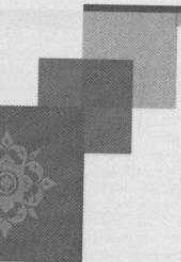




برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی

Strategic planning of human resources



عنوان و نام پدیدآور: برنامه‌ریزی استراتژیک منابع انسانی / بابک سعیدی، فاطمه تاجی

سرشناسه: سعیدی، بابک، ۱۳۵۶

مشخصات نشر: تهران: به‌پوش، ۱۳۹۶

مشخصات ظاهری: ۲۰۰ ص. جدول، نمودار

شابک: ۹۰۹۶۰۰۰-۹۵۷۵۷-۷۰۰

وضعیت فهرست‌نویسی: فیا

موضوع: نیروی انسانی - مدیریت

Manpower planning: موضوع

موضوع: نیروی انسانی - برنامه‌ریزی

Manpower policy: موضوع

شناسه افزوده: تاجی، فاطمه، ۱۳۶۷

رده‌بندی کنگره: HF ۵۵۴۹ / ن ۱۳۹۵۹/۵۷

رده‌بندی دیویی: ۶۵۷/۳۰۱

شماره کتابشناسی ملی: ۴۳۱۴۲۱۹

عنوان: برنامه‌ریزی استراتژیک منابع انسانی

مؤلفین: بابک سعیدی - فاطمه تاجی

طراحی جلد و صفحه‌آرایی: مجید انجیرانی

شمارگان: ۱۱۰۰ جلد

نوبت چاپ: اول

بها: ۱۰۰۰۰۰ ریال

انتشارات به‌پوش

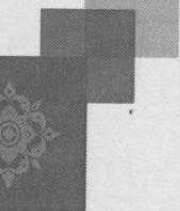
شماره تماس: ۲ الی ۰۲۱-۸۸۶۳۹۶۱



۱۰	مقدمه
۱۲	پیشگفتار
۱۵	فصل اول
۱۵	مدیریت منابع انسانی
۱۶	مقدمه
۲۱	مدیریت منابع انسانی و مدیریت کارکنان
۲۲	تعاریف مدیریت منابع انسانی
۲۳	فلسفه مدیریت منابع انسانی
۲۴	رویکردهای مدیریت منابع انسانی
۲۶	اهداف مدیریت منابع انسانی
۲۷	وظایف مدیریت منابع انسانی
۲	عوامل مؤثر بر مدیریت منابع انسانی
۳۱	ویژگی فعالیت‌های مدیریت منابع انسانی
۵۲	مدیریت منابع انسانی در قالب یک سیستم
۵۴	تحلیل استراتژیک مدیریت منابع انسانی در ایران



۶۱	چالش‌های مدیریت استراتژیک منابع انسانی در ایران
۶۶	مدیریت استراتژیک منابع انسانی در سازمان‌های ایرانی
۷۱	برنامه‌ریزی منابع انسانی
۷۱	فصل دوم
۷۲	مقدمه
۷۴	سیر تحول برنامه‌ریزی منابع انسانی
۷۸	مراحل یک برنامه‌ریزی
۸۴	اصول اولیه برنامه‌ریزی
۸۶	برنامه‌ریزی نیروی انسانی
۸۸	برنامه‌ریزی نیروی انسانی؛ پیشینه و ضرورت
۹۵	فرآیند برنامه‌ریزی منابع انسانی
۹۵	فصل سوم
۹۶	مقدمه
۱۰۱	برنامه‌ریزی نیروی انسانی
۱۰۵	کاربردهای برنامه‌ریزی منابع انسانی



فهرست مطالب

متغیرهای داینامیک سازمانی اثرگذار بر کارکرد برنامه‌ریزی منابع انسانی ...	۱۰۷
متغیرهای خروجی اثرگذار بر کارکرد برنامه‌ریزی منابع انسانی	۱۰۸
روش تجزیه و تحلیل اهداف و فعالیت‌ها	۱۱۵
روش نرخ روند	۱۱۶
آمار و اطلاعات نیروی کار مورد نیاز	۱۱۶
عوامل و متغیرهای اثرگذار بر پیش‌بینی نیروی انسانی	۱۲۱
روش‌های پیش‌بینی نیروی انسانی مورد نیاز	۱۲۳
راه‌های کاهش نیروی انسانی	۱۳۱
مرتبط ساختن برنامه‌ریزی نیروی انسانی با برنامه‌ریزی	۱۳۳
روش‌های ساده برنامه‌ریزی نیروی انسانی	۱۳۸
مسائل و تنگناهای برنامه‌ریزی نیروی انسانی	۱۴۳
مدل‌های برنامه‌ریزی نیروی انسانی	۱۴۵
فعالیت‌های برنامه‌ریزی منابع انسانی	۱۴۵
تجزیه و تحلیل شغل و برنامه نیروی انسانی در سازمان	۱۴۸
فصل چهارم	۱۴۹

