

نظام پرداخت کارکنان دولت

بررسی عوامل مؤثر بر ناکارآمدی
نظام پرداخت کارکنان دولت

مؤلف

دکتر ناصر خانی

ویراستار

الهام السادات اختراعی طوسی

سرشناسه	: خانی، ناصر، ۱۳۴۲-
عنوان و پدیدآور	: نظام پرداخت کارکنان دولت + بررسی عوامل موثر بر ناکارآمدی ظام پرداخت کارکنان دولت / تالیف ناصر خانی
مشخصات نشر	: تهران، شینه، ۱۳۹۵
مشخصات ظاهری	: ۱۴۶ ص، جدول.
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۶۹۰۸-۶۲-۵
وضعیت فهرست‌ریسی	: فیبا
موضوع	: حقوق و دستمزد-ایران-نظامهای پرداخت-نمونه پژوهی
موضوع	: روابط از کار-ایران-نمونه پژوهی
موضوع	: ایران-کارمندان و کارکنان-حقوق و مزایا
رده بندی کنگره	: ۱۳۹۵ خ ۲ / ۴۹۲۷ HD
رده بندی دیویی	: ۳۳۱ / ۲۱
شماره کتابخانه ملی	: ۴۳۰۵۵۳۴

نظام پرداخت کارکنان دولت

✑ تالیف : دکتر ناصر خانی	✑ ناشر: آراد کتاب
✑ تیراژ: ۱۰۰۰ جلد	✑ حوبت چاپ: اول ۱۳۹۵
✑ چاپ و صحافی: مهرگان	✑ قیمت: ۱۱۵۰۰۰ ریال
شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۶۹۰۸-۶۲-۵	

حق چاپ برای ناشر محفوظ است. کلیه حقوق و حق چاپ متن، طرح روی جلد و عنوان کتاب با نگرش به قانون حمایت حقوق مؤلفان، مصنفان و هنرمندان مصوب ۱۳۴۸ برای انتشارات شینه محفوظ است و متخلفین تحت پیگرد قانونی قرار می‌گیرند.

مرکز پخش و فروش:

انتشارات آراد کتاب تلفن: ۶۶۹۷۵۲۸۵ - ۶۶۴۸۲۲۲۶ - ۰۹۱۲۳۰۶۲۴۵۸

فروشگاه اینترنتی: www.aradbook.com

چکیده پژوهش

پرداخت مبلغ عادلانه به افراد برای به منظور اجتناب از بی‌رویه‌گی و بی‌نظمی پاداش‌دهی و تشویق کار پرکیفیت، تشویق کارکنان به قبول تغییرات در روش کار، تشویق کارکنان به خلاقیت و ابتکار، تشویق کارکنان به توسعه روش‌های بهتر کار، همواره، از نکات اساسی در حفظ و نگهداری نیروی انسانی بوده است. نظام ارزشیابی و نظام پرداخت، یکی از مهم‌ترین نکات برجسته در این تحقیق محسوب می‌شود. این پژوهش با هدف شناسایی عوامل مؤثر بر ناکارآمدی نظام با طرح پرسش‌هایی؛ همچون: عوامل مؤثر بر ناکارآمدی نظام پرداخت کارکنان کدامند؟ میزان تأثیر هر یک از این عوامل چه مقدار است؟ اولویت‌بندی این عوامل چگونه است؟ و... پابریزی شده است. جامعه آماری تمام کارشناسان حقوق دستمزد سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و استان‌های ستادی وزارتخانه‌ها مستقر در شهر تهران را دربر می‌گیرد. براین اساس، قلمرو مکانی، این پژوهش، واحدهای ستادی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی و وزارتخانه‌های مستقر در شهر تهران، شامل می‌شود. قلمرو زمانی این پژوهش در بهار ۱۳۸۳ بوده و برای نمونه‌گیری، از روش، رشمای استفاده شده است. در تجزیه و تحلیل داده‌ها از آمار توصیفی، رسم جداول و نمودارها با استفاده از آزمون‌های استنباطی ناپارامتریک برای بهره‌گیری از تحلیل عاملی برای شناخت عوامل و رزون فریدمن برای اولویت‌بندی عوامل استفاده شده است. این پژوهش در یافته‌های خود عوامل مؤثر بر ناکارآمدی نظام پرداخت را با تحت پوشش قرار دادن ۶۳٪ از واریانس‌های جامعه آماری در ۶ عامل شناسایی می‌کند که به ترتیب اولویت عبارتند از: ناهماهنگی رشد شاخص‌های مالی با شاخص‌های مهم اقتصادی، عدم انطباق عناوین پرداختی با جایگاه شغلی کارکنان، بی‌توجهی به نقش‌ها و ویژگی‌های انفرادی کارکنان، نارسایی در برخی اصول نظام پرداخت، ارزشیابی غیرعینی کارکنان، یک‌سو نگری و ایستایی علمی ارزشیابی‌کنندگان.

