

مدیریت استعداد نخبگان سازمانی

مؤلفین:

سید روح اله سیدی

حسین قاهری

امین راستگاری

زیتون سبز

۱۳۹۶

عنوان و نام پدیدآور: مدیریت استعداد نخبگان سازمانی / نویسندگان ایمان رستگار، سید روح اله سیدی، حسین قاضی.

مشخصات ظاهری: ۱۱۸ ص. : ۲۱/۵×۱۴/۵ س.م.

وضعیت فهرست نویسی: فیفا

موضوع: نیروی انسانی -- مدیریت

Manpower planning: موضوع

موضوع: کارکنان -- سرپرستی

Supervision of employees: موزع

موضوع: تحول سازمانی -- مدیریت

Organizational change -- Management : موضوع

شناسه افزوده : سیدی، سیدروح اله، ۱۳۵۸ -

شناسه ۵۰ : قاهره، حسین، ۱۳۵۱ -

ردیف ملی کتاب: ۱۳۹۶/۵۱۹۵

۵ بندی در ۶۵۸/۳۰۱

Q.F.QF



مدیریت استعداد نخبگان

نویسنده گان: ایمان رستگار، سید زین

طراح جلد و صفحه آرا: آرش جلالی

ناشر: زيتون سبز

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

نہایت چاب: جول ۱۳۹۶

لیتوگرافی: ماورا.

چاپ : زیتون سبز

شایکی: ۹۷۸-۶۰-۷۰۹۶-۶۸-۰

قیمت: ۱۵۰۰۰ تومان

همه حقوق برای ناشر محفوظ است

کد پستی: ۱۵۹۹۶۱۷۷۱۱ تلفن: ۸۸۹۴۸۸۲۰-۲۱ دورنگار: ۸۸۹۳۲۶۵۲

فهرست

۷.....	میشگف
	فصل اول
	برنامه د پرد در مدیریت منابع انسانی برای مواجه شدن با
	تایزات و شرایط نوآورانه
۱۱	مدیریت استعداد
۱۱	مقدمه
۱۱	مدیریت منابع انسانی
۱۳	الف) پدیده استعداد
۱۵	مدیریت استعداد نخبگان
۱۸	مراحل برنامه کاربردی مدیریت استعداد
۱۸	الف) اهداف و استراتژی ها
۱۸	ب) موقعیت های کلیدی
۱۸	ج) نیم رخ استعدادیابی
۱۹	د) پتانسیل ها
۱۹	و) تحلیل شکاف میان استعدادها
۲۰	ه) آماده سازی و برنامه کاربردی و برنامه های رشد
۲۰	ی) ارزیابی عملکرد کارکنان
۲۰	ز) ارزیابی پیشبرد و گسترش ها و وضعیت ها
۲۱	برنامه کاربردی برای فعالیت های مدیریت استعداد

نتیجه گیری.....	۲۱
-----------------	----

فصل دوم

متوازن کردن اهداف نخبگان در مدیریت جهانی استعدادها

مقدمه.....	۲۵
------------	----

مقایسه اهداف سازمانی در مقابل انگیزه های شخصی

مهاجرت و چالش های آن.....	۲۶
---------------------------	----

روش.....	۳۲
----------	----

یافته های مطالعه دوم:.....	۳۹
----------------------------	----

افزایش انعطاف پذیری برنامه در سطوح مختلف:.....	۳۹
--	----

بحث.....	۴۷
----------	----

نتیجه گیری و ارتباط مدیریتی.....	۵۳
----------------------------------	----

فصل سوم

مدیریت استعداد

مدیریت استعداد.....	۵۹
---------------------	----

وجود مفاهیم دیدگاه های مدیریت استعداد نخبگان.....	۶۱
---	----

روش.....	۶۴
----------	----

بحث.....	۶۶
----------	----

مدیریت استعداد نخبگان به چه معناست؟.....	۶۹
--	----

طرح های مدیریت استعداد.....	۷۰
-----------------------------	----

چالش های مدیریت استعداد نخبگان.....	۷۱
-------------------------------------	----

