

تأثیر نظام پیشنهادها در افزایش رضایت‌مندی و توانمندی کارکنان

و ل ف

دکتر علی نوری مطلق



انتشارات مینوفر
Minufar.ir

مشهد مقدس - ۱۳۹۶

- سرشناسه
عنوان و نام پدیدآور : نوری مطلق، علی، ۱۳۳۷ -
تأثیر نظام پیشنهادها در افزایش رضایتمندی و توانمندی/ علی نوری مطلق.
- مشخصات نشر : مشهد: مینوفر، ۱۳۹۶.
مشخصات ظاهری : ۱۹۲ ص.: جدول، نمودار.
فروست : علوم انسانی: ۲۰۷۲.
شابک : ۶۲-۰-۸۷۰۱-۷۸-۶۰۰-۹۱۸۹۵
- وضعیت فهرست نویسی : فیبا
یادداشت : Ali Nouri Motlagh. The effect of the proposals system on satisfaction and empowerment managers and employees of Bonyadshahid and Omor_e_Isargaran (MartyrdamFoundation) of Markazi province.
یادداشت : کتابنامه: ص. [۱۶۶] - ۱۷۱.
- موضوع : نظام پیشنهادها-- ایران-- نمونه پژوهی
موضوع : Suggestion systems-- Iran-- Case studies
موضوع : مدیریت -- ایران -- مشارکت کارمندان-- نمونه پژوهی
موضوع : Management -- Employee participation -- Iran-- Case studies
موضوع : کارآمدی سازمانی -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع : Organizational effectiveness -- Iran -- Case studies
موضوع : کارکنان -- ایران -- رضایت از کار -- نمونه پژوهی
موضوع : Employees -- Job satisfaction -- Iran -- Case studies
رده بندی کنگره : ۵۴۹/۴۳۹۶/۱۳۹۶ ن۶/۴
رده بندی دیویی : ۳۱۱/۶۴۱
شماره کتابشناسی ملی : ۴۵۰۶۵۰

عنوان کتاب: تأثیر نظام پیشنهادها در افزایش رضایتمندی و توانمندی

نویسنده: دکتر علی نوری مطلق

صفحه آرا: اکرم ماسنژاد

طراح جلد: مینوفر

شمارگان: ۱۵۰۰ نسخه

نوبت چاپ: اول - ۱۳۹۵

چاپ و صحافی: دقت

قطع: وزیری

شابک: ۷۸-۶۰۰-۸۷۰۱-۷۸-۶۰۰-۹۱۸۹۵

قیمت: ۱۵۰۰۰ تومان

تمام حقوق چاپ و نشر این اثر محفوظ است.

مشهد مقدس، بلوار جلال آل احمد پ ۶۹، ۱۱۶، ص. پ: ۹۱۸۹۵-۱۷۵۵

همراه: ۰۹۳۵۲۱۶۲۷۵۵ - تلفن و دورنگار: ۰۵۱-۳۸۳۲۳۵۵۳

سایت: www.minufar.ir - ایمیل: minufar@yahoo.com



فهرست

۱۱	فصل اول: کلیات
۱۳	مقدمه
۱۴	بیان مسئله
۱۷	اهمیت و ضرورت
۲۳	اهداف تحقیق
۲۳	فرضیه‌های تحقیق
۲۴	تعریف مفهومی و عملیاتی
۲۵	فصل دوم: تاریخچه، تعاریف و مفاهیم
۲۷	مقدمه
۲۸	تاریخچه نظام مشارکت
۳۳	تعاریف مشارکت
۳۳	مفهوم مشارکت
۳۴	تعاریف نظام پیشنهادات
۳۵	تعهد و مشارکت
۳۵	رفتار متقابل و مشارکت
۳۵	مشارکت زیردستان
۳۶	مشارکت کارکنان
۴۲	ارزش‌های اساسی مدیریت مشارکتی
۴۳	نظام پیشنهادات
۴۴	تعاریف اصطلاحات مورد استفاده در نظام مشارکت
۴۶	مزایای نظام پیشنهادها

