

پیاده‌سازی نشاط سازمانی

در سازمان تامین اجتماعی



ناهید حیدری
دکتر جواد فقیهی پور
آذین شفیعی

سرشناسه: حیدری، ناهید، ۱۳۴۷.

عنوان و نام پدیدآور: پیاده‌سازی نشاط سازمانی در سازمان تامین اجتماعی / ناهید حیدری، جواد فقیهی‌پور، آذین شفیعی.

مشخصات نشر: تهران: دارالفنون، ۱۳۹۶.

مشخصات ظاهری: ۱۴۷ ص.

شابک: ۸۱۷۱-۵۶-۰-۸۱۷۱-۵۶-۰-۹۷۸-۶۰۰-۱۰۵۰۰۰ ریال.

وضعیت فهرست‌نویسی: فیا

یادداشت: کتابنامه: ص ۱۲۵.

موضوع: سازمان تامین اجتماعی — کارکنان — نمونه‌پژوهی

موضوع: Social Security Organization -- Employees -- Case studies

موضوع: شادی — ایران — نمونه‌پژوهی

موضوع: Cheerfulness -- Iran --- Case studies

شناسه افزوده: فقیهی‌پور، جواد، ۱۳۶۱

شنا افزوده: شفیعی، آذین، ۱۳۵۴

رده‌بندی دکنکر: ۱۳۹۶، ۹ ح ۲ ش / ۵۷۵ BF

رده‌بندی دی‌ی: ۵۵، ۱۵۲/۳

شماره ثبت‌نسخه: ۴۹۴۰۳۷۸

نام کتاب: پیاده‌سازی نشاط سازمانی در سازمان تامین اجتماعی

مؤلفین: ناهید حیدری، دکتر جواد فقیهی‌پور، آذین شفیعی

ناشر: دارالفنون

مدیر هنری: فرزانه دلبری

چاپ و صحافی: مجتمع چاپ اول

شابک: ۸۱۷۱-۵۶-۰-۸۱۷۱-۵۶-۰-۹۷۸-۶۰۰

نوبت چاپ: اول — آبان‌ماه ۱۳۹۶

شمارگان: ۵۰۰ نسخه

قیمت: ۱۰۵۰۰ تومان



انتشارات دارالفنون

❖ حق چاپ این اثر، برای مؤلفین محفوظ است ❖

❖ دفتر مرکزی: تهران، خیابان ۱۲ فروردین، کوچه بهشت آیین، پلاک ۳۴، انتشارات دارالفنون ❖

www.DFNashr.ir

فهرست مطالب

فصل اول: کلیات

۱	مقدمه
۴	پرسش‌های زیستار
۵	اهداف زیستار
۶	قلمرو زمانی و مکانی
۶	منابع و مآخذ فصل

فصل دوم: تعاریف و مفاهیم

۷	مقدمه
۸	مفهوم شادی و نشاط
۱۱	انواع شادی و نشاط
۱۲	تمایز بین مفهوم شادی و بهزیستی
۱۲	تمایز بین مفهوم شادی و کیفیت زندگی کاری
۱۳	رویکردی اقتصادی و روانشناسی به شادی
۱۵	ماهیت شادی و نشاط سازمانی
۲۰	تعریف نشاط کارکنان در محیط کار
۲۵	اهمیت نشاط در محیط کار
۲۷	مدل‌های نشاط در محیط کار
۳۵	دو عامل مهم در شادی کارکنان در محیط کار
۳۶	مسئولیت ایجاد و ارتقای نشاط در سازمان
۳۸	شادی و نشاط کارکنان در بین نسل‌های مختلف
۳۹	سازمان شاد

۴۰	فعالیت‌های شادی‌ساز در سازمان
۴۱	کار و نشاط
۴۶	چطور محیط کار شادی داشته باشیم
۴۷	چگونه می‌توانیم برای کارکنان شادی ایجاد کنیم؟
۵۰	مزایای شادی برای سازمان
۵۲	مزایای شادی برای مدیریت
۵۳	مزایای شادی برای افراد
۵۴	جمع و اخذ فصل

