

مدیریت منابع انسانی الکترونیک

ELECTRONIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

مؤلفان:

دکتر مصطفی قسری

حمید هزار جریبی

سر شناسه: قنبری، مصطفی، ۱۳۶۶

عنوان ونام پدیدآوران: مدیریت منابع انسانی الکترونیک مصطفی قنبری، حمید هزارجریبی

مشخصات نشر: البرز، کرج، انتشارات ملرد

مشخصات ظاهری: ۱۹۴ ص. کتابنامه ص. ۱۸۸-۱۷۳. همچنین به صورت زیر نویس

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۸۶۴۴-۴۷-۷

وضعیت فهرست نویسی: فیبا

شناسه افزوده: حمید، هزارجریبی ۱۳۵۰

موضوع: نیروی انسانی - مدیریت - برنامه ریزی

موضوع:

رده بندی دیویی: ۰۱/۶۵۸

رده بندی گنگره: ۹۱۳۹۵ق۹ن۵۴۹ HF/

شماره کتابشناسی ملی: ۴۵۷۳۴۸۵۰



نام انتشارات: ملرد

نام کتاب: مدیریت منابع انسانی الکترونیک

مؤلفان: دکتر مصطفی قنبری، حمید هزارجریبی

صفحه آرا: حاجی پور

طراح جلد: هاجر مهر آوران

نوبت چاپ: اول ۱۳۹۵

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه قیمت: ۱۰۰۰۰ تومان

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۸۶۴۴-۴۷-۷ ISBN:

چاپ: موسسه فرهنگی هنری روزنه روجیم

آدرس انتشارات: البرز، کرج، ۰۹۱۲۵۶۴۸۸۰۲ ۰۲۶۳۲۵۶۷۵۶۷

دفتربخش مرکزی: کرج چهارراه کارخانه قند، میدان شهید فهمیده

Nashr.melerd@gmail.com

فصل اول

مفاهیم مدیریت منابع انسانی الکترونیک

۲.....	مقدمه.....
۷.....	۱- مبانی نظری.....
۷.....	۱-۱ مدیریت منابع انسانی.....
۷.....	۲-۱ تعاریف مدیریت منابع انسانی.....
۸.....	۳-۱ اهداف مدیریت منابع انسانی.....
۱۰.....	۴-۱ وظایف مدیریت منابع انسانی.....
۱۱.....	۵-۱ ویژگی مدیریت منابع انسانی.....
۱۳.....	۶-۱ مدل های مدیریت منابع انسانی.....
۱۳.....	۱-۶-۱ مدل سازگاری مدیریت منابع انسانی.....
۱۴.....	۲-۶-۱ چارچوب هاوارد.....
۱۷.....	۷-۱ فرایندها و کارکردهای مدیریت منابع انسانی.....

- ۱۷-۱-۷-۱ دسته بندی هارل و توافیر..... ۱۷
- ۱۷-۲-۷-۱ دسته بندی لازیر..... ۱۷
- ۱۸-۳-۷-۱ دسته بندی دی سنزو و رایینز..... ۱۸
- ۱۸-۴-۷-۱ دسته بندی نو و همکاران..... ۱۸
- ۱۹-۸-۱ ابعاد و پیریت منابع انسانی..... ۱۹
- ۱۹-۱-۸-۱ برنامه ریزر منابع انسانی..... ۱۹
- ۲۱-۲-۸-۱ استخدام..... ۲۱
- ۲۲-۳-۸-۱ آموزش و توسعه..... ۲۲
- ۲۶-۴-۸-۱ مقاصد آموزش ضمن خدمت..... ۲۶
- ۳۷-۵-۸-۱ ارزیابی عملکرد..... ۳۷
- ۴۰-۹-۱ معیارهای سنجش ارزیابی عملکرد..... ۴۰
- ۴۰-۱-۹-۱ شاخص های عمومی..... ۴۰
- ۴۰-۲-۹-۱ شاخص های اختصاصی..... ۴۰
- ۴۱-۳-۹-۱ نگه داشت منابع انسانی..... ۴۱
- ۴۲-۱-۳-۹-۱ تعریف ایمنی..... ۴۲
- ۴۳-۲-۳-۹-۱ تعریف شرایط محیط فیزیکی محیط کار..... ۴۳

