

تیپ شخصیتی و سرایت عملکرد

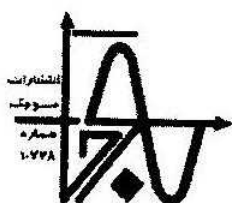
تالیف:

مهرداد عبدالوند

کارشناسی ارشد مدیریت دولتی
دانشگاه آزاد اسلامیه، واحد علوم تحقیقات

دکتر یوسف محمدی مقدم

عضو هیات علمی دانشگاه علوم انسانی



انتشارات موجک



سرشناسه: عبدالوند، مهری، ۱۳۴۸ -

عنوان و نام پدیدآور: تیپ شخصیتی و سرایت عملکرد/ مهری عبدالوند، دکتر یوسف محمدی مقدم.

مشخصات نشر: تهران: انتشارات موجک، ۱۳۹۶.

مشخصات ظاهری: ۱۴۰ ص: مصور، جدول، نمودار.

شابک: ۶-۶۷-۸۶۳۴-۶۰۰-۹۷۸-۱۸۰۰۰۰ ریال

وضعیت فهرست نویسی: فیا.

یادداشت: کتاب حاضر در اصل پایان نامه مولف است.

موضوع: گروه صنعتی

موضوع: تیپ شناسی

موضوع: (Typology Psychology)

موضوع: شخصیت -- چهره ها، روان شناسی -- نمونه پژوهی

موضوع: Personality -- Psychological aspects -- Case studies

موضوع: روان شناسی عملی

موضوع: Psychology, Applied

شناسه افزوده: محمدی مقدم، یوسف، ۱۳۵۵

رده بندی کنگره: ۱۳۹۶ ت ۹ ع ۲ / ۳ / ۶۹۸ DF

رده بندی دیویی: ۱۵۵/۲۶۴

شماره کتابشناسی ملی: ۴۶۰۹۱۴۸

انتشارات موجک

تلگرام: ۰۹۰۱۷۶۷۲۵۰۲ کانال: telegram.me/mojak1

تلفن مرکز پخش: ۰۲۶۳۲۴۰۳۵۱۶ - ۰۲۶۳۲۴۰۳۵۱۳ - ۰۲۱۶۶۱۲۷۵۹۳

ایمیل: mojakpublication@yahoo.com

سایت: www.mojak.ir

عنوان: تیپ شخصیتی و سرایت عملکرد

تالیف: مهری عبدالوند، دکتر یوسف محمدی مقدم

طراح جلد: سیده زهرا روشنایی

مشخصات ظاهری: ۱۴۰ صفحه، قطع وزیری

چاپ اول: بهار ۱۳۹۶، تیراژ: ۱۰۰۰ جلد

قیمت: ۱۸۰۰۰۰ ریال، شابک: ۶-۶۷-۸۶۳۴-۶۰۰-۹۷۸

حقوق چاپ و نشر برای ناشر محفوظ است.



فهرست مطالب

صفحه

عنوان

۱	 سخن مولف
۳	 بخش اول: تیپ شخصیتی و سرایت عملکرد
۵	 فصل اول: شخصیت
۹	 فصل دوم: تیپ شخصیتی
۹	 ۱-۲ ویژگی های شخصیتی
۱۰	 ۲-۲ نظریه شخصیت آیزنک
۱۱	 ۳-۲ نظریه ویژگی های شانزده گانه شخصیت کتل
۱۲	 ۴-۲ نظریه ویژگی های شخصیتی پنج عاملی نتو
۱۳	 ۵-۲ نظریه ویژگی های آلپورت
۱۳	 ۶-۲ نظریه شخصیت مایرز بریگز
۱۹	 فصل سوم: تیپ های شخصیتی ENFJ، ENTP، ESTJ و INFP
۱۹	 ENFJ ۱-۳
۲۰	 ۱-۱-۳ ارزش های فرد برای سازمان
۲۰	 ۲-۱-۳ نکات مهم در برقراری ارتباط
۲۱	 ۳-۱-۳ نحوه برخورد در محیط کار
۲۱	 ENTP ۲-۳

۲۳	 ۱-۲-۳ ارزش‌های فرد برای سازمان
۲۳	 ۲-۲-۳ نکات مهم در برقراری ارتباط
۲۳	 ۳-۲-۳ نحوه برخورد در محیط کار
۲۴	 ESTJ ۳-۳
۲۵	 ۱-۳-۳ ارزش‌های فرد برای سازمان
۲۵	 ۲-۳-۳ نکات مهم در برقراری ارتباط
۲۶	 ۳-۳-۳ نحوه برخورد فرد در محیط کار
۲۷	 INTP ۱-۳
۲۸	 ۱-۴-۳ ارزش‌های فرد برای سازمان
۲۸	 ۲-۴-۳ نکات مهم در برقراری ارتباط
۲۹	 ۳-۴-۳ نحوه برخورد فرد در محیط کار

