

۵۵۹ ۵۹۷

فلات زدگی شغلی

نویسنده

امین دعائی



نمای آریانا

سرشناسه	: دعایی، امین، ۱۳۶۲
عنوان و نام پدیدآور	: فلات‌زدگی شغلی/امین دعائی
مشخصات نشر	: تهران : ندای آریانا، ۱۳۹۶.
مشخصات ظاهری	: ۱۰۴ ص.
شابک	: 978-600-5770-46-9
وضعیت فهرست نویسی	: فیا
یادداشت	: کتابنامه: ص. ۹۷.
موضوع	: Career plateaus فلات‌زدگی شغلی
موضوع	: Employee motivation انگیزش در کار
موضوع	: Organizational behavior رفتار سازمانی
موضوع	: Job satisfaction رضایت از کار
رده بندی کنگره	: /د۷ف۸ ۱۳۹۶۵/۵۳۸۴HF
رده بندی دیویی	: ۱۴/۶۵۰
شماره کتابشناسی ملی	: ۴۹۷۸۸۶۴

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



ندای آریانا

فلات زدگی شغلی

نویسنده: امین دعائی

ناشر: ندای آریانا

چاپ: اول ۱۳۹۶

شمارگان: ۵۰۰ نسخه

شابک: ۹-۴۶-۵۷۷۰-۶۰۰-۹۷۸

قیمت ۱۰۰۰۰ تومان

کلیه حقوق برای ناشر محفوظ است

فهرست مطالب

۹	 پیشگفتار
۱۱	 فصل اول
۱۱	 مة مه/برفلات شغلی
۱۱	 مقدمه
۱۲	 ۱-۱- انسان عامل تولید و حل مسائل
۱۷	 ۱-۲- اهمیت فلات شغلی در رفتار سازمانی
۱۹	 فصل دوم
۱۹	 فلات زدگی شغلی و انواع آن
۱۹	 مقدمه
۲۱	 ۱-۲. فلات زدگی شغلی
۲۲	 ۲-۲. فلات در فرایند شغلی
۲۳	 ۲-۳. علت شناسی فلات شغلی
۲۴	 ۲-۴. انواع فلات زدگی شغلی
۳۱	 فصل سوم
۳۱	 پیامدهای فلات شغلی
۳۱	 ۳-۱. پیامدهای فلات شغلی
۳۴	 ۱-۱- ابعاد تعهد سازمانی
۳۷	 عوامل موثر بر رضایت شغلی کارکنان
۴۵	 فصل چهارم
۴۵	 روابط فلات شغلی با پیامدها
۴۵	 ۴-۱ فرضیات چهار گانه مسیر ترقی
۴۶	 ۴-۲- رابطه فلات زدگی و پیامدهای فلات زدگی

فصل پنجم.....	۵۷
ظریه‌های فلات زدگی شغلی.....	۵۷
۵-۱ ابعاد روانی فلات شغلی.....	۵۷
۵-۲ فلات زدگی شغلی سه عاملی.....	۶۱
۵-۳ فلات زدگی اثرگذاری و موقعیتی (نظریه دوعاملی).....	۶۳
۵-۴ فلات زدگی بی تفاوتی شغلی.....	۶۵
فصل ششم.....	۶۷
استراتژی‌های برزیست از فلات زدگی و سکون شغلی.....	۶۷
۶-۱ ارزش‌های برون رفت فلات زدگی شغلی.....	۶۷
۶-۲ تاکتیک‌های سد هم‌لنز.....	۷۰
۶-۳ راهکارهایی جهت جلوگیری از فلات شغلی.....	۷۰
فصل هفتم.....	۷۳
آخرین تحقیقات در باب فلات شغلی.....	۷۳
۷-۱ تحقیقات کاربردی در باب فلات شغلی در ایران.....	۷۳
۷-۲ پژوهش‌ها در باب فلات شغلی در جهان.....	۸۱
۷-۳ نتیجه‌گیری و جمع‌بندی.....	۸۴
فصل هشتم.....	۸۷
نتایج تحقیقات اخیر.....	۸۷
۸-۱ مروری بر فلات زدگی شغلی.....	۸۷
۸-۲ نتایج تحقیقات اخیر در زمینه پیامدهای فلات شغلی.....	۸۹
۸-۳ نتیجه‌گیری.....	۹۲
۸-۴ پیشنهادات.....	۹۴
۸-۵ محدودیت‌های پژوهش‌ها در باب فلات شغلی.....	۹۶
منابع.....	۹۷