۱۵۰	مقدمه
۱۵۱	کاردهای تجزیه و تحلیل در رابطه با دیگر فعالیت‌های منابع انسانی
۱۵۴	عوامل مؤثر بر تجزیه و تحلیل شغل
۱۵۵	اقدامات اساسی برای انجام فرآیند تجزیه و تحلیل شغلی
۱۶۰	تجزیه و تحلیل شغل و سوابق مرتبط
۱۶۲	تنظیم شرح شغل و شرایط اعزاز شغل
۱۶۳	شرح شغل
۱۶۶	برنامه‌ریزی منابع انسانی، مفاهیم و مصارف
۱۶۹	منافع و مزایای برنامه‌ریزی نیروی انسانی
۱۷۰	تجزیه و تحلیل شغل و کاربرد آن در برنامه‌ریزی منابع انسانی
۱۷۲	برنامه‌ریزی راهبردی منابع انسانی
۱۷۳	فصل پنجم
۱۷۴	مقدمه
۱۷۷	تفکر و اقدام راهبردی
۱۸۰	مکاتب برنامه‌ریزی

۱۸۴	رویکردهای برنامه‌ریزی منابع انسانی
۱۸۷	رویکرد میف به برنامه‌ریزی منابع انسانی
۱۸۹	پیش‌بینی موجودی منابع انسانی
۱۹۲	نمونه‌ای از ماتریس پیش‌بینی (مارسنت) برای یک دوره ۱۲ ماهه
۱۹۵	پیش‌بینی عرضه نیروی انسانی
۲۰۶	پیوند برنامه‌ریزی راهبردی منابع انسانی با اهداف راهبردی سازمان
۲۰۷	فصل ششم
۲۰۸	مقدمه
۲۱۳	ارزیابی و مدیریت عملکرد
۲۱۴	ارتقای فرهنگ سازمانی
۲۱۵	پیوند میان برنامه‌ریزی راهبردی و منابع انسانی
۲۱۶	الگوهای راهبردی منابع انسانی
۲۱۷	تصمیم‌های راهبردی
۲۱۸	طرح‌ریزی راهبردی منابع انسانی
۲۲۴	انواع مدل‌های طرح‌ریزی راهبردی

■ پیشگفتار

به جرأت می‌توان گفت سرمایه انسانی، عاملی است که بیش از هر عامل دیگری بر رشد و بقای سازمانی اثر می‌گذارد. تمام سازمان‌های صنعتی و غیرصنعتی به دنبال جذب و از آن مهم‌تر حفظ و توسعه بهترین افراد برای انجام فرآیندهای جاری و فعالیت‌های آتی خود هستند تا از این طریق بتوانند، اهداف و راهبردهای ارزش تعیین‌شده را محقق سازند. محققان و مدیران جوامع و سازمان‌های پیشرفته به این نتیجه رسیده‌اند که مهم‌ترین عامل مؤثر در تغییرات و رشد و توسعه سازمان‌ها برنامه‌ریزی و آموزش و بهبود توانایی‌های سرمایه انسانی و توسعه فرهنگ جامعه و سازمان‌های آن است؛ درواقع نیروی انسانی، عاملی راهبردی تلقی می‌شود. بر این اساس برنامه‌ریزی منابع انسانی که در گذشته نه چندان دور اهمیت چندانی برای آن قائل نبودند، امروزه به‌عنوان مهم‌ترین دانش در سازمان‌ها و مجموعه

مهارت‌های مدیران منابع انسانی در نظر گرفته می‌شود. دانش برنامه‌ریزی منابع انسانی در کشور جمهوری اسلامی ایران به لحاظ اینکه رشد و تعالی انسان‌ها مهم‌ترین هدف دانسته می‌شود، اهمیت دوچندانی دارد.

این کتاب، شش فصل با ساختاری معین دارد و برنامه‌ریزی مدیریت منابع انسانی که دارای وظایفی تخصصی است، هرکدام در بخش‌هایی از فصل‌های کتاب توضیح داده شده است. این مجموعه قبل از آن‌که به شکل کتاب حاضر درآید، چندین سال در بخش‌های مختلف صنعت توسط نگارندگان تجربه و یا در بخش‌های مختلف آموزشی کشور، تدریس شده و در حد بضاعت، اشکالات وار بر آن بررسی و رفع گردیده است. با امید به مفید بودن این اثر برای مدیران اجرایی، مدیران و صاحب‌نظران استدعا داریم با ارائه نظریات و انتقادهای سازنده ما را در بزرگ و تعدیل مطالب یاری فرمایند.

بابک سعیدی-فاطمه تاجی