

نمایشی در ۱۰ پرده

پرده اول:

موینگ

سازندگان یک روانی در محیط‌های کسب و کار سازمانی

ویراسته:

دکتر سید احمد طباطبایی

با همکاری

دکتر اکبر فرجی ارشدی

انتشارات سپید



انتشارات سپید

: موبینگ: سازندگان جنگ روانی در محیط‌های کسب و کار سازمانی / نویسنده: سید احمد طباطبایی
 : طباطبایی، سید احمد، ۱۳۴۴.
 : تهران: سپید، ۱۳۹۵.
 : ۱۶۰ ص: مصور، جدول.
 : ۹۷۸-۶۰۰-۵۴۷۹-۳۵-۵ ریال ۱۲۸۰۰۰
 : فیبا
 : کتابنامه.
 : زورگویی در محیط کار
 : Bulling in the workspace
 : زورگویی در محیط کار - پیشگیری
 : Bullying in the workspace -- Prevention
 : خشم در محیط کار
 : Anger in the workspace
 : HF۵۵۴۹/۵/۹۵۲ ۱۳۹۵
 : ۶۵۸/۳۱۴۵
 : ۴۳۳۷۲۳۳

سرشناسه
 عنوان و نام پدیدآور
 مشخصات نشر
 مشخصات ظاهری
 شابک
 وضعیت فهرست نویسی
 یادداشت
 موضوع
 موضوع
 موضوع
 موضوع
 رده بندی کنگره
 رده بندی دیویی
 شماره کتابشناسی ملی

موبینگ

سازندگان جنگ روانی در محیط‌های کسب و کار سازمانی



نویسنده: سید احمد طباطبایی

صفحه آرایی و طراحی جلد: رضا فتاح

برنامه ریزی و اجرا: لاله ملک

نوبت چاپ: اول ۱۳۹۵

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

قیمت: ۱۲۸۰۰ تومان

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۵۴۷۹-۳۵-۵

نشانی: تهران، خیابان شریعتی، روبروی مترو شریعتی،

برج مینا، طبقه ۳، واحد ۲

شماره تماس: ۲۲۸۹۴۵۲۸ - ۲۲۸۹۴۴۷۳ - ۲۲۸۹۴۹۸۴ - ۲۲۸۹۴۷۶۹

پایگاه اینترنتی: www.sepidpub.com - www.sepidpub.ir

نشانی ایمیل: info@sepidpub.com - sepidpub@yahoo.com

فهرست مطالب:

فصل اول: پیشگفتار.....	۱۱
فصل دوم: کلیات و مفاهیم.....	۱۹
فصل سوم: موبینگ، ساختار و نقش دولت ها.....	۳۳
فصل چهارم: سانس های موبینگ.....	۳۹
فصل پنجم: آسیب ها، فردها، تیمی و سازمانی.....	۴۷
فصل ششم: سبک رهبری، مدیریت و موبینگ.....	۵۷
فصل هفتم: وضعیت تطبیقی موبینگ.....	۶۱
فصل هشتم: مبانی اخلاقی، ارزشی و تطبیقی.....	۸۵
فصل نهم: هویت سازمانی موبینگ.....	۱۳۳
فصل دهم: شناخت اصطلاحات در سازمان های آینده.....	۱۴۱



«موبینگ» یا آزار روانی در محیط کار، یکی از پیامدهای بیکاری دامن‌گستر است که خود پرورشگاه مناسبی برای انواع و اقسام بزه‌ها و جرم‌هاست. به زبان دیگر، در کشورهایی که با ازدیاد نیروی کار روبه‌رو هستند، نیروی انسانی در بازار کار این کشورها از ارزش می‌افتد و این بی‌ارزش شدن، زمینه مناسبی برای سوءاستفاده و کژرفتاری برخی صاحبان کار فراهم می‌آورد که طیف گسترده‌ای از زیاده‌روی و بیت‌تأدب تا تهدید به اخراج و توهین‌های پیاپی به نیروی کار را دربرمی‌گیرد.

در جوامع پیشرفته نیز با نام سیاست‌هایی که برای کم‌رنگ کردن این معضل درپیش گرفته‌اند، این پدیده به دردت سیار خفیفی همچنان پابرجاست. با توجه به اینکه موبینگ در جامعه ما هر معضلی ناشناخته و پنهان است و تا زمان به رسمیت شناخته شدن این پدیده از سوی مسئولان احتمالا راه درازی در پیش رو داریم، می‌توان با جرأت بر این باور بود که روزانه صدها هزار موب‌شده پس از پایان ساعت اداری و بعد از تحمل سختی‌هایی نابرابر در محیط کار، با اعصابی رنجور و غروری لگدمال به خانه‌ها سر می‌خورند، که ناچار هستند در چارچوب خانواده نقش مادر، پدر و همسر را نیز بر عهده بگیرند.

اکنون وقت آن رسیده تا با مطالعه تجربه‌ها و راهکارهای احتمالی، آگاهی خود در این موضوع بیفزاییم و موجبات آرامش و افزایش عملکرد خود و دیگران را فراهم آوریم. جناب دکتر سید احمد طباطبایی با قلمی زیبا و بیانی شیرین این معضل و آسیب‌سازمانی و گاهی اجتماعی را چنان شکافته که انسان کاملاً به کنه موضوع پی میبرد.

اکنون زیننده است از برادر بزرگوار و استاد گرانقدرم، دکتر سید احمد طباطبایی برای این اثر ماندگار قدردانی کنم.