پیشگفتار

فلات شغلی از موضوعات مهم در رشته رفتار سازمانی در قرن اخیر مورد توجه پژوهشکده‌های علم مدیریت در جهان قرار گرفته است. سالها انجام کارها، تحقیقاتی در علوم انسانی و سایر علوم طبیعی مرا به این نتیجه رسانید هیچ فعلی جز تالیف کتاب به من اعتماد به نفس علمی نمی دهد. از دوران دبیرستان تاکنون علاقمند به مطالعه کتب ترجمه شده غربی در زمینه علوم مدیریت بودم اما به مرور زمان ترجمان عجیب و کم فهم مرا آزار و از مترجمان گدازمند بودم و این امر منجر به تغییر تفکر و رجوع اینجانب به کتب دانشگاهی تالیف نمود. در مقطع کارشناسی ارشد با موضوع زیبای فلات شغلی برخورد و در ابتدا گنگ و عجیب اما با کمک اساتید محبوبم جناب آقایان دکترهای همپیان و مهدی صانعی علاقمند به انجام کار تحقیقاتی در این زمینه گردیدم.

با توجه به دارا بودن سابقه اجرایی مدیریت در سازمانهای مالی و دولتی و مواجهه با کارمندان سکون زده، اراده ام، به این تحقیقات بیشتر گردانند.

پس از انجام کارهای تحقیقاتی در این زمینه متوجه گشودم منابع علمی در این مبحث در ایران و جهان شده لذا اقدام به تالیف کتاب فلات زندگی شغلی نمودم.

به همین منظور کتاب حاضر تحت عنوان فلات زندگی شغلی در هشت فصل شامل مقدمه‌ای بر فلات شغلی، فلات زندگی شغلی و انواع آن، پیامدهای فلات شغلی، روابط فلات شغلی با پیامدها، نظریه‌های فلات زندگی شغلی، استراتژی‌های برون رفت از فلات زندگی و سکون شغلی، آخرین تحقیقات در باب فلات شغلی و نتایج تحقیقات اخیر نوشته شده تا

منبع مناسب برای دانشجویان اساتید مدیران و علاقمندان به علوم رفتار سازمانی و مدیریت باشد.

باید پذیرفت که سرنوشت هر کار بشری این است که همیشه ناقص خواهد ماند و باید همیشه منتظر ماند تا کسی پیدا شود که کار ناقص و نیمه تمام دیگری را کمی کاملتر کند. انواع تجربه‌های زندگی در سیر زمان رفته رفته، به آدمی می‌آموزاند که گاه باید آغازگر یک کار نو باشد و گاه پایان دهنده به کاری می‌شود که دیگران آن را آغاز کرده اند.

موانع نه تنها هرگز مدعی کمال نبوده، بلکه معتقد است کمی و کاستی آن بسیار است و لذا از اساتید، صاحب نظران، منتقدان و دانشجویان کرمی تقاضای می‌کند از یادآوری اشتباهات و نارسائی‌های موجود در این کتاب دریغ سرایند.

اینجانب در پایان لازم می‌دانم از اساتید و دانشجویان دانشکده علوم انسانی دانشگاه آزاد اسلامی ساهرود و سمنان و سرکار خانم مریم خسروی که در گردآوری و تالیف این کتاب به بنده کمک نمودند تشکر نمایم.

همچنین از مدیریت و کارکنان محترم صندوق دارا فرینی امید (مهر امام رضا(ع) سابق) استان سمنان که در انجام کارهای تحقیقاتی اخیر با اینجانب همکاری نمودند تقدیر و تشکر می‌نماید.