوم تسهیم قدرت
۱۶	توانمندسازی به عنوان مفهوم انگیزشی و شناختی
۱۸	سیر تاریخی مفهوم توانمندسازی
۱۹	توانمندسازی در سازمان‌های قدیمی و جدید
۲۰	دلایل توانمندسازی
۲۰	افزایش رقابت
۲۱	اثرات فناوری بر محیط کار
۲۱	نیاز به کارکنان با مهارت بالا
۲۱	اهداف توانمندسازی کارکنان
۲۳	فصل دوم
۲۳	انواع توانمندسازی
۲۳	توانمندسازی فردی
۲۳	توانمندسازی عالی (سازمانی)
۲۴	مدل‌های توانمندسازی
۲۶	ابعاد توانمندسازی
۲۹	اصول توانمندسازی کارکنان
۳۱	فصل سوم
۳۱	ابزارهای توانمندسازی
۳۷	رویکردهای توانمندسازی
۴۱	استراتژی‌های توانمندسازی
۴۳	شرایط اجرای توانمندسازی
۴۴	مراحل توانمندسازی
۴۶	روش‌های توانمندسازی
۴۷	فصل چهارم

توانمندسازی و تغییر سازمانی	۴۷
توانمندسازی و ارتباط آن با فرایند تصمیم گیری	۴۹
تاثیر توانمندسازی در عملکرد گروه مجازی؛ نقش تعامل چهره به چهره	۵۲
نقش توسعه ظرفیت، توانمندسازی و پیشرفت کارکنان در حفظ و نگهداری کارکنان	۵۴
تاثیر توانمندسازی بر اجرای مدیریت کیفیت جامع (TQM) در سازمان	۵۹
فصل پنجم	۶۵
فرایند توانمندسازی	۶۵
گام‌های فرایند توانمندسازی کارکنان بر اساس مدل جامع راهبردی	۶۸
عوامل اثر بر توانمندسازی منابع انسانی	۷۲
سبک مدیریت و تاثیر آن بر توانمندسازی	۷۴
نقش مدیران در افزایش توانمندی کارکنان	۷۶
فصل ششم	۸۷
مزایای توانمندسازی منابع انسانی	۸۷
موانع و چالش‌های اجرای برنامه‌های توانمندسازی	۸۸
انواع فضاهای سازمانی موثر در تغییر رفتار کارکنان	۹۰
دلایل عدم تمایل مدیران به توانمندسازی کارکنان	۹۲
معرفی ابعاد مورد مطالعه در توانمندسازی منابع انسانی	۹۴
منابع و مأخذ	۹۷
منابع	۹۷
منابع فارسی	۹۷
منابع غیر فارسی	۹۹