۳-۳-۹-۱ تعریف نظام پرداخت..... ۴۷

۳-۳-۹-۱ مزایا..... ۴۹

۳-۳-۹-۱ اهداف..... ۴۹

۱۰-۱ از مدیریت منابع انسانی مستی تا منابع انسانی نوین..... ۵۳

۱-۱۰-۱ عملکرد مدیریت منابع انسانی چگونه در حال تغییر است؟..... ۵۵

فصل دوم

مدیریت منابع انسانی الکترونیک و راهبردها

مقدمه..... ۵۷

۱-۲ فن اوری اطلاعات و ارتباطات..... ۵۸

۱-۱-۲ مفهوم فن اوری اطلاعات..... ۵۸

۲-۱-۲ فن اوری اطلاعات و مدیریت منابع انسانی..... ۵۹

۳-۱-۲ سابقه استفاده فن اوری اطلاعاتی و ارتباطی در مدیریت منابع انسانی..... ۷۲

۴-۱-۲ نقش فن اوری اطلاعات و ارتباطات در عملکرد مدیریت منابع انسانی..... ۷۴

۱-۴-۱-۲ اتوماسیون..... ۷۴

- ۲-۱-۴-۲ کشف راههای جدید سازماندهی فرایندهای کاری..... ۷۵
- ۲-۱-۴-۳ محیط کار بدون کاغذ..... ۷۵
- ۲-۱-۵ تعریف مسئولیت های کارکنان نیروی انسانی..... ۷۸
- ۲-۱-۶ سیستم اطلاعات منابع انسانی..... ۷۸
- ۲-۲ پیدایش مدیریت منابع انسانی الکترونیک..... ۸۰
- ۲-۲-۱ مدیریت منابع انسانی الکترونیک..... ۸۲
- ۲-۲-۲ مقایسه مدیریت منابع انسانی و مدیریت منابع انسانی الکترونیک..... ۸۶
- ۲-۲-۳ تعاریف مدیریت منابع انسانی "ترونیکی"..... ۸۹
- ۲-۲-۴ مفهوم مدیریت منابع انسانی الکترونیک از دیدگاه روثل..... ۹۰
- ۲-۲-۵ استراتژی ها و خط مشی های مدیریت الکترونیک منابع انسانی..... ۹۱
- ۲-۲-۶ مدیریت منابع انسانی الکترونیکی..... ۹۱
- ۲-۲-۷ اهداف مدیریت منابع انسانی الکترونیک..... ۹۳
- ۲-۲-۸ انواع مدیریت الکترونیک منابع انسانی..... ۹۵
- ۲-۲-۹ مراحل تکامل مدیریت انسانی الکترونیک..... ۹۵
- ۲-۲-۱۰ پیامدهای مدیریت منابع انسانی الکترونیک..... ۹۶
- ۲-۲-۱۱ مفهوم مدیریت منابع انسانی الکترونیک از دیدگاه فاستر..... ۹۸

- ۳-۲ کارکردهای مدیریت منابع انسانی الکترونیک..... ۱۰۰
- ۳-۲-۱ وظایف و کارکردهای مدیریت منابع انسانی الکترونیکی..... ۱۰۱
- ۳-۲-۲ ابزارهای مدیریت منابع انسانی الکترونیکی (فن اوری اطلاعات منابع انسانی)..... ۱۰۳
- ۳-۳-۲ مراحل پیاده سازی مدیریت منابع انسانی الکترونیک..... ۱۰۴
- ۳-۲-۴ انواع مدیریت منابع انسانی الکترونیک..... ۱۱۷
- ۳-۲-۵ مدیریت الکترونیک اطلاعات منابع انسانی..... ۱۲۱
- ۳-۲-۶ مدیریت الکترونیک روابط منابع انسانی..... ۱۲۲
- ۳-۲-۷ مدیریت الکترونیک تحول آفرین منابع انسانی..... ۱۲۲
- ۳-۲-۸ پیامدهای مدیریت منابع انسانی الکترونیک برای دپارتمان نیروی انسانی..... ۱۲۶
- ۳-۲-۹ قابلیت دسترسی و کاربرد روزافزون مدیریت منابع انسانی الکترونیک و سیستم های اطلاعاتی منابع انسان..... ۱۲۹
- ۳-۲-۱۰ اینترنت ها دریخش منابع انسانی..... ۱۳۱

فصل سوم

مدیریت منابع انسانی الکترونیک و چالش های سازمانی

مقدمه.....	۱۳۵
۱-۳ دلایل پیاده سازی، سیستم الکترونیکی مدیریت منابع انسانی.....	۱۳۶
۱-۱-۳ مهمترین چالش های مدیریت منابع انسانی الکترونیک.....	۱۳۹
۲-۱-۳ اثربخشی سازمانی.....	۱۴۱
۳-۱-۳ تعاریف اثربخشی.....	۱۴۱
۲-۳ رویکرد به اثربخشی سازمانی.....	۱۴۳
۱-۲-۳ رویکرد نیل به هدف.....	۱۴۳
۲-۲-۳ رویکرد سیستمی.....	۱۴۵
۳-۲-۳ پیش فرضهای رویکرد سیستمی.....	۱۴۶
۴-۲-۳ رویکرد ذینفعان استراتژیک.....	۱۴۷
۵-۲-۳ پیش فرضهای رویکرد ذینفعان استراتژیک.....	۱۴۸
۶-۲-۳ مسایل و مشکلات رویکرد ذینفعان استراتژیک.....	۱۴۹
۷-۲-۳ فایده ی علمی رویکرد ذینفعان استراتژیک برای مدیران.....	۱۴۹

- ۳-۳ رویکرد ارزشهای رقابتی ۱۵۰
- ۱-۳-۳ پیش فرضهای رویکرد ارزشهای رقابتی ۱۵۱
- ۲-۳-۳ مدل ترکیبی تحقیق ۱۵۲
- ۳-۳-۳ اثربخشی در یک سازمان چگونه اندازه گیری می شود؟ ۱۵۴
- ۴-۳-۳ نقش مدیریت منابع انسانی الکترونیک در مولفه های اثربخشی سازمان ۱۶۱
- ۴-۳-۳ تحقیقات شباهت در راستای موضوع کتاب ۱۶۲
- ۱-۴-۳ پیشینه پژوهش در ایران ۱۶۲
- ۲-۴-۳ پیشینه پژوهش در جهان ۱۶۷
- منابع
- منابع فارسی ۱۷۳
- منابع لاتین ۱۸۰