۳۱..... فصل چهارم: تیپ‌های شخصیت ESFJ، ISFJ، ISTP و ENFP

۳۱	 ISFJ ۱-۴
۳۲	 ۱-۱-۴ ارزش‌های فرد برای سازمان
۳۲	 ۲-۱-۴ نکات مهم در برقراری ارتباط
۳۳	 ۳-۱-۴ نحوه برخورد فرد در محیط کار
۳۴	 ISTP ۲-۴
۳۵	 ۱-۲-۴ ارزش‌های فرد برای سازمان
۳۵	 ۲-۲-۴ نکات مهم در برقراری ارتباط
۳۵	 ۳-۲-۴ نحوه برخورد در محیط کار
۳۶	 ENFP ۳-۴
۳۷	 ۱-۳-۴ ارزش‌های فرد برای سازمان
۳۷	 ۲-۳-۴ نکات مهم در برقراری ارتباط
۳۸	 ۳-۳-۴ نحوه برخورد در محیط کار

- ۳۹..... ESFJ ۴-۴
- ۴۰..... ۱-۴-۴ ارزشهای فرد برای سازمان
- ۴۰..... ۲-۴-۴ نکات مهم در برقراری ارتباط
- ۴۰..... ۳-۴-۴ نحوه برخورد فرد در محیط کار

فصل پنجم: تیپ‌های شخصیتی ENTJ و ISFP، INTJ، ESTP

- ۴۳..... ESTP ۱-۵
- ۴۴..... ۱-۱-۵ ارزشهای فرد برای سازمان
- ۴۴..... ۲-۱-۵ نکات مهم در برقراری ارتباط
- ۴۵..... ۳-۱-۵ نحوه برخورد در محیط کار
- ۴۵..... INTJ ۲-۵
- ۴۶..... ۱-۲-۵ ارزشهای فرد برای سازمان
- ۴۷..... ۲-۲-۵ نکات مهم در برقراری ارتباط
- ۴۷..... ۳-۲-۵ نحوه برخورد در محیط کار
- ۴۸..... ISFP ۳-۵
- ۴۹..... ۱-۳-۵ ارزشهای فرد برای سازمان
- ۴۹..... ۲-۳-۵ نکات مهم در برقراری ارتباط
- ۵۰..... ۳-۳-۵ نحوه برخورد در محیط کار
- ۵۰..... ENTJ ۴-۵
- ۵۱..... ۱-۴-۵ نکات مهم در برقراری ارتباط
- ۵۲..... ۲-۴-۵ نحوه برخورد در محیط کار

فصل ششم: تیپ‌های شخصیتی ISTJ و INTP، INFJ، ESFP

- ۵۳..... ESFP ۱-۶
- ۵۴..... ۱-۱-۶ ارزشهای فرد برای سازمان
- ۵۴..... ۲-۱-۶ نکات مهم در برقراری ارتباط

۵۵	۳-۱-۶ نحوه برخورد در محیط کار
۵۵	۲-۶ INFJ
۵۶	۱-۲-۶ ارزش‌های فرد برای سازمان
۵۶	۲-۲-۶ نکات مهم در برقراری ارتباط
۵۷	۳-۲-۶ نحوه برخورد فرد در محیط کار
۵۸	۳-۶ INTP
۵۹	۱-۲-۶ ارزش‌های فرد برای سازمان
۵۹	۱-۳-۶ نکات مهم در برقراری ارتباط
۶۰	۲-۳-۶ نحوه برخورد در محیط کار
۶۰	۴-۶ ISTJ
۶۱	۱-۴-۶ ارزش‌های فرد برای سازمان
۶۲	۲-۴-۶ نکات مهم در برقراری ارتباط
۶۲	۳-۴-۶ نحوه برخورد در محیط کار

۶۵ فصل هفتم: عملکرد

۶۹ فصل هشتم: سرایت عملکرد و یادگیری اجتماعی

۶۹	۱-۸ تعریف سرایت عملکرد
۷۱	۲-۸ مفاهیم اولیه یادگیری اجتماعی
۷۱	۱-۲-۸ یادگیری مشاهده‌ای
۷۲	۲-۲-۸ مدل‌های یادگیری مشاهده‌ای
۷۲	۳-۲-۸ عوامل موثر بر سرمشق‌گیری
۷۳	۴-۲-۸ تشویق درونی
۷۴	۵-۲-۸ فرایند مدل‌سازی
۷۷	۶-۲-۸ یادگیری هیجانات از طریق مشاهده
۷۷	۷-۲-۸ منجر شدن یادگیری مشاهده‌ای به خلاقیت

