

واکاوی تاثیر عدالت سازمانی

بر تعهد سازمانی

سمیه اسکندری

نشر سخنکده

۱۳۹۶

شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۷۷۴۲-۶۶-۲
 شماره کتابشناسی ملی : ۴۸۴۱۳۵۹
 عنوان و نام پدیدآور : واکاوی عدالت سازمانی بر تعهد سازمانی/ سمیه اسکندری.
 مشخصات نشر : تهران: سخنکده، ۱۳۹۶.
 مشخصات ظاهری : ل، ۱۶۹، ص.: جدول، نمودار.
 یادداشت : کتابنامه: ص. ۱۱۵۳-۱۵۷.
 موضوع : سازمان تامین اجتماعی. اداره کل تامین اجتماعی استان تهران
 موضوع : عدالت سازمانی-- ایران-- نمونه پژوهی
 موضوع : Organizational justice-- Iran-- Case studies
 موضوع : تعهد سازمانی -- ایران -- نمونه پژوهی
 موضوع : Organizational commitment -- Iran -- Case studies
 رده بندی دیویی : ۶۵۸/۳۱۴۰۹۵۵
 رده بندی کنگره : ۱۳۹۶ THD/۶۹۷۱/الف و ۲
 سرشناسه : اسکندری، سمیه، Somaye, skandari, 1360/04/22، مولف
 وضعیت فهرست نویسی : فیبا

کتاب: واکاوی عدالت سازمانی بر تعهد سازمانی

مؤلف: سمیه اسکندری

ناشر: سخنکده

صفحه آرایي: پرویز آذریان

طراحی جلد: دفتر مانی

چاپ اول: ۱۳۹۶

تیراژ: ۱۰۰۰ نسخه

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۷۷۴۲-۶۶-۲

قیمت: ۲۵۰۰۰۰ ریال

دفتر مرکزی:

ضلع جنوب شرقی میدان انقلاب بازار بزرگ کتاب طبقه دوم واحد ۱.

تلفن: ۴۲-۶۶۹۶۲۸۴۱ وب سایت فروش آنلاین: www.iranbook.ir



فصل اول:	
کلیات	
۱-۱ مقدمه	
۲-۱ بیان مساله:	
۳-۱ بیان ضرورت و اهمیت موضوع	
۷-۱ قلمرو پژوهش	
۱۰-۱ تعریف متغیرها	
فصل دوم:	
مبانی نظری	
۱-۲ مقدمه	
۲-۲ تعهد سازمانی	
۳-۲ عدالت سازمانی	
۱-۳-۲ تاریخچه عدالت سازمانی	
۲-۳-۲ مفهوم عدالت در نظریه‌های محققان	
۳-۳-۲ مفهوم لغوی عدالت	
۴-۲ عدالت در سازمانها	
۱-۴-۲ عدالت درون سازمانی:	
۲-۴-۲ عدالت برون سازمانی:	
۵-۲ عوامل ایجاد کننده بی عدالتی (کاظمی، ۱۳۸۲)	
۶-۲ انواع عدالت در سازمانها	
۷-۲ عوامل موثر بر درک عدالت	
۸-۲ آثار بی عدالتی و تبعیض در سازمان:	

۲۹	۹-۲ تعهد سازمانی:
۲۹	۱-۹-۲ مفاهیم و تعاریف تعهد سازمانی
۳۲	۲-۹-۲ اهمیت تعهد سازمانی
۳۳	۳-۹-۲ انواع تعهد
۳۶	۴-۹-۲ عوامل موثر بر تعهد سازمانی
۳۹	۵-۹-۲ نتایج به تعهد سازمانی
۳۹	۶-۹-۲ دیدگاه‌های نوین در خصوص تعهد سازمانی
۴۴	۷-۹-۲ سایر دیدگاه‌ها در خصوص تعهد سازمانی
۴۶	۸-۹-۲ فرایند ایجاد تعهد سازمانی
۴۸	۹-۹-۲ شیوه‌های تقویت تعهد سازمانی در سازمان
۴۹	۱۰-۹-۲ هسته تعهد
۵۹	۱۱-۹-۲ راهکارهایی برای افزایش تعهد سازمانی
۶۰	۱-۱۰-۲ مطالعات داخلی
۶۵	۲-۱۰-۲ مطالعات خارجی
۶۹	فصل سوم:
۶۹	جستاری در سازمان تامین اجتماعی
۷۱	۱-۳-۱ مقدمه
۷۲	۲-۳-۱ روش پژوهش
۷۴	۳-۳-۱ جامعه آماری و حجم نمونه و روش نمونه‌گیری
۷۵	۴-۳-۱ روش و ابزار گردآوری داده‌ها
۷۶	۵-۳-۱ روش تجزیه و تحلیل داده‌ها و آزمون‌های مورد استفاده
۸۳	فصل چهارم:
۸۳	یافته‌ها