عوامل مؤثر در اجرای موفق نظام پیشنهادها (صالح اولیا، ۱۳۷۹، ۲۱).....	۴۸
حمایت مدیریت ارشد (صالح اولیا، ۱۳۷۹، ۲۲).....	۴۸
مشارکت فعال مدیران میانی و سرپرستان (صالح اولیا، ۱۳۷۹، ۲۳).....	۵۰
برقراری شرایط مناسب در سازمان (همان منبع، ۲۳).....	۵۱
برخورداری سازمان از ثبات و آرامش نسبی.....	۵۱
فعال بودن سازمان.....	۵۱
وجز، ارتباط صحیح و منطقی در تبادل اطلاعات.....	۵۱
مناسب بودن طرح نظام پیشنهادها (صالح اولیا، ۱۳۷۹، ۲۴).....	۵۲
عملکرد مسئولین و مجریان نظام پیشنهادها (صالح اولیا، ۱۳۷۹، ۲۷).....	۵۶
انواع نظام پیشنهادها.....	۶۰
بسترسازی و آماده‌سازی سازمان به‌منظور استقرار نظام پیشنهادها.....	۶۱
تعریف پیشنهاد.....	۶۲
نظام پیشنهادها.....	۶۳
ارکان نظام پیشنهادها.....	۶۵
نظام پذیرش و بررسی پیشنهاد.....	۶۶
نمودار گردش کار نظام پیشنهادها.....	۶۸
نظام پیشنهاد کارکنان در ژاپن.....	۶۹
عوامل تعیین‌کننده رضایت شغلی.....	۷۵
رضایت شغلی و تولید.....	۷۷
نقش رضایت شغلی به‌عنوان یک متغیر مستقل.....	۷۸
رضایت‌مندی و روحیه.....	۸۰
توانمندسازی.....	۸۰
سیر تاریخی توانمندسازی.....	۸۱
تعاریف توانمندی.....	۸۳
دلایل توانمندسازی کارکنان.....	۸۵
مزایای توانمندسازی کارکنان.....	۸۷
ابعاد توانمندسازی کارکنان.....	۸۸
تواناسازی کارکنان.....	۹۰

۹۱.....	تیم سازی و توانمندی.....
۹۳.....	توانمندسازی کارکنان و ویژگی‌های گروه کاری و تیم کاری.....
۹۴.....	تصمیم‌گیری گروهی.....
۱۰۰.....	مشارکت اعضا در کار گروهی.....
۱۰۱.....	تحقیقات انجام‌شده.....
۱۰۱.....	تحقیقات داخلی.....
۱۰۷.....	تحقیقات خارجی.....
۱۱۱.....	فصل سوم: روش اجرا.....
۱۱۳.....	مقدمه.....
۱۱۳.....	روش تحقیق.....
۱۱۳.....	نوع پژوهش بر مبنای منف.....
۱۱۴.....	نوع پژوهش از نظر ماهیت و روش.....
۱۱۵.....	روش‌های گردآوری داده.....
۱۱۶.....	ابزار گردآوری داده‌ها.....
۱۱۷.....	بررسی روایی و پایایی پرسشنامه.....
۱۱۹.....	جامعه و نمونه آماری.....
۱۲۰.....	روش تجزیه و تحلیل داده‌ها.....
۱۲۰.....	رگرسیون.....
۱۲۳.....	فصل چهارم: تجزیه و تحلیل داده‌ها.....
۱۲۵.....	مقدمه.....
۱۲۶.....	توصیف داده‌های جمعیت شناختی.....
۱۲۶.....	وضعیت جنسیتی.....
۱۲۷.....	وضعیت سنی.....
۱۲۸.....	وضعیت تحصیلی.....
۱۲۹.....	وضعیت سابقه کاری.....
۱۳۰.....	بررسی نقش مؤلفه جمعیت شناختی در پاسخ‌های ارائه‌شده.....
۱۳۰.....	آزمون میانگین دو جامعه بر اساس جنسیت.....

۱۳۳	آزمون تحلیل واریانس بر اساس سن
۱۳۴	آزمون تحلیل واریانس بر اساس تحصیلات
۱۳۵	آزمون تحلیل واریانس بر اساس وضعیت سابقه کار
۱۳۷	آزمون نرمال بودن توزیع داده‌ها
۱۳۸	بررسی مفروضات استفاده از رگرسیون خطی
۱۳۸	بررسی مفروضات استفاده از رگرسیون خطی برای فرضیه فرعی اول
۱۳۹	بررسی مفروضات استفاده از رگرسیون خطی برای فرضیه فرعی دوم
۱۴۰	بررسی مفروضات استفاده از رگرسیون خطی برای فرضیه اصلی اول
۱۴۱	بررسی مفروضات استفاده از رگرسیون خطی برای فرضیه اصلی دوم
۱۴۳	آزمون فرضیه‌های تحلیل
۱۴۳	آزمون فرضیه فرعی اول
۱۴۵	آزمون فرضیه فرعی دوم
۱۴۷	آزمون فرضیه اصلی اول
۱۴۸	آزمون فرضیه اصلی دوم
۱۴۹	۴ نتایج کلی تحقیق
۱۵۱	فصل پنجم: نتیجه‌گیری و پیشنهادات
۱۵۳	مقدمه
۱۵۳	نتایج فرضیات پژوهشی
۱۵۵	نتیجه‌گیری فرضیات
۱۵۷	پیشنهادات کاربردی تحقیق بر اساس یافته‌ی تحقیق
۱۵۹	محدودیت‌های تحقیق
۱۵۹	پیشنهاد برای تحقیقات آینده
۱۶۱	منابع و مأخذ
۱۶۱	منابع فارسی
۱۶۵	منابع لاتین
۱۶۷	پیوست‌ها
۱۶۷	پیوست الف: پرسشنامه

پیوست ب: خروجی نرم افزار ۱۷۱

www.ketab.ir