

راهنمای عملی سازماندهی، اجرا و ارزیابی ژورنال کلاب (مطالعه موردی: شرکت فولاد هرمزگان)

مؤلفین:

دکتر کورش فتحی و اجارگاه

فیروزی نوری

علی اصغر کاظمی

فתיحی و اجارگاه، کورش، ۱۳۳۶ -

راهنمای عملی سازماندهی، اجرا و ارزیابی ژورنال کلاب (مطالعه موردی شرکت فولاد هرمزگان)

مولفین: کورش فתיحی و اجارگاه، فیروز نوری، علی اصغر کاظمی.

تهران: مرکز آموزش و تحقیقات صنعتی ایران، ۱۳۹۶.

۷۶ ص: مصور، جدول، نمودار.

3-173-600-978

شماره فولاد هرمزگان

نیروز انسانیت - مدیریت - نمونه پژوهی

Manpower planning -- Human resources studies

یادگیری سازمانی - نمونه پژوهی

Organizational learning -- Case studies

نوری، فیروز، ۱۳۵۸

کاظمی، علی اصغر، ۶۳ -

مرکز آموزش و تحقیقات صنعتی ایران

۲۹/۵/۵۵۳۹ HF

۱۳۹۶

۵۵۳۹/۵

۳۹۳۸۱۰۵

 انتشارات مرکز آموزش و تحقیقات صنعتی ایران

راهنمای عملی سازماندهی، اجرا و ارزیابی ژورنال کلاب

• مؤلفین: کورش فתיحی و اجارگاه - فیروز نوری - علی اصغر کاظمی

• سال چاپ: ۱۳۹۶

• نوبت چاپ: اول

• تیراژ: ۱۰۰۰ نسخه

• چاپ و صحافی: چاپ نقش

• قیمت: ۶۵۰۰۰ ریال

• شابک: ۳-۱۵۶-۱۷۳-۶۰۰-۹۷۸ ISBN : 978-600-173-156-3

• پیش:

انتشارات مرکز آموزش و تحقیقات صنعتی ایران

تهران - خیابان ایرانشهر شمالی - شماره ۲۳۳

تلفن: ۸۸۳۰۰۹۷۳ و ۸۸۳۱۰۱۱۳-۲۰ - نامبر: ۸۸۳۰۱۲۶۵

حق چاپ محفوظ و مخصوص ناشر است.

فهرست

صفحه	عنوان
	پیشگفتار
	مقدمه
۹	فصل اول: ژورنال کلاب چیست؟
	فصل دوم: برنامه ژورنال کلاب برای توسعه کارکنان در یک شرکت چگونه متولد و توسعه می‌یابد؟
۲۹	دستورالعمل برگزاری ژورنال کلاب
۳۳	ارایه نمونه عملی و اجرایی ژورنال کلاب در شرکت فولاد هرمزگان
۴۶	منابع
۶۹	رزومه آموزشی
۷۱	

پیشگفتار

آموزش و توسعه منابع انسانی در شرکت‌ها و سازمان‌ها بخش بسیار مهمی از ابزارها و سیستم‌های رشد و تعالی سازمانی و ارتقاء توانمندی پرسنل و کارکنان می‌باشد. در سال‌های اخیر و در عرصه جهانی تغییرات معنادار و گسترده‌ای در حوزه آموزش اتفاق افتاده است به طوری که می‌توان از این تغییر تحت عنوان تغییر پارادایم آموزش به یادگیری نام برد. در این تغییر پارادایم مرکز ثقل فرآیندهای آموزشی از آموزش^۱ به یادگیری^۲ تغییر ماهیت داده است بنابراین یکی از مهم‌ترین حوزه‌های قابل توسعه در آموزش سازمان‌ها، استفاده از رویکردهای نوین یادگیری می‌باشد برای این منظور یکی از روش‌های یادگیری که می‌توانست بدون زیرساخت‌های زیادی به معرض اجرا درآید، در برنامه توسعه آموزش و یادگیری شرکت فولاد هرمزگان و در اداره آموزش و توسعه منابع انسانی قرار گرفت. این گزارش حاصل تحلیل و سوابق و نتایج ارزیابی ژورنال کلاب‌های شرکت فولاد هرمزگان می‌باشد که سعی شده است به صورت جامع، تصویری دقیق از فرایند جاری شده را ارایه نماید.

دکتر کورش فتحی و اجارگاه

فیروز نوری

علی اصغر کاظمی

^۱ - Training

^۲ - Learning

مقدمه

منابع انسانی متعهد و کارآمد گران‌بهاترین سرمایه هر سازمانی را تشکیل می‌دهد و مدیریت بهینه این سرمایه عظیم عامل پیشرفت و موفقیت سازمان‌های پیشرو و بالنده دنیاست. فرآیند مدیریت منابع انسانی بعنوان زیرساخت توسعه سازمان‌ها، از جمله موضوعات مهمی است که در کانون توجه شرکت‌های خواهان موفقیت و پیشرفت قرار گرفته است. از آنجایی که شرکت فولاد هرمزگان جایگاه استراتژیک و نقش ویژه‌ای در صنعت کشور ایفا می‌کند و با توجه به طرح‌های توسعه آتی شرکت که استان هرمزگان را به قطب اول فولاد کشور تبدیل خواهد نمود، توجه به بهبود فرآیند مدیریت منابع انسانی ضرورتی اجتناب‌ناپذیر برای این مجموعه تلقی می‌شود. در راستای درک ضرورت و اهمیت موضوع، واحد سازماندهی، آموزش و توسعه منابع انسانی تجدید ساختار فرایندهای توسعه منابع انسانی بر مبنای دستاوردهای جدید و ملاحظات زیربنایی را در دستور کار قرار داده و با حمایت‌های مدیرعامل محترم و معاون محترم منابع انسانی - آبان آتی مهندس کریمی در راستای اثربخشی هر چه بیشتر این فرآیند، پروژه‌های بهبود (در قالب برنامه پنج ساله) تا سال ۱۴۰۰ تعریف نموده است. آنچه که هم اکنون در اختیار شماست، یکی از دستاوردهای جدید در حوزه منابع انسانی است که در شرکت فولاد هرمزگان اجرایی و عملیاتی شده است و گزارش مختصر آن در قالب کتابچه ویژه‌ای تدوین شده است. در پاسخ به دغدغه‌های به جای مدیران محترم منابع انسانی بر کاربردی بودن کتاب‌های این حوزه و آرایه راه حل‌های بومی و اجرایی، بر آن هستیم در مجموعه کتابچه‌های این طرح ۵ ساله ضمن تکیه داشتن بر نظریات علمی، تجربیات عملی فولاد هرمزگان به صورت کاربردی در اختیار شرکت‌ها و صاحب‌نظران قرار گیرد. از کلیه همکاران ارجمند درخواست می‌گردد در صورت علاقمندی، گزارش تفصیلی و مشروح این فعالیت را از واحد سازماندهی، آموزش و توسعه منابع انسانی فولاد هرمزگان دریافت نمایند. امید آن داریم که این مجموعه هرچند اندک کمک و راهنمایی برای فعالان حوزه منابع انسانی باشد.

نجمه خواجه

محمد نوری مند