

ارزش‌های فردی

و

تعهد سازمانی

جعفر صادقی‌فر

انتشارات نوید شیراز



۶۵۸  
۳ /  
صادقی فر. جعفر  
ارزش‌های فردی و تعهد سازمانی / جعفر صادقی فر. - شیراز:  
نوید شیراز، ۱۳۸۶  
۲۲۴ ص  
۷۲ ص.  
ISBN :964-358-519-0  
کتابنامه: ص. ۶۳-۷۲.  
۱. رفتار سازمانی. ۲. مدیریت. ۳. سازمان. الف. عنوان.



## ارزش‌های فردی

و

## تعهد سازمانی

تألیف: جعفر صادقی فر

□ گرافیک: راصف □ چاپ: ستاره □ تیراژ: ۲۰۰۰ جلد

□ چاپ اول: ۱۳۸۶ □ حق چاپ محفوظ

ناشر: انتشارات نوید شیراز

دفتر شیراز - تلفن ۶۲-۲۲۲۶۶۶۱ نمابر ۰۷۱۱-۲۲۲۹۶۷۶ □ ص.پ: ۷۱۳۶۵/۶۶۶

دفتر تهران - تلفن/ نمابر ۰۲۱-۸۸۹۰۵۹۳۵

پست الکترونیکی: [navidshiraz @ navidshiraz-pub.com](mailto:navidshiraz@navidshiraz-pub.com)

وب سایت: [www.navidshiraz-pub.com](http://www.navidshiraz-pub.com)

ISBN :964-358-519-0

شابک: ۹۶۴-۳۵۸-۵۱۹-۰

## پیشگفتار

شناخت نظام ارزشی افراد به عنوان عاملی مؤثر در نگرش شغلی آنها بسیار حائز اهمیت است. این مطلب که افراد در زمانی که شاغل هستند اطراف خود را چگونه درک می کنند و از چه نظام ارزشی برخوردارند، از مباحث قابل تأمل است. در حقیقت نظام ارزشی افراد ارتباط تنگاتنگی با میزان تعهد آنها در انجام وظایف سازمانی دارد. هر فردی در هر رده ای از سازمان لازم است از مجموعه ای از ارزش ها برخوردار باشد و از این طریق با احساس تعهدی که می نماید وظایف خود را به نحو احسن انجام دهد این امر برای مدیران از اهمیت ویژه ای برخوردار می گردد لازم است مدیرانی در سازمان ها به کار گرفته شوند که به استناد آیه ی ۲۱ سوره ی احزاب «لقد کان لکم فی رسول الله اسوه حسنه» از بهترین افراد باشند و رفتار و ارزش های آنان اسوه های نیکو برای کارکنان باشد. با توجه به نقش اساسی نظام ارزشی و تعهد افراد در تعالی فرهنگ سازمانی و افزایش کارایی و اثربخشی سازمان، کتاب «ارزش های فردی و تعهد سازمانی» سعی نموده است علاقه مندان و به ویژه مدیران را با دیدگاه های علمی در مورد ارزش ها، تعهد سازمانی و ارتباط بین این دو آشنا سازند. به این منظور در فصل اول کتاب تعریف ارزش ها، دیدگاه های مختلف در مورد ارزش ها، ماهیت و انواع ارزش ها توضیح داده شده است. فصل دوم کتاب به مفهوم تعهد، تعریف عام و رویکردهای نظری در مورد تعهد سازمانی پرداخته است در فصل سوم نیز خلاصه ای از پژوهش هایی که ارتباط بین ارزش ها و تعهد سازمانی را مورد بررسی قرار داده اند ارائه گردیده است با این امید که کتاب «ارزش های فردی و تعهد سازمانی» مورد استفاده ی علاقه مندان به این مبحث قرار گیرد.»

با احترام - جعفر صادقی فر

## فهرست مطالب

| صفحه | عنوان                            |
|------|----------------------------------|
| ۷    | فصل اول (ارزش‌ها).....           |
| ۱۰   | مفاهیم و تعاریف ارزشی.....       |
| ۱۴   | ارزش‌ها.....                     |
| ۱۸   | خصوصیات ارزش‌ها.....             |
| ۱۹   | ماهیت ارزش‌ها.....               |
| ۲۰   | ۱- مفاهیم ماهوی.....             |
| ۲۰   | ۲- مفاهیم انتزاعی.....           |
| ۲۱   | ۳- مفاهیم اعتباری.....           |
| ۲۱   | نظریه‌ی عینی.....                |
| ۲۲   | نظریه‌ی ذهنی.....                |
| ۲۲   | نظریه‌ی رابطه‌ای.....            |
| ۲۳   | نظریه‌ی زمینه‌ای یا موقعیتی..... |
| ۲۴   | اهمیت ارزش‌ها.....               |
| ۲۶   | انواع ارزش‌ها.....               |

|    |                                                             |
|----|-------------------------------------------------------------|
| ۲۷ | ارزش فنی .....                                              |
| ۲۷ | ارزش سیاسی .....                                            |
| ۲۸ | ارزش علمی .....                                             |
| ۲۸ | ارزش هنری .....                                             |
| ۲۹ | ارزش اخلاقی .....                                           |
| ۲۹ | تقسیم‌بندی ارزش‌ها .....                                    |
| ۳۴ | جمع‌بندی .....                                              |
| ۳۵ | فصل دوم (تعهد سازمانی) .....                                |
| ۳۷ | تعاریف و مفاهیم تعهد .....                                  |
| ۴۰ | اهمیت تعهد .....                                            |
| ۴۱ | انواع تعهد .....                                            |
| ۴۲ | ۱- تعهد نسبت به ارباب رجوع .....                            |
| ۴۲ | ۲- تعهد نسبت به سازمان .....                                |
| ۴۲ | ۳- تعهد نسبت به خود .....                                   |
| ۴۲ | ۴- تعهد نسبت به افراد و گروه کاری .....                     |
| ۴۳ | ۵- تعهد نسبت به کار .....                                   |
| ۴۳ | تعهد .....                                                  |
| ۴۴ | تعهد سازمانی .....                                          |
| ۴۴ | جمع‌بندی .....                                              |
| ۴۵ | فصل سوم (تحقیقات کاربردی) .....                             |
| ۴۷ | بررسی تحقیقات انجام شده در رابطه با نظام ارزشی و تعهد ..... |
| ۵۸ | جمع‌بندی از تحقیقات پیشین .....                             |
| ۶۱ | فهرست منابع .....                                           |