- ۸-۲-۸ نظریه تقویت ۷۹
- ۸-۲-۹ نظریه شناختی ۸۰
- ۸-۳ عوامل سرایت عملکرد ۸۰

فصل نهم: عوامل تاثیرگذار بر سرایت عملکرد ۸۳

- ۹-۱ عوامل محتوایی ۸۳
- ۹-۲ عوامل فرآیندی ۸۴

بخش دوم: مطالعه موردی (بررسی رابطه بین تیپ شخصیتی و سرایت عملکرد در کارکنان شرکت الف) ۸۷

فصل دهم: کلیات ۸۹

- ۱-۱۰ بیان مسئله ۸۹
- ۲-۱۰ اهمیت مسئله ۹۲
- ۳-۱۰ اهداف ۹۳
- ۴-۱۰ فرضیه‌ها ۹۵
- ۵-۱۰ تعریف اصطلاحات ۹۶
- ۶-۱۰ جامعه و نمونه آماری ۹۷
- ۷-۱۰ ساختار پرسشنامه ۹۹
- ۸-۱۰ روانی و پایایی پرسشنامه ۱۰۰

فصل یازدهم: بررسی تحقیقات مشابه ۱۰۵

- ۱-۱۱ بررسی تحقیقات داخلی ۱۰۵
- ۲-۱۱ بررسی تحقیقات خارجی ۱۰۹

فصل دوازدهم: تجزیه و تحلیل داده‌ها ۱۱۱

۱-۱۲ آمار توصیفی متغیرهای جمعیت شناختی ۱۱۱

۲-۱۲ تحلیل عاملی ۱۱۴

۳-۱۲ آزمون نرمال بودن داده‌ها ۱۲۱

۴-۱۲ آزمون مقایسه میانگین دو جامعه ۱۲۳

۵-۱۲ آزمون تحلیل واریانس یک عامله (آزمون مقایسه میانگین چند جامعه) ۱۲۷

فصل سیزدهم: نتیجه‌گیری و پیشنهادها ۱۳۱

۱-۱۳ نتیجه‌گیری ۱۳۱

۲-۱۳ پیشنهادها: کارهای ۱۳۲

منابع ۱۳۵

منابع فارسی ۱۳۵

منابع لاتین ۱۳۷

سخن مولف

هدف از کتاب حاضر، بررسی رابطه بین تیپ شخصیتی و سرایت عملکرد کارکنان شرکت الف، می‌باشد. بدین منظور ۱۸۵ نفر از کارکنان شرکت الف، به روش نمونه‌گیری تصادفی، انتخاب شدند. کتاب حاضر از لحاظ هدف، کاربردی و از نظر نحوه اجرا، توصیفی-پیمایشی می‌باشد. جمع‌آوری اطلاعات، از طریق مطالعات کتابخانه‌ای و پرسش‌نامه آزمون شخصیتی مایرز-بریگز و پرسش‌نامه محقق ساخته سرایت عملکرد صورت گرفته است. روایی پرسش‌نامه با استفاده از نظرات خبرگان و تحلیل عاملی تاییدی، مورد تایید قرار گرفت. پایایی آن نیز با استفاده از آلفای کرونباخ معادل ۰/۹۴ برآورد و تایید گردید. تحلیل داده‌ها در دو سطح آمار توصیفی و استنباطی و از طریق نرم‌افزار SPSS انجام پذیرفت. نتایج آزمون تحلیل واریانس یک راهه، نشان داد بین تیپ شخصیتی و سرایت عملکرد کارکنان شرکت الف رابطه معناداری وجود دارد.

شیوه سازماندهی کتاب حاضر به صورت زیر می‌باشد.

این کتاب به دو بخش تقسیم خواهد شد. بخش اول شامل مباحث آموزشی درباره تیپ شخصیتی و سرایت عملکرد می‌باشد. بخش اول شامل فصول: شخصیت، تیپ شخصیتی، تیپ‌های شخصیتی ENTJ، ENTP، ENFJ، ESTJ و INFP، تیپ‌های شخصیتی ISFJ، ISTP، ESFJ و INFJ، تیپ‌های شخصیتی ESTP، INTJ، ISFP و ENTJ، تیپ‌های شخصیتی ESFP، INFJ، INTP و ISTJ، عملکرد، سرایت عملکرد و یادگیری اجتماعی، عوامل تاثیرگذار بر سرایت عملکرد می‌باشد.

در بخش دوم رابطه بین تیپ شخصیتی و سرایت عملکرد مورد مطالعه کارکنان شرکت الف بررسی خواهد شد. بخش دوم شامل فصول: کلیات، بررسی تحقیقات مشابه، تجزیه و تحلیل داده‌ها، نتیجه‌گیری و پیشنهادها می‌باشد.

در پایان، بر خود لازم می‌دانیم از همه عزیزانی که در مراحل گوناگون آماده‌سازی این کتاب ما را یاری نموده‌اند، صمیمانه تقدیر و تشکر نماییم.

مهری عبدالوند، دکتر یوسف محمدی مقدم

زمستان ۱۳۹۵

www.ketab.ir