

مروری بر سیرت کامل

مکاتیب
مدیریت و
سازمان

ابو محمد لیسپهری راد

www.ketab.ir

سرشناسه:	سپهری راد، ابوالفضل ، ۱۳۵۰ -
عنوان و نام پدیدآور:	مروری بر سیر تکامل مکاتب مدیریت و سازمان / ابوالفضل سپهری راد.
ویراستار علمی:	حسین فتح آبادی
مشخصات نشر:	تهران: انتشارات دانشگاه پدافند هوایی خاتم الانبیا، (ص)، ۱۳۹۶.
مشخصات ظاهری:	۱۲۰ ص.: مصور، جدول، نمودار.
شابک:	۹۷۸-۶۰۰-۸۸۲۸-۳۸-۹
وضعیت فهرست نویسی:	فیا
موضوع:	مدیریت
موضوع:	Management
موضوع:	مدیریت - راهنمای آموزشی
موضوع:	Management -- Study and teaching
مناسف زوده:	دانشگاه پدافند هوایی خاتم الانبیا، (ص)، انتشارات
رده بندی کنگره:	۱۳۹۶ س۲۸۲ ف۳۷/HD
رده بندی دیس:	۶۵۸
شماره کتابت اناسی:	۵۰۷۳۴۶۰



عنوان کتاب: مروری بر سیر تکامل مکاتب مدیریت و سازمان

مؤلف: ابوالفضل سپهری راد

ویراستار علمی: حسین فتح آبادی

طراح جلد و صفحه آرا: احمد براری گیل آبادی

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۸۸۲۸-۳۸-۹

شمارندگان: ۱۰۰۰ نسخه

قطع: رقعی

قیمت: ۱۲۰۰۰۰ ریال

ناشر: انتشارات دانشگاه پدافند هوایی خاتم الانبیا، (ص)

چاپ اول: ۱۳۹۶

امور فنی و چاپ: چاپ و محافی دانشگاه پدافند هوایی خاتم الانبیا، (ص)

دفتر فنی و توزیع: دانشگاه پدافند هوایی خاتم الانبیا، (ص) واحد انتشارات

حق چاپ و نشر برای ناشر محفوظ می باشد و هرگونه چاپ، تکثیر، یا باز نشر اثر بدون مجوز ناشر به هر شکل، اعم از افست، ریسوگراف یا زیراکس به صورت متن کامل یا خلاصه شده تحت هر عنوان اعم از کتاب، جزوه یا وسیله کمک آموزشی در فضای واقعی یا مجازی ممنوع و موجب پیگرد قانونی است.

فهرست مطالب

۱	 مقدمه
۳	 ۱. انقلاب صنعتی و ظهور مکتب کلاسیک مدیریت
۴	 ۱،۱. حقایق آشکار شده در دوره انقلاب صنعتی
۵	 ۱،۲. زمینه‌های ظهور تئوری
۶	 ۱،۳. پیش فرض‌های مکتب کلاسیک
۷	 ۱،۴. صاحب‌نظران و مباحث محوری
۱۶	 ۱،۵. انتقادات وارد بر مکتب کلاسیک
۱۷	 ۱،۶. نقاط قوت و ضعف و جمع‌بندی مکتب کلاسیک
۱۹	 ۲. رفتارگرایان و ظهور مکتب نئوکلاسیک
۱۹	 ۲،۱. حقایق آشکار شده در دوره گذار به مکتب نئوکلاسیک
۲۰	 ۲،۲. زمینه‌های تغییر پارادایم
۲۱	 ۲،۳. پیش فرض‌های مکتب نئوکلاسیک
۲۲	 ۲،۴. صاحب‌نظران و مباحث محوری
۳۱	 ۲،۵. انتقادات وارد بر مکتب نئوکلاسیک
۳۱	 ۲،۶. نقاط قوت و ضعف و جمع‌بندی مکتب نئوکلاسیک
۳۵	 ۳. مکتب نوین
۳۵	 ۳،۱. حقایق آشکار شده در دوره گذار به مکتب نوین
۳۶	 ۳،۲. زمینه‌های ظهور مکتب نوین
۳۶	 ۳،۳. پیش فرض‌های مکتب نوین
۳۷	 ۳،۴. صاحب‌نظران و مباحث محوری
۴۳	 ۳،۵. انتقادات وارد بر مکتب نوین
۴۳	 ۳،۶. نقاط قوت و ضعف و جمع‌بندی مکتب نوین
۴۵	 ۴. پست مدرن یا فرانواگرایان
۴۸	 ۴،۱. حقایق آشکار شده در پیدایش مکتب پست مدرن

