

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

رابطه سدید و کارمند

مؤلفین:

سارا کیانوش

شیدا رنجی

امین صیدی

سرشناسه	:	کیانوش، سارا، ۱۳۶۰ -
عنوان و نام پدیدآور	:	رابطه مدیر و کارمند/ مولفین سارا کیانوش، شیدا رنجی، امین صیدی .
مشخصات نشر	:	کرج: موسسه فرهنگی هنری فناوری اطلاعات نگاران، ۱۳۹۷ .
مشخصات ظاهری	:	۱۲۰ ص.
فروست	:	اداری؛ ۸ .
شابک	:	۵۰۰۰۰ ریال: ۹۷۸-۶۰۰-۸۲۲۷-۸-۰۳
وضعیت فهرست نویسی	:	فیپا
موضوع	:	مدیریت
موضوع	:	Management
موضوع	:	مدیریت -- جنبه‌های روان‌شناسی
موضوع	:	Management -- Psychological aspects
موضوع	:	رفتار سازمانی
موضوع	:	Organizational behavior
موضوع	:	روابط بین اشخاص
موضوع	:	Interpersonal relations
شناسه افزوده	:	شیدا، امین، ۱۳۷۲ -
شناسه افزوده	:	صیدی، امین، ۱۳۷۱ -
رده بندی کنگره	:	۳۷۲ / ۹۵۲۷ ۱۳۹۷
رده بندی دیویی	:	۶۵۰
شماره کتابشناسی ملی	:	۸۱۴۱۵۲۷

- رابطه مدیر و کارمند
- مولفین: سارا کیانوش / شیدا رنجی / امین صیدی
- ویراستار: سارا کیانوش
- ناشر: فناوری اطلاعات ناروین
- صفحه‌آرایی و حروف‌چینی: فناوری اطلاعات ناروین
- نوبت چاپ: اول ۱۳۹۷
- شمارگان: ۲۰۰ نسخه
- قیمت: ۵۰۰۰۰ ریال
- شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۸۲۲۷-۰۳-۸

مقدمه :

بدون شک یکی از مباحث اصلی و بنیادی علم روانشناسی ویژگیهای شخصیتی می باشد. از آنجایی که این ویژگیها زیربنای نظام رفتاری افراد را تشکیل می دهند، پرداختن به این مقوله می تواند جنبه های خاصی از عملکرد افراد را در زمینه های مختلف روشن سازد. از مصادیق بارز این موضوع، تأثیر ویژگیهای شخصیتی افراد بر سلامت روان آنان می باشد. (کریمی، ۱۳۷۵).

افراد شاغل در صورتی که بتوانند با توجه به ویژگیهای شخصیتی خویش شغلی را انتخاب کنند، می توانند با استقامت و باری و بدون تحمل فشار روانی زیاد به کار بپردازند و مشغور باشند. نیروی انسانی در صورتی می تواند کار مفید و مؤثر داشته باشد که دارای انگیزه مناسب، روحیه مناسب و رضایت و تعهد بالایی باشد. سلامت روان کارکنان جایگاه ویژه ای را در مطالعات مدیریت منابع انسانی دارد. زیرا این ساختار مستعد است در جهت پیشرفت و بقای سازمان در آینده نظیر ترک شغلی، تأخیر، کم کاری، غیبت و... مؤثر باشد. در نهایت بهره وری نیروی انسانی تأثیر به سزایی داشته باشد. با توجه به اینکه اولین و مهمترین عامل موفقیت سازمان، افراد انسانی با شخصیت های مختلف خود می باشند لذا انگیزه ها، تواناییها، تمایلات، عقاید و افکار که در واقع از اجزاء مهم تشکیل دهنده ی شخصیت انسان می باشد حدود انتظارات و رفتار افراد را نسبت به یکدیگر و همچنین نسبت به سازمان تعیین می کنند.

فهرست مطالب

صفحه	عنوان
۷	فصل اول: کلیات
۹	بیان مسئله
۱۱	ضرورت تحقیق
۱۲	اهداف تحقیق
۱۳	متغیرهای پژوهش
۱۴	تعریف عملیاتی
۱۵	فصل دوم: ادبیات تحقیق
۱۷	مقدمه
۱۸	تعریف شخصیت
۲۴	عوامل مهم در شکل گیری شخصیت
۳۲	نظریه های شخصیت
۵۰	تیب های شخصیت
۶۳	تعریف سلامت روان
۶۴	ویژگی های سلامت روان
۶۵	۱۱ مؤلفه کلیدی سلامت
۷۸	دیدگاه های مربوط به سلامت روان
۹۵	فصل سوم: روش پژوهش
۹۷	مقدمه
۹۷	روش پژوهش
۹۸	جامعه آماری
۹۸	حجم نمونه و روش نمونه گیری
۹۹	روش اجرا و نمره گذاری
۱۰۰	ابزار پژوهش
۱۰۱	روش تجزیه و تحلیل آماری

۱۰۳	فصل چهارم: تجزیه و تحلیل
۱۰۵	مقدمه
۱۰۶	تحلیل توصیفی
۱۱۳	فصل پنجم: بحث و نتیجه گیری
۱۱۵	خلاصه
۱۱۵	یافته های پژوهش
۱۱۶	نتیجه گیری
۱۱۷	مشکلات و محدودیت های پژوهش
۱۱۸	پیشنهادهای کاربردی
۱۱۸	الف) پیشنهادات به مدیران
۱۱۸	ب) پیشنهاد به سایر پژوهشگران