فهرست مطالب

عنوان

صفحه

۷	چکیده پژوهش
۱۵	فصل ۱
۱۵	کلیات پژوهش
۱۵	مقدمه
۱۷	بیان مسئله
۱۸	اهمیت و ضرورت پژوهش
۲۰	اهداف پژوهش
۲۱	پرسش‌های پژوهش
۲۱	تعریف اصطلاحات و مفاهیم
۲۳	فصل ۲
۲۳	بررسی ادبیات پیشینه پژوهش
۲۳	مقدمه
۲۴	مطلوبیت یک نظام پرداخت
۲۵	مقاصد و هدف‌های نظام حقوق و دستمزد
۲۷	نقش حقوق و دستمزد در جامعه
۳۱	نظریه‌ها و عوامل مؤثر در حقوق و دستمزد
۳۲	نظریه عرضه و تقاضا
۳۳	نظریه قدرت پرداخت
۳۴	نظریه هزینه زندگی
۳۵	نظریه کارایی
۳۶	سندیکاها، اتحادیه‌ها و کنفدراسیون‌ها
۳۶	قوانین و مقررات دولتی
۳۷	عامل روانی
۳۷	نظریه‌های جدید
۳۹	مزایای کارکنان غیرمدیر
۴۱	مزایای قانونی
۴۱	مرخصی (تعطیلات)
۴۲	مزایای امنیت شغلی
۴۲	الف: حقوق دوران بیماری
۴۲	ب: بیمه
۴۳	ج: امکانات درمانی

۴۳.....	د- حقوق کارکنان مازاد بر احتیاج
۴۴.....	ه- مهدکودک
۴۴.....	مزایای رفاهی
۴۴.....	الف - غذای ارزان قیمت
۴۵.....	ب - تسهیلات اجتماعی - ورزشی
۴۵.....	ج - تخفیف در زمینه فرآورده‌های تولیدی و طرح‌های خرید از شرکت
۴۵.....	د - مساعدت در جهت تهیه مسکن
۴۶.....	ه - مساعدت در جهت تعلیم و تربیت
۴۶.....	و - مشاوره بازنشستگی
۴۷.....	آموزش و توانمندسازی کارکنان
۴۷.....	تعریف آموزش
۴۷.....	سیر تطور نظام‌های پرداخت، کارکنان در کشور
۴۹.....	اولین قانون استخدام کشور مصوب ۱۳۰۱
۵۰.....	قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۱۵
۵۲.....	قانون نظام هماهنگ پرداخت
۵۳.....	نارسایی در طراحی
۵۳.....	نارسایی‌ها و تنگنایهای تحمیلی
۵۴.....	تفاوت‌های قانون نظام هماهنگ پرداخت با نظام قبلی پرداخت
۵۵.....	روند رشد ضریب جدول حقوق
۵۶.....	روند رشد حداقل حقوق
۵۹.....	روند رشد خط فقر
۶۰.....	بررسی پیشینه پژوهش
۶۰.....	الف: بررسی پیشینه پژوهش در سایر کشورها
۶۲.....	بررسی پیشینه پژوهش در سطح ملی
۷۵.....	فصل ۳
۷۵.....	روش پژوهش
۷۵.....	مقدمه
۷۵.....	روش و نوع پژوهش
۷۶.....	جامعه آماری
۷۶.....	نمونه‌گیری از جامعه آماری و حجم نمونه و روش نمونه‌گیری
۷۶.....	قلمرو مکانی پژوهش
۷۷.....	قلمرو زمانی پژوهش
۷۷.....	روش گردآوری اطلاعات
۷۷.....	مطالعه کتابخانه‌ای

۷۷.....	پرسشنامه.....
۷۸.....	روایی و اعتبار ابزار پژوهش.....
۷۹.....	روش تجزیه و تحلیل داده‌ها.....
۷۹.....	آمار توصیفی.....
۷۹.....	تحلیل عاملی.....
۷۹.....	مدل آماری برای تجزیه و تحلیل.....
۸۰.....	آزمون فریدمن.....
۸۱.....	فصل ۴.....
۸۱.....	یافته‌های پژوهش.....
۸۱.....	مقدمه.....
۸۲.....	توزیع جامه آماری برحسب جنسیت.....
۸۳.....	توزیع جامعه آماری برحسب نوع استخدام.....
۸۴.....	توزیع جامعه آماری برحسب نوع تحصیلات.....
۸۵.....	توزیع جامعه آماری برحسب سطح درآمد.....
۸۶.....	توزیع جامعه آماری برحسب سن.....
۸۷.....	بررسی آماری پاسخ‌های پرسشنامه.....
۹۰.....	بررسی پرسش‌های اول پژوهش.....
۱۰۲.....	چکیده یافته‌های پژوهش.....
۱۰۳.....	فصل ۵.....
۱۰۳.....	بحث، تفسیر و نتیجه‌گیری.....
۱۰۳.....	مقدمه.....
۱۰۳.....	نتیجه‌گیری.....
۱۰۸.....	محدودیت‌های پژوهش.....
۱۰۸.....	پیشنهاد‌های پژوهشگر.....
۱۱۰.....	پیشنهاد‌های پژوهشگر به پژوهشگرهای آینده.....
۱۱۱.....	منابع و مأخذ.....
۱۱۱.....	فهرست منابع پژوهش.....
۱۱۷.....	پیوست‌ها.....
۱۱۷.....	پیوست شماره ۱: نمونه پرسشنامه پژوهش.....
۱۱۷.....	بررسی عوامل مؤثر بر ناکارآمدی نظام پرداخت کارکنان دولت.....
۱۲۱.....	پیوست شماره ۲: اعتبار اولیه پرسشنامه.....
۱۲۳.....	پیوست شماره ۳: اعتبار نهایی پرسشنامه.....
۱۲۵.....	پیوست شماره ۴: توزیع فراوانی متغیرهای توصیفی جامعه.....
۱۲۸.....	پیوست شماره ۵: توزیع فراوانی پاسخ‌های سؤالات پرسشنامه.....

پیوست شماره ۶: آزمون تحلیل عاملی ۱۳۸

پیوست ۷: آزمون فریدمن ۱۴۷

www.ketab.ir