

نمونه سوالات مصاحبه‌های
حضورى و گزینش
استخدامى

مؤلف: مسعود پیرزاد جمنی



سرشناسه: پیروز ارجمندی، مسعود، ۱۳۶۶-

عنوان و نام پدیدآور: نمونه سوالات مصاحبه‌های حضوری و گزینش استخدامی

مشخصات نشر: تهران - اندیشگان- ۱۳۹۴

مشخصات ظاهری: ۱۴۰ ص: ۲۱*۱۲ س م.

شابک: 978-600-8300-09-0

وضعیت فهرست نویسی: فیبای مختصر

یادداشت: فهرست نویسی کامل این اثر در نشانی <http://opac.nlai.ir> قابل

دسترسی است.

شماره کتابشناسی ملی: ۴۱۵۰۱۸۰



انتشارات اندیشگان با حمایت مالی کانون میاری نور آفرینش



نمونه سوالات مصاحبه‌های حضوری و

گزینش استخدامی

مسعود پیروز ارجمندی



ناظر فنی: ثریا کریمی

مصحح: آرزو سلیمی

طراح: سمیه بهارلویی

حروف: یسی و تایپ: یگانه شادمان

توبت چاپ: اول - خرداد ۱۳۹۴

شمارگان: ۱۰۰۰

قیمت: ۱۰۰۰۰ ریال



کلیه حقوق چاپ و نشر محفوظ برای ناشر است.

آدرس: تهران - میدان انقلاب اسلامی - خیابان کارگر شمالی - پلاک ۱۱۵۰

تلفن: ۶۶۵۶۹۸۹۱ و ۶۶۹۳۱۶۶۹ دورنگار: ۸۹۲۰۰۰۸

وبسایت www.hamyaripub.ir

فهرست مطالب

۷	مقدمه
۹	احکام شرعی
۵۱	قرآن
۵۷	معارف
۶۱	وصیت‌نامه سیاسی - الی - امام خمینی (ره)
۶۷	تاریخ ایران معاصر
۸۲	تاریخ اسلام
۹۱	جغرافیا
۹۷	سازمان ملل متحد
۱۰۱	سازمان‌ها و پیمان‌های سیاسی و اقتصادی معروف
۱۰۱	مکتب‌های سیاسی
۱۰۱	اصطلاحات و واژه‌های مهم سیاسی - علمی
۱۰۳	عمومی

مقدمه

در بیشتر مواقع هدف از انجام مصاحبه این است که مصاحبه‌گر بتواند با مشاهده و مطالعه رفتار مصاحبه‌شونده به شناخت خصایصیات او برسد که ممکن است در محیط کار از او سر بزنند. به این ترتیب می‌توان گفت که در مصاحبه‌های استخدامی دانش افراد در سرجه روم قرار دارد و رفتارشان در محیط کار در اولویت استخدامی قرار می‌گیرد.

حال با اطلاع از این نکته کلیات کتاب مجموعه سوالات و نکات اساسی در آزمون‌ها و مصاحبه‌های استخدامی تهیه و در معرض استفاده قرار گرفته است.

امید است با بهره‌مندی از این مجموعه، آمادگی لازم برای انجام هرگونه مصاحبه استخدامی را داشته باشید.

سید آرزوهایان پرگل باد

مسعود پیروزارجمندی

اسفند ۱۳۹۴