۱-۴-۱- مقدمه	۴
۲-۴-۲- توصیف داده‌ها	۴
۱-۲-۴-۱- توصیف گویه‌ها	۴
۱-۱-۲-۴-۱- توصیف گویه‌های مربوط به عدالت رویه‌ای	۴
۲-۱-۲-۴-۲- توصیف گویه‌های مربوط به عدالت تعاملی	۴
۳-۱-۲-۴-۳- توصیف گویه‌های مربوط به عدالت توزیعی	۴
۴-۱-۲-۴-۴- توصیف گویه‌های مربوط به تعهد عاطفی	۴
۵-۱-۲-۴-۵- توصیف گویه‌های مربوط به تعهد هنجاری	۴
۶-۱-۲-۴-۶- توصیف گویه‌های مربوط به تعهد مستمر	۴
۴-۱-۲-۴-۷- تحلیل داده‌ها (آزمون فرضیات)	۴
۱-۳-۴-۱- آزمون کارآفرین فاسمیرنف:	۴
۲-۳-۴-۲- ضریب همبستگی پیرسون بین متغیرهای مستقل با متغیر وابسته	۴
۳-۳-۴-۳- تحلیل رگرسیون	۴
فصل پنجم:	۷
بحث و نتیجه‌گیری	۷
۱-۵-۱- مقدمه	۵
۲-۵-۲- خلاصه‌ی یافته‌ها	۵
۳-۵-۳- نتایج حاصل از بررسی فرضیات پژوهش	۵
۱-۳-۵-۱- بین عدالت توزیعی و تعهد تکلیفی کارکنان رابطه معنادار وجود دارد.	۵
۲-۳-۵-۲- بین عدالت توزیعی و تعهد عاطفی کارکنان رابطه معنادار وجود دارد.	۵
۳-۳-۵-۳- بین عدالت توزیعی و تعهد مستمر کارکنان رابطه معنادار وجود دارد.	۵
۴-۳-۵-۴- بین عدالت رویه‌ای و تعهد تکلیفی کارکنان رابطه معنادار وجود دارد.	۵
۵-۳-۵-۵- بین عدالت رویه‌ای و تعهد عاطفی کارکنان رابطه معنادار وجود دارد.	۵

- ۶-۳-۵- بین عدالت رویه‌ای و تعهد مستمر کارکنان رابطه معنادار وجود دارد. ۱۴۵
- ۷-۳-۵- بین عدالت مراوده‌ای و تعهد تکلیفی کارکنان رابطه معنادار وجود دارد. ۱۴۶
- ۸-۳-۵- بین عدالت مراوده‌ای و تعهد عاطفی کارکنان رابطه معنادار وجود دارد. ۱۴۶
- ۹-۳-۵- بین عدالت مراوده‌ای و تعهد مستمر کارکنان رابطه معنادار وجود دارد. ۱۴۷
- ۱۰-۳-۵- بین عدالت سازمانی و تعهد سازمانی کارکنان رابطه معنادار وجود دارد. ۱۴۷
- ۴-۵- پیشنهادات ۱۴۸
- ۱-۴-۵- پیشنهادات مبتنی بر نتایج تحقیق ۱۴۸
- فهرست منابع و مآخذ ۱۵۱
- منابع فارسی ۱۵۳
- منابع خارجی ۱۵۷