فصل چهارم

تاثیرات کیفیت مشارکت، مدیریت استعداد

چکیده فصل.....	۷۹
----------------	----

مقدمه.....	۷۹
------------	----

مفهوم OSP.....	۸۲
----------------	----

منابع فصل اول.....	۹۹
--------------------	----

منابع فصل دوم.....	۹۹
--------------------	----

منابع فصل سوم.....	۱۰۳
--------------------	-----

منابع فصل چهارم.....	۱۰۸
----------------------	-----

پیشگفتار

مدیریت، جزء جدایی‌ناپذیر حوزه‌های پیشرو است. کشور ما هنوز با تلفیق مدیریت و نوآوری فاصله دارد. برای انجام این مهم، مجمع نخبگان ایران به عنوان نماینده این گروه بزرگ، وظیفه خطیری را برعهده دارند. آنها باید در هر حوزه و یا نهادهای سیاست‌گذاری با تلاش زیاد، اثربخشی مدیریت و نوآوری را در ارتقای بهره‌وری و نیز افزایش عملکرد سازمان‌ها اثبات کنند. برای انجام این مأموریت، باید شناسایی کاملی نسبت به آنچه آموخته‌اند، به‌دست آورند و آنها را با هنرمندی تمام به کار گیرند. این شناخت با مطالعه دقیق در قالب مقالات و کتاب‌های مختلف به‌دست می‌آید. این اثر به عنوان مقدمه آغازینی در سلسله کتاب‌های مدیریت مجمع نخبگان ایران به شمار می‌رود و امید است در آینده با رویکردهای مختلفی در برتیر مدیریت، اقتصاد، جامعه‌شناسی و چارچوب‌های مفهومی این حوزه‌ها گسترش پیدا کند. این مطالعه به ارائه یک گزارش و تفسیر دانش فعلی درباره مدیریت نخبگان سازمان‌ها می‌پردازد، این دانش از درک و فهم مؤلفان این کتاب به عنوان یک نگاه کلی از آنچه نوشتارها به ما می‌گویند سرچشمه می‌گیرد. تمام آنچه که ما می‌دانیم از آن پیروی است که در نوشتارهای سازمانی خواننده‌ایم ولی همواره این‌ها محدود هستند تا حد امکان سعی شده از کاربرد اصطلاحات فنی و تخصصی اجتناب شود. این امر تا حدی به این علت است که محققان و دانشجویان مخاطب کتاب از حوزه‌های بسیار متنوعی مانند علوم انسانی، علوم اجتماعی، اقتصاد، علوم سیاسی و ... هستند و در نتیجه با نظریه‌های مدیریتی آشنا نبوده و ممکن است در کاربرد آنها دچار سردرگمی شوند. حوزه مطالعات مدیریت، امروزه بیش از گذشته به دنبال ساختن هویتی آکادمیک و رشته‌ای برای خود است. در این راستا در چند سال اخیر تلاش فراوانی شده است تا با مطالعات گسترده، هویت و ویژگی‌های این حوزه بیشتر

نمایان شود.

امروزه مدیریت استعداد نخبگان در سازمان‌ها، مفهومی است که شامل فرآیندهای آموزش، توانگیری (استخدام افراد جدید) توسعه و رشد مناسب مزیت‌های نخبگان در سازمان‌ها می‌باشد که در موفقیت سازمان نقش کلیدی داشته‌اند. مدیریت استعداد نخبگان در سازمان‌ها به عامل اصلی و مهمی برای موفقیت مدیریت منابع انسانی تبدیل شده است. سازمان‌هایی که در محیط‌هایی کار می‌کنند که روز به روز جذب و نگه داشتن کارمندان با استعداد در آن سخت‌تر می‌شود، می‌توانند به طور مؤثری از استعدادهایی که مطابق با اهداف سازمان و استراتژی‌های مدیریت استعداد هستند بهره ببرند. علاوه بر این، مدیریت استعداد نخبگان در سازمان‌ها این امکان را به وجود می‌آورد که نخبگان خودشان را توسعه دهند و این امر باعث افزایش تعهدات سازمانی می‌شود و نخبگان را ترغیب به ماندن در سازمان می‌نماید.

ضمن تقدیر از تشکر بسیار زیاد اعضای مجمع نخبگان ایران در سراسر کشور، به خصوص سرکار خانم خدیجه عزیزی و آقایان دکتر حسین قاهری، دکتر محمد مهدی بهارمطلق، سید محمد سیدی، مهندس اسحاق صدیق سالکده، سیداحمد سیدی که در این سال‌ها تلاش کرده‌اند با توجه به اهمیت حوزه مدیریت، نتایج این مطالعات و دستاوردهای پژوهشی به صورت کتاب و مقالات علمی در اختیار متخصصان به خدمت نخبگان جوان قرار گیرد که در این بین، نقش و تلاش‌های جناب آقای مهندس ایمان رستگار چشمگیر و قابل تقدیر است. امید است که این اقدام، باعث توسعه مدیریت و نوآوری گردد، ثانیاً نتایج این مطالعات در جهت تأثیرگذاری ساختار مدیریتی و نوآوری در مدیریت ملی به کار گرفته شود. به امید آن روز.

سید محمد صالح اله سیدی

دبیرکل و رئیس شورای مرکزی

مجمع نخبگان ایران