۴۲. زمینه‌های ایجاد مکتب پست مدرن ۴۹
۴۳. پیش فرض‌های مکتب پست مدرن ۵۱
۴۴. صاحب‌نظران و مباحث محوری ۵۱
۴۵. انتقادات وارد بر مکتب پست مدرن ۶۲
۴۶. نقاط قوت و ضعف و جمع‌بندی مکتب پست مدرن ۶۳
۵. بعد از پست مدرن و مدیریت آینده ۶۵
۶. پیکره مکاتب مدیریت ۶۷
۱. تقابل انسان و سرمایه در نظریات مدیریتی ۷۱
- ۷.۱. مفهوم سرمایه‌داری ۷۱
- ۷.۲. پدیده تاج‌جی و ریشه‌های سرمایه‌داری ۷۲
- ۷.۳. قدرت سرمایه‌داری ۷۹
- ۷.۴. انسان و سرمایه در مکاتب مدیریت ۸۱
۸. جایگاه مکاتب مدیریتی در ایران ۸۵
- ۸.۱. صنعتی شدن ایران: دوره اول ۸۵
- ۸.۲. انقلاب اسلامی و متحول شدن ایران ۹۴
- ۸.۳. دوران سازندگی تا کنون ۱۰۰
- ۸.۴. نتیجه‌گیری در مورد مکاتب مدیریت ۱۰۳
- منابع ۱۰۵

مقدمه مؤلف

ایده تألیف این کتاب از زمانی آغاز شد که یکی از اساتید در مقطع دکتری ارائه‌ای را به بنده تکلیف نمودند که تهیه و جمع‌بندی مطلب به علت کمبود منبع با مشقت فراوان سیر گردید، لذا بر آن شدم تا این مطالب را با ویرایش و غنی‌سازی در قالب کتابی با عنوان **"مروری بر سیر تکامل مدیریت و سازمان"** به صورت کلی و خلاصه برای کسانی که قصد دارند خود را برای مطالعه دقیق‌تر مکاتب مدیریتی آماده کنند، تدوین نمایم.

در این مجموعه می‌شد است به طور خلاصه و به دور از هرگونه سخن فرسایی سیر تکاملی مکاتب مدیریت در اواسط قرن بیستم و ۲۰ به صورت شفاف و با محتوایی نسبتاً ساده و همچنین جایگاه مدیریتی در ایران (کلاسیک، نه کلاسیک، پست‌مدرن) بیان گردد و دلایل عدم پاسخگویی یک مکتب مدیریتی به حقایق آشکار شده در دهه اخیر به علت ظهور مکتبی جدید و به مواردی همچون رهبری کوانتومی و مدیریت نیوتنی و یا ذایل انسان و سرمایه پرداخته شود.

در پایان بر خود لازم می‌دانم از کلیه دوستان و همکاران گرامی بخصوص آقای دکتر مشبکی که در ایجاد این اثر نقش تعیین‌کننده‌ای داشتند تشکر و قدردانی کنم.

در این کتاب سعی شده است:

۱. ارتباط نظریه‌ها با حقایق آشکار شده در دنیای واقعی و دلایل علمی تشکیل مکاتب مختلف تشریح گردد.
۲. کارآمدی نظریه‌های مدیریتی در حل مسائل، مشکلات و چالش‌های مدیریتی بشر در ظرف زمان و شرایط خود تشریح گردد.
۳. جایگاه انسان در مکاتب سرمایه‌داری و علل تقابل آن و همچنین نظریات مدیریت مرتبط بررسی گردد.
۴. جایگاه مکاتب مدیریتی در ایران در دوره‌های زمانی مختلف مورد بررسی و تحلیل قرار گیرد.

ابوالفضل سپهری‌راد

عضو هیئت علمی دانشگاه پدافند هوایی خاتم الانبیاء (ع)