فصل سوم: تدواری

۵۹	مقدمه
۵۹	روش تحقیق نو
۶۰	داده‌های مورد استفاده
۶۱	روش نمونه‌گیری
۶۱	روش انتخاب جمعیت آماری
۶۱	روش محاسبه حجم نمونه
۶۲	زمان نمونه‌گیری
۶۲	مکان نمونه‌گیری
۶۲	ابزار نمونه‌گیری
۶۳	روش تهیه پرسشنامه
۶۳	روش تجزیه و تحلیل نمونه‌ها
۶۴	روش‌های آماری مورد استفاده
۶۴	نرم‌افزارهای مورد استفاده

فصل چهارم: تجزیه و تحلیل

۶۵	مقدمه
۶۵	مروری بر ادبیات نشاط سازمانی
۷۰	پیشیندهای نشاط سازمانی کارکنان سازمان تامین اجتماعی

۷۱	همبستگی بین عوامل شش گانه پیشایندهای نشاط سازمانی
۷۲	مقایسه رتبه‌بندی مولفه‌های عوامل فردی
۷۳	مقایسه رتبه‌بندی مولفه‌های عوامل خانوادگی
۷۳	مقایسه رتبه‌بندی مولفه‌های عوامل شغلی
۷۴	مقایسه رتبه‌بندی مولفه‌های عوامل مدیریتی
۷۵	مقایسه رتبه‌بندی مولفه‌های عوامل رفاهی
۷۵	مقایسه رتبه‌بندی مولفه‌های عوامل سازمانی
۷۶	مقایسه رتبه‌بندی پیشایندهای نشاط سازمانی
۷۶	وضعیت نشاط سازمانی از منظر کارکنان
۷۷	وضعیت مولفه‌های نشاط سازمانی
۷۷	گویه‌های مولفه یادگیری
۷۷	گویه‌های مولفه خود گسترش
۷۸	گویه‌های مولفه مشارکت
۷۹	گویه‌های مولفه مثبت‌اندیشی
۷۹	گویه‌های مولفه معنادار بودن کار
۸۰	گویه‌های مولفه علاقه به کار
۸۰	گویه‌های مولفه ساختار منعطف
۸۱	گویه‌های مولفه تعامل با همکاران
۸۱	گویه‌های مولفه عدالت
۸۲	گویه‌های مولفه امنیت
۸۲	گویه‌های مولفه اعتماد
۸۳	گویه‌های مولفه محیط کار مطلوب
۸۴	ابعاد نشاط سازمانی
۸۴	وضعیت متغیر نشاط سازمانی از منظر کارکنان (سنجش غیرمستقیم)
۸۵	وضعیت متغیر نشاط سازمانی از منظر کارکنان (سنجش مستقیم)
۸۵	بررسی همبستگی بین ابعاد ۱۲ گانه نشاط سازمانی از منظر کارکنان
۸۶	بررسی تفاوت میانگین متغیر نشاط سازمانی در بین گروه‌های مختلف
۸۸	رتبه‌بندی ابعاد نشاط سازمانی از منظر کارکنان

۸۸.....	وضعیت نشاط سازمانی از منظر مدیران سازمان تامین اجتماعی (سنجش مستقیم)
۸۹.....	راهکارهای عملیاتی برای ارتقای سطح نشاط سازمانی
۸۹.....	راهکارهای عملیاتی از منظر کارکنان شعب منتخب
۹۶.....	راهکارهای عملیاتی از منظر مدیران شعب منتخب
۱۰۲.....	راهکارهای عملیاتی از منظر برخی کارکنان و مدیران

فصل پنجم: نتیجه‌گیری و پیشنهادات

۱۱۹.....	مقدمه
۱۲۳.....	جمع‌بندی راهکارهای عملیاتی
۱۲۵.....	منابع و مآخذ